核定機關：行政院主計處
核定文號：臺（90）處普三字第04482 號
有效時間：至92 年12月止
調查週期：定期按年調查

行政院主計處
事業人力僱用狀況調查

資料時間：中華民國九十年五月

本調查表所填個別資料僅供整體統計分析、釐訂經建計畫等參用，個別資料絕對保密，請據實填報。

營利事業統一編號：＿＿＿＿＿＿ 填表人姓名：＿＿＿＿＿＿ 職 稱：＿＿＿＿＿＿ 電話：（ ）＿＿＿＿＿＿
※請轉交人事主管或負責人填寫。 傳眞：（ ）＿＿＿＿＿＿
※請於五日內將調查表填妥寄回；若用傳眞方式，請將封面條碼上方之流水號填於右欄：＿＿＿＿＿＿

一、貴單位90年5月底受雇員工人數為＿＿＿＿＿＿人（含外籍員工，但不含廠外計件工）。

※註：受雇員工係指需參加作業且支薪之常雇員工、臨時員工、學徒與養成工等。

二、貴單位目前（90年5月底）有無短缺員工？（短缺員工指公司確實具有該項工作機會或職缺，無法找到適當人員擔任者，如擴大營運、增設生產線或有人員退出時，尚待增僱或補充之人員，但不含過缺不補之空缺）

□(一)有，目前（90年5月底）各職類短缺員工概況及僱用條件：

	職業名稱	註碼（由本處填寫）	短缺人數（人）	短缺時間（月）	僱用每人每月最低薪資（元）	僱用條件					註碼（由本處填寫）				
						性別	年齡	教育程度	工作經驗	工作地點	性別	年齡	教育程度	工作經驗	工作地點
例	電子工程師		6	3	31,272	男	35歲以下	大學	二年以上	台北市					

註：1.短缺時間，請用四捨五入法填至整數位；若屬長期缺工(三年以上)，該欄請填寫"36"。
2.以上表格如不敷使用，請逕行影印填寫浮貼。

□(二) 無

三、貴單位目前（90年5月底）有無人員過剩情形？

□(一) 有

(1)其主要原因為：（請單選）
□①業務不振
□②業務（或生產線）外移海外。
□③實施自動化。
□④準備關廠歇業。
□⑤組織再造、人員精簡。
□⑥其他（請說明）＿＿＿＿＿＿

(2)人員過剩之主要職類名稱：（可複選）
□①主管及監督人員。
□②事務工作人員。
□③工程師及其他專技人員。
□④技術員及助理專業人員。
□⑤服務工作人員及售貨員。
□⑥技術工。
□⑦生產作業員及體力工。

(3)人員過剩的處理方式：
□(A)精簡人力（請就下列方式，按優先順序填選三項）
①轉移至本公司海外部門。
②轉移至本公司國內其他部門或關係企業。
③轉介至其他公司
④資遣。
⑤鼓勵提前退休。
⑥其他（請說明）＿＿＿＿＿＿
第一優先＿＿；第二優先＿＿；第三優先＿＿

□(B)維持人員（員額）現狀
（請就下列方式，按優先順序填選三項）
①縮短工時。
②減薪。
③鼓勵休假。
④訓練第二專長。
⑤其他（請說明）＿＿＿＿＿＿
第一優先＿＿；第二優先＿＿；第三優先＿＿

□(二) 無

四、貴單位目前是否有僱用外籍員工？
（包含外籍主管、專業技術人員及勞工等）
□1.有（可複選）
□(1)有僱用白領人員
（含主管、監督及專技人員、事務人員、工程師、技術員等）
□(2)有僱用藍領人員
（含生產組長、領班、技術工、體力工）。
□2.沒有。

五、貴單位未來六個月內預計人力需求計畫：
□1.預計裁員＿＿＿＿人，其中含外勞＿＿＿人。
□2.預計招募＿＿＿＿人。
【含目前(90年5月底)短缺員工人數】
□3.不擬招募或裁減人員。

六、貴單位尋找員工的方法：（可複選）
□①同仁或親友介紹。
□②學校推薦。
□③登報、招貼。
□④就業博覽會。
□⑤透過私立就業服務機構(含網站)。
□⑥透過政府就業服務機構(含網站)。
□⑦其他（請說明）＿＿＿＿＿＿

七、未來政府若開放就業網站供廠商使用，貴單位有求才需要時是否願意將求才資料登錄於該網站？

□(一)願意

□(二)不願意，其原因為：（可複選）
□①不知道如何上網。
□②本公司已有很好的求才管道。
□③政府就業媒合效率不高。
□④其他（請說明）＿＿＿＿＿＿

◆致上最深之謝忱：
本處非常感謝 貴公司支持配合本項調查，提供寶貴資料作爲政府機關訂定勞動政策參據。爲協助貴公司早日覓求目前短缺人才，並解決當前失業日趨嚴重問題，謹此徵詢 貴公司，是否願意將所填寫之短缺員工職類名稱、短缺人數及僱用條件三項資料，由本處代爲提供給政府所屬就業輔導機構。（貴單位填報之其他統計資料本處絕對盡保密職責，不對外洩露） 1.□願意 2.□不願意