

親愛的小姐、先生您好：

這是一份由行政院國家科學委員會委託國立雲林科技大學企研所進行的純學術問卷，目的在研究「購併企業間企業文化與人力資源管理系統的演變與影響」，本研究的結果對提升國內企業管理水準非常有幫助。如果沒有您的鼎力協助，本研究勢將無法完成。因此，我們衷心的期望您能撥出約 15 分鐘來填答本問卷。

本問卷採匿名方式，每一問項並無所謂對或錯之答案，所有資料僅供學術性分析之用，絕不對外公開，請依照個人真實的感受或想法安心作答。

填答完畢，請您立即交給在現場的研究助理紀先生。您的意見將使本研究更趨完備，佔用您寶貴的時間，謹此致上最誠摯的謝意。

順頌

身體健康 萬事如意

承辦單位：國立雲林科技大學企研所

計畫名稱：購併企業間企業文化與人力資源管理系統演變及影響之研究

計畫編號：NSC88-2416-H-224-011

計畫主持人：林尚平 博士

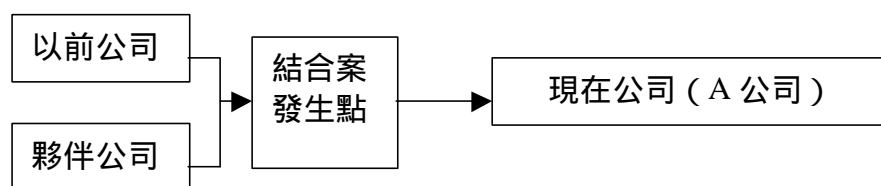
研究助理：紀春華 敬上

首先，為利於後面問項的分析，需要您提供一些您的基本資料，無須填寫姓名，此資料僅供學術分析，敬請安心填答

- 1.性別： 男 女
- 2.年齡： 30 歲以下 30 40 歲 40 歲以上
- 3.您所屬部門為： 技術部門 管理部門
- 4.教育程度： 高中（職）以下 高中（職）
專科 大學 研究所及以上
- 5.結合案發生之前，您是在： A 甲公司 A 乙公司 其他 公司任職
- 6.在結合案發生前，您在 A 甲公司 / A 乙公司 任職年數為： _____ 年
- 7.在結合案發生之後，您在 A 公司任職年數為： _____ 年
- 8.您是何時得知此結合案的？在結合案發生前： _____ 個月

填卷說明：

- 1.請您仔細閱讀每個問項，並特別注意答案比重程度上的改變。
- 2.請您依照本人的感受回答，而非別人的感覺如何。
- 3.本問卷之「以前公司」係指尚未合併成為 A 公司前，您所服務的公司；
「夥伴公司」係指尚未合併成為 A 公司前的另一家公司；
「現在公司」係指結合之後的 A 公司；
「結合案」 係指 A 甲公司與 A 乙公司合而為一的事件。



- 4.請務必全部仔細回答，並由衷感謝您的支持與協助。

第一部份 結合案概況

本部分之問項希望瞭解您對於此結合案的個人認識程度及看法，請您就您個人感受之實際狀況勾選答案（）。



1. 您相當欣賞「夥伴公司」的優點
2. 您認為在「夥伴公司」的眼中，您是極為重要的
3. 您認為與「夥伴公司」結合，為所有員工以及「以前公司」帶來好處
4. 您認為「夥伴公司」是公平且坦誠地對待
5. 您認為「夥伴公司」相當尊重「以前公司」
6. 您相信「以前公司」與「夥伴公司」雙方擁有共同的願景，並且能透過此合作關係來達成
7. 您認為在此結合案中，相互彌補了彼此經營能力較差的部分
8. 您認為在此結合案中，「以前公司」徹底改造了（包括原本還不錯的部分）
9. 您認為此結合案在協助離職者找新工作或給予補償方面，做得相當成功
10. 您認為此結合案中，員工所提的意見與建議均會受到相當的重視
11. 您認為對方員工參與此結合案的程度相當高

第二部分 企業文化

企業文化是目前最受重視、最流行的管理觀念。企業文化代表公司內部成員的共識與信念。本部分之問項希望瞭解您對「以前公司」與「現在公司」在企業文化方面的看法，請您就您所知之實際狀況勾選答案（）。

「以前公司」與「現在公司」相比較之下，您認為.....

非常同意

非常不同意



1. 後者比較重視員工意見
2. 後者比較重視人力資源
3. 後者比較講求客觀標準
4. 後者比較強調人際和諧
5. 後者賞罰比較公正公平
6. 後者比較具有冒險精神
7. 後者比較強調實驗精神
8. 後者比較注重敦親睦鄰
9. 後者比較會負起社會責任
10. 後者比較尊重制度規範
11. 後者的作風比較正直誠信
12. 後者比較尊重個人意願
13. 後者比較遵從權威領導
14. 後者比較講究形式表面
15. 後者比較強調短期績效
16. 後者比較重視人情關係
17. 後者比較講究學歷取向

「以前公司」與「現在公司」相比較之下，您認為.....



18. 後者比較會維繫歷史傳統
19. 後者比較重視安定守成
20. 後者比較重視成本效益
21. 後者行事比較積極進取
22. 後者比較會要求表現績效
23. 後者比較鼓勵創新發明
24. 後者比較強調技術導向
25. 後者比較能發揮團體合作
26. 後者比較致力於科學求真
27. 後者比較強調顧客導向
28. 後者比較強調勤勞敬業
29. 後者比較鼓勵貢獻服務
30. 後者比較追求卓越精進

第三部份 人力資源管理

人力資源是企業「結合案」中相當重要，但一般研究卻甚少深入的課題。本部分之問項希望瞭解您對「以前公司」與「現在公司」在人力資源管理方面的看法，請您就您所知之實際狀況勾選答案（）。

「以前公司」與「現在公司」相比較之下，您認為.....

非常同意

非常不同意



1. 後者在制訂整體事業策略時，會將人力資源列入重要考量因素的程度較高
2. 後者將人力視為組織相當重要的資源之一的程度較高
3. 後者重視員工個人工作滿足與成長機會的程度較高
4. 後者對於組織如何管理內部人力資源有明文規定的程度較高
5. 後者在制定長期指導原則來讓員工活動有所依循的程度較高
6. 後者會依據策略的需要來衡量未來所需人才的質與量的程度較高
7. 後者會定期評估未來可能的人力危機的程度較高
8. 後者在招募員工前，會先考慮本身事業策略的程度較高
9. 後者在任用標準上，是依據該人的能力，而非關係的程度較高
10. 後者所提供的教育訓練能讓您應付日常的工作所需的程度較高
11. 後者在績效評估方面公正、公平的程度較高

「以前公司」與「現在公司」相比較之下，您認為.....

非常同意

非常不同意



12. 後者在薪資調整與發放方面，是依據制度而進行的程度較高
13. 後者會以紅利或獎金來激勵員工的程度較高
14. 後者的升遷標準依照員工工作上的表現，而非年資的程度較高
15. 後者的升遷管道暢通的程度較高
16. 後者會幫助您安排日後的生涯發展的程度較高
17. 後者的福利制度完善的程度較高
18. 後者會為了員工而改善工作環境的程度較高
19. 後者對員工退休後的生活重視的程度較高
20. 後者的高階主管與直線部門主管間的互動程度較高
21. 後者的高階主管在引導員工參與組織應變策略方面的程度較高

第四部分 合併後之組織效能表現

本部分之問項希望瞭解在結合後，「現在公司」在組織效能方面的整體表現，請您就您所知之實際狀況勾選答案（）。

評估 A 公司目前的表現，您認為.....

非常同意

非常不同意



1. 目前公司具有適應外在環境變化的能力
2. 目前公司會積極引進新觀念
3. 目前員工對公司制度或技術上的改變，適應力良好
4. 目前公司墨守成規，無法洞察外界環境改變
5. 目前公司能成功地影響客戶購買行為
6. 目前公司常無法成功地招募到所需的員工
7. 目前公司的財務運作正常、資金寬裕
8. 目前公司對供應商具有很高的議價能力
9. 目前員工能清楚知道與本身有關的公司經營計畫或經營狀況
10. 目前員工能清楚明瞭公司的目標
11. 目前公司內各部門間的訊息溝通良好
12. 目前公司高層要傳達給員工的訊息，員工能很快被通知

評估 A 公司目前的表現，您認為.....

非常同意

非常不同意



13. 目前公司內部各層級之間，上下溝通管道順暢
14. 目前員工的意見或建議都能立即獲得公司方面的回應
15. 目前您對於現在的工作有興趣與幹勁
16. 目前公司的工作條件比其他同業好
17. 目前公司的待遇比其他同業低
18. 目前您對自己與同事間相處關係感到滿意
19. 目前公司開會效率很高
20. 目前公司開會通常沒有具體成效

由衷感謝您對本研究案的大力支持，請您於全部問題填答完畢後，將此份問卷向內對折後密封，繳還給發卷者，謝謝。

再次提醒您，此份問卷純粹只供作學術用途，絕對不會對外公開，請您放心。