

兩岸經營環境與母子公司體質差異下之經營科技調適策略：兩岸經營環境差異下子公司人力培育及規劃制度研究

資料使用說明

一、計畫簡介

計畫主持人	林尚平
計畫執行單位	國立雲林科技大學企業管理研究所
經費補助單位	行政院國家科學委員會
計畫執行期間	1997/08/01 ~ 1998/07/31
調查執行期間	1998/03/01 ~ 1998/04/30

二、釋出檔案說明

1. 資料使用說明

資料使用說明.doc	含計畫簡介、釋出檔案說明、資料整理內容及使用注意事項等
------------	-----------------------------

2. 問卷

ques.doc	問卷檔
----------	-----

3. 資料檔

data.sav	SPSS 資料檔
----------	----------

4. 過錄編碼簿

codebook.doc	所有變項的過錄編碼簿檔
--------------	-------------

5. 調查報告/研究報告

report.doc	報告書全文檔案
------------	---------

三、資料整理內容及使用注意事項

- 中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心(以下簡稱本專題中心)所進行的資料整理方式，為不合理值檢核。本專題中心進行資料檢核後發現以下問題：

- 1) 在過錄編碼簿第五部分第(二)大題之第二題中，SPSS 資料檔、過錄編碼簿、與問卷三者的選項數值說明不一致，茲將這三者之選項數值說明分別列述如下：

題目--未來訓練師資來源主要來自於：

*問卷

1.大陸 2.台灣母公司 3.大陸與台灣母公司合作 4.第三國 5.其他

*過錄編碼簿

1.大陸與台灣母公司合作 2.大陸 3.台灣母公司 4.第三國 5.其他

*SPSS 資料檔

1.台灣母公司 2.大陸 3.大陸與台灣母公司合作 4.第三國 5.其他

- 2) 原計畫提供之 SPSS 資料檔在變項名稱「g3」較原計畫提供之問卷、過錄編碼簿多一個選項數值說明--「7.行銷管理」。其次，原計畫所提供之 SPSS 資料檔中，原計畫資料檔中多出 10 個變項，即 P1-P10，經查核後，資料庫著實無法得知該 10 個變項為何，但仍將該 10 個變項全數保留並釋出，以供使用者參考。另，原計畫並未提供第一部份第四小題之訪問資料。
2. 資料檔與報告書或問卷、過錄編碼簿不一致之處，請以資料檔為主。
3. 本專題中心未進行邏輯檢核，資料檔中變項若有出現「系統遺漏值」者，可能係因題目間跳答過錄的設計、受訪者漏未回答等因素所致，故請自行判斷並於使用時多加留意。

四、資料引用說明

由於各期刊或論文要求的參考文獻格式不同，可視需求自行修正。

1. 中文參考文獻格式

林尚平(2000)。兩岸經營環境與母子公司體質差異下之經營科技調適策略：兩岸經營環境差異下子公司人力培育及規劃制度研究(E87076)【原始數據】。取自中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心學術調查研究資料庫。doi:10.6141/TW-SRDA-E87076-1

2. 英文參考文獻格式

Shang-ping Lin. (2000). The Study of Human Resources Development and Planning Policies and Practices for Mainland Subsidiaries under the Discrepancy of Business Environment between Taiwan and Mainland (E87076). [Data file]. Available from Survey Research Data Archive, Academia Sinica.
doi:10.6141/TW-SRDA-E87076-1

五、聯絡方式

中央研究院人社中心調查研究專題中心「學術調查研究資料庫」
srda@gate.sinica.edu.tw

上述內容由中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心製作；尊重學術倫理，本資料僅供資料申請者使用，勿擅自拷貝或轉贈他人使用。
