

99 年受僱員工薪資調查

資料使用說明

一、中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心(以下簡稱本專題中心)依主計處提供之資料，整理、製作及釋出資料使用說明、問卷、SPSS 資料檔、STATA 資料檔、ASCII 資料檔、SAS 欄位定義程式及過錄編碼簿等。

二、釋出檔案說明

1. 資料使用說明

userguide99.doc	含釋出檔案說明、資料整理內容及使用注意事項、資料引用說明與聯絡方式等
-----------------	------------------------------------

2. 問卷

ques99.pdf	問卷
------------	----

3. 資料檔

salary99.sav	SPSS 資料檔 (SPSS v15.0 for win)
salary99.dta	STATA 資料檔 (STATA v8.0 for win)
salary99	ASCII 資料檔

4. 欄位定義程式

prog99.sas	SAS 欄位定義程式適用讀取 salary99 (SAS v9.2 for win)
------------	--

5. 過錄編碼簿

code99.doc	所有變項之過錄編碼簿
------------	------------

三、資料整理內容及使用注意事項

1. 為配合行政院統一各部會施政報告用詞，主計總處自 97 年 7 月 1 日起修正「受僱員工薪資調查」為「受僱員工薪資調查」，調查結果與報告亦配合修正。
2. 行業變更：因目前國內菸草製造業僅 2 家，行政院主計總處為降低資料揭露風險，並確保個別廠商資料不致外洩，自資料時間 98 年 7 月起，將原菸草製造業之受僱員工人數、薪資、工時、進入率、退出率統計資料併入飲料製造業。
3. 自 98 年 1 月起工業及服務業，涵蓋範圍新增「教育服務業（僅含短期補習班及汽車駕駛訓練班）」與「社會工作服務業(僅含兒童及嬰兒托育機構)」。
4. 由於統計軟體限制，STATA 資料檔之變項說明與選項數值說明各僅顯示前 80 位元（40 個中文字）與 40 位元（20 個中文字）。
5. 本專題中心以不合理值方式進行資料的整理，並未進行邏輯檢核。整理後無發現問題。

6. 變項如有「系統遺漏值」，可能因跳答設計或漏答/未回答等因素所致，此處並未列出，使用時請留意。

四、資料引用說明

下面參考文獻格式為範例，格式可依期刊或論文所需調整。

1. 中文參考文獻格式

行政院主計處 (2011)。99 年受僱員工薪資調查 (AA220024)【原始數據】。取自中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心學術調查研究資料庫 <https://srda.sinica.edu.tw>。doi:10.6141/TW-SRDA-AA220024-1。

2. 英文參考文獻格式

Directorate-General of Budget, Accounting & Statistics, Executive Yuan(2011). Employees' Earnings Survey, 2010 (AA220024) [data file]. Available from Survey Research Data Archive, Center for Survey Research, Research Center for Humanities and Social Sciences, Academia Sinica. Web site: <https://srda.sinica.edu.tw>. doi:10.6141/TW-SRDA-AA220024-1.

五、本資料僅供學術研究使用，使用者應遵守下列規定：

1. 禁止將資料轉予他人利用。
2. 資料僅限學術研究用途，禁止商業或營利使用。
3. 不得試圖利用資料識別個人，如因不當利用資料致損害他人權利，則對 SRDA、資料提供單位與相關第三人負有賠償責任。
4. 如發現可運用技術或方法進行重新識別而取得個人資料，或發現資料中有侵害他人隱私權及其他法律上利益之虞，應立即停止使用，並主動通知 SRDA。
5. 使用者必須確保資料安全，包括安全的儲存環境，避免未經授權者取得。
6. 如發現使用者有違反法令之虞或任何正當事由時，SRDA 有權隨時終止資料授權，並通知停止使用，使用者不得異議，且不得向 SRDA 或資料提供單位請求任何形式賠償或補償。
7. 運用資料發表應參考 SRDA 資料引用範例，確實註明資料來源。

六、聯絡方式

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心「學術調查研究資料庫」
E-mail : srda@gate.sinica.edu.tw

上述內容由中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心製作；尊重學術倫理，本資料僅供資料申請者使用，勿擅自拷貝或轉贈他人使用。
