

混合領導情境中的員工合作義務感

資料使用說明

一、計畫簡介

計畫主持人	楊仁壽
計畫執行單位	國立雲林科技大學企業管理系
經費補助單位	科技部
計畫執行期間	2020.08.01~2021.07.31
調查執行期間	2020.12.01~2021.01.16

1

二、釋出檔案說明

1. 資料使用說明

資料使用說明.docx	含計畫簡介、釋出檔案說明、資料整理內容及使用注意事項、資料引用說明等
-------------	------------------------------------

2. 問卷

ques.pdf	實際訪問之問卷
----------	---------

3. 資料檔

data.xlsx	問卷 EXCEL 資料檔
data.sav	問卷 SPSS 資料檔

4. 報告書

report1.pdf	全文報告書
report2.pdf	英文報告書

三、資料整理內容及使用注意事項

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心(以下簡稱本專題中心)所進行的資料整理工作，僅就有無可識別個人身份資料進行檢查及處理，不對變項名稱、變項及選項數值說明與問卷是否一致進行核對或修改。

四、資料引用說明

由於各期刊或論文要求的參考文獻格式不同，可視需求自行修正。

1. 中文參考文獻格式

楊仁壽 (2024)。混合領導情境中的員工合作義務感(E10913)【原始數據】。取自中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心學術調查研究資料庫。

<https://doi.org/10.6141/TW-SRDA-E10913-1>

2. 英文參考文獻格式

Jen-shou Yang (2024). Employee Felt Obligation to Cooperate in Mixed-Leadership Situations (E10913) [data file]. Available from Survey Research Data Archive, Academia Sinica. <https://doi.org/10.6141/TW-SRDA-E10913-1>

五、聯絡方式

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心

「學術調查研究資料庫」

E-mail: srda@gate.sinica.edu.tw

上述內容由中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心製作；尊重學術倫理，本資料僅供資料申請者使用，勿擅自拷貝或轉贈他人使用。
