

## **勞工生活及就業狀況調查實施計畫**

**一、法令依據：**依據統計法第三、四條及行政院勞工委員會組織條例第二十一條規定辦理。

### **二、調查目的及用途**

(一)深入研究勞工教育訓練情形及目前工作狀況。

(二)供本會規劃勞動政策之重要參據。

(三)提供相關政府機關及研究單位參考。

**三、調查範圍：**台灣地區，包括台灣省、北高兩市。

**四、調查對象：**參加勞工保險之勞工。

### **五、調查項目及調查表式**

(一)調查項目：

1.勞工參加教育訓練情形：包括參與之訓練項目、受訓時數、訓練主辦單位等。

2.對自我工作能力評估與工作環境的滿意度。

3.勞工退休規劃：包括預計退休年齡、規劃退休後的生活費用來源。

4.理財方式。

5.休閒娛樂活動。

(二)調查表式：按上述調查項目，設計調查表式。

**六、調查資料時期：**97年5月，但調查表另有規定者，從其規定。

**七、實施調查時期：**自97年6月10日至7月30日止。

**八、調查方法：**採郵寄問卷方式辦理，輔以電話催收，計回收有效樣本4,000份以上。

**九、抽樣方法：**採分層比例隨機抽樣：

(一)抽樣母體：全體15歲以上有參加勞工保險之本國勞工。

(二)抽樣方法：採分層隨機抽樣，以性別、地區、勞工服務單位之行業、規模別為分層變數，按分層比例隨機抽樣，抽出約8000

份。

(三)回收樣本依地區、勞工服務單位之行業、規模結構作卡方  
( $\chi^2$ ) 適合度檢定，以確定其代表性。

十、**資料處理**：採電腦處理為主，人工處理為輔配合進行。

十一、**結果表式**：各調查項目均分別按行業、規模、地區等作陳示。

十二、**統計結果**：本調查產生之統計結果由本處審核後，撰寫分析報告，  
並將統計結果編輯專刊，分送有關單位參用。

十三、**辦理機關**：行政院勞工委員會。

十四、**工作進度**：

(一) 規劃設計工作：97 年 1 月至 3 月

(二) 調查準備工作：97 年 4 月至 5 月

(三) 實施調查期間：97 年 6 月至 7 月

(四) 統計結果整理及統計分析：97 年 8 月至 9 月

(五) 編印調查報告：97 年 10 月。

十五、**經費來源**：由行政院勞工委員會 97 年度統計業務管理費項下支  
應。

## 摘要

### 一、就業概況

▲我國壯年就業者(25至44歲)約占六成，為勞動就業主力；中高年就業者人數漸增，其比重逐漸上升。

97年1~8月平均就業人數為1,040萬5千人，按年齡層觀察，15~24歲青少年就業者計83萬1千人，占全體就業者之7.99%，25~44歲壯年就業者600萬5千人，占全體之57.71%，45~64歲中高年就業者338萬人，占全體之32.49%。

觀察最近3年各年齡層就業人數變化，就業者人數平均年增率為1.53%，其中45~64歲中高年就業者平均年增率為4.00%，25~44歲為0.95%，而15~24歲青少年就業人數呈減少趨勢，平均每年減少4.16%。由於國內出生率降低，再加上高等教育普及，就學時間延長，致青少年年齡層的就業人口逐年減少，另方面隨人口結構漸趨高齡化，中高年就業人口漸增，其比重亦逐漸上升。

表1、人力資源狀況

單位：千人

年別	15歲以上就業者人數			
		青少年 (15~24歲)	壯年 (25~44歲)	中高年 (45~64歲)
94	9,942	944	5,837	3,005
95	10,111	902	5,925	3,116
96	10,294	870	5,973	3,264
97(1~8月平均)	10,405	831	6,005	3,380
94-97年 平均年增率(%)	1.53	-4.16	0.95	4.00

資料來源：行政院主計處「人力資源調查」。

## 二、參與教育訓練

▲有 58.2%壯年勞工參與教育訓練；勞工參加訓練以「專業技術訓練」及「職業安全訓練」居多。

勞工過去一年間(96 年 6 月至 97 年 5 月)有參與教育訓練的比率為 54.6%，若按年齡層觀察，青少年、壯年及中高年勞工參加教育訓練的比率分別為 49.1%、58.2%、47.9%，以壯年勞工參與訓練的比率較高。勞工參加訓練項目以「專業技術訓練」及「職業安全訓練」的比率較高，其中青少年勞工有 20%參加「銷售或顧客服務訓練」，較壯年及中高年勞工為多。

▲參加教育訓練的主辦單位以「工作的場所」為主。

勞工參加教育訓練以「工作的場所」主辦者為主，除外語訓練委由「民間專業訓練機構」辦理外，各項訓練有 66%至 83%均由工作場所辦理居多，其中以「銷售或顧客服務訓練」的比率最高，占 82.7%；主辦單位為「政府職訓機構」的比率在均 12%以下，而以「專業技術訓練」、「一般行政事務」及「職業安全訓練」的比率較高，分占 11.8%、10.6%及 9.4%。

表 2、勞工參加教育訓練情形

中華民國 97 年 5 月							單位:%
項目別	有參加訓練比率			參加教育訓練的主辦單位			
	青少年 (15~24 歲)	壯年 (25~44 歲)	中高年 (45~64 歲)	工作的場所	政府職訓 機構	民間專業訓 練機構	
總計	49.1	58.2	47.9	-	-	-	
專業技術訓練	28.9	33.9	24.3	66.4	11.8	22.8	
外語	4.6	6.9	3.2	35.0	1.9	47.7	
電腦相關課程	8.3	10.2	10.0	68.3	4.6	21.0	
一般行政事務	8.6	10.7	6.8	74.4	10.6	14.7	
領導與管理	6.9	11.8	9.6	74.4	5.1	17.5	
人際關係或溝通協調	13.8	13.5	10.6	77.4	3.9	14.3	
職業安全訓練	27.0	22.3	22.3	76.3	9.4	14.1	
銷售或顧客服務訓練	20.0	12.2	8.9	82.7	1.4	14.4	
財務管理	2.4	4.9	5.3	66.3	3.1	24.4	

說明：本問項為複選題，故合計超過有參加訓練的比率。

▲勞工未參訓原因，主要為「工作太忙」、「事業單位未提供訓練的機會」及「不知道有哪些單位提供訓練」。

沒有參加教育訓練的勞工占 45.4%，未參訓主要原因為「工作太忙」占 43.0%，其次是「事業單位未提供訓練的機會」占 25.6%及「不知道有哪些單位提供訓練」占 23.9%。若按年齡層觀察，除「工作太忙」外，青少年勞工未參加訓練原因以「不知道有哪些單位提供訓練」占 33.8%較高；壯年勞工未參加訓練的原因以「事業單位未提供訓練的機會」占 28.6%較高；中高年勞工未參加訓練的原因以「家庭因素」及「事業單位未提供訓練的機會」居多，值得注意的是「家庭因素」、「對升遷或尋(轉)職沒有幫助」，兩者比重均較壯年、青少年為高。

表 3、勞工沒有參加教育訓練的原因

中華民國 97 年 5 月

單位：%

項目別	未參加 訓練 比率	未參加訓練原因						
		事業單位 未提供訓 練的機會	不知道有 哪些單位 提供訓練	沒有適合 的訓練 課程	工 作 太 忙	對升遷或 尋(轉)職 沒有幫助	家 庭 因 素	其 他
總計	45.4	25.6	23.9	18.2	43.0	8.7	18.2	6.3
青少年(15~24 歲)	50.9	24.1	33.8	16.3	35.9	7.3	8.2	9.5
壯年(25~44 歲)	41.8	28.6	27.2	17.8	43.2	7.5	17.7	5.4
中高年(45~64 歲)	52.1	20.3	15.7	19.7	44.4	11.0	21.5	7.2

說明：以未參加教育訓練者為 100%，本問項為複選題，故合計超過 100%。

### 三、工作上遭遇的困擾

▲青少年及壯年勞工在工作上主要的困擾為「薪資太低」，中高年勞工的困擾則以「體力衰退」最多。

若觀察勞工在工作上所遭遇的困擾，主要為「薪資太低」、「體力衰退」、「擔心被裁員」，分占 26.8%、23.5%及 20.5%。若按年齡層觀察，青少年勞工在工作上遭遇到的困擾主要為「薪資太低」及「無專長」，分別占 39.0%及 30.7%；壯年勞工在工作上的困擾，以「薪資太低」及「難以兼顧家庭及工作」較多，分占 28.6%及 20.3%；中高年勞工在工作上的困擾，則以「體力衰退」、「擔心被裁員」、「怕領不到退休金」較多，分占 34.4%、22.6%及 20.5%。

由上述分析顯示，青少年及壯年勞工都有感覺錢不夠花的問題，而青少年勞工也特別擔心無專長的問題；壯年勞工則認為有難以兼顧家庭及工作的困擾；中高年勞工在職場上面臨的困擾主要為體能上的改變，值得注意者，有 20.5%勞工「擔心被裁員」，尤以年紀越大，感覺困擾的人數比率越高，顯示對工作的穩定性及退休金給付的保障問題，為勞工關注的項目，隨國內勞工退休金新制及勞保年金化之實施，勞工退休生活將更獲得保障。

表 4、勞工在工作上所遭遇之主要困擾

中華民國 97 年 5 月						單位：%	
總計		青少年 (15~24 歲)		壯 年 (25~44 歲)		中高年 (45~64 歲)	
薪資太低	26.8	薪資太低	39.0	薪資太低	28.6	體力衰退	34.4
體力衰退	23.5	無專長	30.7	難以兼顧家庭及工作	20.3	擔心被裁員	22.6
擔心被裁員	20.5	擔心被裁員	18.6	體力衰退	19.8	怕領不到退休金	20.5
難以兼顧家庭及工作	18.0	工作表現不多	17.9	擔心被裁員	19.7	薪資太低	19.4
無專長	17.5	體力衰退	13.2	無專長	18.2	難以兼顧家	14.7

說明:本問項為複選題

#### 四、轉職或轉業計畫

▲青少年勞工想轉職比率有 41.4%最高，中高年勞工僅有 13.1%最低；想轉職者，大都希望「轉換至不同行業工作」及「轉調至較能發揮潛能之部門」。

74.5%的勞工並無轉職或轉業的打算，25.5%有轉職或轉業規劃，想轉職者，有 40.6%希望「轉換至不同行業工作」，有 30.9%希望「轉調至較能發揮潛能之部門」。若由年齡層觀察，青少年勞工有打算轉職的比率較高，占 41.4%，主要是希望「轉換至不同行業工作」占 47.9%、「轉調至較能發揮潛能之部門」占 32.3%；壯年勞工有打算轉職的比率占 29.2%，希望「轉換至不同行業工作」的比率占 41.1%較高；中高年勞工只有 13.1%打算轉職，比率最低，其中想轉職者希望「轉調至較輕鬆之部門」比率較其他年齡層高。

表 5、勞工打算轉職或轉業情形

中華民國 97 年 5 月

單位：%

項目別	總計	沒有	有打算	希望轉至					
				小計	轉調至 較能發 揮潛能 之部門	轉調至 較輕鬆 之部門	轉換至 不同行 業工作	轉換至 其他同 業公司 上班	其他
總計	100.0	74.5	25.5	100.0	30.9	5.7	40.6	13.6	9.2
青少年(15~24 歲)	100.0	58.6	41.4	100.0	32.3	5.3	47.9	8.9	5.6
壯年 (25~44 歲)	100.0	70.8	29.2	100.0	30.0	4.7	41.1	15.2	9.0
中高年(45~64 歲)	100.0	86.9	13.1	100.0	34.5	11.7	31.5	9.3	13.1

## 五、勞工理財方式

### ▲定存、買保險、投資基金、及股票債券為勞工主要理財方式，購屋置產大幅減少，互助會日漸式微

勞工的理財方式(可複選)，以「定存」占 52.3% 最多，其次是「買保險」占 45.6%，「投資基金」占 39.7%，而「投資股票債券」占 24.3% 居第四位，「購屋置產」占 16.9%，「互助會」僅占 6.5%。

與 96 年比較，由於近期經濟景氣環境影響，各項理財方式均呈現下降的趨勢，以「買保險」下降幅度最多，由 96 年之 57.1% 下降至 97 年之 45.6%，減少 11.5 個百分點，其次為「投資股票債券」由 96 年之 31.2% 下降至 97 年之 24.3%，減少 6.9 個百分點，「定期存款」於 2 年間所占比重下降 4.3 個百分點，其餘理財方式也都呈現下降情形。

表 6、勞工理財方式(可複選)

單位：%									
項目別	總計	定期存款	購屋置產	投資股票債券	投資基金	買賣期貨	購買古董字畫藝品	買保險	互助會
91 年	100.0	72.2	42.7	42.1	32.0	0.6	0.9	48.9	38.7
96 年	100.0	56.6	17.8	31.2	41.4	0.9	0.5	57.1	10.3
97 年	100.0	52.3	16.9	24.3	39.7	0.4	0.6	45.6	6.5
97 年較 96 年 增減百分點	-	-4.3	-0.9	-6.9	-1.7	-0.5	0.1	-11.5	-3.8



## 壹、前言

爲了解勞工就業及生活狀況，本會自 90 年起定期辦理「勞工生活及就業狀況調查」，本年調查重點主要分為四個面向，除勞工參加教育訓練外，並就勞工對自我能力評估及對目前服務單位之滿意度、退休規劃、理財方式與休閒娛樂活動等生活面向進行調查，以求更深入了解勞工的生活與就業情形，作為未來政策規劃的方向與參考。

## 貳、調查說明

### 一、調查目的

- (一)深入研究勞工教育訓練情形及目前工作狀況。
- (二)供本會規劃勞動政策之重要參據。
- (三)提供相關政府機關及研究單位參考。

### 二、調查範圍

台灣地區。

### 三、調查對象

參加勞工保險之勞工。

### 四、調查項目

- (一)勞工參加教育訓練情形：包括參與之訓練項目、受訓時數、訓練主辦單位等。
- (二)對自我工作能力評估與工作環境的滿意度。
- (三)勞工職涯規劃：包括轉職計畫、預計退休年齡、規劃退休後的生活費用來源。
- (四)理財方式。

(五)休閒娛樂活動。

## 五、 調查資料時期

97 年 5 月，但調查表另有規定者，從其規定。

## 六、 實施調查時期

自 97 年 6 月 20 日至 8 月 20 日止。

## 七、 調查方法

本調查主要採郵寄問卷方式進行，並進行電話催收及電話訪問，採多元調查管道，包含郵寄、傳真、電子郵件等方式。

## 八、 抽樣方法

### (一)抽樣母體：

15 歲以上參加勞工保險之本國勞工。

### (二)抽樣方法：

採分層隨機抽樣，以地區、勞工服務單位之行業、規模別為分層變數，按分層比率隨機抽樣，抽出 8,000 份。

## 九、 資料處理及分析

### (一)資料檢誤：

原始資料經過複查後，依據資料邏輯進行檢誤，主要透過 SPSS 統計套裝軟體撰寫程式，以電腦進行資料檢誤，確保資料符合邏輯性。經檢誤後若發現邏輯性錯誤時，採再訪方式，確認資料。

### (二)遺漏值的處理：

遺漏值發生時，單筆資料若有二分之一以上問項為遺漏值，或重要問項為遺漏值，採再訪方式詢問受訪者。若受訪者仍拒答或無法與受訪者接觸，該份樣本視為無效樣本。

## 十、 樣本適合度檢定

本調查共計回收有效樣本 4,040 份，為使樣本充分反映母體結構，避免資料分析偏差，乃針對有效樣本與母體結構進行卡方適合度檢定，經檢定樣本之行業、員工規模、地區與母體分配有顯著差異，採以母體的行業、員工規模、地區分配調整樣本分配，進行加權調整，使樣本結構與母體趨於一致，調查結果表百分比部分是以加權後百分比表示。

**表1 樣本與母體之結構比—按地區別分**

地 區 別	樣本人數 (人)	樣 本 結構比 (%)	加權後樣 本結構比 (%)	母 體 結構比 (%)
合 計	4,040	100.0	100.0	100.0
台北市	692	17.1	29.5	28.6
高雄市	299	7.4	6.0	6.4
北 部	1,300	32.2	32.4	32.0
中 部	924	22.9	18.6	18.9
南 部	646	16.0	12.7	13.1
東 部	179	4.4	0.8	1.0

卡方值=0.00 <  $\chi^2$  (自由度 5，顯著水準 5%)=11.07

說明：1.北部地區：台北縣、宜蘭縣、桃園縣、新竹縣、基隆市、新竹市。

2.中部地區：苗栗縣、台中縣、彰化縣、南投縣、雲林縣、台中市。

3.南部地區：嘉義縣、台南縣、高雄縣、屏東縣、澎湖縣、嘉義市、台南市。

4.東部地區：台東縣、花蓮縣。

**表2 樣本與母體之結構比—按行業別分**

行 業 別	樣本人數 (人)	樣 本 結構比 (%)	加權後樣 本結構比 (%)	母 體 結構比 (%)
合 計	4,040	100.0	100.0	100.0
農林漁牧業	54	1.3	0.2	0.2
礦業及土石採取業	35	0.9	0.1	0.1
製造業	1,469	36.4	37.1	37.1
水電燃氣業	87	2.2	0.5	0.5
營造業	185	4.6	4.9	4.9
批發及零售業	824	20.4	24.4	24.4
住宿及餐飲業	100	2.5	3.0	2.9
運輸、倉儲及通信業	182	4.5	4.3	4.3
金融及保險業	195	4.8	5.8	5.8
不動產及租賃業	88	2.2	1.5	1.5
專業科學及技術服務業	182	4.5	5.0	5.0
教育服務業	95	2.4	1.6	1.6
醫療保健及社會福利服務	158	3.9	3.0	3.0
文化運動及休閒服務業	84	2.1	1.5	1.5
其他服務業	170	4.2	4.9	4.9
公共行政業	132	3.3	2.2	2.2

卡方值=0.01< $\chi^2$  (自由度 15，顯著水準 5%)=24.996

**表3 樣本與母體之結構比—按服務單位員工規模別分**

規 模 別	樣本人數 (人)	樣 本 結構比 (%)	加權後樣 本結構比 (%)	母 體 結構比 (%)
合 計	4,040	100.0	100.0	100.0
29 人以下	1,470	36.4	40.6	39.8
30~49 人	472	11.7	7.1	7.4
50~199 人	873	21.6	17.3	17.5
200~499 人	499	12.4	9.7	10.1
500 人以上	726	18.0	25.3	25.2

卡方值=2.05< $\chi^2$  (自由度 4，顯著水準 5%)=9.48

## 參、統計結果提要分析

### 一、就業概況

我國壯年就業者(25至44歲)約占六成，為勞動就業主力；中高年就業者人數漸增，其比重逐漸上升。

97年1~8月平均就業人數為1,040萬5千人，按年齡層觀察，15~24歲青少年就業者計83萬1千人，占全體就業者之7.99%，25~44歲壯年就業者600萬5千人，占全體之57.71%，45~64歲中高年就業者338萬人，占全體之32.49%。

觀察最近3年各年齡層就業人數變化，就業者人數平均年增率為1.53%，其中45~64歲中高年就業者平均年增率為4.00%，25~44歲為0.95%，而15~24歲青少年就業人數呈減少趨勢，平均每年減少4.16%。由於國內出生率降低，再加上高等教育普及，就學時間延長，致青少年年齡層的就業人口逐年減少，另方面隨人口結構漸趨高齡化，中高年就業人口漸增，其比重亦逐漸上升。

表1、人力資源狀況

單位：千人

年別	15歲以上就業者人數			
		青少年	壯年	中高年
		(15~24歲)	(25~44歲)	(45~64歲)
94	9,942	944	5,837	3,005
95	10,111	902	5,925	3,116
96	10,294	870	5,973	3,264
97(1~8月平均)	10,405	831	6,005	3,380
94-97年 平均年增率(%)	1.53	-4.16	0.95	4.00

資料來源：行政院主計處「人力資源調查」。

## 二、 勞動競爭力

### (一)參加教育訓練情形

人才是經濟發展的關鍵，為提升勞動競爭力，勞工之教育訓練更顯重要，97 年勞工參加教育訓練的比率為 54.6%，較 96 年的 54.4%略升 0.2 個百分點，較 92 年上升 7.9 個百分點；參加教育訓練項目以「專業技術訓練」、「職業安全訓練」及「人際關係或溝通協調」居前三項，有參加教育訓練的勞工有九成以上認為參加教育訓練對工作有幫助。

表 2、勞工參加教育訓練情形

項目別	參訓 比率	專業技 術訓練	外語	電腦相 關課程	一般行 政事務	領導與 管理	人際關 係或溝 通協調	職業安 全訓練	銷售或 顧客服 務訓練	單位:%	
										財務 管理	
參加比率 (%)											
92 年	46.7	18.8	6.7	11.8	5.6	5.3	8.0	12.6	5.0	-	-
94 年	50.1	24.2	5.5	10.4	7.7	7.4	10.8	18.5	9.2	-	-
96 年	54.4	30.1	4.9	9.5	9.3	9.7	11.4	19.3	9.1	4.8	4.8
97 年	54.6	30.8	5.7	10.0	9.4	10.8	12.7	22.6	11.8	4.8	4.8
97 年較 92 年 增減百分點	7.9	12.0	-1.0	-1.8	3.8	5.5	4.7	10.0	6.8	-	-
97 年較 96 年 增減百分點	0.2	0.7	0.8	0.5	0.1	1.1	1.3	3.3	2.7	0.0	0.0

說明：1.本問項為複選題，各欄細項合計超過有參加訓練比率。

2.92 年、94 年調查未列財務管理訓練乙項。

#### 1. 教育訓練的參加比率以「專業技術訓練」、「職業安全訓練」及「人際關係或溝通協調」居前三項

調查勞工過去一年間(96 年 6 月至 97 年 5 月) 參加各項教育訓練情形，以參加「專業技術訓練」者占 30.8%為最高，其次是參加「職業安全訓練」者占 22.6%，參加「人際關係或溝通協調」課程者占 12.7%居第三，其他依序為「銷售或顧客服務之訓練」11.8%、「領導與管理」10.8%、「電腦相關課程」10.0%、「一般行政事務」9.4%、「外語」5.7%及「財務管理」4.8%。

若與 92 年比較，除「電腦相關課程」及「外語」外，其餘各項教育訓練參加比率多呈上升，其中以參加「專業技術訓練」上升 12.0 個百分點及「職業安全訓練」上升 10.0 個百分點最高，其次是參加「銷售或顧客服務訓練」上升 6.8 個百分點及「領導與管理」上升 5.5 個百分點。

與 96 年比較，參加「職業安全訓練」上升 3.3 個百分點及「銷售或顧客服務訓練」上升 2.7 個百分點較多，其餘各項教育訓練參加比率提升幅度，均在 1.3 個百分點以下。

## **2. 教育訓練時數以「外語」54.7 小時為最高**

勞工教育訓練平均時數以「外語」最長，為 54.7 小時，其餘依序為「專業技術訓練」26.6 小時、「財務管理」21.6 小時、「電腦相關課程」及「領導與管理」19.1 小時、「銷售或顧客服務之訓練」15.5 小時、「一般行政事務」14.2 小時、「職業安全訓練」11.1 小時、「人際關係或溝通協調」10.5 小時。

若與 92 年比較，以「電腦相關課程」減少 14.4 小時及「外語」減少 13.7 小時最高，其次為「專業技術訓練」減少 5.8 小時，而「銷售或顧客服務之訓練」增加 5.0 小時、「領導與管理」增加 4.2 小時、「一般行政事務」增加 3.5 小時。

若與 96 年比較，「電腦相關課程」減少 4.6 小時及「專業技術訓練」減少 1.9 小時，而「外語」增加 3.7 小時，其餘各項教育訓練的時數皆與 96 年無顯著差異。

表 3、勞工參加教育訓練時數

單位:小時

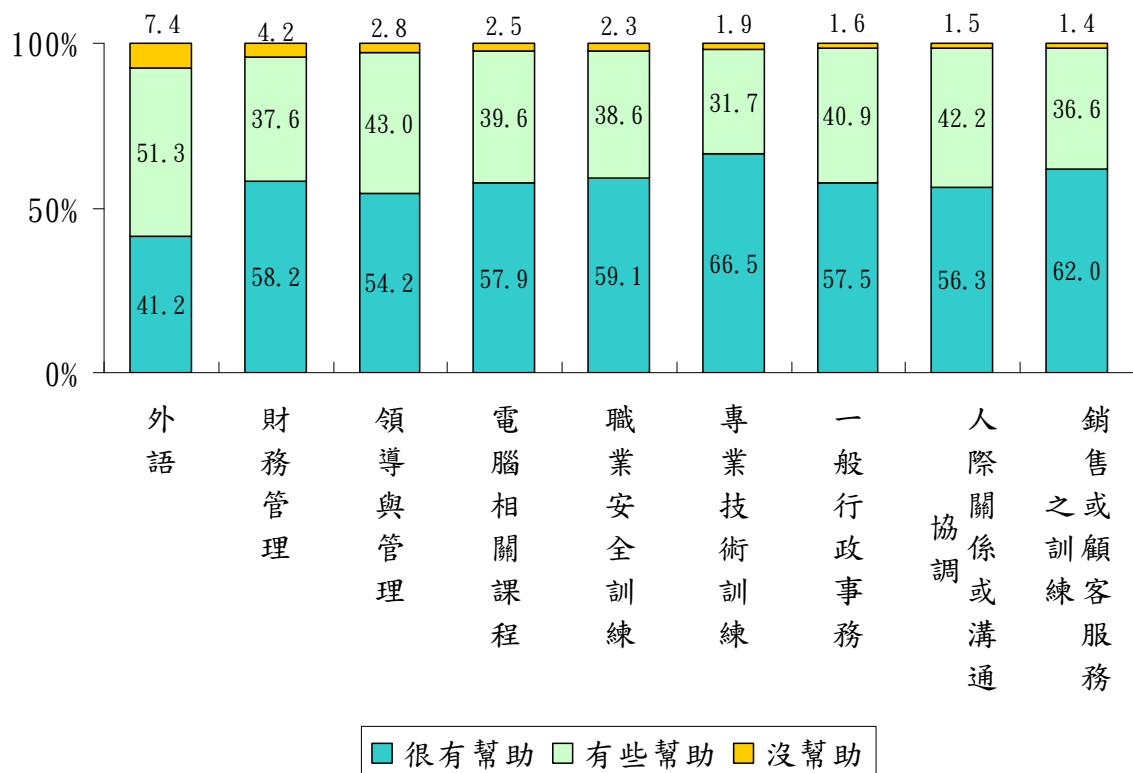
項目別	專業技術訓練	外語	電腦相關課程	一般行政事務	領導與管理	人際關係或溝通協調	職業安全訓練	銷售或顧客服務訓練	財務管理
平均訓練時數(小時)									
92 年	32.4	68.4	33.5	10.7	14.9	9.7	11.3	10.5	-
94 年	30.2	62.9	26.9	10.8	14.4	8.8	12.3	13.6	-
96 年	28.5	51.0	23.7	14.2	18.3	10.9	11.8	15.8	22.4
97 年	26.6	54.7	19.1	14.2	19.1	10.5	11.1	15.5	21.6
97 年較 92 年 增減時數	-5.8	-13.7	-14.4	3.5	4.2	0.8	-0.2	5.0	-
97 年較 96 年 增減時數	-1.9	3.7	-4.6	0.0	0.8	-0.4	-0.7	-0.3	-0.8

### 3. 勞工認為教育訓練對工作有幫助之比率在 9 成以上

參加訓練之勞工普遍認為各項教育訓練對工作助益良多，有幫助的比率均在 9 成以上。以參加「銷售或顧客服務之訓練」認為有幫助 98.6%、「人際關係或溝通協調」認為有幫助 98.5%、「一般行政事務」認為有幫助 98.4% 及「專業技術訓練」認為有幫助 98.2% 較高，其餘依序為「職業安全訓練」占 97.7%、「電腦相關課程」占 97.5%、「領導與管理」占 97.2%、「財務管理」占 95.8% 及「外語」占 92.5%。各項訓練中以認為「外語」對工作很有幫助者占 41.2%，為比率較低者。



圖 1 97 年參加教育訓練對工作的幫助情形



#### 4. 教育訓練之主辦單位以「工作的場所」辦理居多

從各教育訓練項目之主辦單位觀察，除外語訓練單位以「民間專業訓練機構」辦理最多外，其他各項訓練項目由「工作的場所」自行辦理之比率較高，各教育訓練項目主要辦理單位分別為：

- (1). 專業技術訓練：工作的場所（66.4%），民間專業訓練機構（22.8%），政府職訓機構（11.8%）。
- (2). 外語：民間專業訓練機構（47.7%），工作的場所（35.0%），大專院校（13.3%）。
- (3). 電腦相關課程：工作的場所（68.3%），民間專業訓練機構（21.0%），政府職訓機構（4.6%）。
- (4). 一般行政事務：工作的場所（74.4%），民間專業訓練機構（14.7%），政府職訓機構（10.6%）。
- (5). 領導與管理：工作的場所（74.4%），民間專業訓練機構（17.5%），政府職訓機構（5.1%）。

- (6). 人際關係或溝通協調：工作的場所（77.4%），民間專業訓練機構（14.3%），政府職訓機構（3.9%）。
- (7). 職業安全訓練：工作的場所（76.3%），民間專業訓練機構（14.1%），政府職訓機構（9.4%）。
- (8). 銷售或顧客服務之訓練：工作的場所（82.7%），民間專業訓練機構（14.4%），政府職訓機構（1.4%）。
- (9). 財務管理：工作的場所（66.3%），民間專業訓練機構（24.4%），大專院校（6.2%）。

**表 4、勞工參加教育訓練的主辦單位(可複選)**

中華民國 97 年 5 月						單位：%
項目別	總計	工作場所	政府職訓機構	民間專業訓練機構	大專院校	其他
專業技術訓練	100.0	66.4	11.8	22.8	1.9	2.3
外語	100.0	35.0	1.9	47.7	13.3	2.1
電腦相關課程	100.0	68.3	4.6	21.0	4.2	1.9
一般行政事務	100.0	74.4	10.6	14.7	1.4	0.2
領導與管理	100.0	74.4	5.1	17.5	3.5	1.2
人際關係或溝通協調	100.0	77.4	3.9	14.3	3.7	1.7
職業安全訓練	100.0	76.3	9.4	14.1	0.2	1.3
銷售或顧客服務之訓練	100.0	82.7	1.4	14.4	1.0	1.0
財務管理	100.0	66.3	3.1	24.4	6.2	0.7

說明：本問項為複選題，各欄細項合計超過 100。

## 5. 勞工沒有參加教育訓練的主要原因為「工作太忙」

沒有參加教育訓練的勞工，主要原因是「工作太忙」占 43.0%，其次是「事業單位未提供訓練的機會」占 25.6%及「不知道有哪些單位提供訓練」占 23.9%，其餘依序為「沒有適合的訓練課程」占 18.2%、「家庭因素」占 18.2%及「對升遷或尋(轉)職沒有幫助」占 8.7%。

**按性別觀察**，男性勞工因「工作太忙」而未參加教育訓練占 50.5%高於女性勞工的 37.0%；女性勞工因「家庭因素」而未參加教育訓練占 24.1%高於男性勞工的 10.9%。

**按年齡層觀察**，「工作太忙」為各年齡層未參加訓練之主要原因，此外，「不知道有哪些單位提供訓練」以青少年(15-24 歲)占 33.8%為最高；覺得「對升遷或尋(轉)職沒有幫助」的比率，以中高年(45-64 歲)占 11.0%最高；而因為「家庭因素」而未參加教育訓練的比率以青少年占 8.2%最低，中高年占 21.5%最高。

**表 5、勞工沒有參加教育訓練的原因(可複選)－按性別、年齡分**

單位：%

項目別	總計	事業單位 未提供訓 練的機會	不知道有 哪些單位 提供訓練	沒有適合 的訓練 課程	工 作 太 忙	對升遷或 尋(轉)職 沒有幫助	家 庭 因 素	其 他
96 年 7 月	100.0	-	34.2	21.8	41.0	8.9	19.7	6.3
97 年 5 月	100.0	25.6	23.9	18.2	43.0	8.7	18.2	6.3
<b>性別</b>								
男	100.0	20.1	21.3	19.1	50.5	9.6	10.9	6.2
女	100.0	29.9	26.0	17.6	37.0	7.9	24.1	6.3
<b>年齡</b>								
15-24 歲	100.0	24.1	33.8	16.3	35.9	7.3	8.2	9.5
25-44 歲	100.0	28.6	27.2	17.8	43.2	7.5	17.7	5.4
45-64 歲	100.0	20.3	15.7	19.7	44.4	11.0	21.5	7.2

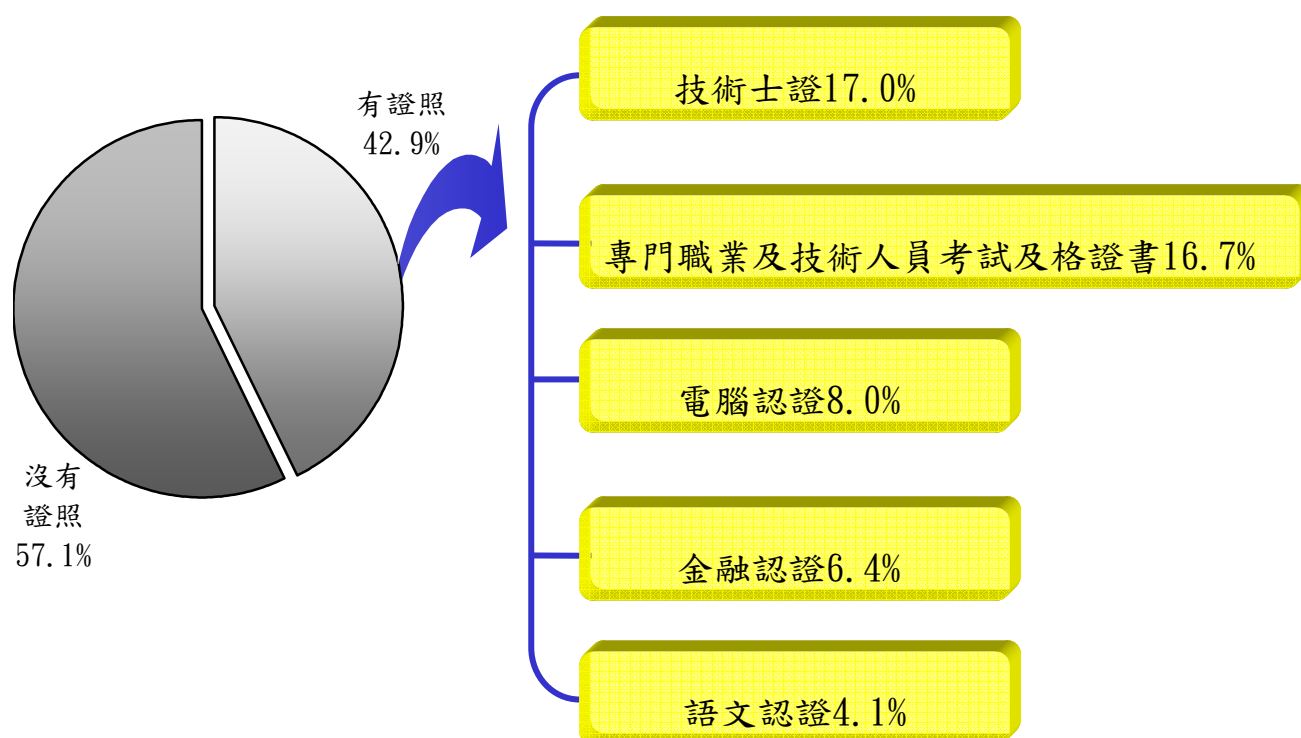
說明：本問項為複選題，各欄細項合計超過 100。

## (二) 勞工擁有證照情形

### 1. 將近 4 成 3 的勞工持有證照，以擁有「技術證」及「專門職業及技術人員考試及格證書」者居最多

勞工持有證照者占 42.9%，較 96 年略增 1.4 個百分點，持有證照的種類則以「技術士證」(17.0%)及「專門職業及技術人員考試及格證書」(16.7%)為最多，其次為「電腦證照」占 8.0%，「金融從業人員證照」占 6.4%，「語文認證」占 4.1%，沒有任何證照者占 57.1%。

圖 2 勞工持有證照情形



**按年齡別觀察**，年齡較輕的勞工擁有證照比率較高，15-24 歲擁有證照比率占 49.0% 為最高，45-64 歲擁有證照比率為 31.1% 最低；**按教育程度觀察**，「碩士以上」及「大學」擁有證照比率最高，分別占 59.4% 及 55.4%，其次為「專科」占 49.1%，「高中（職）」占 34.4%，「國（初）中及以下」擁有證照比率最低占 14.9%。

沒有證照的勞工之中，未來打算考證照的勞工占 41.2%，其中愈年輕者意願越高，15-24 歲者占 64.1% 最高，而教育程度專科及以上者有意願考證照的比率介於 5 成~5 成 5 之間。

**表 6、證照持有情形－按年齡、教育程度分**

單位：%

項目別	總計	有證照	沒有證照	小計	有打算考證照	沒有打算考證照
<b>96 年 7 月</b>	<b>100.0</b>	<b>41.5</b>	<b>58.5</b>	<b>100.0</b>	<b>40.3</b>	<b>59.7</b>
<b>97 年 5 月</b>	<b>100.0</b>	<b>42.9</b>	<b>57.1</b>	<b>100.0</b>	<b>41.2</b>	<b>58.8</b>
<b>年齡</b>						
15-24 歲	100.0	49.0	51.0	100.0	64.1	35.9
25-44 歲	100.0	47.5	52.5	100.0	50.9	49.1
45-64 歲	100.0	31.1	68.9	100.0	20.0	80.0
<b>教育程度</b>						
國（初）中及以下	100.0	14.9	85.1	100.0	15.0	85.0
高中（職）	100.0	34.4	65.6	100.0	39.2	60.8
專科	100.0	49.1	50.9	100.0	48.7	51.3
大學	100.0	55.4	44.6	100.0	54.7	45.3
碩士以上	100.0	59.4	40.6	100.0	52.5	47.5

### (三)勞工海外工作情形

調查結果，97 年有機會到海外工作的勞工占 18.6%，其中可能前往的地點以大陸最多，占 78.5%。與 96 年比較，勞工有機會到海外工作的比率減少 2 個百分點。

**按性別觀察**，男性勞工有機會到海外工作的比率為 25.9% 高於女性勞工的 12.1%。**按職業別觀察**，企業主管及經理人員、專業人員有機會到海外工作的比率高於其他職業別。

表 7、勞工海外工作情形－按性別、職業分

項目別	單位：%		
	總計	無機會	有機會
96 年 7 月	100.0	79.4	20.6
97 年 5 月	100.0	81.4	18.6
<b>性別</b>			
男	100.0	74.1	25.9
女	100.0	87.9	12.1
<b>職業</b>			
企業主管及經理人員	100.0	58.3	41.7
專業人員	100.0	68.4	31.6
技術員及助理專業人員	100.0	79.7	20.3
事務工作人員	100.0	91.4	8.6
服務工作人員及售貨員	100.0	85.2	14.8
農林漁牧工作人員	100.0	86.9	13.1
技術工及有關工作人員	100.0	89.3	10.7
機械設備操作工及組裝工	100.0	95.2	4.8
非技術工及體力工	100.0	92.0	8.0

#### (四)勞工對於自我能力評估

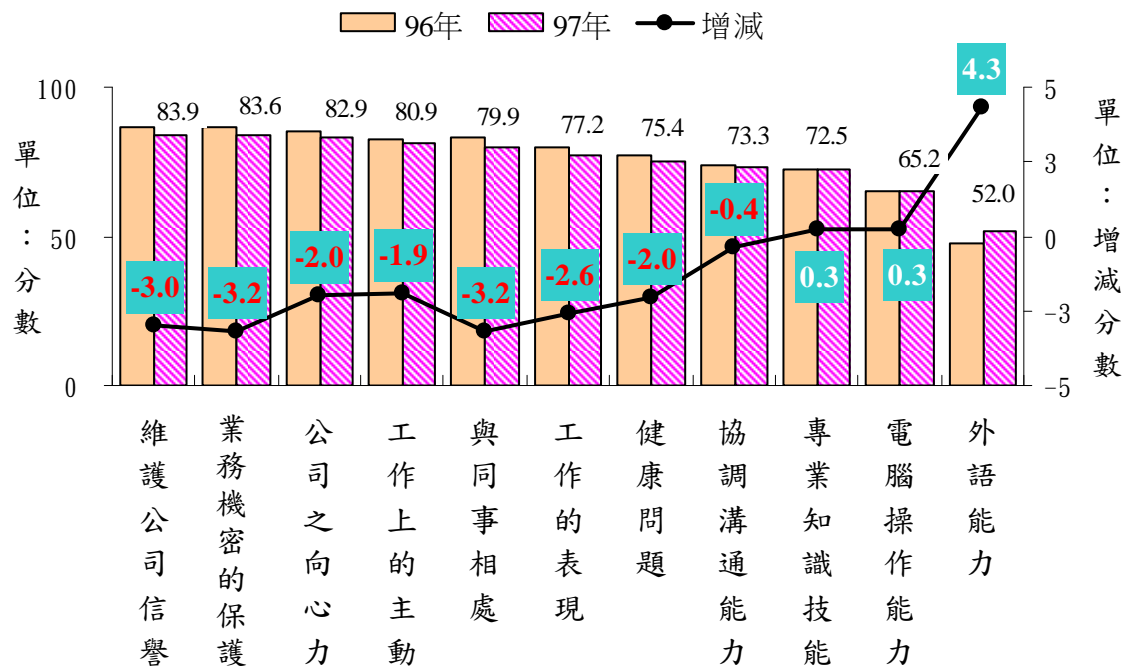
##### 1. 勞工自我評估最高的是「維護公司信譽方面」及「業務機密的保護方面」，而以「外語能力」最低

勞工對於自我能力評估，以「維護公司信譽方面」83.9 分及「業務機密的保護方面」83.6 分最高，其次是「對公司之向心力」82.9 分，分數較低為「外語能力」52.0 分及「電腦操作能力」65.2 分。

##### 2. 自我評估分數進步最多的是「外語能力」

與 96 年比較，「外語能力」增加 4.3 分最多，而「電腦操作能力」及「專業知識技能」自我評估分數與 96 年無顯著差異。其餘分數皆較 96 年降低，以「業務機密的保護」降低 3.2 分及「維護公司信譽」降低 3 分最高。

圖 3 勞工對自我工作能力評價



說明：平均評分的計算方式為「很好」100 分，「好」80 分，「普通」60 分，「不好」40 分，「很不好」20 分，加權計算而得。





## (五)勞工對工作環境的滿意度

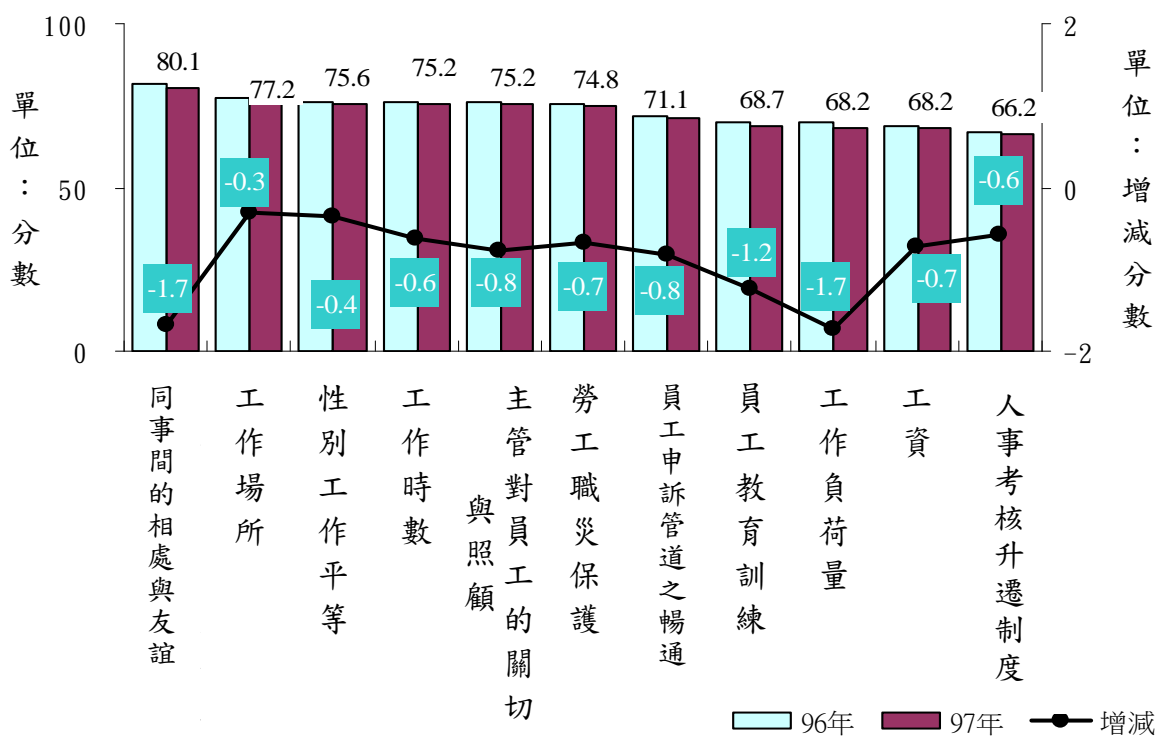
### 1. 工作環境滿意度最高的是「同事間的相處與友誼」

勞工對目前工作環境之滿意度，以「同事間的相處與友誼」之滿意度為 80.1 分最高，其次為「工作場所」滿意度 77.2 分，再其次為「性別工作平等」滿意度 75.6 分、「工作時數」及「主管對員工的關切與照顧」滿意度 75.2 分。滿意度較低的項目為「人事考核升遷制度」滿意度為 66.2 分。

### 2. 工作環境滿意度以「工作負荷量」、「同事間的相處與友誼」及「員工教育訓練」較 96 年略為下降

與 96 年調查結果比較，勞工對於「工作負荷量」及「同事間的相處與友誼」略為下降 1.7 分、「員工教育訓練」下降 1.2 分外，其餘各項工作環境的滿意度分數與 96 年無顯著差異。

圖 4 勞工對工作環境滿意度



說明：滿意度之計算方式為「很滿意」100 分，「滿意」80 分，「普通」60 分，「不滿意」40 分，「很不滿意」20 分，加權平均而得。

### 三、 勞工職涯規劃

#### (一)勞工工作上所遭遇之困擾

勞工在工作上所遭遇之困擾以「薪資太低」占 26.8% 最高，次為「體力衰退」占 23.5%，而「人際關係」占 1.9% 為最低。

與 90 年比較，勞工「擔心被裁員」、「怕領不到退休金」、「主管領導風格不適應」及「無專長」的比率明顯下降，而「體力衰退」及「難以兼顧家庭及工作」的比率增加。

表 8、勞工工作上所遭遇之困擾(可複選)

項目別	單位：%	
	90 年 8 月	97 年 5 月
<b>總 計</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
薪資太低	-	26.8
體力衰退	17.8	23.5
擔心被裁員	38.0	20.5
難以兼顧家庭及工作	16.0	18.0
無專長	20.8	17.5
怕領不到退休金	25.5	16.3
業績及工作量負荷過重	17.0	15.9
主管領導風格不適應	17.4	12.8
工作時間太長	13.8	12.1
工作表現機會不多	14.0	11.1
工作技術上的不勝任	8.6	7.7
工作環境不佳	-	6.0
人際關係不佳	-	1.9
擔心調至其他場所工作	9.8	-
擔心減薪	37.8	-
擔心薪資遲發或領不到	11.1	-

說明：1.本問項為複選題，故合計超過 100。

2.”-“代表無此問項。

**按年齡層分析**，中高年的勞工較擔心事項為「擔心被裁員」、「怕領不到退休金」、「體力衰退」；青少年勞工擔心「無專長」、「薪資太低」、「工作上表現機會不多」及「工作技術上的不勝任」。而壯年勞工擔心「難以兼顧家庭及工作」占 20.3%，高於其他年齡層，可見得年齡層不同所遭遇到的困擾都不盡相同。

**表 9、勞工工作上所遭遇之困擾(可複選)－按年齡分**

中華民國 97 年 5 月				單位：%
項目別	青少年 (15~24 歲)	壯年 (25~44 歲)	中高年 (45~64 歲)	
總計	100.0	100.0	100.0	
擔心被裁員	18.6	19.7	22.6	
怕領不到退休金	9.9	15.2	20.5	
工作時間太長	11.2	14.2	7.7	
無專長	30.7	18.2	12.6	
薪資太低	39.0	28.6	19.4	
工作環境不佳	9.0	6.2	4.9	
體力衰退	13.2	19.8	34.4	
工作表現機會不多	17.9	10.6	10.4	
工作技術上的不勝任	11.9	8.7	4.4	
業績及工作量負荷過重	10.4	18.1	12.3	
主管領導風格不適應	9.2	14.6	9.7	
難以兼顧家庭及工作	11.5	20.3	14.7	
人際關係不佳	5.5	1.7	1.5	

說明：本問項為複選題，故合計超過 100。

**按教育程度觀察**，教育程度較低者在工作上所遭遇的困擾，以「體力衰退」、「擔心被裁員」及「無專長」的比率較高，而教育程度越高者，擔心「業績及工作量負荷過重」、「主管領導風格不適應」及「難以兼顧家庭及工作的」比率越高。

表 10、勞工工作上所遭遇之困擾(可複選)－按教育程度分

中華民國 97 年 5 月					
單位：%					
項目別	國(初)中 及以下	高中(職)	專科	大學	碩士及 以上
總計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
擔心被裁員	24.5	23.6	19.5	16.9	16.3
怕領不到退休金	18.0	17.8	18.7	13.6	8.4
工作時間太長	7.8	8.7	12.6	16.2	18.3
無專長	24.9	19.0	15.7	16.6	7.4
薪資太低	23.9	26.6	25.1	29.8	25.2
工作環境不佳	7.8	6.0	4.7	6.7	4.9
體力衰退	36.7	26.9	21.5	17.3	17.3
工作表現機會不多	8.3	8.7	11.6	14.6	11.1
工作技術上的不勝任	7.8	7.2	6.0	9.3	9.2
業績及工作量負荷過重	3.7	14.1	17.9	18.4	29.1
主管領導風格不適應	4.4	10.5	15.4	15.5	18.1
難以兼顧家庭及工作	13.7	16.1	19.8	19.3	23.8
人際關係不佳	1.9	2.4	1.9	1.8	0.4

說明：本問項為複選題，故合計超過 100。

## (二)勞工轉職或轉業計畫

25.5%的勞工有轉職或轉業計畫，主要是希望轉換至不同行業工作，占 10.3%。若與 90 年比較，有打算轉職或轉業之比率，較 90 年減少 8.4 個百分點。

**按年齡層分析**，年紀越輕打算轉職的比率越高，青少年(15~24 歲)有打算轉職的比率最高占 41.4%，中高年(45~64 歲)想要轉職的比率僅占 13.1%。**按教育程度觀察**，教育程度越高，有打算轉職的比率越高，由「國(初)中及以下」者的 11.8%增加至「大學」者的 33.7%及「碩士以上」者的 33.2%。

表 11、勞工打算轉職或轉業情形—按年齡、工作年資、教育程度分

單位：%

項目別	總計	沒有打算轉職	有打算者希望轉至					
			轉調至較能發揮淺能之部門	轉調至較輕鬆之部門	轉換至不同行業工作	轉換至其他同業公司上班	其他	
90 年 7 月	100.0	66.1	33.9	10.1	2.1	13.3	5.3	3.0
97 年 5 月	100.0	74.5	25.5	7.9	1.5	10.3	3.5	2.3
年齡								
15-24 歲	100.0	58.6	41.4	13.3	2.2	19.8	3.7	2.3
25-44 歲	100.0	70.8	29.2	8.8	1.4	12.0	4.4	2.6
45-64 歲	100.0	86.9	13.1	4.5	1.5	4.1	1.2	1.7
工作年資								
未滿 2 年	100.0	67.0	33.0	9.4	2.6	13.8	4.0	3.3
2 年-未滿 5 年	100.0	62.2	37.8	13.0	1.8	13.6	5.5	3.9
5 年-未滿 10 年	100.0	66.1	33.9	10.6	1.1	15.1	5.8	1.2
10 年-未滿 15 年	100.0	74.3	25.7	7.7	1.2	10.9	3.4	2.5
15 年-未滿 20 年	100.0	79.7	20.3	5.6	1.6	8.7	1.8	2.6
20 年-未滿 25 年	100.0	85.5	14.5	4.3	1.2	5.1	2.1	1.8
25 年-未滿 30 年	100.0	83.8	16.2	4.9	1.5	6.4	1.1	2.3
30 年以上	100.0	90.0	10.0	3.3	1.4	3.6	1.0	0.8
教育程度								
國（初）中及以下	100.0	88.2	11.8	3.2	1.1	5.4	0.9	1.3
高中（職）	100.0	78.6	21.4	5.7	1.6	9.5	2.6	2.0
專科	100.0	74.1	25.9	9.3	1.0	10.9	2.4	2.3
大學	100.0	66.3	33.7	10.2	1.4	13.3	6.1	2.7
碩士以上	100.0	66.8	33.2	12.3	3.5	8.1	4.5	4.8

### (三)勞工預計退休的平均年齡

勞工預計退休年齡分布，以「60歲」之比率最高占41.8%，其次是「60歲以上」占26.1%，再其次為「55歲」占17.0%，平均退休年齡是58.8歲，較96年及94年略高；而預計60歲以上退休的比率，逐年上升。

**按性別觀察**，男性勞工預計退休的平均年齡是59.9歲，以規劃「60歲」退休為多數，占44.1%最多，其次為「60歲以上」占32.0%；女性勞工平均退休年齡57.8歲，也以預計「60歲」退休者為多數，占39.7%。整體而言，男性勞工預計退休年齡晚於女性勞工。

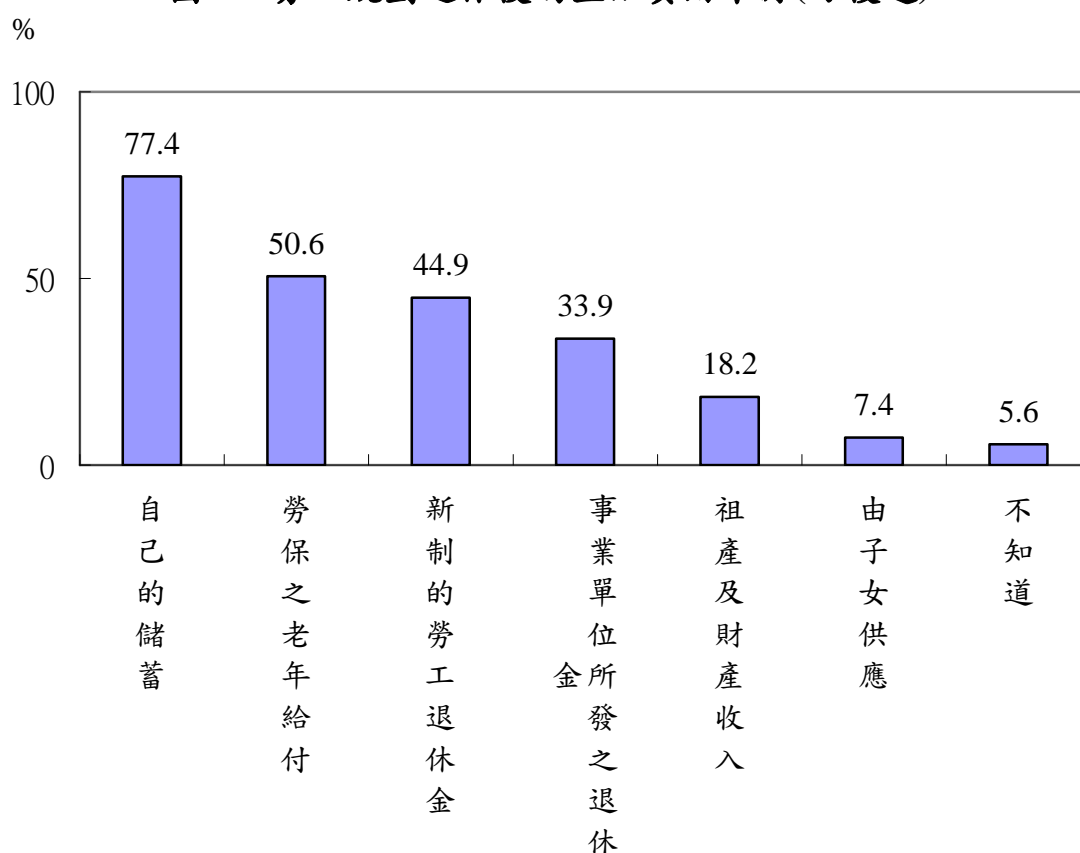
表 12、勞工預計退休年齡—按性別分

項目別	總計	單位：%							平均 年齡 (歲)
		未滿 50 歲	50 歲	51-54 歲	55 歲	56-59 歲	60 歲	60 歲 以上	
94 年 7 月	100.0	5.7	14.3	1.2	31.9	1.7	37.1	8.1	56.3
96 年 7 月	100.0	6.2	15.5	1.4	22.7	11.5	29.4	13.2	56.6
97 年 5 月	100.0	3.1	11.0	0.3	17.0	0.8	41.8	26.1	58.8
男	100.0	1.7	6.1	0.1	15.4	0.6	44.1	32.0	59.9
女	100.0	4.4	15.3	0.4	18.4	0.9	39.7	20.8	57.8

#### (四)勞工規劃退休後的生活費用來源

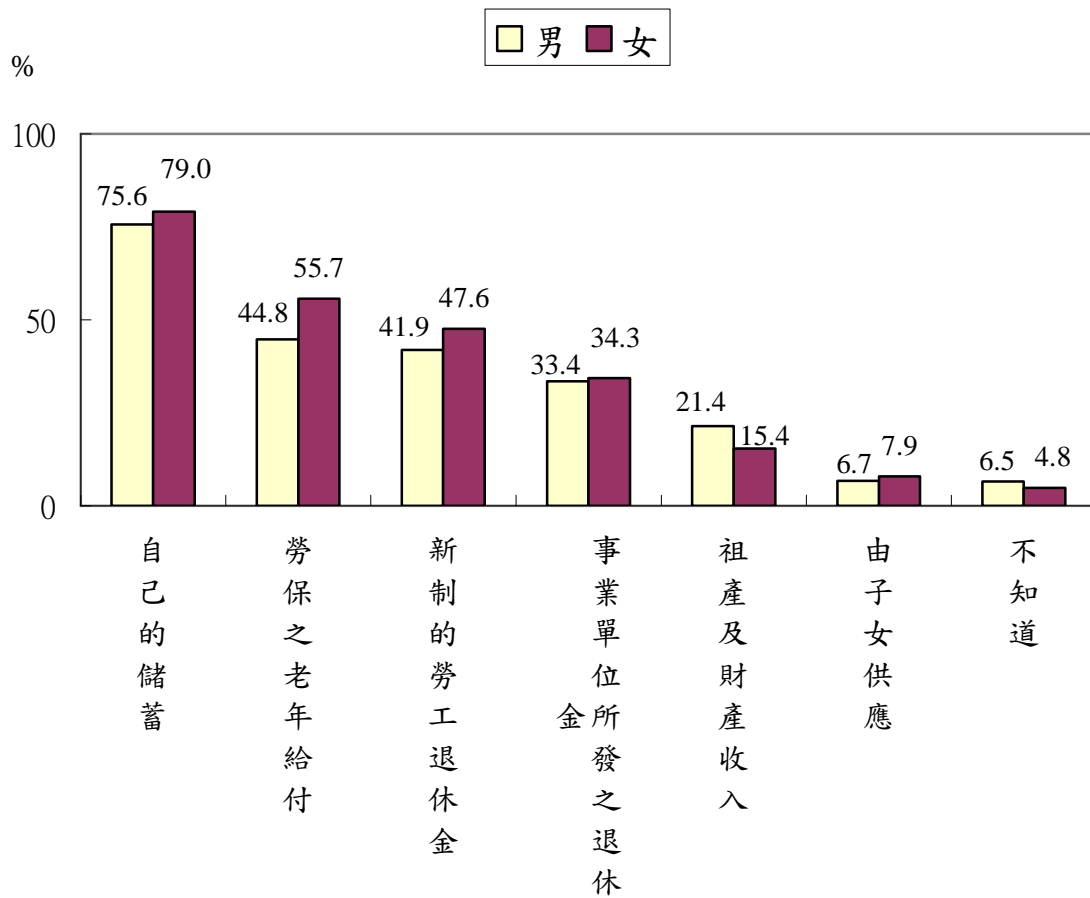
勞工規劃退休後之生活費用來源（可複選），以「自己的儲蓄」占 77.4%、「勞保之老年給付」占 50.6%、「新制的勞工退休金」占 44.9%居前三位，而「事業單位所發之退休金（勞退舊制）」占 33.9%居第四位，「祖產及財產收入」占 18.2%，由子女供應僅占 7.4%。

圖 5、勞工規劃退休後的生活費用來源(可複選)



**按性別觀察**，女性勞工規劃退休後之生活費用來源，以「自己的儲蓄（79.0%）」、「勞保老年給付（55.7%）」、「新制的勞工退休金（47.6%）」居前三位，分別高於男性勞工的 75.6%、44.8%及 41.9%；而認為「祖產及財產收入」可作為退休後生活費用者占 15.4%，低於男性勞工之 21.4%。

圖 6 勞工規劃退休後的生活費用來源(可複選)－按性別分



按年齡層觀察，中高年勞工以「勞保之老年給付」為退休生活費來源的比率較其他年齡層為高。壯年者，除了自己的儲蓄外，認為「新制勞工退休金」為主要生活費來源的比率占 51.4%，高於其他年齡層。

表 13、勞工規劃退休後之生活費用來源(可複選)－按年齡分

中華民國 97 年 5 月			單位：%
項目別	青少年 (15~24 歲)	壯年 (25~44 歲)	中高年 (45~64 歲)
總 計	100.0	100.0	100.0
自己的儲蓄	81.3	82.1	65.9
勞保之老年給付	32.4	47.5	62.0
新制勞工退休金	37.3	51.4	32.2
事業單位所發之退休金	31.0	31.9	39.3
祖產及財產收入	27.8	20.3	11.2
由子女供應	8.2	5.4	11.0



按教育程度觀察，學歷愈高者，以「自己的儲蓄」為退休後之生活費用的比率愈高，碩士以上者占 92.0%、大學為 89.7%及專科 80.8%，均在八成以上，而國(初)中及以下者降至 57.5%；以「新制勞工退休金」及「祖產及財產收入」作為退休生活費用之比率，隨著教育程度之提高而上升；而國(初)中及以下者認為退休生活費用「由子女供應」之比率較高。

**表 14、勞工規劃退休後之生活費用來源(可複選)－按教育程度分**

中華民國 97 年 5 月					單位：%
項目別	國(初)中 及以下	高中 (職)	專科	大學	碩士 以上
總 計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
自己的儲蓄	57.5	68.7	80.8	89.7	92.0
勞保之老年給付	53.3	50.7	55.1	48.2	38.4
新制勞工退休金	29.0	40.6	46.8	53.7	50.1
事業單位所發之退休金	23.6	29.9	38.0	36.6	45.8
祖產及財產收入	6.2	11.5	18.0	28.7	30.6
由子女供應	16.2	7.5	6.1	5.1	5.4

#### 四、 勞工理財方式

**定存、買保險、投資基金、投資股票債券為勞工主要理財方式，購屋置產大幅減少，標會日漸式微**

勞工的理財方式(可複選)，以「定存」占 52.3%最多，其次是「買保險」占 45.6%，「投資基金」占 39.7%，而「投資股票債券」占 24.3%居第四位，「購屋置產」占 16.9%，「互助會」僅占 6.5%。

**與 96 年比較**，由於近期經濟景氣環境影響，勞工採行各項理財方式之比率均呈現下降的趨勢，以「買保險」下降幅度最多，由 57.1%下降至 45.6%減少 11.5 個百分點，其次為「投資股票債券」由 31.2%下降至 24.3%減少 6.9 個百分點，「定期存款」下降 4.3 個百分點，其餘理財方式也都呈現下降情形。

表 15、勞工理財方式(可複選)

單位：%

項目別	總計	定期存款	購屋置產	投資股票債券	投資基金	買賣期貨	購買古董字畫藝品	買保險	互助會
91 年	100.0	72.2	42.7	42.1	32.0	0.6	0.9	48.9	38.7
96 年	100.0	56.6	17.8	31.2	41.4	0.9	0.5	57.1	10.3
97 年	100.0	52.3	16.9	24.3	39.7	0.4	0.6	45.6	6.5
97 年較 96 年 增減百分點	-	-4.3	-0.9	-6.9	-1.7	-0.5	0.1	-11.5	-3.8

**按年齡層觀察**，青少年（15-24 歲）理財方式以「定期存款」占 64.5% 最多，其次依序為「投資基金」占 36.0%，「買保險」占 28.3%，「投資股票債券」占 7.7%，「購屋置產」及「標會」僅占 4.1% 及 5.4%，由於青少年初入職場，收入有限，暫時以「定期存款」居多數；而壯年（25-44 歲）其理財方式以「定期存款」占 52.8%，「買保險」占 49.0%，「投資基金」占 45.7%，「投資股票債券」占 26.0%，購屋置產占 16.8%，互助會占 6.3%。中高年（45-64 歲）投資基金的比率低於青少年及壯年，惟購屋置產的比率高於青少年及壯年，顯示中高年勞工採傳統理財方式之比率較高。

**按教育程度別觀察**，碩士以上勞工理財方式分別為「投資基金」60.8%、「定期存款」51.5%，「投資股票債券」47.8%，「買保險」42.4%，「購屋置產」23.2%，「標會」僅占 1.2%；而專科及大學畢業之勞工以「定期存款」居首位，次為「買保險」及「投資基金」；高中職、國中及以下以「定期存款」最多，次為「買保險」，「標會」的比率亦較高。各教育程度別都有 4 成 5 以上採定期存款理財，「投資股票債券」及「投資基金」以學歷越高者採取的比率越高，而買保險以專科及大學程度者較有偏好。

**表 16、勞工理財方式(可複選)—按年齡、教育程度分**

中華民國 97 年 5 月

單位：%

項目別	總計	定期 存款	買 保險	投資 基金	投資 股票 債券	購屋 置產	互助 會
<b>總 計</b>	<b>100.0</b>	<b>52.3</b>	<b>45.6</b>	<b>39.7</b>	<b>24.3</b>	<b>16.9</b>	<b>6.5</b>
<b>年 齡</b>							
15-24 歲	100.0	64.5	28.3	36.0	7.7	4.1	5.4
25-44 歲	100.0	52.8	49.0	45.7	26.0	16.8	6.3
45-64 歲	100.0	48.5	42.5	27.3	25.0	20.3	7.1
<b>教育程度</b>							
國(初)中及以下	100.0	47.3	32.1	9.7	7.4	10.6	8.1
高中(職)	100.0	49.4	42.0	28.7	15.3	14.4	8.0
專科	100.0	52.2	51.7	46.3	28.3	19.4	6.5
大學	100.0	58.1	50.8	54.9	33.5	18.7	5.2
碩士以上	100.0	51.5	42.4	60.8	47.8	23.2	1.2

## 五、 勞工休閒娛樂活動

看電視、上網、國內旅遊、閱讀、看電影、逛街為勞工普遍之休閒娛樂活動，其中看電視、上網的比率逐年上升

勞工工作之餘，前五項休閒娛樂活動(可複選)分別為「看電視」占 72.1%居首，其次是「上網」占 45.2%，「國內旅遊」占 40.8%、「閱讀書籍」占 33.4%、「看電影」占 30.8%，而「跳舞」僅占 4.0%最少。

表 17、勞工休閒娛樂活動(可複選)－按性別分

中華民國 97 年 5 月				單位：%
項目別	合計	男性 (1)	女性 (2)	差異百 分點 (1)-(2)
看電視	72.1	69.0	75.0	-6.0
上網	45.2	43.4	46.7	-3.3
國內旅遊	40.8	36.8	44.4	-7.6
閱讀書籍	33.4	25.7	40.2	-14.5
看電影	30.8	29.9	31.6	-1.7
逛街	30.0	17.1	41.6	-24.5
聊天	28.1	22.6	33.0	-10.4
爬山	25.0	26.5	23.8	2.7
唱歌	24.5	22.8	26.0	-3.2
音樂欣賞	23.0	20.4	25.4	-5.0
國外旅遊	18.2	14.5	21.5	-7.0
球類運動	15.7	24.6	7.8	16.8
使用電動遊戲軟體	14.8	20.6	9.6	11.0
社團活動	9.0	7.5	10.3	-2.8
藝文活動	8.5	4.5	12.1	-7.6
釣魚、蝦	7.8	13.6	2.6	11.0
露營烤肉	6.8	6.8	6.8	0.0
參加志願服務	6.5	5.1	7.8	-2.7
跳舞	4.0	2.2	5.6	-3.4
其他	1.7	1.9	1.6	0.3

說明：本問項為複選題，各欄細項合計超過 100。

**按性別觀察**，女性勞工的休閒娛樂活動以「看電視」占 75.0%、「上網」占 46.7%、「國內旅遊」占 44.4%、「逛街」占 41.6%、「閱讀書籍」40.2%較多。兩性比較，女性勞工的休閒活動高於男性較多的前三項為「逛街」、「閱讀書籍」及「聊天」分別高出 24.5、14.5 及 10.4 個百分點；男性勞工從事

的休閒娛樂以「看電視」占 69.0%、「上網」43.4%、「國內旅遊」36.8%較多，而男性在「球類運動」、「打電動」、「釣魚蝦」之比率，分別較女性高出 16.8、11.0、11.0 個百分點，顯示除了看電視以外，兩性之娛樂休閒活動仍有不同。

**與 96 年比較**，勞工休閒娛樂活動增加比率較高者為「看電視」增加 6.9 個百分點，其次「上網」增加 5.9 個百分點、「聊天」及「音樂欣賞」各增 3.8 及 3.7 個百分點、「社團活動」增加 2.9 個百分點等增加較多；而休閒活動減少比率較多的項目是「球類運動」減少 3.8 個百分點、「逛街」減少 3.5 個百分點、「國外旅遊」減少 2.5 個百分點、「露營烤肉」減少 2.3 個百分點、「爬山」減少 1.9 個百分點等。

**表 18、勞工娛樂休閒活動—97 年較 96 年增加較多之項目**

單位：%

項目別	96 年	97 年	97 年較 96 年 增加百分點
看電視	65.2	72.1	6.9
上網	39.3	45.2	5.9
聊天	24.3	28.1	3.8
音樂欣賞	19.3	23.0	3.7
社團活動	6.1	9.0	2.9

**表 19、勞工娛樂休閒活動—97 年較 96 年減少較多之項目**

單位：%

項目別	96 年	97 年	97 年較 96 年 減少百分點
球類運動	19.5	15.7	-3.8
逛街	33.5	30.0	-3.5
國外旅遊	20.7	18.2	-2.5
露營烤肉	9.1	6.8	-2.3
爬山	26.9	25.0	-1.9

**按年齡別觀察**，青少年勞工的休閒娛樂活動以「看電視」、「上網」、「看電影」較多，各占 69.3%、64.3%、54.1%；壯年勞工的休閒娛樂活動以「看電視」、「上網」、「國內旅遊」較多，各占 72.4%、52.2%、43.8%；中高年勞工的休閒娛樂活動以「看電視」、「爬山」、「國內旅遊」較多，各占 72.3%、36.7%、36.2%，顯示除了看電視以外，青年及壯年勞工比較喜歡上網、看電影、旅遊，而中高年喜歡旅遊、爬山。

**按教育程度觀察**，大學以上勞工常從事的休閒娛樂活動為「上網」、「看電影」、「國內旅遊」及「閱讀書籍」的比率較其他教育程度高。

**表 20、勞工休閒娛樂活動(可複選)－按年齡分**

中華民國 97 年 5 月						單位：%	
青少年 (15~24 歲)		壯 年 (25~44 歲)		中高年 (45~64 歲)			
看 電 視	69.3	看 電 視	72.4	看 電 視	72.3		
上 網	64.3	上 網	52.2	爬 山	36.7		
看 電 影	54.1	國內旅遊	43.8	國內旅遊	36.2		
唱 歌	45.5	看 電 影	36.5	閱讀書籍	34.1		
逛 街	45.4	閱讀書籍	34.2	聊 天	27.0		

**表 21、勞工休閒娛樂活動(可複選)－按教育程度分**

中華民國 97 年 5 月										單位：%	
國中及以下		高中(職)		專 科		大 學		碩士以上			
看 電 視	71.8	看 電 視	72.7	看 電 視	71.8	看 電 視	71.9	看 電 視	72.3		
聊 天	29.3	上 網	36.2	國內旅遊	44.0	上 網	61.8	上 網	64.3		
爬 山	26.2	國內旅遊	35.5	上 網	49.5	國內旅遊	48.8	閱讀書籍	51.5		
唱 歌	25.7	聊 天	29.7	閱讀書籍	36.9	看 電 影	46.7	國內旅遊	51.3		
國內旅遊	24.2	逛 街	27.9	逛 街	31.7	閱讀書籍	42.5	看 電 影	47.0		