

核定機關：行政院主計處  
核定文號：處普三字第 1000006242 號  
有效期間：至民國 102 年 12 月底止

## 行政院勞工委員會 僱用管理性別平等概況調查表

資料時間：中華民國 101 年 11 月

(請貴單位人事主管或熟知人事制度者填寫)

|                     |  |              |    |
|---------------------|--|--------------|----|
| 樣本編號<br>(依本會所給編號填寫) |  | 單位(公司)<br>名稱 |    |
| 單位(公司)地址            |  |              |    |
| 填表人姓名               |  | 部門           | 職稱 |
| 電話號碼                |  | 傳真           |    |

### 壹、一般概況

一、貴單位(公司)組織型態：1.民營 2.公營 3.公務行政機關(含公立學校)

二、貴單位(公司)雇主(負責人)性別：1.男性 2.女性

三、貴單位(公司)目前員工人數

(依 101 年 10 月底之狀況填寫；公營單位及公務行政機關(含公立學校)請填投勞保人數)

| 項目別         | 全體     |        |
|-------------|--------|--------|
|             | 女性     |        |
| 目前員工人數(含外勞) | _____人 | _____人 |

### 貳、性騷擾防治概況

一、請問貴單位(公司)有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」？

(性別工作平等法第 13 條第 1 項：受僱員工 30 人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開揭示。)

1.有訂定，請問有沒有在公開場所公開揭示(公告)： (1)有  (2)沒有

2.沒有訂定，請問沒有訂定的主要原因：

(1)不知道有此規定

(2)單位(公司)自行訂定管理辦法

(3)單位(公司)員工都是同性別(全部女性或男性)  (4)受僱員工未滿 30 人

(5)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

二、請問今(101)年內貴單位(公司)有沒有員工申訴性騷擾事件？

1.有，A.申訴\_\_\_\_\_件

B.請問提出申訴者之性別？

(1)僅有男性員工提出

(2)僅有女性員工提出

(3)男女性員工都有提出

2.沒有

三、請問貴單位(公司)有沒有下列性騷擾申訴處理機制或管道？

| 項目別                       | 有                            | 沒有                           | 不知道                          |
|---------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱 | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> |
| 組成申訴處理委員會                 | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> |
| 直接向雇主或主管申訴                | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> |

參、各項假別及照顧措施

一、請問貴單位(公司)有沒有提供「生理假」？

(性別工作平等法第14條第1項：女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假1日，其請假日數併入病假計算。)

1.有，請問今(101)年內有沒有員工申請？

(1)有，\_\_\_\_\_人次

(2)沒有

2.沒有，主要原因為：

(1)不知道有此規定

(2)員工可用病假替代

(3)員工可用其他假別替代

(4)業務繁忙，無法提供

(5)員工沒有此項需求

(6)家族企業可自行放假休息

(7)按日或按時計薪員工可調整工作時間休息

(8)其他(請說明：\_\_\_\_\_ )

二、請問貴單位(公司)對懷孕員工有沒有提供友善措施？

1.有，其方式：(可複選)

(1)調整至較輕鬆工作

(2)調整工作時間

(3)可請「產前檢查假」

(4)調整至無危險性之工作

(5)其他(請說明：\_\_\_\_\_ )

2.沒有

三、請問貴單位(公司)有沒有提供經醫師診斷需安胎休養員工,其治療或休養期間併入住院傷病假?

(性別工作平等法第 15 條第 3 項:受僱者經醫師診斷需安胎休養者,其治療、照護或休養期間之請假及薪資計算,依相關法令之規定。

適用勞動基準法之勞工依勞工請假規則第 4 條第 2 項辦理:經醫師診斷,罹患癌症(含原位癌)採門診方式治療或懷孕期間需安胎休養者,其治療或休養期間,併入住院傷病假計算。)

- 1.有,請問今(101)年內有沒有員工申請?  (1)有  (2)沒有
- 2.沒有, 主要原因為:
- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> (1)不知道有此規定            | <input type="checkbox"/> (2)員工可用病假替代    |
| <input type="checkbox"/> (3)員工可用其他假別替代         | <input type="checkbox"/> (4)業務繁忙,無法提供   |
| <input type="checkbox"/> (5)員工沒有此項需求           | <input type="checkbox"/> (6)家族企業可自行放假休息 |
| <input type="checkbox"/> (7)按日或按時計薪員工可調整工作時間休息 |   |
| <input type="checkbox"/> (8)其他(請說明:_____)      |   |

四、請問貴單位(公司)有沒有提供「流產假」?

(性別工作平等法第 15 條第 1 項:妊娠 3 個月以上流產者,產假 4 星期,妊娠 2 個月以上未滿 3 個月流產者,產假 1 星期,妊娠未滿 2 個月流產者,產假 5 日。)

- 1.有, A.是否符合性別工作平等法之規定?  (1)符合  (2)不符合
- B.請問今(101)年內有沒有員工申請?  (1)有  (2)沒有
- 2.沒有, 主要原因為:
- |  |
|--|
| <input type="checkbox"/> (1)不知道有此規定            |
| <input type="checkbox"/> (2)員工可用病假替代           |
| <input type="checkbox"/> (3)員工可用其他假別替代         |
| <input type="checkbox"/> (4)業務繁忙,無法提供          |
| <input type="checkbox"/> (5)員工沒有此項需求           |
| <input type="checkbox"/> (6)家族企業可自行放假休息        |
| <input type="checkbox"/> (7)按日或按時計薪員工可調整工作時間休息 |
| <input type="checkbox"/> (8)其他(請說明:_____)      |

五、請問貴單位(公司)女性員工生產時有沒有提供「產假」(停止工作)?

- 1.有, A.產假有\_\_\_\_\_週(含例假日)
- B.產假期間工資怎麼計算?
- |   |                                   |
|---|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> (1)工資給全薪         | <input type="checkbox"/> (2)工資給底薪 |
| <input type="checkbox"/> (3)發給部分工資        | <input type="checkbox"/> (4)不發工資  |
| <input type="checkbox"/> (5)其他(請說明:_____) |                                   |
- C.對於產假後銷假上班員工,請問貴單位(公司)怎麼安排?
- |   |
|---|
| <input type="checkbox"/> (1)恢復其原來的職位          |
| <input type="checkbox"/> (2)由單位(公司)考量員工意願後作調整 |
| <input type="checkbox"/> (3)由單位(公司)人事管理部門決定   |
| <input type="checkbox"/> (4)由部門主管決定           |
| <input type="checkbox"/> (5)其他(請說明:_____)     |
- D.請問今(101)年內有沒有員工申請?  (1)有  (2)沒有

2.沒有，**主要**原因為：

- (1)不知道有此規定
- (2)工作性質不適合孕婦，員工懷孕會自動離職
- (3)不僱用孕婦，孕婦生產完，再來上班
- (4)業務繁忙，無法提供
- (5)員工沒有此項需求
- (6)單位(公司)無法負擔此項假別
- (7)家族企業可自行放假休息
- (8)按日或按時計薪員工生產可調整工作時間休息
- (9)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

#### 六、請問貴單位(公司)有沒有提供「陪產假」？

(性別工作平等法第 15 條第 4、5 項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假 3 日，陪產假期間工資照給。)

1.有，A.「陪產假」有\_\_\_\_\_日

B.請問今(101)年內有沒有員工申請？  (1)有  (2)沒有

2.沒有，**主要**原因為：

- (1)不知道有此規定
- (2)員工可用其他假別替代
- (3)業務繁忙，無法提供
- (4)員工沒有此項需求
- (5)家族企業可自行放假休息
- (6)按日或按時計薪員工可調整工作時間休息
- (7)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

#### 七、請問貴單位(公司)有沒有設置「哺集乳室」(哺乳室或集乳室)？

1.有，是否為獨立空間(為哺集乳專用)？  (1)是  (2)不是

2.沒有，**主要**原因為：

- (1)工作場所無法設置
- (2)業務繁忙，無法提供
- (3)員工沒有此項需求
- (4)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

#### 八、請問貴單位(公司)有沒有提供員工「為撫育未滿 3 歲子女，得減少或調整工作時間」措施？

(性別工作平等法第 19 條：受僱於僱用 30 人以上雇主之受僱者，為撫育未滿 3 歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間 1 小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。)

1.有，請問今(101)年內有沒有員工申請？

(1)有，請問提出申請者之性別？

- ①僅有男性員工提出
- ②僅有女性員工提出
- ③男女性員工都有提出

(2)沒有

- 2.沒有，**主要**原因：
- (1)不知道有此規定                       (2)員工可用其他假別替代  
 (3)業務繁忙，無法提供                 (4)員工沒有此項需求  
 (5)受僱員工未滿 30 人                 (6)家族企業可自行放假休息  
 (7)按日或按時計薪員工可調整工作時間休息  
 (8)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

### 九、請問貴單位(公司)有沒有提供「家庭照顧假」？

(性別工作平等法第 20 條：受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，其請假日數併入事假計算，全年以 7 日為限。)

- 1.有，A.「家庭照顧假」一年可申請\_\_\_\_\_日  
B.請問今(101)年內有沒有員工申請？  
 (1)有，請問提出申請者之性別？  
 ①僅有男性員工提出  ②僅有女性員工提出  ③男女性員工都有提出  
 (2)沒有
- 2.沒有，**主要**原因為：
- (1)不知道有此規定                       (2)員工可用事假替代  
 (3)員工可用其他假別替代                 (4)業務繁忙，無法提供  
 (5)員工沒有此項需求                       (6)家族企業可自行放假休息  
 (7)按日或按時計薪員工可調整工作時間休息  
 (8)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

### 十、請問貴單位(公司)有沒有為員工子女設立托兒所？

(性別工作平等法第 23 條：員工 250 人以上之雇主，應設置托兒設施或提供適當之托兒措施。)

- 1.有，其方式為：
- (1)費用由單位(公司)全額補助                 (2)單位(公司)提供部分補助  
 (3)補助金額視職位、年資而定                 (4)費用由員工自行負擔  
 (5)其他(請說：\_\_\_\_\_)  
(請跳填問項「肆、育嬰留職停薪概況」)
- 2.沒有，**主要**原因為：
- (1)沒有空間設立                       (2)沒有經費預算  
 (3)員工沒有此項需求                       (4)受僱員工未滿 250 人  
 (5)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

### 十一、請問貴單位(公司)有沒有提供員工托兒措施？

- 1.有，其方式為：**(可複選)**
- (1)與托兒所簽約                 (2)單位(公司)津貼補助  
 (3)托兒照顧措施                 (4)其他(請說明：\_\_\_\_\_)
- 2.沒有

## 肆、育嬰留職停薪概況

### 一、請問貴單位(公司)有沒有提供「育嬰留職停薪」措施？

(性別工作平等法第 16 條：受僱者任職滿一年後，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。)

1.有，

A.貴單位(公司)有沒有符合申請資格的員工？

(1)有  (2)沒有

B.請問貴單位(公司)同意員工每次申請「育嬰留職停薪」的連續期間最長多久？

(1) 未滿 3 個月  (2) 3 個月以上未滿 6 個月

(3) 6 個月以上未滿 1 年  (4) 1 年以上~2 年

2.沒有，

A. 主要原因為：

(1)不知道有此規定  (2)員工可用其他假別替代

(3)懷孕婦女自行離職  (4)員工人數少，無法提供

(5)業務繁忙，無法提供  (6)員工沒有此項需求

(7)家族企業可自行放假休息

(8)其他(請說明：\_\_\_\_\_)

B.如果員工要申請育嬰留職停薪，請問貴單位(公司)會不會同意？

(1)會  (2)不會

(請跳填問項「伍、僱用管理概況」)

### 二、申請育嬰留職停薪後之復職員工，請問貴單位(公司)怎麼考量復職之職位？

1.恢復其原來的職位 2.由單位(公司)考量員工意願後作調整

3.由單位(公司)人事管理部門決定 4.由部門主管決定

5.其他(請說明：\_\_\_\_\_)

### 三、員工申請「育嬰留職停薪」期間，請問貴單位(公司)人力如何因應？

(可複選，最多複選 3 項)

1.直接調整同一部門人員

2.調用其他部門人員

3.僱用派遣或兼職人員

4.僱用約僱人員

5.進用正職之新進人員

6.其他(請說明：\_\_\_\_\_)

## 伍、僱用管理概況

### 一、請問貴單位(公司)對以下各職類之錄用情形：

| 職類別        | 僅用女性                         | 僅用男性                         | 男女都會錄用                       | 沒有此職務                        |
|------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 1.管理職      | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> |
| 2.事務職      | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> |
| 3.銷售職      | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> |
| 4.專業技術職    | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> |
| 5.危險及耗體力工作 | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> | (3) <input type="checkbox"/> | (4) <input type="checkbox"/> |

### 二、(於問項伍、一之任何職類勾選「僅用男性」者才需回答本問項)

請問貴單位(公司)對上列各職類僅錄用男性的主要原因為何？

- 1.無女性應徵
- 2.雖有女性應徵，惟考試成績未達任用標準
- 3.雖有女性應徵，單位(公司)內部未做成決定前中途退出
- 4.雖有女性錄取，但由於事後辭退只剩男性
- 5.在錄取後，於職務分配時，未獲部門主管同意，結果只錄取男性
- 6.部分職務必須處理重物或具有危險性，女性員工不適合擔任
- 7.其他（請說明：\_\_\_\_\_）

### 三、(於問項伍、一之任何職類勾選「僅用女性」者才需回答本問項)

請問貴單位(公司)對上列各職類僅錄用女性的主要原因為何？

- 1.無男性應徵
- 2.雖有男性應徵，惟考試成績未達任用標準
- 3.雖有男性應徵，單位(公司)內部未做成決定前中途退出
- 4.雖有男性錄取，但由於事後辭退只剩女性
- 5.在錄取後，於職務分配時，未獲部門主管同意，結果只錄取女性
- 6.部分職務男性員工不適合擔任
- 7.其他（請說明：\_\_\_\_\_）

### 四、請問貴單位(公司)辦理下列各項業務時，會不會有性別的考量？

| 項目別         | 會                            | 不會                           |
|-------------|------------------------------|------------------------------|
| 1.工作分配      | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> |
| 2.薪資給付標準    | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> |
| 3.調薪幅度      | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> |
| 4.考核（考績）    | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> |
| 5.升遷        | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> |
| 6.訓練、進修     | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> |
| 7.資遣、離職或解僱  | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> |
| 8.員工福利措施之提供 | (1) <input type="checkbox"/> | (2) <input type="checkbox"/> |