

核定機關：行政院主計總處
 核定文號：主普管字第 1070400793 號
 有效期間：至民國 109 年 12 月底止



勞動部 工作場所就業平等概況調查表

資料時間：中華民國 109 年 9 月

Y1. 請問您現在有沒有工作？

1. 有，是不是受僱者(被僱用的人)？
- (1) 是(為本調查訪查對象)
- (2) 不是(非訪查對象，停止訪查)
2. 沒有(非訪查對象，停止訪查)

Y2. 居住縣市：_____

Y3. 您的性別？

1. 男性 2. 女性 3. 其他

Y4. 請問您於 108 年 7 月至 109 年 6 月間有沒有領取過生育給付？(限女性受僱者填)

1. 有 2. 沒有

壹、職場性別平等概況

一、請問最近一年(108 年 10 月至 109 年 9 月)在工作職場上，您認為有沒有因「性別」而遭受不平等的待遇？

項 目 別	1. 沒有遭受不 平等待遇	2. 有遭受不 平等待遇	有無曾經提出申訴	
			(1)有	(2)無
1. 求職	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 工作分配	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 調薪幅度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 考核 (考績或獎金)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 陞遷	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 訓練、進修	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 資遣、離職或解僱	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 員工福利措施之提供	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 育嬰留職停薪	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 退休權利	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

二、請問最近一年(108年10月至109年9月)求職或在工作職場上，您有沒有因下列因素而遭受就業歧視？

項目別	1.沒有遭受就業歧視	2.有遭受就業歧視	有無曾經提出申訴	
			(1)有	(2)無
1. 種族	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 階級(含職位區隔)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 語言	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 思想	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 宗教	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 黨派	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 籍貫	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 出生地	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 年齡	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 婚姻	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. 容貌(含五官、身高及體重)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. 身心障礙	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. 曾為工會會員身分	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. 星座	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. 血型	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

三、請問您認為最近一年(108年10月至109年9月)內有沒有照顧家人(如要照顧小孩或家中高齡、身障者等)的需求？

1.有需求，A.照顧對象為(可複選)：

- (1)未滿3歲子女 (2)子女因傷病需照顧 (3)父母、祖父母
 (4)配偶 (5)兄弟姊妹 (6)其他家人

B.是否曾因照顧家人而遭受歧視或不平等待遇？

(1)有，歧視或不平等待遇為何？(可複選，最多複選3項)

- ① 要求自行離職 ② 要求留職停薪
 ③ 遭解僱 ④ 遭減薪
 ⑤ 強迫調離原來工作部門(非自願性調至低薪工作)
 ⑥ 陞遷、考績受影響 ⑦ 訓練、進修受影響
 ⑧ 員工福利措施受影響 ⑨ 退休權利受影響
 ⑩ 請假刁難 ⑪ 要求加班
 ⑫ 應徵工作困難 ⑬ 言語歧視
 ⑭ 工作分配不公平 ⑮ 其他(請說明：_____)

(2)沒有

2.沒有需求

四、請問您服務的單位(公司)有没有下列性騷擾申訴處理機制或管道？

項目別	有	沒有
設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
組成申訴處理委員會	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>
直接向雇主或主管申訴	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>

五、請問最近一年(108年10月至109年9月)內在工作場所中，您有沒有遭受性騷擾？(包含言語騷擾)

1.有

A.請問是誰對您性騷擾？(可複選)

- (1)上司 (2)下屬 (3)同事 (4)客戶
 (5)其他(請說明：_____) (6)拒答

B.請問您有沒有提出申訴？

- (1)有 (續答C.)
 (2)沒有 (續答E.)
 (3)拒答 (跳答問項貳)

C.請問向誰申訴？(可複選)

- (1)部門主管
 (2)負責人
 (3)人事部門人員
 (4)性騷擾諮詢人員
 (5)工會或員工代表
 (6)縣市政府勞工行政單位
 (7)其他(請說明：_____)

D.請問您申訴後的成效？(填答完此題後跳答問項貳)

- (1)申訴管道非常有效，性騷擾情形已消弭
 (2)申訴管道有效，性騷擾情形漸漸改善
 (3)申訴管道無效，性騷擾情形沒改善

E.請問您遭受性騷擾不提出申訴的主要原因？

- (1)擔心遭受二度傷害
 (2)不知申訴管道
 (3)擔心遭強迫調離原來工作部門或職位
 (4)擔心失去工作
 (5)擔心別人知道會閒言閒語
 (6)其他(請說明：_____)

2.沒有

3.拒答

貳、對性別工作平等法之認知概況

一、請問您知不知道在職場上因性別或性傾向遭受不平等待遇時，可向工作地點所在地縣市政府勞工行政單位申訴？

- 1.知道
2.不知道

二、請問最近一年(108年10月至109年9月)內，有沒有參加職場性別工作平等之宣導或教育訓練？

- 1.有
2.沒有

三、請問您認為「性別工作平等法」的實施，對您在職場上的工作平等是否有改善？

- 1.非常明顯的改善
2.明顯的改善
3.沒有改善
4.無意見/不知道

參、各項假別實施概況

一、家庭照顧假

1-1、請問您於最近一年(108年10月至109年9月)內是否曾申請「家庭照顧假」？

(性別工作平等法第20條：受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，其請假日數併入事假計算，全年以7日為限。)

- 1.是，申請_____日；公司核准_____日。
2.否，主要原因為：
 (1)沒有此項需求
 (2)不知道有此規定
 (3)用事假替代
 (4)用其他假別替代
 (5)業務繁忙，無法申請
 (6)家族企業可自行放假
 (7)按日或按時計薪，可調整工作時間
 (8)擔心遭受歧視或不平等待遇
 (9)其他(請說明：_____)

1-2、現行為照顧未滿3歲嬰幼兒，父母可申請「育嬰留職停薪」，未來如法令新增規定受僱者為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女)可申請「長期照顧安排假」(無薪資或津貼補助，每次申請必須在30日以上)，您是否會向雇主提出申請？

- 1.是，您認為最需要用來做什麼？
 (1)陪同家人就醫
 (2)規劃安排長期照顧事宜
 (3)處理臨時突發狀況(如：照顧者臨時請假)
 (4)親自照顧家人
 (5)其他(請說明：_____)
- 2.否，主要原因為：
 (1)擔心收入減少
 (2)擔心升遷受影響
 (3)擔心考績受影響
 (4)擔心失去工作
 (5)擔心公司拒絕申請
 (6)家族企業可自行放假
 (7)業務繁忙，無法申請
 (8)沒有此項需求
 (9)其他(請說明：_____)

1-3、為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女)，您是否會考慮離職照顧家人？

1. 是
2. 否，沒有考慮離職照顧的原因：
- (1) 使用長期照顧服務資源
 - (2) 可使用其它假別替代(如家庭照顧假或特別休假)
 - (3) 其他家人會負責照顧
 - (4) 經濟因素考量
 - (5) 其他 (請說明：_____)

1-4、未來法令如增加受僱者為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女)可申請「長期照顧安排假」，而無薪資或津貼補助，是否會影響您申請意願？

1. 是
2. 否

1-5、未來法令如新增受僱者為照顧家庭成員(如父母、配偶、傷病子女)可申請「長期照顧安排假」(無薪資或津貼補助)，請問您認為多長期間才足夠？

1. 30 天
2. 超過 30 天~3 個月
3. 超過 3 個月~6 個月
4. 其他 (請說明：_____)

1-6、未來如法令新增「長期照顧安排假」(無薪資或津貼補助)，請問您認為限制照顧對象是否合理？

1. 是，限制照顧對象應為：(可複選)
- (1) 因傷病需照顧之子女
 - (2) 父母
 - (3) 祖父母
 - (4) 配偶
 - (5) 兄弟姊妹
 - (6) 其他家人 (請說明：_____)
2. 否

二、請問您於最近一年(108 年 10 月至 109 年 9 月)內是否曾申請「生理假」？

(性別工作平等法第 14 條：女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假 1 日，其請假日數併入病假計算。)

1. 是，(A)最近一年合計申請 _____ 日；公司核准 _____ 日。
- (B)是否曾因申請「生理假」而遭受歧視或不平等待遇 (1)是 (2)否
2. 否，主要原因為：
- (1) 年齡偏高/身體因素，沒有此項需求
 - (2) 生理期不會造成困擾
 - (3) 不知道有此規定
 - (4) 自行用病假替代
 - (5) 用其他假別替代
 - (6) 業務繁忙，無法申請
 - (7) 家族企業可自行放假休息
 - (8) 擔心遭受歧視或不平等待遇

(9)按日或按時計薪，可調整工作時間休息 (10)其他(請說明：_____)

三、陪產假：

3-1、請問您的配偶於最近一年(108年10月至109年9月)內是否曾生產？

1.是(續填 3-2) 2.否(跳填問項八、減少工作時間或調整工作時間)

3-2、請問您於最近一年(108年10月至109年9月)內是否曾申請「陪產假」？

(性別工作平等法第15條第5、6項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假5日，陪產假期間工資照給。)

1.是，(A)申請_____日；公司核准_____日。

(B)是否曾因申請「陪產假」而遭受歧視或不平等待遇？ (1)是 (2)否

2.否，主要原因為：

(1)不知道有此規定

(2)用其他假別替代

(3)業務繁忙，無法申請

(4)家族企業可自行放假陪產

(5)按日或按時計薪，可調整工作時間陪產

(6)擔心遭受歧視或不平等待遇

(7)其他(請說明：_____)

四、產檢假：

4-1、請問您於最近一年(108年10月至109年9月)內是否曾懷孕？

1.是(續填 4-2) 2.否(跳填問項五、產假)

4-2、請問您於最近一年(108年10月至109年9月)內是否曾申請「產檢假」？

(性別工作平等法第15條第4、6項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假5日，產檢假期間工資照給。)

1.是，(A)申請_____日；公司核准_____日。

(B)是否曾因申請「產檢假」而遭受歧視或不平等待遇 (1)是 (2)否

2.否，主要原因為：

(1)不知道有此規定

(2)用其他假別替代

(3)業務繁忙，無法申請

(4)家族企業可自行放假產檢

(5)按日或按時計薪，可調整工作時間產檢

(6)擔心遭受歧視或不平等待遇

(8)其他(請說明：_____)

五、產假：

5-1、請問您於最近一年(108年10月至109年9月)內是否曾生產？

1.是(續填 5-2) 2.否(跳填問項六、流產假)

5-2、請問您於最近一年(108年10月至109年9月)內是否曾申請「產假」？

(勞動基準法第50條及性別工作平等法第15條第1項規定：女工分娩前後，應停止工作，給予產假8星期。性別工作平等法施行細則第6條規定，產假期間之計算，應依曆連續計算【包含例假、休息日及國定假日在內】。)

1.是，A.產假有_____週。(產假以工作天給予者，請依產假天數/每週工作天數換算)

B.是否有提前申請產假？

(1) 有，產假提前_____週(含例假日)、產後_____週(含例假日)

(女性勞工可於產前4週請產假)

(2) 沒有

2. 否，主要原因為：(單選)

(1) 家族企業可自行放假

(2) 用其他假別替代(事假、休假或病假替代)

(3) 直接離職

(4) 留職停薪，恢復後再上班

(5) 其他(請說明：_____)

六、流產假：

6-1、請問您於最近一年(108年10月至109年9月)內是否曾流產？

1. 是(續填6-2) 2. 否(跳填問項七、安胎休養)

6-2、請問您於最近一年(108年10月至109年9月)內是否曾申請「流產假」？

(勞動基準法第50條及性別工作平等法第15條第1項規定：妊娠3個月以上流產者，應使其停止工作，給予產假4星期。性別工作平等法第15條第1項規定：妊娠2個月以上未滿3個月流產者，應使其停止工作，給予產假1星期，妊娠未滿2個月流產者，應使其停止工作，給予產假5日。)

1. 是，您懷孕滿_____週以上流產；公司核准_____日的流產假。

2. 否，主要原因為：

(1) 不知道有此規定

(2) 用其他假別替代

(3) 業務繁忙，無法申請

(4) 家族企業可自行放假休息

(5) 擔心遭受歧視或不平等待遇

(6) 其他(請說明：_____)

七、安胎休養：

7-1、請問您於最近一年(108年10月至109年9月)內是否曾有安胎休養的需求？

1. 是(續填7-2) 2. 否(跳填問項八)

7-2、請問您於最近一年(108年10月至109年9月)內是否曾申請「安胎休養」？(性別工作平等法第15條第3項：受僱者經醫師診斷需安胎休養者，其治療、照護或休養期間之請假及薪資計算，依相關法令之規定。

適用勞動基準法之勞工依勞工請假規則第4條第2項辦理：經醫師診斷，罹患癌症(含原位癌)採門診方式治療或懷孕期間需安胎休養者，其治療或休養期間，併入住院傷病假計算。)

1. 是，公司核准_____日的安胎休養。

2. 否，主要原因為：

(1) 不知道有此規定

(2) 用其他假別替代

(3) 業務繁忙，無法申請

(4) 家族企業可自行放假休息

(5) 擔心遭受歧視或不平等待遇

(6) 其他(請說明：_____)

八、性別工作平等法第 19 條：受僱於僱用 30 人以上雇主之受僱者，為撫育未滿 3 歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間 1 小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。

8-1、請問您於最近一年(108 年 10 月至 109 年 9 月)內是否曾申請每天減少工作時間 1 小時(含以上)?(不包含以特休或年假、事假、家庭照顧假等任何假別，申請減少工作時間)

1.是，A. 平均每日減少_____小時

B. 請問您是定期申請還是偶爾申請? (1)定期 (2)偶爾

2.否，主要原因為：

(1)公司規模未滿 30 人

(2)無 3 歲以下子女

(3)不知道有此規定

(4)用其他假別替代

(5)業務繁忙，無法申請

(6)家族企業可自行減少工作時間

(7)按日或按時計薪，可調整工作時間

(8)擔心遭受歧視或不平等待遇(畏於同事眼光不敢申請)

(9)擔心被解僱

(10)擔心陞遷受影響

(11)有保母或托嬰中心會負責照顧

(12)家人會負責處理小孩事情

(13)減少之工作時間不給薪會影響收入

(14)減少 1 小時不足夠

(15)其他(請說明：_____)

8-2、請問您最近一年(108 年 10 月至 109 年 9 月)有沒有為撫育未滿 3 歲子女，曾調整工作時間?(係指員工在規定的彈性範圍內，經勞資雙方協商調整上、下班時間，如：上班時間 8~9 點、下班時間 17~18 點)

1.是，請問您是定期申請還是偶爾申請? (1)定期 (2)偶爾

2.否，主要原因為：

(1)公司規模未滿 30 人

(2)無 3 歲以下子女

(3)公司原本就有彈性上、下班措施

(4)不知道有此規定

(5)業務屬性，無法申請

(6)家族企業可自行調整工作時間

(7)按日或按時計薪，可調整工作時間

(8)擔心陞遷受影響

(9)擔心遭受歧視或不平等待遇(畏於同事眼光不敢申請)

(10)家人會負責處理小孩事情

(11)其他(請說明：_____)

8-3、依目前性別工作平等法規定「為撫育未滿3歲子女，可申請每天減少1小時無薪資的工作時間」，請問您認為是否足夠？

1.足夠

2.不足夠，您認為每天需減少多少小時才足夠？(減少的時數不得請求報酬)

(1)2小時 (2)3小時 (3)4小時 (4)其他(請說明：_____)

九、性別工作平等法第16條：受僱者任職滿6個月後，於每一子女滿3歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿3歲止，但不得逾2年。每次申請期間以不少於6個月為原則。

9-1、請問您是否曾申請「育嬰留職停薪」？(沒有3歲以下小孩免答)

1.是，A.是否曾因申請「育嬰留職停薪」而遭受歧視、不平等待遇、刁難或拒絕？ (1)是 (2)否

B.申請育嬰留停時，是否有遇到雇主刁難而直接離職？ (1)是 (2)否

2.否，主要原因為：

(1) 不知道有此措施

(2) 擔心陞遷受影響

(3) 擔心考績受影響

(4) 擔心失去工作

(5) 公司拒絕申請

(6) 擔心收入減少

(7) 員工人數少，公司無法提供

(8) 家族企業可自行放假

(9) 業務繁忙，無法申請

(10) 有保母或托嬰中心會負責照顧

(11) 家人會負責處理小孩事情

(12) 其他(請說明：_____)

9-2、現行育嬰留職停薪，每次申請期間以不少於6個月為原則，您認為是否應予以放寬？

1.否

2.是，A.應放寬為不少於幾個月為原則：(單選)

(1)3個月

(2)2個月

(3)1個月

(4)其他(請說明：_____)

B.需要放寬主要原因為：(單選)

(1)擔心無法回復原職

(2)經濟因素考量

(3)可更彈性運用以照顧子女

(4)擔心陞遷或考績受影響

(5)考量任職單位人力問題

(6)其他(請說明：_____)

十、請問您目前是否有哺(集)乳方面的需求？

1.沒有

2.有，服務單位有沒有設置哺(集)乳室？

(1) 已設置

(2) 尚未設置，是否需要服務單位設置哺(集)乳室？ (1) 需要 (2) 不需要

伍、基本資料

一、您的年齡？

1. 15~19 歲 2. 20~24 歲 3. 25~29 歲 4. 30~34 歲
 5. 35~39 歲 6. 40~44 歲 7. 45~49 歲 8. 50~54 歲
 9. 55~59 歲 10. 60~64 歲

二、您的教育程度？

1. 國小及以下 2. 國(初)中 3. 高級中等(高中、高職)
 4. 專科 5. 大學 6. 研究所

三、您的婚姻狀況？

1. 未婚 2. 已婚(或同居) 3. 其他(含分居、離婚、喪偶...)

四、您目前有沒有 12 歲以下的小孩？

1. 有，小孩的年齡：(可複選)
 (1) 0 歲~未滿 2 歲 (2) 2 歲~未滿 3 歲 (3) 3 歲~未滿 6 歲 (4) 6 歲~未滿 12 歲
 2. 沒有

五、您目前的工作性質？

1. 全時工作者
 2. 部分時間工作者 (指較場所單位全時工作者正常上班時數有相當程度縮短者)

六、您目前平均每月薪資？(含經常性薪資(本薪與按月給付之固定津貼及獎金)、加班費、非經常性薪資(年終獎金、績效獎金等))

1. 未滿 23,800 元 2. 23,800 元~未滿 3 萬元
 3. 3 萬元~未滿 4 萬元 4. 4 萬元~未滿 5 萬元
 5. 5 萬元~未滿 6 萬元 6. 6 萬元~未滿 7 萬元
 7. 7 萬元~未滿 8 萬元 8. 8 萬元以上

七、請問您服務的公司所屬行業？

1. 農、林、漁、牧業 2. 礦業及土石採取業
 3. 製造業 4. 電力及燃氣供應業
 5. 用水供應及污染整治業 6. 營建工程業
 7. 批發及零售業 8. 運輸、倉儲業
 9. 住宿及餐飲業 10. 出版、影音製作、傳播及資通訊服務業
 11. 金融及保險業 12. 不動產業
 13. 專業、科學及技術服務業 14. 支援服務業
 15. 公共行政及國防；強制性社會安全 16. 教育業
 17. 醫療保健及社會工作服務業 18. 藝術、娛樂及休閒服務業
 19. 其他服務業

八、請問您目前服務的公司員工人數（含外勞）？

- 1.4 人以下 2.5~29 人 3.30~49 人
4.50~99 人 5.100~149 人 6.150~199 人
7.200~249 人 8.250 人以上

九、請問您服務的公司所在縣市？

- 1.臺北市 2.新北市 3.宜蘭縣 4.桃園市 5.新竹縣
6.新竹市 7.基隆市 8.苗栗縣 9.臺中市 10.彰化縣
11.南投縣 12.雲林縣 13.高雄市 14.嘉義縣 15.嘉義市
16.臺南市 17.屏東縣 18.澎湖縣 19.花蓮縣 20.臺東縣

十、請問您目前工作的性質（指職業別）？

職類別	例舉
<input type="checkbox"/> (1) 民意代表、主管及經理人員	如廠長、經理等
<input type="checkbox"/> (2) 專業人員	如研究人員、醫師、護理師及護士(不含診所護士)、會計師、律師、各類工程師、程式設計師、教師、記者、作家、演員、藝術家、室內/平面/多媒體設計師等
<input type="checkbox"/> (3) 技術員及助理專業人員	如工程技術員、資訊助理、研究助理、設備控制人員、品檢人員、仲介、行銷/業務人員、會計助理專業人員、健身教練、診所護士、保險代理人等
<input type="checkbox"/> (4) 事務支援人員	如會計簿記事務、出納、人事、櫃台事務、總機、文書處理、客服人員、保險核保人員等
<input type="checkbox"/> (5) 服務及銷售工作人員	如領隊、導遊、廚師、餐飲服務員、美容美髮、保全、警衛、消防、警察、模特兒、商店銷售人員、照顧服務員等
<input type="checkbox"/> (6) 農、林、漁、牧業生產人員	如園藝、飼育、漁撈等
<input type="checkbox"/> (7) 技藝有關工作人員	如營建有關工作人員、金屬、機具製造有關工作人員、手工藝工作人員、電力及電子設備裝修人員、食品、家具、成衣製造有關工作人員等
<input type="checkbox"/> (8) 機械設備操作及組裝人員	如生產機械設備操作人員、吊車、起重機等移運設備操作人員、大小客貨車/機車駕駛、餐食機車外送員等
<input type="checkbox"/> (9) 基層技術工及勞力工	如清潔工、幫工、搬運工、抄表員、泥水小工等
<input type="checkbox"/> (10) 其他(請說明)您的職務名稱 _____ 及工作內容 _____	