

97 年女性僱用管理調查表

過錄編碼簿

題號	變項名稱	欄位	變項說明	選項數值說明	備註
	id	1-4			
壹、一般概況					
一	q1_1	5	貴公司組織型態	1. 民營 2. 公營	
二	q1_2	6-7	貴公司僱主(經營者)性別	1. 男性 2. 女性 99 無回答	
三	q1_3_1	8-12	貴公司目前員工人數_(含外勞)全體		
	q1_3_2	13-17	貴公司目前員工人數_(含外勞)女性		
貳、性騷擾概況					
一	q2_1	18	請問貴公司有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」?	1. 有訂定 2. 沒有訂定	
一、1	q2_1_1	19	請問有沒有在公開場所公開揭示	1. 有 2. 沒有	
一、2	q2_1_2	20	請問沒有訂定的主要原因	1. 不知道有此規定 2. 公司自行訂定管理辦法 3. 公司都是女性員工 4. 員工人數未滿 30 人 5. 其他(請說明: _____)	
二	q2_2	21	請問 97 年內貴公司有沒有員工申訴性騷擾事件?	1. 有 2. 沒有	
	q2_2a	22	有, _____ 件		
參、各項假別及照顧措施					
一	q3_1	23	請問貴公司有沒有提供「生理假」?(法規:女性受僱者因生理日致工作有困難者,每月得請生理假一日,其請假日數併入病假計算。)	1. 有 2. 沒有	

題號	變項名稱	欄位	變項說明	選項數值說明	備註
一、1	q3_1_1	24	有，請問 97 年有沒有員工申請？	1. 有 2. 沒有員工申請 3. 不知道	
一、1、①	q3_1_1_1	25-28	申請 _____人次		
一、1、②	q3_1_1_2	29-30	請問貴公司核准情形？	1. 一律照准 2. 視情況部分照准 3. 一律不准 99 無回答	
一、2	q3_1_2	31	沒有，主要原因為：	1. 不知道有此規定 2. 員工可用病假替代 3. 業務繁忙，無法提供 4. 沒有女性員工 5. 女性員工年齡高，沒有需求 6. 按日或按時計薪員工可自行放假休息 7. 家族企業可自行放假休息 8. 其他（請說明：_____）	
二	q3_2	32	請問貴公司對懷孕婦女員工有沒有提供特別照顧？	1. 有提供特別照顧 2. 沒有提供特別照顧	
二、1	q3_2_1a	33	有提供特別照顧，其方式： (可複選)	1. 調整至較輕鬆工作 2. 調整工作時間 3. 可請「產前檢查假」 4. 調整至無危險性之工作 5. 其他（請說明：_____）	
	q3_2_1b	34			
	q3_2_1c	35			
	q3_2_1d	36			
	q3_2_1e	37			
三	q3_3	38	請問貴公司女性員工生產時有沒有提供「產假」(停止工作)？	1. 有 2. 沒有	
三、1、(1)	q3_3_1_1	39-42	產假有_____週(含例假日)		

題號	變項名稱	欄位	變項說明	選項數值說明	備註
三、1、(2)	q3_3_1_2	43	產假期間工資怎麼計算？	1. 工資給全薪 2. 工資給底薪 3. 發給部分工資 4. 不發工資 5. 其他（請說明：_____）	
三、1、(3)	q3_3_1_3	44	對於產假後之復職員工，請問貴公司怎麼考量復職之職位？	1. 恢復其原來的職位 2. 公司考量員工意願後作調整 3. 由公司人事管理部門決定 4. 由部門主管決定 5. 其他（請說明：_____）	
三、2	q3_3_2	45	沒有，主要原因為：	1. 不知道有此規定 2. 工作性質不適合孕婦，員工懷孕會自動離職 3. 公司女性皆未婚 4. 按日或按時計薪員工生產自行放假休息 5. 員工年齡層偏高，沒有需求 6. 不僱用孕婦，孕婦生產完，再來上班 7. 公司沒有女性員工 8. 公司無法負擔，沒有提供這項福利 9. 其他（請說明：_____）	
	q3_3_20	46-67(A)	其他（請說明：_____）		
四	q3_4	68	請問員工請產假會不會影響考績？	1. 會 2. 不會 3. 本公司沒有考績制度	
五	q3_5	69	請問貴公司有沒有提供「流產假」？	1. 有 2. 沒有	
五、1、(1)	q3_5_1_1	70	是否符合性別工作平等法之規定？	1. 符合 2. 不符合	

題號	變項名稱	欄位	變項說明	選項數值說明	備註
五、1、(2)	q3_5_1_2	71	請問 97 年內有沒有員工申請流產假？	1. 有 2. 沒有	
五、2	q3_5_2	72	沒有，主要原因為：	1. 不知道有此規定 2. 員工可用病假或事假替代 3. 公司女性皆未婚 4. 按日或按時計薪 員工可自行放假休息 5. 公司沒有女性員工 6. 員工年齡層偏高，沒有需求 7. 其他（請說明：_____）	
六	q3_6	73	請問貴公司有沒有提供「陪產假」？	1. 有 2. 沒有	
六、1、(1)	q3_6_1_1	74-75	「陪產假」有_____日		
六、1、(2)	q3_6_1_2	76	請問 97 年有內沒有員工申請？	1. 有 2. 沒有 3. 不知道	
六、2	q3_6_2	77	沒有，主要原因為：	1. 不知道有此規定 2. 員工可用其他假別替代 3. 業務繁忙，無法提供 4. 沒有男性員工 5. 員工沒有此項需求 6. 其他（請說明：_____）	
七	q3_7	78	請問貴公司有沒有設置「哺乳室」（哺乳室或集乳室）？	1. 有 2. 沒有	
七、1	q3_7_1	79	有，是否為獨立空間(為哺乳專用)？	1. 是 2. 不是	

題號	變項名稱	欄位	變項說明	選項數值說明	備註
七、2	q3_7_2	80	沒有，主要原因為：	1. 工作場所無法設置 2. 業務繁忙，無法提供哺乳時間 3. 沒有女性員工 4. 員工沒有此項需求，若有需求會設置 5. 員工年齡層偏高 6. 其他（請說明：_____）	
八	q3_8	81	請問貴公司有沒有提供員工「為撫育未滿3歲子女，得減少或調整工作時間」措施？	1. 有這項措施 2. 沒有這項措施	
八、1	q3_8_1	82	有這項措施，請問97年內有沒有員工使用此項措施？	1. 有 2. 沒有	
八、2	q3_8_2	83	沒有這項措施，主要原因：	1. 不知道有此規定 2. 員工可用其他假別替代 3. 業務繁忙，無法提供 4. 員工沒有此項需求 5. 員工人數未滿30人 6. 其他（請說明：_____）	
九	q3_9	84	請問貴公司有沒有提供「家庭照顧假」？	1. 有 2. 沒有	
九、1	q3_9_1	85-86	家庭照顧假一年可申請_____天		
九、1、(2)	q3_9_1_2	87	請問97年內有沒有員工申請？	1. 有員工申請 2. 沒有員工申請 3. 不知道	
九、1、(2)、①	q3_9_1_2_1	88	有員工申請，請問有沒有男性員工申請？	1. 有 2. 沒有	

題號	變項名稱	欄位	變項說明	選項數值說明	備註
九、2	q3_9_2	89	沒有，主要原因為：	1. 不知道有此規定 2. 員工可用其他假別替代 3. 業務繁忙，無法提供 4. 員工無此項需求 5. 其他（請說明：_____）	
十	q3_10	90	請問貴公司有沒有為員工子女設立托兒所？	1. 有 2. 沒有	
十、1	q3_10_1	91	有，其方式為：	1. 費用由公司全額補助 2. 公司提供部分補助 3. 費用由員工自行負擔 4. 補助金額視職位、年資而定 5. 其他（請說明：_____）	
	q3_10_10	92-115(A)	其他（請說明：_____）		
十、2	q3_10_2	116	沒有，主要原因為：	1. 沒有空間設立 2. 沒有經費預算 3. 員工無此項需求 4. 員工規模未滿 250 人 5. 其他（請說明：_____）	
十一	q3_11	117	請問貴公司有沒有提供員工托兒優惠措施？	1. 有 2. 沒有 3. 3-10 回答有者，不需回答此題	
十一、1	q3_11_1a	118	有，其方式為：(可複選)	1. 與托兒所簽約 2. 公司津貼補助 3. 其他（請說明：_____）	
	q3_11_1b	119			
	q3_11_1c	120			
肆、留職停薪概況					
一	q4_1	121	請問貴公司有沒有提供「育嬰留職停薪」？	1. 有 2. 沒有	

題號	變項名稱	欄位	變項說明	選項數值說明	備註
一、1	q4_1_1	122	有, 貴公司有沒有符合申請資格的員工?	1. 有 2. 沒有	
一、2	q4_1_2	123	沒有, 貴公司員工如果要申請育嬰留職停薪, 請問貴公司會不會同意?	1. 會 2. 不會	
二	q4_2	124-125	今(97)年是否有員工申請「育嬰留職停薪」?	1. 有 2. 沒有 99 無回答	
三	q4_3	126	申請育嬰留職停薪後之復職員工, 請問貴公司怎麼考量復職之職位?	1. 恢復其原來的職位 2. 公司考量員工意願後作調整 3. 由公司人事管理部門決定 4. 由部門主管決定 5. 其他(請說明: _____)	
四	q4_4a	127	員工申請「育嬰留職停薪」期間, 請問貴公司人力如何因應?(可複選, 最多複選3項)	1. 不遞補替代人員, 直接調整同一部門人員因應 2. 調用其他部門人員 3. 僱用派遣或兼職人員 4. 僱用約僱人員 5. 進用正職之新進人員 6. 其他(請說明: _____)	
	q4_4b	128			
	q4_4c	129			
伍、僱用管理概況					
一	請問貴公司對以下各職類之招募情形:				
一、1	q5_1_1	130	管理職	1. 僅用女性 2. 僅用男性 3. 男女都會錄用 4. 沒有此職務	
一、2	q5_1_2	131	事務職		
一、3	q5_1_3	132	銷售職		
一、4	q5_1_4	133	專業技術職		
一、5	q5_1_5	134	危險及耗體力工作		

題號	變項名稱	欄位	變項說明	選項數值說明	備註
二	q5_2	135	(於問項伍、一之任何職類勾選「僅用男性」者回答本問項)請問貴公司對上列各職類僅招募男性的原因為何?	1. 無女性應徵 2. 雖有女性應徵，惟考試成績未達任用標準 3. 雖有女性應徵，公司內部未做成決定前中途退出 4. 雖有女性錄取，但由於事後辭退只剩男性 5. 在錄取後，於職務分配時，未獲部門主管同意，結果只錄取男性 6. 部分職務必須處理重物或具有危險性，女性員工不適合擔任 7. 其他（請說明：_____）	
三	請問貴公司辦理下列各項業務時，會不會有性別的考量？				
三、1	q5_3_1	136	工作分配	1. 會 2. 不會	
三、2	q5_3_2	137	薪資之給付		
三、3	q5_3_3	138	調薪幅度		
三、4	q5_3_4	139	考核（考績）		
三、5	q5_3_5	140	陞遷		
三、6	q5_3_6	141	訓練、進修		
三、7	q5_2_7	142	資遣、離職或解僱		
三、8	q5_3_8	143	員工福利措施之提供		
	w	144-162	母體權數		