

從循證人力資源管理建構激勵導向的公共服務：

公務人員職涯發展模式初探與規劃

資料使用說明

- 一、中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心（以下簡稱本專題中心）依考試院提供之資料，整理、製作及釋出資料使用說明、問卷、CSV 資料檔、SPSS 資料檔、STATA 資料檔、過錄編碼簿及研究報告。

二、釋出檔案說明

1. 資料使用說明

資料使用說明 104.doc	含釋出檔案說明、資料整理內容及使用注意事項、資料引用說明、聯絡方式等
----------------	------------------------------------

2. 問卷

ques104.pdf	問卷
-------------	----

3. 資料檔

data104.csv	CSV 資料檔
data104.sav	SPSS 資料檔
data104.dta	STATA 資料檔

4. 過錄編碼簿

codebook104.docx	所有變項之過錄編碼簿
------------------	------------

5. 研究報告

report104.pdf	研究報告
---------------	------

三、資料整理內容及使用注意事項

1. 本專題中心以不合理值方式進行資料的整理，並未進行邏輯檢核。整理後並無發現問題。
2. 資料使用注意事項
 - (1) STATA 變項說明與選項數值說明因有字元數限制，截斷文字請參見問卷。
 - (2) 變項如有「系統遺漏值」，可能因跳答設計或漏答/未回答等因素所致，此處並未列出，使用時請留意。

四、資料引用說明

1. 中文參考文獻格式

考試院 (2022)。從循證人力資源管理建構激勵導向的公共服務：公務人員職涯發展模式初探與規劃 (AO010001) 【原始數據】。取自中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心學術調查研究資料庫。

doi:10.6141/TW-SRDA-AO010001-1。

2. 英文參考文獻格式

Examination Yuan (2022). Motivational Public Service from Evidence-based Human Resource Management Perspective: A Preliminary Study of Civil Service Career Development Model (AO010001) [data file]. Available from Survey Research Data Archive, Academia Sinica.

doi:10.6141/TW-SRDA-AO010001-1.

五、聯絡方式

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心
「學術調查研究資料庫」

E-mail : srda@gate.sinica.edu.tw

上述內容由中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心製作；尊重學術倫理，本資料僅供資料申請者使用，勿擅自拷貝或轉贈他人使用。
