

企業運用勞動派遣人力模式及其效益探討

資料使用說明

一、計畫簡介

計畫主持人	黃同圳
計畫執行單位	健行學校財團法健行科技大學企業管理系暨經營管理研究所
經費補助單位	科技部
計畫執行期間	2013.08.01-2015.07.31
調查執行期間	2014.11.01-2014.12.31

二、釋出檔案說明

1. 資料使用說明

資料使用說明.doc	含計畫簡介、釋出檔案說明、資料整理內容及使用注意事項等
------------	-----------------------------

2. 問卷

ques.pdf	實際執行訪問之問卷檔案
----------	-------------

3. 資料檔

data.sav	SPSS 資料檔
----------	----------

4. 調查報告/研究報告

report.pdf	報告書全文檔案
------------	---------

三、資料整理內容及使用注意事項

- 中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心所進行的資料整理方式，為不合理值檢核。本專題中心進行資料整理後發現下列問題：

(1) 樣本編號

樣本編號	重複次數
161	2

(2) 不合理值

問卷題號	變項名稱	不合理值	不合理值的次數
一、派遣現況 3.	a3_3	空白	1
一、派遣現況 7.	a7.12	空白	1
二、派遣人員管理制度 4.	b4	0	74
二、派遣人員管理制度 5.	b5	0	4
二、派遣人員管理制度 8.	b8.6	2	1
二、派遣人員管理制度 12.	b12.4	4	1
二、派遣人員管理制度 12.	b12.9	空白	1
三、派遣人員人力資源管理措施 7.	c7	11	1
五、對「派遣勞工保護法」草案內容之意見 5.	e5	0	1
五、對「派遣勞工保護法」草案內容之意見 6.	e6	0	1
五、對「派遣勞工保護法」草案內容之意見 7.	e7	0	1
五、對「派遣勞工保護法」草案內容之意見 12.	e12	85	1
六、您對於「派遣勞工保護法」草案內容，若尚有其他寶貴意見，請告知：	f1	100	1
六、您對於「派遣勞工保護法」草案內容，若尚有其他寶貴意見，請告知：	f1	68	1

2. 資料使用注意事項：

- (1) 本專題中心未進行邏輯檢核，資料檔中變項若有出現「系統遺漏值」者，可能係因題目間跳答過錄的設計、受訪者未回答等因素所致，故請自行判斷並於使用時多加留意。
- (2) 問卷與資料檔出入之處，以資料檔為主。

四、資料引用說明

由於各期刊或論文要求的參考文獻格式不同，可視需求自行修正。

1. 中文參考文獻格式

黃同圳 (2015)。企業運用勞動派遣人力模式及其效益探討 (E10245) 【原始數據】。取自中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心學術調查研究資料庫。doi:10.6141/TW-SRDA-E10245-1

2. 英文參考文獻格式

Tung-Chun Huang. (2015). The Practices of Agency Workers Employment in Client Organization and the Effects. (E10245). [Data file]. Available from Survey Research Data Archive, Academia Sinica.
doi:10.6141/TW-SRDA-E10245-1

五、聯絡方式

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心
「學術調查研究資料庫」
E-mail：srda@gate.sinica.edu.tw

上述內容由中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心製作；尊重學術倫理，本資料僅供資料申請者使用，勿擅自拷貝或轉贈他人使用。
