

台灣 (Taiwan, ROC)

勞動部勞動力發展署

2015年新鮮人第一次工作就上手大調查

Study Documentation

September 27, 2018

Metadata Production

| | |
|-----------------------------|---|
| Metadata Producer(s) | 學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (SRDA) , 中央研究院人社中心調查研究專題中心, DDI文件製作 |
| Version | 2.0版, 參考IHSN Nesstar Template修改 |
| Identification | AH130007 |

Table of Contents

| | |
|---|----|
| Overview | 4 |
| Scope & Coverage | 4 |
| Producers & Sponsors | 4 |
| Data Collection | 4 |
| Data Processing & Appraisal | 4 |
| Accessibility | 4 |
| Files Description | 6 |
| data2015 | 6 |
| Variables Group(s) | 7 |
| 基本資料 | 7 |
| 問卷題目 | 7 |
| 樣本序號、備註 | 11 |
| Variables Description | 12 |
| data2015 | 13 |

2015年新鮮人第一次工作就上手大調查

| Overview | |
|---|-----------------------------|
| Type | 企業用人與就業市場趨勢專題調查 |
| Identification | AH130007 |
| Version | Production Date: 2016-08-24 |
| Abstract 勞動部勞動力發展署透過「台灣就業通」網站針對求才會員隨機抽樣進行【2015新鮮人第一次工作就上手大調查】，主要分析各產業企業聘用職場新鮮人的現況，以了解新鮮人在職場上有哪些適應不良或需要改進的地方。調查期間為104年8月11日至9月11日，調查方式採電話問卷方式，共計回收有效樣本數1,101份。 | |
| Kind of Data | 抽查 |
| Unit of Analysis | 個人 |

| Scope & Coverage | |
|------------------------------------|------------------|
| Time Period(s) | 2015 |
| Countries | 台灣 (Taiwan, ROC) |
| Geographic Coverage 台灣地區 | |
| Universe 「台灣就業通」網站求才會員 | |

| Producers & Sponsors | |
|-------------------------|-----------|
| Primary Investigator(s) | 勞動部勞動力發展署 |
| Other Producer(s) | 勞動部勞動力發展署 |

| Data Collection | |
|-----------------------|------------------------------------|
| Data Collection Dates | start 2015-08-11 end 2015-09-11 |
| Data Collection Mode | 電話訪問 |

| Data Processing & Appraisal | |
|---|--|
| Data Editing 中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心所進行的資料整理方式，為不合理值檢核。 | |

| Accessibility | |
|----------------|---|
| Contact(s) | 學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (中央研究院人社中心調查研究專題中心), https://srda.sinica.edu.tw , srda@gate.sinica.edu.tw |
| Distributor(s) | 學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) |

| | |
|---------------------------------|--------------------|
| Depositor(s) | 勞動部勞動力發展署 |
| <u>Access Conditions</u> | 標準版(一般會員、院內會員申請下載) |

Files Description

Dataset contains 1 file(s)

| data2015 | |
|----------------------|------|
| # Cases | 1101 |
| # Variable(s) | 66 |

Variables Group(s)

Dataset contains 3 group(s)

| Group 基本資料 | | | | | | | |
|------------|------|----------------------------------|------------|--------------|-------|---------|----------|
| # | Name | Label | Type | Format | Valid | Invalid | Question |
| 1 | a1 | 1.公司名稱:_(電訪人員依照公司資料,直接填寫,不須詢問) | continuous | numeric-8.0 | 1101 | 0 | - |
| 2 | a2 | 2.行業別(電訪人員依照公司資料,直接圈選即可,不須詢問): | discrete | numeric-2.0 | 1101 | 0 | - |
| 3 | a3 | 3.公司所在地(電訪人員依照公司資料,直接圈選即可,不須詢問): | discrete | numeric-1.0 | 1101 | 0 | - |
| 4 | a4 | 4.員工人數:_(採開放填寫) | discrete | character-13 | 1101 | 0 | - |

| Group 問卷題目 | | | | | | | |
|------------|------|---|----------|--------------|-------|---------|----------|
| # | Name | Label | Type | Format | Valid | Invalid | Question |
| 1 | v1 | 1.請問貴公司今年聘用了幾位社會新鮮人?(若有聘用新鮮人則直接跳至第3題) | discrete | numeric-1.0 | 1101 | 0 | - |
| 2 | v2_1 | 2.請問貴公司沒有聘用新鮮人的原因為何?(可複選,至多選三項)選擇一 | discrete | numeric-1.0 | 66 | 1035 | - |
| 3 | v2_2 | 2.請問貴公司沒有聘用新鮮人的原因為何?(可複選,至多選三項)選擇二 | discrete | numeric-1.0 | 1 | 1100 | - |
| 4 | v2_3 | 2.請問貴公司沒有聘用新鮮人的原因為何?(可複選,至多選三項)選擇三 | discrete | numeric-1.0 | 1 | 1100 | - |
| 5 | v2_o | 2.請問貴公司沒有聘用新鮮人的原因為何?(6)其他,請說明: | discrete | character-36 | 57 | 0 | - |
| 6 | v3_1 | 3.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是較為優秀的?(可複選,至多選三項)選擇一 | discrete | numeric-1.0 | 1035 | 66 | - |
| 7 | v3_2 | 3.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是較為優秀的?(可複選,至多選三項)選擇二 | discrete | numeric-1.0 | 443 | 658 | - |
| 8 | v3_3 | 3.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是較為優秀的?(可複選,至多選三項)選擇三 | discrete | numeric-1.0 | 215 | 886 | - |
| 9 | v3_4 | 3.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是較為優秀的?(可複選,至多選三項)選擇四 | discrete | numeric-1.0 | 56 | 1045 | - |
| 10 | v3_5 | 3.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作 | discrete | numeric-1.0 | 18 | 1083 | - |

| # | Name | Label | Type | Format | Valid | Invalid | Question |
|----|------|---|----------|--------------|-------|---------|----------|
| | | 表現是較為優秀的?(可複選,至多選三項)選擇五 | | | | | |
| 11 | v3_6 | 3.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是較為優秀的?(可複選,至多選三項)選擇六 | discrete | numeric-1.0 | 10 | 1091 | - |
| 12 | v3_7 | 3.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是較為優秀的?(可複選,至多選三項)選擇七 | discrete | numeric-1.0 | 8 | 1093 | - |
| 13 | v3_o | 3.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是較為優秀的?(8)其他,請說明: | discrete | character-22 | 88 | 0 | - |
| 14 | v4_1 | 4.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是有待加強的?(可複選,至多選三項)選擇一 | discrete | numeric-1.0 | 1101 | 0 | - |
| 15 | v4_2 | 4.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是有待加強的?(可複選,至多選三項)選擇二 | discrete | numeric-1.0 | 481 | 620 | - |
| 16 | v4_3 | 4.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是有待加強的?(可複選,至多選三項)選擇三 | discrete | numeric-1.0 | 248 | 853 | - |
| 17 | v4_4 | 4.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是有待加強的?(可複選,至多選三項)選擇四 | discrete | numeric-1.0 | 41 | 1060 | - |
| 18 | v4_5 | 4.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是有待加強的?(可複選,至多選三項)選擇五 | discrete | numeric-1.0 | 18 | 1083 | - |
| 19 | v4_6 | 4.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是有待加強的?(可複選,至多選三項)選擇六 | discrete | numeric-1.0 | 11 | 1090 | - |
| 20 | v4_7 | 4.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是有待加強的?(可複選,至多選三項)選擇七 | discrete | numeric-1.0 | 8 | 1093 | - |
| 21 | v4_o | 4.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是有待加強的?(8)其他,請說明: | discrete | character-26 | 142 | 0 | - |
| 22 | v5 | 5.請問就貴公司的觀察,新鮮人通常會花多少時間來適應公司環境與文化? | discrete | numeric-1.0 | 1101 | 0 | - |
| 23 | v6_1 | 6.請問貴公司如何幫助新鮮人提早適應職場?(可複選,至多選三項)選擇一 | discrete | numeric-1.0 | 1101 | 0 | - |
| 24 | v6_2 | 6.請問貴公司如何幫助新鮮人提早適應職場?(可複選,至多選三項)選擇二 | discrete | numeric-1.0 | 761 | 340 | - |
| 25 | v6_3 | 6.請問貴公司如何幫助新鮮人提早適應職場?(可複選,至多選三項)選擇三 | discrete | numeric-1.0 | 266 | 835 | - |

| # | Name | Label | Type | Format | Valid | Invalid | Question |
|----|-------|--|------------|--------------|-------|---------|----------|
| 26 | v6_4 | 6.請問貴公司如何幫助新鮮人提早適應職場?(可複選,至多選三項)選擇四 | discrete | numeric-1.0 | 15 | 1086 | - |
| 27 | v6_5 | 6.請問貴公司如何幫助新鮮人提早適應職場?(可複選,至多選三項)選擇五 | discrete | numeric-1.0 | 1 | 1100 | - |
| 28 | v6_o | 6.請問貴公司如何幫助新鮮人提早適應職場?(9)其他,請說明: | discrete | character-42 | 8 | 0 | - |
| 29 | v7 | 7.對於適應不良的新鮮人,企業願意再多給多少時間來重新適應? | discrete | numeric-1.0 | 1101 | 0 | - |
| 30 | v8 | 8.請問貴公司通常會給予新鮮人平均月薪大約是多少?(以進用最多的職務填答,並請說明工作職務名稱) | discrete | numeric-1.0 | 1101 | 0 | - |
| 31 | v8_o | 8.請問貴公司通常會給予新鮮人平均月薪大約是多少?(8)請說明工作職務為: | discrete | character-29 | 1101 | 0 | - |
| 32 | v9_1 | 9.請問貴公司的新鮮人,在工作上較常犯什麼錯誤?(可複選,至多選三項)選擇一 | discrete | numeric-2.0 | 1101 | 0 | - |
| 33 | v9_2 | 9.請問貴公司的新鮮人,在工作上較常犯什麼錯誤?(可複選,至多選三項)選擇二 | discrete | numeric-2.0 | 505 | 596 | - |
| 34 | v9_3 | 9.請問貴公司的新鮮人,在工作上較常犯什麼錯誤?(可複選,至多選三項)選擇三 | discrete | numeric-2.0 | 226 | 875 | - |
| 35 | v9_4 | 9.請問貴公司的新鮮人,在工作上較常犯什麼錯誤?(可複選,至多選三項)選擇四 | discrete | numeric-2.0 | 64 | 1037 | - |
| 36 | v9_5 | 9.請問貴公司的新鮮人,在工作上較常犯什麼錯誤?(可複選,至多選三項)選擇五 | discrete | numeric-2.0 | 29 | 1072 | - |
| 37 | v9_6 | 9.請問貴公司的新鮮人,在工作上較常犯什麼錯誤?(可複選,至多選三項)選擇六 | discrete | numeric-2.0 | 11 | 1090 | - |
| 38 | v9_7 | 9.請問貴公司的新鮮人,在工作上較常犯什麼錯誤?(可複選,至多選三項)選擇七 | discrete | numeric-2.0 | 3 | 1098 | - |
| 39 | v9_8 | 9.請問貴公司的新鮮人,在工作上較常犯什麼錯誤?(可複選,至多選三項)選擇八 | discrete | numeric-2.0 | 2 | 1099 | - |
| 40 | v9_9 | 9.請問貴公司的新鮮人,在工作上較常犯什麼錯誤?(可複選,至多選三項)選擇九 | continuous | numeric-2.0 | 1 | 1100 | - |
| 41 | v10_1 | 10.若新鮮人在工作上表現良好,貴公司是否有獎勵計 | discrete | numeric-1.0 | 1101 | 0 | - |

| # | Name | Label | Type | Format | Valid | Invalid | Question |
|----|-------|---|----------|--------------|-------|---------|----------|
| | | 畫?(可複選,至多選三項) 選擇一 | | | | | |
| 42 | v10_2 | 10.若新鮮人在工作上表現良好,貴公司是否有獎勵計畫?(可複選,至多選三項) 選擇二 | discrete | numeric-1.0 | 602 | 499 | - |
| 43 | v10_3 | 10.若新鮮人在工作上表現良好,貴公司是否有獎勵計畫?(可複選,至多選三項) 選擇三 | discrete | numeric-1.0 | 236 | 865 | - |
| 44 | v10_4 | 10.若新鮮人在工作上表現良好,貴公司是否有獎勵計畫?(可複選,至多選三項) 選擇四 | discrete | numeric-1.0 | 16 | 1085 | - |
| 45 | v10_5 | 10.若新鮮人在工作上表現良好,貴公司是否有獎勵計畫?(可複選,至多選三項) 選擇五 | discrete | numeric-1.0 | 1 | 1100 | - |
| 46 | v10_o | 10.若新鮮人在工作上表現良好,貴公司是否有獎勵計畫?(7)其他,請說明__ | discrete | character-48 | 23 | 0 | - |
| 47 | v11 | 11.請問就貴公司新鮮人工作穩定性與有工作經驗的員工比較? | discrete | numeric-1.0 | 1101 | 0 | - |
| 48 | v12 | 12.請問貴公司新鮮人大概工作多久會開始會有離職的情況? | discrete | numeric-1.0 | 1101 | 0 | - |
| 49 | v13_1 | 13.根據貴公司的了解,新鮮人主要的離職原因為何?(可複選,至多選三項)選擇一 | discrete | numeric-2.0 | 1101 | 0 | - |
| 50 | v13_2 | 13.根據貴公司的了解,新鮮人主要的離職原因為何?(可複選,至多選三項)選擇二 | discrete | numeric-2.0 | 456 | 645 | - |
| 51 | v13_3 | 13.根據貴公司的了解,新鮮人主要的離職原因為何?(可複選,至多選三項)選擇三 | discrete | numeric-2.0 | 155 | 946 | - |
| 52 | v13_4 | 13.根據貴公司的了解,新鮮人主要的離職原因為何?(可複選,至多選三項)選擇四 | discrete | numeric-2.0 | 15 | 1086 | - |
| 53 | v13_5 | 13.根據貴公司的了解,新鮮人主要的離職原因為何?(可複選,至多選三項)選擇五 | discrete | numeric-2.0 | 1 | 1100 | - |
| 54 | v13_6 | 13.根據貴公司的了解,新鮮人主要的離職原因為何?(可複選,至多選三項)選擇六 | discrete | numeric-2.0 | 1 | 1100 | - |
| 55 | v14_1 | 14.請問現在的八年級新鮮人和過去的新鮮人相比,在工作表現的現況為何?(可複選,至多選三項)選擇一 | discrete | numeric-1.0 | 1101 | 0 | - |
| 56 | v14_2 | 14.請問現在的八年級新鮮人和過去的新鮮人相比,在 | discrete | numeric-1.0 | 388 | 713 | - |

| # | Name | Label | Type | Format | Valid | Invalid | Question |
|----|-------|---|----------|---------------|-------|---------|----------|
| | | 工作表現的現況為何?(可複選,至多選三項)選擇二 | | | | | |
| 57 | v14_3 | 14.請問現在的八年級新鮮人和過去的新鮮人相比,在工作表現的現況為何?(可複選,至多選三項)選擇三 | discrete | numeric-1.0 | 100 | 1001 | - |
| 58 | v14_4 | 14.請問現在的八年級新鮮人和過去的新鮮人相比,在工作表現的現況為何?(可複選,至多選三項)選擇四 | discrete | numeric-1.0 | 4 | 1097 | - |
| 59 | v14_o | 14.請問現在的八年級新鮮人和過去的新鮮人相比,在工作表現的現況為何?(7)其他,請說明: __ | discrete | character-136 | 166 | - | - |
| 60 | v15 | 15.請問貴公司對新鮮人在工作表現與適應上的綜合評價打幾分? | discrete | numeric-1.0 | 1101 | 0 | - |

Group 樣本序號、備註

| # | Name | Label | Type | Format | Valid | Invalid | Question |
|---|----------|-------|------------|-------------|-------|---------|----------|
| 1 | serialno | 樣本序號 | continuous | numeric-4.0 | 1101 | 0 | - |
| 2 | remark | 備註 | discrete | character-6 | 2 | 0 | - |

Variables Description

Dataset contains 66 variable(s)

File : data2015

a1: 1.公司名稱: __ (電訪人員依照公司資料,直接填寫,不須詢問)

Information [Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1661498-94456651] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1101 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=48130580.013 /-] [StdDev=26896662.064 /-]

a2: 2.行業別(電訪人員依照公司資料,直接圈選即可,不須詢問):

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-19] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1101 /-] [Invalid=0 /-]

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|-----------------|-------|------------|
| 1 | 農林漁牧業 | 22 | 2.0% |
| 2 | 礦業及土石採取業 | 3 | 0.3% |
| 3 | 製造業 | 370 | 33.6% |
| 4 | 電力及燃氣供應業 | 4 | 0.4% |
| 5 | 用水供應及汙染整治業 | 10 | 0.9% |
| 6 | 營造業 | 62 | 5.6% |
| 7 | 批發及零售業 | 220 | 20.0% |
| 8 | 運輸及倉儲業 | 22 | 2.0% |
| 9 | 住宿及餐飲業 | 110 | 10.0% |
| 10 | 資訊及通訊傳播業 | 20 | 1.8% |
| 11 | 金融及保險業 | 5 | 0.5% |
| 12 | 不動產業 | 12 | 1.1% |
| 13 | 專科,科學及技術服務業 | 37 | 3.4% |
| 14 | 支援服務業 | 40 | 3.6% |
| 15 | 公共行政及國防;強制性社會安全 | 9 | 0.8% |
| 16 | 教育服務業 | 42 | 3.8% |
| 17 | 醫療保健及社會工作服務業 | 44 | 4.0% |
| 18 | 藝術,娛樂及休閒服務業 | 11 | 1.0% |
| 19 | 其他服務業 | 58 | 5.3% |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

a3: 3.公司所在地(電訪人員依照公司資料,直接圈選即可,不須詢問):

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1101 /-] [Invalid=0 /-]

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|------------------------------------|-------|------------|
| 1 | 北部地區(新北市,台北市,宜蘭縣,桃園市,新竹縣市,基隆市,金門縣, | 381 | 34.6% |
| 2 | 中部地區(苗栗縣,台中市,彰化縣,南投縣,雲林縣) | 308 | 28.0% |
| 3 | 南部地區(嘉義縣市,台南市,高雄市,屏東縣,澎湖縣) | 360 | 32.7% |
| 4 | 東部地區(花蓮縣,台東縣) | 52 | 4.7% |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

a4: 4.員工人數: __ (採開放填答)

Information [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1101 /-] [Invalid=0 /-]

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|-------|-------|------------|
| 10 | | 12 | 1.1% |
| 100 | | 48 | 4.4% |

File : data2015

a4: 4.員工人數:__(採開放填答)

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|-------|-------|------------|
| 1000 | | 20 | 1.8% |
| 10000 | | 1 | 0.1% |
| 1000000 | | 1 | 0.1% |
| 1011 | | 1 | 0.1% |
| 104 | | 2 | 0.2% |
| 105 | | 1 | 0.1% |
| 1050 | | 3 | 0.3% |
| 106 | | 1 | 0.1% |
| 1060 | | 1 | 0.1% |
| 108 | | 2 | 0.2% |
| 110 | | 8 | 0.7% |
| 1100 | | 6 | 0.5% |
| 112 | | 1 | 0.1% |
| 1132 | | 1 | 0.1% |
| 1150 | | 1 | 0.1% |
| 1160 | | 2 | 0.2% |
| 1170 | | 1 | 0.1% |
| 12 | | 3 | 0.3% |
| 120 | | 10 | 0.9% |
| 1200 | | 8 | 0.7% |
| 121 | | 1 | 0.1% |
| 123 | | 1 | 0.1% |
| 124 | | 1 | 0.1% |
| 125 | | 2 | 0.2% |
| 1250 | | 1 | 0.1% |
| 128 | | 1 | 0.1% |
| 13 | | 4 | 0.4% |
| 130 | | 15 | 1.4% |
| 1300 | | 4 | 0.4% |
| 132 | | 1 | 0.1% |
| 133 | | 1 | 0.1% |
| 136 | | 1 | 0.1% |
| 137 | | 1 | 0.1% |
| 14 | | 5 | 0.5% |
| 140 | | 1 | 0.1% |
| 1400 | | 7 | 0.6% |
| 14000 | | 1 | 0.1% |
| 142 | | 1 | 0.1% |
| 15 | | 16 | 1.5% |
| 150 | | 15 | 1.4% |
| 1500 | | 12 | 1.1% |
| 152 | | 1 | 0.1% |
| 16 | | 4 | 0.4% |

File : data2015

a4: 4.員工人數:__(採開放填答)

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|-------|-------|------------|
| 160 | | 4 | 0.4% |
| 1600 | | 5 | 0.5% |
| 165 | | 2 | 0.2% |
| 166 | | 1 | 0.1% |
| 169 | | 1 | 0.1% |
| 170 | | 4 | 0.4% |
| 1700 | | 3 | 0.3% |
| 17000 | | 1 | 0.1% |
| 1750 | | 1 | 0.1% |
| 18 | | 1 | 0.1% |
| 180 | | 11 | 1.0% |
| 1800 | | 2 | 0.2% |
| 182 | | 1 | 0.1% |
| 1844 | | 1 | 0.1% |
| 188 | | 1 | 0.1% |
| 190 | | 3 | 0.3% |
| 1900 | | 2 | 0.2% |
| 191 | | 1 | 0.1% |
| 195 | | 1 | 0.1% |
| 197 | | 1 | 0.1% |
| 2 | | 1 | 0.1% |
| 20 | | 17 | 1.5% |
| 200 | | 45 | 4.1% |
| 2000 | | 11 | 1.0% |
| 20000 | | 1 | 0.1% |
| 208 | | 1 | 0.1% |
| 210 | | 3 | 0.3% |
| 2100 | | 1 | 0.1% |
| 213 | | 1 | 0.1% |
| 22 | | 6 | 0.5% |
| 220 | | 9 | 0.8% |
| 23 | | 3 | 0.3% |
| 230 | | 3 | 0.3% |
| 2300 | | 2 | 0.2% |
| 236 | | 1 | 0.1% |
| 238 | | 1 | 0.1% |
| 24 | | 4 | 0.4% |
| 240 | | 6 | 0.5% |
| 2400 | | 3 | 0.3% |
| 245 | | 1 | 0.1% |
| 25 | | 17 | 1.5% |
| 250 | | 15 | 1.4% |
| 2500 | | 2 | 0.2% |

File : data2015

a4: 4.員工人數:__(採開放填答)

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|-------|-------|------------|
| 252 | | 1 | 0.1% |
| 26 | | 3 | 0.3% |
| 260 | | 5 | 0.5% |
| 261 | | 1 | 0.1% |
| 265 | | 1 | 0.1% |
| 267 | | 1 | 0.1% |
| 269 | | 1 | 0.1% |
| 27 | | 2 | 0.2% |
| 270 | | 5 | 0.5% |
| 272 | | 1 | 0.1% |
| 275 | | 1 | 0.1% |
| 276 | | 1 | 0.1% |
| 28 | | 5 | 0.5% |
| 280 | | 4 | 0.4% |
| 2800 | | 1 | 0.1% |
| 284 | | 1 | 0.1% |
| 285 | | 2 | 0.2% |
| 2850 | | 1 | 0.1% |
| 286 | | 1 | 0.1% |
| 288 | | 1 | 0.1% |
| 289 | | 1 | 0.1% |
| 29 | | 4 | 0.4% |
| 290 | | 4 | 0.4% |
| 291 | | 1 | 0.1% |
| 296 | | 1 | 0.1% |
| 297 | | 1 | 0.1% |
| 299 | | 1 | 0.1% |
| 3 | | 2 | 0.2% |
| 30 | | 28 | 2.5% |
| 300 | | 33 | 3.0% |
| 3000 | | 6 | 0.5% |
| 301 | | 1 | 0.1% |
| 31 | | 1 | 0.1% |
| 310 | | 2 | 0.2% |
| 316 | | 1 | 0.1% |
| 32 | | 3 | 0.3% |
| 320 | | 11 | 1.0% |
| 3200 | | 1 | 0.1% |
| 33 | | 4 | 0.4% |
| 330 | | 6 | 0.5% |
| 3300 | | 1 | 0.1% |
| 334 | | 1 | 0.1% |
| 335 | | 1 | 0.1% |

File : data2015

a4: 4. 員工人數: __ (採開放填答)

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|-------|-------|------------|
| 338 | | 1 | 0.1% |
| 34 | | 1 | 0.1% |
| 340 | | 2 | 0.2% |
| 3400 | | 1 | 0.1% |
| 348 | | 1 | 0.1% |
| 35 | | 13 | 1.2% |
| 350 | | 17 | 1.5% |
| 3500 | | 2 | 0.2% |
| 36 | | 1 | 0.1% |
| 360 | | 3 | 0.3% |
| 361 | | 1 | 0.1% |
| 37 | | 1 | 0.1% |
| 370 | | 5 | 0.5% |
| 3700 | | 1 | 0.1% |
| 373 | | 1 | 0.1% |
| 375 | | 1 | 0.1% |
| 377 | | 1 | 0.1% |
| 38 | | 1 | 0.1% |
| 380 | | 3 | 0.3% |
| 3800 | | 2 | 0.2% |
| 382 | | 1 | 0.1% |
| 39 | | 1 | 0.1% |
| 392 | | 1 | 0.1% |
| 396 | | 2 | 0.2% |
| 4 | | 1 | 0.1% |
| 40 | | 25 | 2.3% |
| 400 | | 30 | 2.7% |
| 4000 | | 4 | 0.4% |
| 40000 | | 2 | 0.2% |
| 41 | | 1 | 0.1% |
| 410 | | 2 | 0.2% |
| 42 | | 1 | 0.1% |
| 420 | | 7 | 0.6% |
| 430 | | 3 | 0.3% |
| 435 | | 1 | 0.1% |
| 440 | | 1 | 0.1% |
| 45 | | 4 | 0.4% |
| 450 | | 8 | 0.7% |
| 45000 | | 1 | 0.1% |
| 460 | | 4 | 0.4% |
| 463 | | 1 | 0.1% |
| 467 | | 1 | 0.1% |
| 470 | | 1 | 0.1% |

File : data2015

a4: 4.員工人數:__(採開放填答)

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|-------|-------|------------|
| 4700 | | 1 | 0.1% |
| 472 | | 1 | 0.1% |
| 48 | | 1 | 0.1% |
| 480 | | 5 | 0.5% |
| 4881 | | 1 | 0.1% |
| 49 | | 1 | 0.1% |
| 490 | | 1 | 0.1% |
| 4900 | | 1 | 0.1% |
| 498 | | 1 | 0.1% |
| 5 | | 10 | 0.9% |
| 50 | | 35 | 3.2% |
| 500 | | 26 | 2.4% |
| 5000 | | 4 | 0.4% |
| 51 | | 1 | 0.1% |
| 512 | | 1 | 0.1% |
| 520 | | 3 | 0.3% |
| 5200 | | 2 | 0.2% |
| 524 | | 1 | 0.1% |
| 53 | | 1 | 0.1% |
| 530 | | 2 | 0.2% |
| 5400 | | 1 | 0.1% |
| 55 | | 1 | 0.1% |
| 550 | | 10 | 0.9% |
| 56 | | 2 | 0.2% |
| 560 | | 2 | 0.2% |
| 5600 | | 1 | 0.1% |
| 570 | | 1 | 0.1% |
| 575 | | 1 | 0.1% |
| 58 | | 2 | 0.2% |
| 580 | | 2 | 0.2% |
| 6 | | 4 | 0.4% |
| 60 | | 19 | 1.7% |
| 600 | | 21 | 1.9% |
| 6000 | | 2 | 0.2% |
| 617 | | 1 | 0.1% |
| 62 | | 1 | 0.1% |
| 620 | | 1 | 0.1% |
| 63 | | 2 | 0.2% |
| 630 | | 1 | 0.1% |
| 643 | | 1 | 0.1% |
| 65 | | 10 | 0.9% |
| 650 | | 1 | 0.1% |
| 660 | | 1 | 0.1% |

File : data2015

a4: 4.員工人數:__(採開放填答)

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|-------|-------|------------|
| 666 | | 1 | 0.1% |
| 672 | | 1 | 0.1% |
| 69 | | 1 | 0.1% |
| 690 | | 1 | 0.1% |
| 7 | | 8 | 0.7% |
| 70 | | 14 | 1.3% |
| 700 | | 22 | 2.0% |
| 7000 | | 1 | 0.1% |
| 70人以下 | | 1 | 0.1% |
| 71 | | 1 | 0.1% |
| 710 | | 1 | 0.1% |
| 72 | | 1 | 0.1% |
| 730 | | 1 | 0.1% |
| 736 | | 1 | 0.1% |
| 74 | | 1 | 0.1% |
| 75 | | 6 | 0.5% |
| 750 | | 5 | 0.5% |
| 760 | | 3 | 0.3% |
| 780 | | 1 | 0.1% |
| 8 | | 8 | 0.7% |
| 80 | | 13 | 1.2% |
| 800 | | 16 | 1.5% |
| 8000 | | 1 | 0.1% |
| 81 | | 1 | 0.1% |
| 818 | | 1 | 0.1% |
| 82 | | 2 | 0.2% |
| 83 | | 1 | 0.1% |
| 840 | | 2 | 0.2% |
| 841 | | 1 | 0.1% |
| 85 | | 6 | 0.5% |
| 850 | | 3 | 0.3% |
| 860 | | 1 | 0.1% |
| 87 | | 1 | 0.1% |
| 8700 | | 1 | 0.1% |
| 89 | | 1 | 0.1% |
| 9 | | 3 | 0.3% |
| 90 | | 6 | 0.5% |
| 900 | | 12 | 1.1% |
| 910 | | 1 | 0.1% |
| 92 | | 1 | 0.1% |
| 95 | | 1 | 0.1% |
| 950 | | 2 | 0.2% |
| 96 | | 1 | 0.1% |

File : data2015

a4: 4. 員工人數: __ (採開放填答)

| Value | Label | Cases | Percentage |
|------------|-------|-------|------------|
| 972 | | 1 | 0.1% |
| 985 | | 1 | 0.1% |
| 988 | | 1 | 0.1% |
| 99 | | 1 | 0.1% |
| 不方便提供 | | 4 | 0.4% |
| 超過15,000 人 | | 1 | 0.1% |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v1: 1. 請問貴公司今年聘用了幾位社會新鮮人?(若有聘用新鮮人則直接跳至第3題)

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=1101 /-] [Invalid=0 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|-------|-------|------------|
| 1 | 5位以上 | 606 | 55.0% |
| 2 | 4位 | 57 | 5.2% |
| 3 | 3位 | 124 | 11.3% |
| 4 | 2位 | 130 | 11.8% |
| 5 | 1位 | 118 | 10.7% |
| 6 | 完全沒有 | 66 | 6.0% |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_1: 2. 請問貴公司沒有聘用新鮮人的原因為何?(可複選,至多選三項)選擇一

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=66 /-] [Invalid=1035 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|---------------|-------|------------|
| 1 | 希望招募有工作經驗的求職者 | 5 | 7.6% |
| 2 | 新鮮人的穩定性不夠 | 3 | 4.5% |
| 3 | 工作無法立即上手 | 0 | |
| 4 | 挫折忍受度不夠 | 1 | 1.5% |
| 5 | 訓練成本過高 | 0 | |
| 6 | 其他,請說明: __ | 57 | 86.4% |
| Sysmiss | | 1035 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_2: 2. 請問貴公司沒有聘用新鮮人的原因為何?(可複選,至多選三項)選擇二

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=1 /-] [Invalid=1100 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|---------------|-------|------------|
| 1 | 希望招募有工作經驗的求職者 | 0 | |
| 2 | 新鮮人的穩定性不夠 | 1 | 100.0% |
| 3 | 工作無法立即上手 | 0 | |
| 4 | 挫折忍受度不夠 | 0 | |
| 5 | 訓練成本過高 | 0 | |
| 6 | 其他,請說明: __ | 0 | |
| Sysmiss | | 1100 | |

File : data2015

v2_2: 2.請問貴公司沒有聘用新鮮人的原因為何?(可複選,至多選三項)選擇二

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_3: 2.請問貴公司沒有聘用新鮮人的原因為何?(可複選,至多選三項)選擇三

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1 /-] [Invalid=1100 /-]

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|---------------|-------|------------|
| 1 | 希望招募有工作經驗的求職者 | 0 | |
| 2 | 新鮮人的穩定性不夠 | 0 | |
| 3 | 工作無法立即上手 | 0 | |
| 4 | 挫折忍受度不夠 | 1 | 100.0% |
| 5 | 訓練成本過高 | 0 | |
| 6 | 其他,請說明: _ | 0 | |
| Sysmiss | | 1100 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_o: 2.請問貴公司沒有聘用新鮮人的原因為何?(6)其他,請說明:

Information [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=57 /-] [Invalid=0 /-]

| Value | Label | Cases | Percentage |
|--------------------|-------|-------|------------|
| 9月份才開始徵才 | | 1 | 1.8% |
| 不清楚今年沒有新鮮人應徵的原因 | | 1 | 1.8% |
| 不清楚今年沒有聘用的原因 | | 1 | 1.8% |
| 不知道為什麼今年來求職的都非新鮮人。 | | 1 | 1.8% |
| 今年並無招募人員 | | 1 | 1.8% |
| 今年並無職缺 | | 1 | 1.8% |
| 今年剛好沒進用。 | | 1 | 1.8% |
| 今年度尚未錄取到新鮮人 | | 1 | 1.8% |
| 今年度未招募人員 | | 1 | 1.8% |
| 今年應徵的求職者都非新鮮人。 | | 1 | 1.8% |
| 今年沒有新鮮人來面試。 | | 1 | 1.8% |
| 今年沒有新鮮人考進單位 | | 1 | 1.8% |
| 今年沒有適合的職缺 | | 1 | 1.8% |
| 今年無職務空缺 | | 2 | 3.5% |
| 今年無職缺 | | 1 | 1.8% |

File : data2015

v2_o: 2,請問貴公司沒有聘用新鮮人的原因為何?(6)其他,請說明:

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------------------|-------|-------|------------|
| 他們有更好的工作機會 | | 1 | 1.8% |
| 來應徵的求職者皆非社會新鮮人 | | 1 | 1.8% |
| 公家單位今天沒有新鮮人考上此單位。 | | 1 | 1.8% |
| 因所需職缺需要有經驗的故無聘用。 | | 1 | 1.8% |
| 大多聘用工讀生 | | 1 | 1.8% |
| 希望有經驗的人才 | | 1 | 1.8% |
| 應徵者皆非新鮮人 | | 1 | 1.8% |
| 比較少年輕人願意做這個工作 | | 1 | 1.8% |
| 沒人來上班 | | 1 | 1.8% |
| 沒人應徵 | | 2 | 3.5% |
| 沒有人來應徵 | | 3 | 5.3% |
| 沒有合適的社會新鮮人來應徵 | | 1 | 1.8% |
| 沒有合適的職務 | | 1 | 1.8% |
| 沒有符合需求 | | 1 | 1.8% |
| 沒有缺人 | | 1 | 1.8% |
| 沒有職缺 | | 2 | 3.5% |
| 沒有適合職務的求職者 | | 1 | 1.8% |
| 沒有適合職缺 | | 5 | 8.8% |
| 法規命令與沒有人來應徵 | | 1 | 1.8% |
| 無 | | 1 | 1.8% |
| 無合適的職缺 | | 1 | 1.8% |
| 無缺人 | | 1 | 1.8% |
| 無職缺 | | 3 | 5.3% |
| 無適合的職缺 | | 1 | 1.8% |
| 目前沒有適合的職缺 | | 1 | 1.8% |
| 目前無職缺 | | 1 | 1.8% |
| 目前無適合的職務 | | 1 | 1.8% |
| 目前無適合的職缺 | | 1 | 1.8% |
| 聘用到的都有經驗 | | 1 | 1.8% |

File : data2015

v2_o: 2. 請問貴公司沒有聘用新鮮人的原因為何?(6)其他, 請說明:

| Value | Label | Cases | Percentage |
|--------------|-------|-------|------------|
| 部門沒有職缺 | | 1 | 1.8% |
| 錄取的員工剛好皆非新鮮人 | | 1 | 1.8% |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_1: 3. 請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是較為優秀的?(可複選, 至多選三項) 選擇一

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=1035 /-] [Invalid=66 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|----------------|-------|------------|
| 1 | 能夠獨立作業, 完成指派工作 | 296 | 28.6% |
| 2 | 有抗壓, 耐挫的能力 | 49 | 4.7% |
| 3 | 遵守公司相關紀律 | 343 | 33.1% |
| 4 | 具有解決突發問題能力 | 5 | 0.5% |
| 5 | 學習態度積極主動 | 167 | 16.1% |
| 6 | 願意與人合作 | 33 | 3.2% |
| 7 | 必要時配合加班, 輪班 | 55 | 5.3% |
| 8 | 其他, 請說明: __ | 87 | 8.4% |
| Sysmiss | | 66 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_2: 3. 請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是較為優秀的?(可複選, 至多選三項) 選擇二

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=443 /-] [Invalid=658 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|----------------|-------|------------|
| 1 | 能夠獨立作業, 完成指派工作 | 0 | |
| 2 | 有抗壓, 耐挫的能力 | 113 | 25.5% |
| 3 | 遵守公司相關紀律 | 73 | 16.5% |
| 4 | 具有解決突發問題能力 | 5 | 1.1% |
| 5 | 學習態度積極主動 | 139 | 31.4% |
| 6 | 願意與人合作 | 42 | 9.5% |
| 7 | 必要時配合加班, 輪班 | 70 | 15.8% |
| 8 | 其他, 請說明: __ | 1 | 0.2% |
| Sysmiss | | 658 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_3: 3. 請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是較為優秀的?(可複選, 至多選三項) 選擇三

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=215 /-] [Invalid=886 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|----------------|-------|------------|
| 1 | 能夠獨立作業, 完成指派工作 | 0 | |
| 2 | 有抗壓, 耐挫的能力 | 0 | |
| 3 | 遵守公司相關紀律 | 69 | 32.1% |
| 4 | 具有解決突發問題能力 | 6 | 2.8% |
| 5 | 學習態度積極主動 | 55 | 25.6% |
| 6 | 願意與人合作 | 31 | 14.4% |

File : data2015

v3_3: 3.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是較為優秀的?(可複選,至多選三項)選擇三

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|------------|-------|------------|
| 7 | 必要時配合加班,輪班 | 54 | 25.1% |
| 8 | 其他,請說明: __ | 0 | |
| Sysmiss | | 886 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_4: 3.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是較為優秀的?(可複選,至多選三項)選擇四

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=56 /-] [Invalid=1045 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|---------------|-------|------------|
| 1 | 能夠獨立作業,完成指派工作 | 0 | |
| 2 | 有抗壓,耐挫的能力 | 0 | |
| 3 | 遵守公司相關紀律 | 0 | |
| 4 | 具有解決突發問題能力 | 10 | 17.9% |
| 5 | 學習態度積極主動 | 36 | 64.3% |
| 6 | 願意與人合作 | 1 | 1.8% |
| 7 | 必要時配合加班,輪班 | 9 | 16.1% |
| 8 | 其他,請說明: __ | 0 | |
| Sysmiss | | 1045 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_5: 3.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是較為優秀的?(可複選,至多選三項)選擇五

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=18 /-] [Invalid=1083 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|---------------|-------|------------|
| 1 | 能夠獨立作業,完成指派工作 | 0 | |
| 2 | 有抗壓,耐挫的能力 | 0 | |
| 3 | 遵守公司相關紀律 | 0 | |
| 4 | 具有解決突發問題能力 | 0 | |
| 5 | 學習態度積極主動 | 8 | 44.4% |
| 6 | 願意與人合作 | 3 | 16.7% |
| 7 | 必要時配合加班,輪班 | 7 | 38.9% |
| 8 | 其他,請說明: __ | 0 | |
| Sysmiss | | 1083 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_6: 3.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是較為優秀的?(可複選,至多選三項)選擇六

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=10 /-] [Invalid=1091 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|---------------|-------|------------|
| 1 | 能夠獨立作業,完成指派工作 | 0 | |
| 2 | 有抗壓,耐挫的能力 | 0 | |
| 3 | 遵守公司相關紀律 | 0 | |
| 4 | 具有解決突發問題能力 | 0 | |
| 5 | 學習態度積極主動 | 0 | |

File : data2015

v3_6: 3.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是較為優秀的?(可複選,至多選三項)選擇六

| Value | Label | Cases | Percentage |
|--------|------------|-------|------------|
| 6 | 願意與人合作 | 8 | 80.0% |
| 7 | 必要時配合加班,輪班 | 2 | 20.0% |
| 8 | 其他,請說明: __ | 0 | |
| System | | 1091 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_7: 3.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是較為優秀的?(可複選,至多選三項)選擇七

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=8 /-] [Invalid=1093 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|--------|---------------|-------|------------|
| 1 | 能夠獨立作業,完成指派工作 | 0 | |
| 2 | 有抗壓,耐挫的能力 | 0 | |
| 3 | 遵守公司相關紀律 | 0 | |
| 4 | 具有解決突發問題能力 | 0 | |
| 5 | 學習態度積極主動 | 0 | |
| 6 | 願意與人合作 | 0 | |
| 7 | 必要時配合加班,輪班 | 8 | 100.0% |
| 8 | 其他,請說明: __ | 0 | |
| System | | 1093 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_o: 3.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是較為優秀的?(8)其他,請說明:

| | |
|---------------------------|---|
| Information | [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=88 /-] [Invalid=0 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|-----------|-------|------------|
| | 不方便提供 | 2 | 2.3% |
| | 創意 | 1 | 1.1% |
| | 創造力 | 1 | 1.1% |
| | 創造力強 | 1 | 1.1% |
| | 可塑性強 | 1 | 1.1% |
| | 同事間互相尊重 | 1 | 1.1% |
| | 因人而異,無法選擇 | 1 | 1.1% |
| | 好訓練 | 1 | 1.1% |
| | 學習能力不夠 | 1 | 1.1% |
| | 完全沒有 | 1 | 1.1% |
| | 年紀輕 | 1 | 1.1% |
| | 想法簡單好教導 | 1 | 1.1% |
| | 有創意 | 1 | 1.1% |
| | 每個人狀況不一樣 | 2 | 2.3% |
| | 比較單純 | 1 | 1.1% |
| | 比較有活力 | 1 | 1.1% |

File : data2015

v3_o: 3.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是較為優秀的?(8)其他,請說明:

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------------|-------|-------|------------|
| 沒優點 | | 1 | 1.1% |
| 沒有優點 | | 1 | 1.1% |
| 沒有特別的優點。 | | 1 | 1.1% |
| 沒有過去經驗的包袱。 | | 1 | 1.1% |
| 無 | | 43 | 48.9% |
| 留的下來就是優點 | | 1 | 1.1% |
| 白紙好教 | | 1 | 1.1% |
| 科培訓 | | 1 | 1.1% |
| 語文能力優秀 | | 1 | 1.1% |
| 較好訓練。 | | 1 | 1.1% |
| 都不好 | | 1 | 1.1% |
| 都不滿意 | | 1 | 1.1% |
| 都不能遵守 | | 1 | 1.1% |
| 都很差 | | 1 | 1.1% |
| 都沒有 | | 4 | 4.5% |
| 都無法遵守 | | 1 | 1.1% |
| 都還好 | | 5 | 5.7% |
| 都還好,也還在觀察中。 | | 1 | 1.1% |
| 都還好,沒特別優秀。 | | 1 | 1.1% |
| 配合度 | | 1 | 1.1% |
| 電腦的操作能力 | | 1 | 1.1% |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_1: 4.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是有待加強的?(可複選,至多選三項)選擇一

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=1101 /-] [Invalid=0 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|---------------|-------|------------|
| 1 | 能夠獨立作業,完成指派工作 | 376 | 34.2% |
| 2 | 有抗壓,耐挫的能力 | 302 | 27.4% |
| 3 | 遵守公司相關紀律 | 20 | 1.8% |
| 4 | 具有解決突發問題能力 | 172 | 15.6% |
| 5 | 學習態度積極主動 | 60 | 5.4% |
| 6 | 願意與人合作 | 8 | 0.7% |
| 7 | 必要時配合加班,輪班 | 27 | 2.5% |
| 8 | 其他,請說明: __ | 136 | 12.4% |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_2: 4.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是有待加強的?(可複選,至多選三項)選擇二

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=481 /-] [Invalid=620 /-] |

File : data2015

v4_2: 4.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是有待加強的?(可複選,至多選三項)選擇二

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|---------------|-------|------------|
| 1 | 能夠獨立作業,完成指派工作 | 0 | |
| 2 | 有抗壓,耐挫的能力 | 273 | 56.8% |
| 3 | 遵守公司相關紀律 | 37 | 7.7% |
| 4 | 具有解決突發問題能力 | 96 | 20.0% |
| 5 | 學習態度積極主動 | 49 | 10.2% |
| 6 | 願意與人合作 | 4 | 0.8% |
| 7 | 必要時配合加班,輪班 | 16 | 3.3% |
| 8 | 其他,請說明: __ | 6 | 1.2% |
| Sysmiss | | 620 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_3: 4.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是有待加強的?(可複選,至多選三項)選擇三

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=248 /-] [Invalid=853 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|---------------|-------|------------|
| 1 | 能夠獨立作業,完成指派工作 | 0 | |
| 2 | 有抗壓,耐挫的能力 | 0 | |
| 3 | 遵守公司相關紀律 | 80 | 32.3% |
| 4 | 具有解決突發問題能力 | 41 | 16.5% |
| 5 | 學習態度積極主動 | 96 | 38.7% |
| 6 | 願意與人合作 | 9 | 3.6% |
| 7 | 必要時配合加班,輪班 | 22 | 8.9% |
| 8 | 其他,請說明: __ | 0 | |
| Sysmiss | | 853 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_4: 4.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是有待加強的?(可複選,至多選三項)選擇四

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=41 /-] [Invalid=1060 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|---------------|-------|------------|
| 1 | 能夠獨立作業,完成指派工作 | 0 | |
| 2 | 有抗壓,耐挫的能力 | 0 | |
| 3 | 遵守公司相關紀律 | 0 | |
| 4 | 具有解決突發問題能力 | 17 | 41.5% |
| 5 | 學習態度積極主動 | 18 | 43.9% |
| 6 | 願意與人合作 | 0 | |
| 7 | 必要時配合加班,輪班 | 6 | 14.6% |
| 8 | 其他,請說明: __ | 0 | |
| Sysmiss | | 1060 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_5: 4.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是有待加強的?(可複選,至多選三項)選擇五

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=18 /-] [Invalid=1083 /-] |

File : data2015

v4_5: 4.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是有待加強的?(可複選,至多選三項)選擇五

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|---------------|-------|------------|
| 1 | 能夠獨立作業,完成指派工作 | 0 | |
| 2 | 有抗壓,耐挫的能力 | 0 | |
| 3 | 遵守公司相關紀律 | 0 | |
| 4 | 具有解決突發問題能力 | 0 | |
| 5 | 學習態度積極主動 | 14 | 77.8% |
| 6 | 願意與人合作 | 2 | 11.1% |
| 7 | 必要時配合加班,輪班 | 2 | 11.1% |
| 8 | 其他,請說明: __ | 0 | |
| Sysmiss | | 1083 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_6: 4.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是有待加強的?(可複選,至多選三項)選擇六

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=11 /-] [Invalid=1090 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|---------------|-------|------------|
| 1 | 能夠獨立作業,完成指派工作 | 0 | |
| 2 | 有抗壓,耐挫的能力 | 0 | |
| 3 | 遵守公司相關紀律 | 0 | |
| 4 | 具有解決突發問題能力 | 0 | |
| 5 | 學習態度積極主動 | 0 | |
| 6 | 願意與人合作 | 9 | 81.8% |
| 7 | 必要時配合加班,輪班 | 2 | 18.2% |
| 8 | 其他,請說明: __ | 0 | |
| Sysmiss | | 1090 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_7: 4.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是有待加強的?(可複選,至多選三項)選擇七

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=8 /-] [Invalid=1093 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|---------------|-------|------------|
| 1 | 能夠獨立作業,完成指派工作 | 0 | |
| 2 | 有抗壓,耐挫的能力 | 0 | |
| 3 | 遵守公司相關紀律 | 0 | |
| 4 | 具有解決突發問題能力 | 0 | |
| 5 | 學習態度積極主動 | 0 | |
| 6 | 願意與人合作 | 0 | |
| 7 | 必要時配合加班,輪班 | 8 | 100.0% |
| 8 | 其他,請說明: __ | 0 | |
| Sysmiss | | 1093 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_o: 4.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是有待加強的?(8)其他,請說明:

| | |
|---------------------------|---|
| Information | [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=142 /-] [Invalid=0 /-] |

File : data2015

v4_o: 4,請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是有待加強的?(8)其他,請說明:

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------------|-------|-------|------------|
| 不方便提供 | | 2 | 1.4% |
| 不清楚 | | 1 | 0.7% |
| 不能吃苦 | | 1 | 0.7% |
| 可塑性高 | | 1 | 0.7% |
| 喜歡玩手機 | | 1 | 0.7% |
| 因為好訓練所以沒有要加強的 | | 1 | 0.7% |
| 實際操作薄弱 | | 1 | 0.7% |
| 專業度 | | 2 | 1.4% |
| 專業技能不足 | | 1 | 0.7% |
| 專業知識 | | 1 | 0.7% |
| 專業能力 | | 1 | 0.7% |
| 工作上專業知識 | | 1 | 0.7% |
| 工作的認同性 | | 1 | 0.7% |
| 工作穩定性 | | 1 | 0.7% |
| 工作能力 | | 1 | 0.7% |
| 愛喝酒 | | 1 | 0.7% |
| 感覺工作表現都是不錯的。 | | 1 | 0.7% |
| 服務態度 | | 1 | 0.7% |
| 沒有團隊精神 | | 1 | 0.7% |
| 沒有太大的缺點。 | | 1 | 0.7% |
| 流動率高 | | 1 | 0.7% |
| 溝通能力 | | 1 | 0.7% |
| 無 | | 39 | 27.5% |
| 穩定度 | | 1 | 0.7% |
| 穩定性 | | 2 | 1.4% |
| 缺乏與人互動的能力或意願 | | 1 | 0.7% |
| 缺乏認同感 | | 1 | 0.7% |
| 覺得都不錯。 | | 1 | 0.7% |
| 認為都還好 | | 1 | 0.7% |
| 較少聘用新鮮人, 不清楚 | | 1 | 0.7% |
| 較無敬業精神 | | 1 | 0.7% |
| 速度 | | 1 | 0.7% |
| 還在觀察中 | | 1 | 0.7% |
| 都很好 | | 21 | 14.8% |
| 都還不錯 | | 1 | 0.7% |
| 都還可以 | | 2 | 1.4% |
| 都還好 | | 41 | 28.9% |

File : data2015

v4_o: 4.請問貴公司曾經聘用或新進新鮮人在哪方面的工作表現是有待加強的?(8)其他,請說明:

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|-----------------------|-------|------------|
| 1 | 都還好, 未 需加強的情 況。 | 1 | 0.7% |
| 2 | 都還好, 觀察 中。 | 1 | 0.7% |
| 3 | 非實際用人單 位較不清楚 | 1 | 0.7% |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v5: 5.請問就貴公司的觀察,新鮮人通常會花多少時間來適應公司環境與文化?

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=1101 /-] [Invalid=0 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|-----------|-------|------------|
| 1 | 1個月內 | 258 | 23.4% |
| 2 | 1~未滿3個月 | 496 | 45.0% |
| 3 | 3~未滿6個月 | 219 | 19.9% |
| 4 | 半年以上至未滿一年 | 108 | 9.8% |
| 5 | 一年以上 | 20 | 1.8% |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_1: 6.請問貴公司如何幫助新鮮人提早適應職場?(可複選,至多選三項)選擇一

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=1101 /-] [Invalid=0 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|------------|-------|------------|
| 1 | 完善的新人教育訓練 | 797 | 72.4% |
| 2 | 定期的新人聚會 | 1 | 0.1% |
| 3 | 專屬保母制度/師徒制 | 232 | 21.1% |
| 4 | 員工社團活動 | 1 | 0.1% |
| 5 | 部門聚餐活動 | 1 | 0.1% |
| 6 | 情緒抒發管道 | 1 | 0.1% |
| 7 | 在工作上交流與討論 | 63 | 5.7% |
| 8 | 組織讀書會分享心得 | 0 | |
| 9 | 其他,請說明: __ | 5 | 0.5% |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_2: 6.請問貴公司如何幫助新鮮人提早適應職場?(可複選,至多選三項)選擇二

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=761 /-] [Invalid=340 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|------------|-------|------------|
| 1 | 完善的新人教育訓練 | 0 | |
| 2 | 定期的新人聚會 | 40 | 5.3% |
| 3 | 專屬保母制度/師徒制 | 458 | 60.2% |
| 4 | 員工社團活動 | 2 | 0.3% |
| 5 | 部門聚餐活動 | 30 | 3.9% |
| 6 | 情緒抒發管道 | 9 | 1.2% |
| 7 | 在工作上交流與討論 | 218 | 28.6% |

File : data2015

v6_2: 6.請問貴公司如何幫助新鮮人提早適應職場?(可複選,至多選三項)選擇二

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|------------|-------|------------|
| 8 | 組織讀書會分享心得 | 2 | 0.3% |
| 9 | 其他,請說明: __ | 2 | 0.3% |
| Sysmiss | | 340 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_3: 6.請問貴公司如何幫助新鮮人提早適應職場?(可複選,至多選三項)選擇三

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=266 /-] [Invalid=835 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|------------|-------|------------|
| 1 | 完善的新人教育訓練 | 0 | |
| 2 | 定期的新人聚會 | 0 | |
| 3 | 專屬保母制度/師徒制 | 30 | 11.3% |
| 4 | 員工社團活動 | 5 | 1.9% |
| 5 | 部門聚餐活動 | 18 | 6.8% |
| 6 | 情緒抒發管道 | 11 | 4.1% |
| 7 | 在工作上交流與討論 | 199 | 74.8% |
| 8 | 組織讀書會分享心得 | 2 | 0.8% |
| 9 | 其他,請說明: __ | 1 | 0.4% |
| Sysmiss | | 835 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_4: 6.請問貴公司如何幫助新鮮人提早適應職場?(可複選,至多選三項)選擇四

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=15 /-] [Invalid=1086 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|------------|-------|------------|
| 1 | 完善的新人教育訓練 | 0 | |
| 2 | 定期的新人聚會 | 0 | |
| 3 | 專屬保母制度/師徒制 | 0 | |
| 4 | 員工社團活動 | 0 | |
| 5 | 部門聚餐活動 | 1 | 6.7% |
| 6 | 情緒抒發管道 | 1 | 6.7% |
| 7 | 在工作上交流與討論 | 11 | 73.3% |
| 8 | 組織讀書會分享心得 | 2 | 13.3% |
| 9 | 其他,請說明: __ | 0 | |
| Sysmiss | | 1086 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_5: 6.請問貴公司如何幫助新鮮人提早適應職場?(可複選,至多選三項)選擇五

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=1 /-] [Invalid=1100 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|------------|-------|------------|
| 1 | 完善的新人教育訓練 | 0 | |
| 2 | 定期的新人聚會 | 0 | |
| 3 | 專屬保母制度/師徒制 | 0 | |

File : data2015

v6_5: 6.請問貴公司如何幫助新鮮人提早適應職場?(可複選,至多選三項)選擇五

| Value | Label | Cases | Percentage |
|--------|-------------|-------|------------|
| 4 | 員工社團活動 | 0 | |
| 5 | 部門聚餐活動 | 0 | |
| 6 | 情緒抒發管道 | 1 | 100.0% |
| 7 | 在工作上交流與討論 | 0 | |
| 8 | 組織讀書會分享心得 | 0 | |
| 9 | 其他,請說明: _ _ | 0 | |
| System | | 1100 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_o: 6.請問貴公司如何幫助新鮮人提早適應職場?(9)其他,請說明:

| | |
|---------------------------|---|
| Information | [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=8 /-] [Invalid=0 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-----------------------|-------|-------|------------|
| 公車司機有駕駛經驗即可所以不需特別的幫助。 | | 1 | 12.5% |
| 實習 | | 1 | 12.5% |
| 無 | | 1 | 12.5% |
| 看新鮮人的狀況,不一定 | | 1 | 12.5% |
| 給予sop流程 | | 1 | 12.5% |
| 老闆親自指導 | | 1 | 12.5% |
| 職前訓練。 | | 1 | 12.5% |
| 職涯教練 | | 1 | 12.5% |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v7: 7.對於適應不良的新鮮人,企業願意再多給多少時間來重新適應?

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=1101 /-] [Invalid=0 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|--------------|-------|------------|
| 1 | 1-2周 | 68 | 6.2% |
| 2 | 3-4周 | 304 | 27.6% |
| 3 | 5-6周 | 12 | 1.1% |
| 4 | 7-8周 | 94 | 8.5% |
| 5 | 9-10周 | 6 | 0.5% |
| 6 | 11-12周 | 308 | 28.0% |
| 7 | 13周以上 | 219 | 19.9% |
| 8 | 通常不會多給時間重新適應 | 90 | 8.2% |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v8: 8. 請問貴公司通常會給予新鮮人平均月薪大約是多少?(以進用最多的職務填答,並請說明工作職務名稱)

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=1101 /-] [Invalid=0 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|-----------------|-------|------------|
| 1 | 20,008元至24,999元 | 450 | 40.9% |

File : data2015

v8: 8. 請問貴公司通常會給予新鮮人平均月薪大約是多少?(以進用最多的職務填答,並請說明工作職務名稱)

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|-----------------|-------|------------|
| 2 | 25,000元至29,999元 | 294 | 26.7% |
| 3 | 30,000元至34,999元 | 135 | 12.3% |
| 4 | 35,000元至39,999元 | 48 | 4.4% |
| 5 | 40,000元至44,999元 | 17 | 1.5% |
| 6 | 45,000元至49,999元 | 9 | 0.8% |
| 7 | 50,000元以上 | 5 | 0.5% |
| 8 | 請說明工作職務為: _ | 143 | 13.0% |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v8_o: 8. 請問貴公司通常會給予新鮮人平均月薪大約是多少?(8)請說明工作職務為:

| | |
|---------------------------|---|
| Information | [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=1101 /-] [Invalid=0 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-----------|-------|-------|------------|
| RD | | 1 | 0.1% |
| RD/不願意提供 | | 1 | 0.1% |
| RD助理工程師 | | 1 | 0.1% |
| key in 人員 | | 1 | 0.1% |
| key in/時薪 | | 1 | 0.1% |
| v行政助理 | | 1 | 0.1% |
| 一班職員 | | 1 | 0.1% |
| 不動產經紀人 | | 1 | 0.1% |
| 不提供 | | 1 | 0.1% |
| 不方便回答 | | 9 | 0.8% |
| 不方便提供 | | 7 | 0.6% |
| 不清楚 | | 1 | 0.1% |
| 不願提供 | | 1 | 0.1% |
| 事務。 | | 1 | 0.1% |
| 事務人員 | | 1 | 0.1% |
| 事務類 | | 1 | 0.1% |
| 代理教師 | | 1 | 0.1% |
| 企劃人員 | | 1 | 0.1% |
| 企劃助理 | | 1 | 0.1% |
| 休閒服務人員 | | 1 | 0.1% |
| 估價助理 | | 1 | 0.1% |
| 作業人員 | | 5 | 0.5% |
| 作業員 | | 51 | 4.6% |
| 作業員/不清楚薪資 | | 1 | 0.1% |
| 作業員/時薪125 | | 1 | 0.1% |
| 作業技術員 | | 1 | 0.1% |
| 依職缺 | | 1 | 0.1% |
| 便利商店人員 | | 1 | 0.1% |
| 保全 | | 3 | 0.3% |

File : data2015

v8_o: 8.請問貴公司通常會給予新鮮人平均月薪大約是多少?(8)請說明工作職務為:

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------------------------|-------|-------|------------|
| 保全人員 | | 7 | 0.6% |
| 保全人員/時薪 120 | | 1 | 0.1% |
| 保全員 | | 3 | 0.3% |
| 保母 | | 1 | 0.1% |
| 倉務管理 | | 1 | 0.1% |
| 倉管 | | 1 | 0.1% |
| 倉管、出貨 / 不 方便提供 | | 1 | 0.1% |
| 倉管物料員, 作業員/不方便 提供 | | 1 | 0.1% |
| 儲備幹部 | | 9 | 0.8% |
| 儲備幹部/不願 意提供 | | 1 | 0.1% |
| 儲備驗光師 | | 1 | 0.1% |
| 內勤 | | 1 | 0.1% |
| 內勤。 | | 1 | 0.1% |
| 內勤人員 | | 4 | 0.4% |
| 內勤人員/暫不 提供 | | 1 | 0.1% |
| 內勤行政助理 | | 1 | 0.1% |
| 內外場 | | 1 | 0.1% |
| 公務助理 | | 1 | 0.1% |
| 公家機關招考 職務不一定 | | 1 | 0.1% |
| 公家機關考試 職務不一定 | | 1 | 0.1% |
| 其他 | | 1 | 0.1% |
| 兼職人員時薪 \$140 | | 1 | 0.1% |
| 出口業務助理 | | 1 | 0.1% |
| 出納人員 | | 1 | 0.1% |
| 出貨人員 | | 1 | 0.1% |
| 初級專員 | | 1 | 0.1% |
| 副工程師 | | 1 | 0.1% |
| 副工程師/不方 便提供 | | 1 | 0.1% |
| 副技師 | | 1 | 0.1% |
| 功讀生 | | 1 | 0.1% |
| 加工 | | 1 | 0.1% |
| 加油 | | 1 | 0.1% |
| 加油人員時薪 \$120 | | 1 | 0.1% |
| 加油人員時薪 \$125 | | 1 | 0.1% |
| 加油人員時薪 120元 | | 1 | 0.1% |

File : data2015

v8_o: 8.請問貴公司通常會給予新鮮人平均月薪大約是多少?(8)請說明工作職務為:

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|---------------|-------|------------|
| | 加油員 | 1 | 0.1% |
| | 加油員/時薪 | 1 | 0.1% |
| | 加油員/時薪 120 | 1 | 0.1% |
| | 加油服務人員 | 1 | 0.1% |
| | 加油洗車人員 | 1 | 0.1% |
| | 助手。 | 1 | 0.1% |
| | 助教 | 1 | 0.1% |
| | 助理 | 56 | 5.1% |
| | 助理/不方便提供 | 7 | 0.6% |
| | 助理/依學歷分配 | 1 | 0.1% |
| | 助理、技術人員 | 1 | 0.1% |
| | 助理、現場人員 | 1 | 0.1% |
| | 助理。 | 1 | 0.1% |
| | 助理人員 | 12 | 1.1% |
| | 助理員 | 1 | 0.1% |
| | 助理學徒 | 1 | 0.1% |
| | 助理專員 | 1 | 0.1% |
| | 助理工程師 | 21 | 1.9% |
| | 助理工程師/不方便提供 | 1 | 0.1% |
| | 助理技術員 | 2 | 0.2% |
| | 助理銷售人員 | 1 | 0.1% |
| | 助理類 | 1 | 0.1% |
| | 助理, 銷售人員 | 1 | 0.1% |
| | 勘查外勤 | 1 | 0.1% |
| | 包裝人員 | 2 | 0.2% |
| | 包裝員 | 3 | 0.3% |
| | 化學分析 | 1 | 0.1% |
| | 協辦 | 1 | 0.1% |
| | 司機。 | 3 | 0.3% |
| | 司機助手。 | 1 | 0.1% |
| | 品檢人員 | 1 | 0.1% |
| | 品牌企劃專員 | 1 | 0.1% |
| | 品管 | 1 | 0.1% |
| | 品管人員 | 1 | 0.1% |
| | 品管助理 | 1 | 0.1% |
| | 品管部 | 1 | 0.1% |
| | 土木工程。 | 1 | 0.1% |
| | 基層人員 | 11 | 1.0% |

File : data2015

v8_o: 8.請問貴公司通常會給予新鮮人平均月薪大約是多少?(8)請說明工作職務為:

| Value | Label | Cases | Percentage |
|--------------|-------|-------|------------|
| 基層人員/不方便提供 | | 1 | 0.1% |
| 基層人員/依學經歷分發 | | 1 | 0.1% |
| 基層員工 | | 3 | 0.3% |
| 基層員工/不方便提供 | | 1 | 0.1% |
| 基層工作人員 | | 1 | 0.1% |
| 基層現場服務人員 | | 1 | 0.1% |
| 基礎工人(小工) | | 1 | 0.1% |
| 外勤人員/不清楚薪資 | | 1 | 0.1% |
| 外場人員 | | 7 | 0.6% |
| 外場人員/不方便提供 | | 2 | 0.2% |
| 外場人員/時薪130 | | 1 | 0.1% |
| 外場人員時薪\$120 | | 1 | 0.1% |
| 外場服務人員/時薪110 | | 1 | 0.1% |
| 外場服務員 | | 1 | 0.1% |
| 外場服務, 廚房助理 | | 1 | 0.1% |
| 大學學歷 | | 3 | 0.3% |
| 學徒 | | 3 | 0.3% |
| 學徒 / 不方便提供 | | 1 | 0.1% |
| 學徒日薪\$1500 | | 1 | 0.1% |
| 學徒日薪1100元 | | 1 | 0.1% |
| 學歷核薪 | | 1 | 0.1% |
| 學習部門SOP | | 1 | 0.1% |
| 宅配故薪資平均不一定。 | | 1 | 0.1% |
| 客員 | | 1 | 0.1% |
| 客戶服務 | | 1 | 0.1% |
| 客服 | | 2 | 0.2% |
| 客服、櫃台 | | 1 | 0.1% |
| 客服人員 | | 3 | 0.3% |
| 客服助理 | | 1 | 0.1% |
| 客服行政 | | 1 | 0.1% |
| 客源人員 | | 3 | 0.3% |
| 實習生 | | 5 | 0.5% |
| 實習生/不方便提供 | | 2 | 0.2% |

File : data2015

v8_o: 8,請問貴公司通常會給予新鮮人平均月薪大約是多少?(8)請說明工作職務為:

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------------|-------|-------|------------|
| 實習生日薪800元 | | 1 | 0.1% |
| 實習生時薪\$120 | | 1 | 0.1% |
| 實習生時薪120元 | | 1 | 0.1% |
| 專員 | | 7 | 0.6% |
| 專員或門市人員 | | 1 | 0.1% |
| 專案助理 | | 1 | 0.1% |
| 專業人員 | | 1 | 0.1% |
| 專業技術人員 | | 1 | 0.1% |
| 專櫃人員 | | 1 | 0.1% |
| 導師 | | 1 | 0.1% |
| 導覽/不方便提供 | | 1 | 0.1% |
| 居家服務員 | | 1 | 0.1% |
| 居家清潔員 | | 1 | 0.1% |
| 巡迴員 | | 1 | 0.1% |
| 工作經歷 | | 2 | 0.2% |
| 工務助理 | | 1 | 0.1% |
| 工務員 | | 1 | 0.1% |
| 工地助理 | | 1 | 0.1% |
| 工廠作業員 | | 1 | 0.1% |
| 工程師 | | 1 | 0.1% |
| 工程人員 | | 1 | 0.1% |
| 工程人員/依學歷發薪 | | 1 | 0.1% |
| 工程師 | | 43 | 3.9% |
| 工程師/不提供 | | 1 | 0.1% |
| 工程師/不方便提供 | | 3 | 0.3% |
| 工程師/不願意提供 | | 2 | 0.2% |
| 工程師/不願提供 | | 1 | 0.1% |
| 工程師/依學歷分發 | | 1 | 0.1% |
| 工程師。 | | 1 | 0.1% |
| 工程師專員 | | 1 | 0.1% |
| 工程師, | | 1 | 0.1% |
| 工程組員 | | 1 | 0.1% |
| 工讀生 | | 7 | 0.6% |
| 工讀生/日薪最少800 | | 1 | 0.1% |
| 工讀生/時薪 | | 1 | 0.1% |

File : data2015

v8_o: 8.請問貴公司通常會給予新鮮人平均月薪大約是多少?(8)請說明工作職務為:

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------------------------|-------|-------|------------|
| 工讀生/時薪 120 | | 1 | 0.1% |
| 工讀生/時薪 145 | | 1 | 0.1% |
| 工讀生日薪 1000元 | | 1 | 0.1% |
| 工讀生時薪 \$120 | | 2 | 0.2% |
| 工讀生時薪120 元 | | 7 | 0.6% |
| 工讀生時薪135 元 | | 1 | 0.1% |
| 帳務處理 | | 1 | 0.1% |
| 幫助產線人員 日薪\$1000-1200 | | 1 | 0.1% |
| 幹事人員 | | 1 | 0.1% |
| 庶務 | | 1 | 0.1% |
| 庶務人員 | | 1 | 0.1% |
| 廠務技術員 | | 1 | 0.1% |
| 建教合作生/不 清楚薪資 | | 1 | 0.1% |
| 建築設計師 | | 1 | 0.1% |
| 彈簧工 | | 1 | 0.1% |
| 復健師 | | 1 | 0.1% |
| 快遞 | | 1 | 0.1% |
| 房務 | | 1 | 0.1% |
| 房務。 | | 1 | 0.1% |
| 房務人員 | | 3 | 0.3% |
| 房務員/時薪 120 | | 1 | 0.1% |
| 托育人員 | | 1 | 0.1% |
| 技助人員 | | 1 | 0.1% |
| 技師 | | 5 | 0.5% |
| 技術 | | 2 | 0.2% |
| 技術人員 | | 9 | 0.8% |
| 技術人員/不方 便提供 | | 3 | 0.3% |
| 技術助理 | | 1 | 0.1% |
| 技術員 | | 32 | 2.9% |
| 技術員/不方便 提供 | | 2 | 0.2% |
| 技術員/不清楚 | | 1 | 0.1% |
| 技術員/不清楚 薪資 | | 1 | 0.1% |
| 技術員/不願意 提供 | | 1 | 0.1% |
| 技術專員 | | 1 | 0.1% |
| 技術工 | | 1 | 0.1% |

File : data2015

v8_o: 8.請問貴公司通常會給予新鮮人平均月薪大約是多少?(8)請說明工作職務為:

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------------|-------|-------|------------|
| 技術師 | | 1 | 0.1% |
| 技術生 | | 1 | 0.1% |
| 招募/不方便提供 | | 1 | 0.1% |
| 招募助理 | | 1 | 0.1% |
| 採購人員 | | 1 | 0.1% |
| 接待員 | | 1 | 0.1% |
| 操 | | 1 | 0.1% |
| 操作員 | | 2 | 0.2% |
| 收銀人員 | | 1 | 0.1% |
| 救生員助理/時薪120 | | 1 | 0.1% |
| 教保員 | | 1 | 0.1% |
| 教師 | | 2 | 0.2% |
| 教師教學 | | 1 | 0.1% |
| 整理人員 | | 1 | 0.1% |
| 文書 | | 2 | 0.2% |
| 文書處理 | | 2 | 0.2% |
| 新聞部 | | 1 | 0.1% |
| 日班技術員 | | 1 | 0.1% |
| 書記 | | 1 | 0.1% |
| 會務人員/不方便提供 | | 1 | 0.1% |
| 會計 | | 2 | 0.2% |
| 會計人員 | | 2 | 0.2% |
| 會記助理 | | 1 | 0.1% |
| 服務人員 | | 29 | 2.6% |
| 服務人員/不方便告知 | | 1 | 0.1% |
| 服務人員/不方便提供 | | 2 | 0.2% |
| 服務人員/時薪130 | | 1 | 0.1% |
| 服務人員/未填寫 | | 1 | 0.1% |
| 服務員 | | 12 | 1.1% |
| 服務員/不方便提供 | | 1 | 0.1% |
| 服務生 | | 3 | 0.3% |
| 服務生/時薪120 | | 1 | 0.1% |
| 服務督導員 | | 1 | 0.1% |
| 未填寫 | | 1 | 0.1% |
| 校基人員 | | 1 | 0.1% |
| 栽種工 | | 1 | 0.1% |
| 業務 | | 2 | 0.2% |

File : data2015

v8_o: 8.請問貴公司通常會給予新鮮人平均月薪大約是多少?(8)請說明工作職務為:

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-----------------|-------|-------|------------|
| 業務人員 | | 13 | 1.2% |
| 業務代表 | | 1 | 0.1% |
| 業務促進員 | | 1 | 0.1% |
| 業務助理 | | 14 | 1.3% |
| 業務助理/不方便提供 | | 1 | 0.1% |
| 業務及行政 | | 1 | 0.1% |
| 業務員 | | 1 | 0.1% |
| 業務執行 | | 1 | 0.1% |
| 業務專員 | | 7 | 0.6% |
| 業務祕書 | | 1 | 0.1% |
| 業務類 | | 1 | 0.1% |
| 樓層管理人員 | | 1 | 0.1% |
| 樓管人員 | | 1 | 0.1% |
| 機台人員 | | 1 | 0.1% |
| 機台操作 | | 2 | 0.2% |
| 機台操作/不方便提供 | | 1 | 0.1% |
| 機械操作 | | 1 | 0.1% |
| 機械設計 | | 1 | 0.1% |
| 檢查員/不方便提供 | | 1 | 0.1% |
| 檢測人員 | | 1 | 0.1% |
| 檢驗動物 | | 1 | 0.1% |
| 櫃台人員 | | 4 | 0.4% |
| 櫃台人員、救生員 | | 1 | 0.1% |
| 櫃台專員 | | 1 | 0.1% |
| 櫃台與餐飲人員 | | 1 | 0.1% |
| 水模工 | | 1 | 0.1% |
| 水電學徒日薪1100-1300 | | 1 | 0.1% |
| 法務 | | 1 | 0.1% |
| 洗車、加油員/時薪120 | | 1 | 0.1% |
| 活動企劃暨社工人員 | | 1 | 0.1% |
| 清潔人員 | | 1 | 0.1% |
| 照服員 | | 2 | 0.2% |
| 營業人員 | | 1 | 0.1% |
| 營業員 | | 5 | 0.5% |
| 營業員時薪\$120 | | 2 | 0.2% |
| 現場 | | 4 | 0.4% |
| 現場人員 | | 30 | 2.7% |

File : data2015

v8_o: 8.請問貴公司通常會給予新鮮人平均月薪大約是多少?(8)請說明工作職務為:

| Value | Label | Cases | Percentage |
|----------------|-------|-------|------------|
| 現場人員/不方便提供 | | 3 | 0.3% |
| 現場人員日薪1300元 | | 1 | 0.1% |
| 現場作業 | | 1 | 0.1% |
| 現場作業人員/100/時薪 | | 1 | 0.1% |
| 現場作業員 | | 7 | 0.6% |
| 現場作業員。 | | 1 | 0.1% |
| 現場工人/日薪1500 | | 1 | 0.1% |
| 現場徵才人員 | | 1 | 0.1% |
| 現場技術人員 | | 2 | 0.2% |
| 現場技術員 | | 2 | 0.2% |
| 現場操作人員 | | 2 | 0.2% |
| 現場操作員 | | 2 | 0.2% |
| 現場施工人員日薪1500 | | 1 | 0.1% |
| 現場櫃台 | | 1 | 0.1% |
| 現送員 | | 1 | 0.1% |
| 理貨人員時薪120元 | | 1 | 0.1% |
| 瓶苗移植作業員 | | 1 | 0.1% |
| 生產人員 | | 1 | 0.1% |
| 生產作業員 | | 1 | 0.1% |
| 生產技術員 | | 2 | 0.2% |
| 生管人員 | | 1 | 0.1% |
| 產線 | | 1 | 0.1% |
| 產線人員 | | 1 | 0.1% |
| 產線作業[人員。 | | 1 | 0.1% |
| 產線技術人員 | | 1 | 0.1% |
| 監督工程師 | | 1 | 0.1% |
| 盤點員 | | 1 | 0.1% |
| 看單位而定 | | 1 | 0.1% |
| 研發 | | 4 | 0.4% |
| 研發人員 | | 9 | 0.8% |
| 研發人員/不確定平均月薪多少 | | 1 | 0.1% |
| 研發工程師 | | 5 | 0.5% |
| 研發工程師/不方便提供 | | 1 | 0.1% |
| 研發工程師/不願意提供 | | 1 | 0.1% |
| 研發替代役 | | 1 | 0.1% |

File : data2015

v8_o: 8.請問貴公司通常會給予新鮮人平均月薪大約是多少?(8)請說明工作職務為:

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------------|-------|-------|------------|
| 研發替代役/不願提供 | | 1 | 0.1% |
| 研發類別 | | 1 | 0.1% |
| 研究人員 | | 1 | 0.1% |
| 研究助理 | | 1 | 0.1% |
| 社區保全 | | 1 | 0.1% |
| 社工 | | 8 | 0.7% |
| 社工員 | | 2 | 0.2% |
| 社福人員 | | 1 | 0.1% |
| 票務客服員/時薪120 | | 1 | 0.1% |
| 稅務 | | 1 | 0.1% |
| 管理人員 | | 1 | 0.1% |
| 管理員 | | 1 | 0.1% |
| 管理師 | | 1 | 0.1% |
| 系所助理人員 | | 1 | 0.1% |
| 約僱助理 | | 1 | 0.1% |
| 約聘人員 | | 2 | 0.2% |
| 約聘工程師/不清楚 | | 1 | 0.1% |
| 組員 | | 1 | 0.1% |
| 組裝人員 | | 1 | 0.1% |
| 組長/不方便提供 | | 1 | 0.1% |
| 維修人員 | | 2 | 0.2% |
| 維修員 | | 1 | 0.1% |
| 網站維護人員 | | 1 | 0.1% |
| 練習生 | | 1 | 0.1% |
| 總務人員 | | 2 | 0.2% |
| 總機人員 | | 1 | 0.1% |
| 繪圖人員 | | 3 | 0.3% |
| 繪圖員 | | 1 | 0.1% |
| 美容助理 | | 1 | 0.1% |
| 美容師 | | 1 | 0.1% |
| 美工人員 | | 1 | 0.1% |
| 美編/不方便提供 | | 1 | 0.1% |
| 美髮助理 | | 1 | 0.1% |
| 老師助理 | | 1 | 0.1% |
| 職位而定 | | 1 | 0.1% |
| 職務不同 | | 1 | 0.1% |
| 職員 | | 1 | 0.1% |
| 職業安全衛生管理人員 | | 1 | 0.1% |
| 職缺狀況而定 | | 1 | 0.1% |

File : data2015

v8_o: 8.請問貴公司通常會給予新鮮人平均月薪大約是多少?(8)請說明工作職務為:

| Value | Label | Cases | Percentage |
|--------------|-------|-------|------------|
| 臨時人員 | | 1 | 0.1% |
| 芳療師 | | 1 | 0.1% |
| 行政 | | 10 | 0.9% |
| 行政/時薪 | | 1 | 0.1% |
| 行政、研發 | | 1 | 0.1% |
| 行政。 | | 1 | 0.1% |
| 行政人員 | | 35 | 3.2% |
| 行政人員/依學歷發薪 | | 1 | 0.1% |
| 行政人員/時薪 | | 1 | 0.1% |
| 行政人員和業務人員 | | 1 | 0.1% |
| 行政助理 | | 39 | 3.5% |
| 行政助理, 工程師 | | 1 | 0.1% |
| 行政及司機。 | | 1 | 0.1% |
| 行政專員 | | 1 | 0.1% |
| 行政專員/不願意提供 | | 1 | 0.1% |
| 行政工作 | | 1 | 0.1% |
| 行政工程師 | | 1 | 0.1% |
| 行政文書 | | 1 | 0.1% |
| 行政文書處理 | | 1 | 0.1% |
| 行政祕書 | | 2 | 0.2% |
| 行政, 倉管 | | 1 | 0.1% |
| 行政, 業務助理 | | 1 | 0.1% |
| 行銷 | | 1 | 0.1% |
| 行銷企劃 | | 1 | 0.1% |
| 補貨人員 | | 1 | 0.1% |
| 裝配人員 | | 1 | 0.1% |
| 製圖 | | 2 | 0.2% |
| 製成內 | | 1 | 0.1% |
| 製程工程師 | | 1 | 0.1% |
| 製造人員 | | 1 | 0.1% |
| 製造儲幹 | | 1 | 0.1% |
| 製造工程師 | | 1 | 0.1% |
| 計畫執行人員/依學歷發薪 | | 1 | 0.1% |
| 設備 | | 1 | 0.1% |
| 設備工程師 | | 6 | 0.5% |
| 設備工程師/不願意提供 | | 1 | 0.1% |
| 設計 | | 1 | 0.1% |
| 設計師 | | 3 | 0.3% |
| 認識產品 | | 1 | 0.1% |

File : data2015

v8_o: 8.請問貴公司通常會給予新鮮人平均月薪大約是多少?(8)請說明工作職務為:

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|------------|-------|------------|
| | 課員 | 1 | 0.1% |
| | 課程規劃師 | 1 | 0.1% |
| | 護理人員 | 1 | 0.1% |
| | 護理師 | 17 | 1.5% |
| | 護理師/不方便提供 | 1 | 0.1% |
| | 護理門診 | 1 | 0.1% |
| | 資料處理/不方便提供 | 1 | 0.1% |
| | 賣場人員 | 1 | 0.1% |
| | 賣場人員/時薪150 | 1 | 0.1% |
| | 軟體工程師 | 1 | 0.1% |
| | 輪班主任 | 1 | 0.1% |
| | 辦事員 | 2 | 0.2% |
| | 辦事員(行員) | 1 | 0.1% |
| | 送貨員 | 1 | 0.1% |
| | 部門助理 | 2 | 0.2% |
| | 部門秘書 | 1 | 0.1% |
| | 都有看職缺 | 1 | 0.1% |
| | 醫藥代表 | 1 | 0.1% |
| | 銷售 | 1 | 0.1% |
| | 銷售、車輛維修 | 1 | 0.1% |
| | 銷售人員 | 12 | 1.1% |
| | 銷售員 | 2 | 0.2% |
| | 銷售員時薪\$120 | 1 | 0.1% |
| | 銷售專員 | 1 | 0.1% |
| | 門市人員 | 30 | 2.7% |
| | 門市人員, 司機 | 1 | 0.1% |
| | 門市助理 | 1 | 0.1% |
| | 門市服務人員 | 1 | 0.1% |
| | 門市業務 | 1 | 0.1% |
| | 門市銷售人員 | 1 | 0.1% |
| | 門市銷售員 | 1 | 0.1% |
| | 開發人員 | 1 | 0.1% |
| | 開發助理 | 1 | 0.1% |
| | 間接單位 | 1 | 0.1% |
| | 電子類人員 | 1 | 0.1% |
| | 電桿技術員 | 1 | 0.1% |
| | 電梯安裝員 | 1 | 0.1% |
| | 電梯安裝調整人員 | 1 | 0.1% |
| | 電機工程師 | 1 | 0.1% |

File : data2015

v8_o: 8.請問貴公司通常會給予新鮮人平均月薪大約是多少?(8)請說明工作職務為:

| Value | Label | Cases | Percentage |
|----------------|-------|-------|------------|
| 電訪客服 | | 1 | 0.1% |
| 電訪行銷 | | 1 | 0.1% |
| 電話行銷, 客服, 工程師。 | | 1 | 0.1% |
| 電話輔導員時薪120元 | | 1 | 0.1% |
| 靠績效給薪。 | | 1 | 0.1% |
| 飯店人員 | | 4 | 0.4% |
| 飯店人員/不方便提供 | | 1 | 0.1% |
| 飯店基層 | | 1 | 0.1% |
| 飯店工作人員 | | 2 | 0.2% |
| 飯店服務人員 | | 3 | 0.3% |
| 飼養人員 | | 1 | 0.1% |
| 餐廳人員 | | 2 | 0.2% |
| 餐廳外場服務人員 | | 1 | 0.1% |
| 餐廳服務人員/不方便提供 | | 1 | 0.1% |
| 餐飲人員 | | 1 | 0.1% |
| 餐飲服務 | | 1 | 0.1% |
| 駐警保全 | | 1 | 0.1% |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v9_1: 9.請問貴公司的新鮮人,在工作上較常犯什麼錯誤?(可複選,至多選三項)選擇一

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|-----------|-------|------------|
| 1 | 學習態度不積極 | 273 | 24.8% |
| 2 | 缺乏企圖心 | 101 | 9.2% |
| 3 | 出勤不穩定,常請假 | 153 | 13.9% |
| 4 | 工作效率不佳 | 81 | 7.4% |
| 5 | 自視甚高不謙虛 | 34 | 3.1% |
| 6 | 缺乏責任感 | 24 | 2.2% |
| 7 | 缺乏團隊精神 | 8 | 0.7% |
| 8 | 抗壓性低 | 162 | 14.7% |
| 9 | 彈性應變能力差 | 144 | 13.1% |
| 10 | 重複犯錯 | 45 | 4.1% |
| 11 | 意見多愛抱怨 | 19 | 1.7% |
| 12 | 缺乏獨立作業能力 | 57 | 5.2% |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v9_2: 9.請問貴公司的新鮮人,在工作上較常犯什麼錯誤?(可複選,至多選三項)選擇二

| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*] |
|--------------------|---|
| Statistics [NW/ W] | [Valid=505 /-] [Invalid=596 /-] |

File : data2015

v9_2: 9.請問貴公司的新鮮人,在工作上較常犯什麼錯誤?(可複選,至多選三項)選擇二

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|-----------|-------|------------|
| 1 | 學習態度不積極 | 0 | |
| 2 | 缺乏企圖心 | 35 | 6.9% |
| 3 | 出勤不穩定,常請假 | 68 | 13.5% |
| 4 | 工作效率不佳 | 53 | 10.5% |
| 5 | 自視甚高不謙虛 | 17 | 3.4% |
| 6 | 缺乏責任感 | 36 | 7.1% |
| 7 | 缺乏團隊精神 | 8 | 1.6% |
| 8 | 抗壓性低 | 109 | 21.6% |
| 9 | 彈性應變能力差 | 82 | 16.2% |
| 10 | 重複犯錯 | 36 | 7.1% |
| 11 | 意見多愛抱怨 | 26 | 5.1% |
| 12 | 缺乏獨立作業能力 | 35 | 6.9% |
| Sysmiss | | 596 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v9_3: 9.請問貴公司的新鮮人,在工作上較常犯什麼錯誤?(可複選,至多選三項)選擇三

| | |
|---------------------------|---|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=226 /-] [Invalid=875 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|-----------|-------|------------|
| 1 | 學習態度不積極 | 0 | |
| 2 | 缺乏企圖心 | 0 | |
| 3 | 出勤不穩定,常請假 | 18 | 8.0% |
| 4 | 工作效率不佳 | 23 | 10.2% |
| 5 | 自視甚高不謙虛 | 8 | 3.5% |
| 6 | 缺乏責任感 | 4 | 1.8% |
| 7 | 缺乏團隊精神 | 3 | 1.3% |
| 8 | 抗壓性低 | 50 | 22.1% |
| 9 | 彈性應變能力差 | 36 | 15.9% |
| 10 | 重複犯錯 | 24 | 10.6% |
| 11 | 意見多愛抱怨 | 38 | 16.8% |
| 12 | 缺乏獨立作業能力 | 22 | 9.7% |
| Sysmiss | | 875 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v9_4: 9.請問貴公司的新鮮人,在工作上較常犯什麼錯誤?(可複選,至多選三項)選擇四

| | |
|---------------------------|---|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=64 /-] [Invalid=1037 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|-----------|-------|------------|
| 1 | 學習態度不積極 | 0 | |
| 2 | 缺乏企圖心 | 0 | |
| 3 | 出勤不穩定,常請假 | 0 | |
| 4 | 工作效率不佳 | 7 | 10.9% |
| 5 | 自視甚高不謙虛 | 2 | 3.1% |
| 6 | 缺乏責任感 | 4 | 6.2% |

File : data2015

v9_4: 9, 請問貴公司的新鮮人, 在工作上較常犯什麼錯誤?(可複選, 至多選三項) 選擇四

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|----------|-------|------------|
| 7 | 缺乏團隊精神 | 1 | 1.6% |
| 8 | 抗壓性低 | 15 | 23.4% |
| 9 | 彈性應變能力差 | 17 | 26.6% |
| 10 | 重複犯錯 | 5 | 7.8% |
| 11 | 意見多愛抱怨 | 7 | 10.9% |
| 12 | 缺乏獨立作業能力 | 6 | 9.4% |
| Sysmiss | | 1037 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v9_5: 9, 請問貴公司的新鮮人, 在工作上較常犯什麼錯誤?(可複選, 至多選三項) 選擇五

| | |
|---------------------------|---|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=29 /-] [Invalid=1072 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|------------|-------|------------|
| 1 | 學習態度不積極 | 0 | |
| 2 | 缺乏企圖心 | 0 | |
| 3 | 出勤不穩定, 常請假 | 0 | |
| 4 | 工作效率不佳 | 0 | |
| 5 | 自視甚高不謙虛 | 2 | 6.9% |
| 6 | 缺乏責任感 | 1 | 3.4% |
| 7 | 缺乏團隊精神 | 0 | |
| 8 | 抗壓性低 | 4 | 13.8% |
| 9 | 彈性應變能力差 | 10 | 34.5% |
| 10 | 重複犯錯 | 3 | 10.3% |
| 11 | 意見多愛抱怨 | 2 | 6.9% |
| 12 | 缺乏獨立作業能力 | 7 | 24.1% |
| Sysmiss | | 1072 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v9_6: 9, 請問貴公司的新鮮人, 在工作上較常犯什麼錯誤?(可複選, 至多選三項) 選擇六

| | |
|---------------------------|---|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=11 /-] [Invalid=1090 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|------------|-------|------------|
| 1 | 學習態度不積極 | 0 | |
| 2 | 缺乏企圖心 | 0 | |
| 3 | 出勤不穩定, 常請假 | 0 | |
| 4 | 工作效率不佳 | 0 | |
| 5 | 自視甚高不謙虛 | 0 | |
| 6 | 缺乏責任感 | 2 | 18.2% |
| 7 | 缺乏團隊精神 | 1 | 9.1% |
| 8 | 抗壓性低 | 0 | |
| 9 | 彈性應變能力差 | 2 | 18.2% |
| 10 | 重複犯錯 | 0 | |
| 11 | 意見多愛抱怨 | 1 | 9.1% |
| 12 | 缺乏獨立作業能力 | 5 | 45.5% |

File : data2015

v9_6: 9.請問貴公司的新鮮人,在工作上較常犯什麼錯誤?(可複選,至多選三項)選擇六

| Value | Label | Cases | Percentage |
|--------|-------|-------|------------|
| System | | 1090 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v9_7: 9.請問貴公司的新鮮人,在工作上較常犯什麼錯誤?(可複選,至多選三項)選擇七

| | |
|---------------------------|---|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=3 /-] [Invalid=1098 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|--------|-----------|-------|------------|
| 1 | 學習態度不積極 | 0 | |
| 2 | 缺乏企圖心 | 0 | |
| 3 | 出勤不穩定,常請假 | 0 | |
| 4 | 工作效率不佳 | 0 | |
| 5 | 自視甚高不謙虛 | 0 | |
| 6 | 缺乏責任感 | 0 | |
| 7 | 缺乏團隊精神 | 2 | 66.7% |
| 8 | 抗壓性低 | 0 | |
| 9 | 彈性應變能力差 | 0 | |
| 10 | 重複犯錯 | 0 | |
| 11 | 意見多愛抱怨 | 1 | 33.3% |
| 12 | 缺乏獨立作業能力 | 0 | |
| System | | 1098 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v9_8: 9.請問貴公司的新鮮人,在工作上較常犯什麼錯誤?(可複選,至多選三項)選擇八

| | |
|---------------------------|---|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=2 /-] [Invalid=1099 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|--------|-----------|-------|------------|
| 1 | 學習態度不積極 | 0 | |
| 2 | 缺乏企圖心 | 0 | |
| 3 | 出勤不穩定,常請假 | 0 | |
| 4 | 工作效率不佳 | 0 | |
| 5 | 自視甚高不謙虛 | 0 | |
| 6 | 缺乏責任感 | 0 | |
| 7 | 缺乏團隊精神 | 0 | |
| 8 | 抗壓性低 | 2 | 100.0% |
| 9 | 彈性應變能力差 | 0 | |
| 10 | 重複犯錯 | 0 | |
| 11 | 意見多愛抱怨 | 0 | |
| 12 | 缺乏獨立作業能力 | 0 | |
| System | | 1099 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v9_9: 9.請問貴公司的新鮮人,在工作上較常犯什麼錯誤?(可複選,至多選三項)選擇九

| | |
|---------------------------|---|
| Information | [Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=1 /-] [Invalid=1100 /-] |

File : data2015

v9_9: 9. 請問貴公司的新鮮人, 在工作上較常犯什麼錯誤?(可複選, 至多選三項) 選擇九

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|------------|-------|------------|
| 1 | 學習態度不積極 | 0 | |
| 2 | 缺乏企圖心 | 0 | |
| 3 | 出勤不穩定, 常請假 | 0 | |
| 4 | 工作效率不佳 | 0 | |
| 5 | 自視甚高不謙虛 | 0 | |
| 6 | 缺乏責任感 | 0 | |
| 7 | 缺乏團隊精神 | 0 | |
| 8 | 抗壓性低 | 0 | |
| 9 | 彈性應變能力差 | 0 | |
| 10 | 重複犯錯 | 0 | |
| 11 | 意見多愛抱怨 | 1 | 100.0% |
| 12 | 缺乏獨立作業能力 | 0 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v10_1: 10. 若新鮮人在工作上表現良好, 貴公司是否有獎勵計畫?(可複選, 至多選三項) 選擇一

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=1101 /-] [Invalid=0 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|-------------|-------|------------|
| 1 | 加薪或發績效獎金 | 770 | 69.9% |
| 2 | 職位晉升 | 123 | 11.2% |
| 3 | 給予額外的假期 | 3 | 0.3% |
| 4 | 旅遊獎勵 | 3 | 0.3% |
| 5 | 被賦予更有挑戰性的工作 | 45 | 4.1% |
| 6 | 口頭的稱讚或鼓勵 | 141 | 12.8% |
| 7 | 其他, 請說明: __ | 16 | 1.5% |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v10_2: 10. 若新鮮人在工作上表現良好, 貴公司是否有獎勵計畫?(可複選, 至多選三項) 選擇二

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=602 /-] [Invalid=499 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|-------------|-------|------------|
| 1 | 加薪或發績效獎金 | 0 | |
| 2 | 職位晉升 | 298 | 49.5% |
| 3 | 給予額外的假期 | 4 | 0.7% |
| 4 | 旅遊獎勵 | 4 | 0.7% |
| 5 | 被賦予更有挑戰性的工作 | 70 | 11.6% |
| 6 | 口頭的稱讚或鼓勵 | 221 | 36.7% |
| 7 | 其他, 請說明: __ | 5 | 0.8% |
| Sysmiss | | 499 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v10_3: 10. 若新鮮人在工作上表現良好, 貴公司是否有獎勵計畫?(可複選, 至多選三項) 選擇三

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=236 /-] [Invalid=865 /-] |

File : data2015

v10_3: 10.若新鮮人在工作上表現良好,貴公司是否有獎勵計畫?(可複選,至多選三項)選擇三

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|-------------|-------|------------|
| 1 | 加薪或發績效獎金 | 0 | |
| 2 | 職位晉升 | 0 | |
| 3 | 給予額外的假期 | 8 | 3.4% |
| 4 | 旅遊獎勵 | 12 | 5.1% |
| 5 | 被賦予更有挑戰性的工作 | 39 | 16.5% |
| 6 | 口頭的稱讚或鼓勵 | 175 | 74.2% |
| 7 | 其他,請說明: __ | 2 | 0.8% |
| Sysmiss | | 865 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v10_4: 10.若新鮮人在工作上表現良好,貴公司是否有獎勵計畫?(可複選,至多選三項)選擇四

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=16 /-] [Invalid=1085 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|-------------|-------|------------|
| 1 | 加薪或發績效獎金 | 0 | |
| 2 | 職位晉升 | 0 | |
| 3 | 給予額外的假期 | 0 | |
| 4 | 旅遊獎勵 | 1 | 6.2% |
| 5 | 被賦予更有挑戰性的工作 | 1 | 6.2% |
| 6 | 口頭的稱讚或鼓勵 | 14 | 87.5% |
| 7 | 其他,請說明: __ | 0 | |
| Sysmiss | | 1085 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v10_5: 10.若新鮮人在工作上表現良好,貴公司是否有獎勵計畫?(可複選,至多選三項)選擇五

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=1 /-] [Invalid=1100 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|-------------|-------|------------|
| 1 | 加薪或發績效獎金 | 0 | |
| 2 | 職位晉升 | 0 | |
| 3 | 給予額外的假期 | 0 | |
| 4 | 旅遊獎勵 | 0 | |
| 5 | 被賦予更有挑戰性的工作 | 0 | |
| 6 | 口頭的稱讚或鼓勵 | 1 | 100.0% |
| 7 | 其他,請說明: __ | 0 | |
| Sysmiss | | 1100 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v10_o: 10.若新鮮人在工作上表現良好,貴公司是否有獎勵計畫?(7)其他,請說明__

| | |
|---------------------------|---|
| Information | [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=23 /-] [Invalid=0 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|-------|-------|------------|
| 不方便提供 | | 2 | 8.7% |
| 不清楚 | | 1 | 4.3% |

File : data2015

v10_o: 10.若新鮮人在工作上表現良好,貴公司是否有獎勵計畫?(7)其他,請說明—

| Value | Label | Cases | Percentage |
|--------------------------|-------|-------|------------|
| 並未提供獎勵 | | 1 | 4.3% |
| 年度調薪 | | 2 | 8.7% |
| 年終發放 | | 1 | 4.3% |
| 提想任用 | | 1 | 4.3% |
| 無 | | 7 | 30.4% |
| 獎勵措施為全體適用,無僅供新鮮人設計的獎勵辦法。 | | 1 | 4.3% |
| 看主管而定 | | 1 | 4.3% |
| 縮短考核期 | | 1 | 4.3% |
| 績效積分 | | 1 | 4.3% |
| 考積增加 | | 1 | 4.3% |
| 部門會記嘉獎 | | 1 | 4.3% |
| 點心飲料 | | 1 | 4.3% |
| 鼓勵到更好的地方 | | 1 | 4.3% |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v11: 11.請問就貴公司新鮮人工作穩定性與有工作經驗的員工比較?

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1101 /-] [Invalid=0 /-]

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|---------------|-------|------------|
| 1 | 新鮮人離職率偏高 | 463 | 42.1% |
| 2 | 非新鮮人離職率較高 | 91 | 8.3% |
| 3 | 兩者離職率都差不多沒有不同 | 547 | 49.7% |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v12: 12.請問貴公司新鮮人大概工作多久會開始會有離職的情況?

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1101 /-] [Invalid=0 /-]

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|-----------|-------|------------|
| 1 | 1個月內 | 345 | 31.3% |
| 2 | 1~未滿3個月 | 299 | 27.2% |
| 3 | 3~未滿6個月 | 121 | 11.0% |
| 4 | 半年以上至未滿一年 | 138 | 12.5% |
| 5 | 一年以上 | 198 | 18.0% |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v13_1: 13.根據貴公司的了解,新鮮人主要的離職原因為何?(可複選,至多選三項)選擇一

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1101 /-] [Invalid=0 /-]

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|--------------|-------|------------|
| 1 | 薪資及福利不夠好 | 231 | 21.0% |
| 2 | 工作不符合自己的興趣 | 617 | 56.0% |
| 3 | 業務不符合自己專長 | 24 | 2.2% |
| 4 | 沒有升遷的機會 | 10 | 0.9% |
| 5 | 沒有進修學習的機會 | 26 | 2.4% |
| 6 | 工作壓力太大 | 142 | 12.9% |
| 7 | 工作不穩定 | 9 | 0.8% |
| 8 | 工作地點太遠,交通不方便 | 30 | 2.7% |
| 9 | 產業沒有發展前景 | 10 | 0.9% |
| 10 | 企業品牌與形象不符期待 | 2 | 0.2% |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v13_2: 13.根據貴公司的了解,新鮮人主要的離職原因為何?(可複選,至多選三項)選擇二

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=456 /-] [Invalid=645 /-]

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|------------|-------|------------|
| 1 | 薪資及福利不夠好 | 0 | |
| 2 | 工作不符合自己的興趣 | 134 | 29.4% |
| 3 | 業務不符合自己專長 | 84 | 18.4% |
| 4 | 沒有升遷的機會 | 12 | 2.6% |
| 5 | 沒有進修學習的機會 | 11 | 2.4% |
| 6 | 工作壓力太大 | 160 | 35.1% |
| 7 | 工作不穩定 | 15 | 3.3% |

v13_2: 13.根據貴公司的了解,新鮮人主要的離職原因為何?(可複選,至多選三項)選擇二

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|--------------|-------|------------|
| 8 | 工作地點太遠,交通不方便 | 28 | 6.1% |
| 9 | 產業沒有發展前景 | 10 | 2.2% |
| 10 | 企業品牌與形象不符期待 | 2 | 0.4% |
| Sysmiss | | 645 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v13_3: 13.根據貴公司的了解,新鮮人主要的離職原因為何?(可複選,至多選三項)選擇三

| | |
|---------------------------|---|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=155 /-] [Invalid=946 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|--------------|-------|------------|
| 1 | 薪資及福利不夠好 | 0 | |
| 2 | 工作不符合自己的興趣 | 0 | |
| 3 | 業務不符合自己專長 | 18 | 11.6% |
| 4 | 沒有升遷的機會 | 6 | 3.9% |
| 5 | 沒有進修學習的機會 | 11 | 7.1% |
| 6 | 工作壓力太大 | 72 | 46.5% |
| 7 | 工作不穩定 | 17 | 11.0% |
| 8 | 工作地點太遠,交通不方便 | 23 | 14.8% |
| 9 | 產業沒有發展前景 | 6 | 3.9% |
| 10 | 企業品牌與形象不符期待 | 2 | 1.3% |
| Sysmiss | | 946 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v13_4: 13.根據貴公司的了解,新鮮人主要的離職原因為何?(可複選,至多選三項)選擇四

| | |
|---------------------------|---|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=15 /-] [Invalid=1086 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|--------------|-------|------------|
| 1 | 薪資及福利不夠好 | 0 | |
| 2 | 工作不符合自己的興趣 | 0 | |
| 3 | 業務不符合自己專長 | 0 | |
| 4 | 沒有升遷的機會 | 2 | 13.3% |
| 5 | 沒有進修學習的機會 | 1 | 6.7% |
| 6 | 工作壓力太大 | 3 | 20.0% |
| 7 | 工作不穩定 | 1 | 6.7% |
| 8 | 工作地點太遠,交通不方便 | 8 | 53.3% |
| 9 | 產業沒有發展前景 | 0 | |
| 10 | 企業品牌與形象不符期待 | 0 | |
| Sysmiss | | 1086 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v13_5: 13.根據貴公司的了解,新鮮人主要的離職原因為何?(可複選,至多選三項)選擇五

| | |
|---------------------------|---|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=1 /-] [Invalid=1100 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|------------|-------|------------|
| 1 | 薪資及福利不夠好 | 0 | |
| 2 | 工作不符合自己的興趣 | 0 | |

v13_5: 13.根據貴公司的了解,新鮮人主要的離職原因為何?(可複選,至多選三項)選擇五

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|--------------|-------|------------|
| 3 | 業務不符合自己專長 | 0 | |
| 4 | 沒有升遷的機會 | 0 | |
| 5 | 沒有進修學習的機會 | 0 | |
| 6 | 工作壓力太大 | 1 | 100.0% |
| 7 | 工作不穩定 | 0 | |
| 8 | 工作地點太遠,交通不方便 | 0 | |
| 9 | 產業沒有發展前景 | 0 | |
| 10 | 企業品牌與形象不符期待 | 0 | |
| Sysmiss | | 1100 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v13_6: 13.根據貴公司的了解,新鮮人主要的離職原因為何?(可複選,至多選三項)選擇六

| | |
|---------------------------|---|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=1 /-] [Invalid=1100 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|--------------|-------|------------|
| 1 | 薪資及福利不夠好 | 0 | |
| 2 | 工作不符合自己的興趣 | 0 | |
| 3 | 業務不符合自己專長 | 0 | |
| 4 | 沒有升遷的機會 | 0 | |
| 5 | 沒有進修學習的機會 | 0 | |
| 6 | 工作壓力太大 | 0 | |
| 7 | 工作不穩定 | 1 | 100.0% |
| 8 | 工作地點太遠,交通不方便 | 0 | |
| 9 | 產業沒有發展前景 | 0 | |
| 10 | 企業品牌與形象不符期待 | 0 | |
| Sysmiss | | 1100 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14_1: 14.請問現在的八年級新鮮人和過去的新鮮人相比,在工作表現的現況為何?(可複選,至多選三項)選擇一

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=1101 /-] [Invalid=0 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|------------------------|-------|------------|
| 1 | 現在的年輕人很敢講話,與主管是有話直說 | 495 | 45.0% |
| 2 | 新鮮人的表達能力不足,缺乏的敘述能力 | 231 | 21.0% |
| 3 | 現代年輕人的優點是一代比一代樂觀 | 58 | 5.3% |
| 4 | 新鮮人喜歡用熱情投注於自己喜歡的工作與事物上 | 46 | 4.2% |
| 5 | 比較不去用金錢衡量作一件事的價值 | 12 | 1.1% |
| 6 | 現在年輕人似乎不懂的主動爭取表達機會 | 132 | 12.0% |
| 7 | 其他,請說明: __ | 127 | 11.5% |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14_2: 14.請問現在的八年級新鮮人和過去的新鮮人相比,在工作表現的現況為何?(可複選,至多選三項)選擇二

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=388 /-] [Invalid=713 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|---------------------|-------|------------|
| 1 | 現在的年輕人很敢講話,與主管是有話直說 | 0 | |

v14_2: 14.請問現在的八年級新鮮人和過去的新鮮人相比,在工作表現的現況為何?(可複選,至多選三項)選擇二

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|------------------------|-------|------------|
| 2 | 新鮮人的表達能力不足,缺乏的敘述能力 | 120 | 30.9% |
| 3 | 現代年輕人的優點是一代比一代樂觀 | 39 | 10.1% |
| 4 | 新鮮人喜歡用熱情投注於自己喜歡的工作與事物上 | 80 | 20.6% |
| 5 | 比較不去用金錢衡量作一件事的價值 | 21 | 5.4% |
| 6 | 現在年輕人似乎不懂的主動爭取表達機會 | 94 | 24.2% |
| 7 | 其他,請說明: __ | 34 | 8.8% |
| Sysmiss | | 713 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14_3: 14.請問現在的八年級新鮮人和過去的新鮮人相比,在工作表現的現況為何?(可複選,至多選三項)選擇三

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=100 /-] [Invalid=1001 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|------------------------|-------|------------|
| 1 | 現在的年輕人很敢講話,與主管是有話直說 | 0 | |
| 2 | 新鮮人的表達能力不足,缺乏的敘述能力 | 0 | |
| 3 | 現代年輕人的優點是一代比一代樂觀 | 19 | 19.0% |
| 4 | 新鮮人喜歡用熱情投注於自己喜歡的工作與事物上 | 26 | 26.0% |
| 5 | 比較不去用金錢衡量作一件事的價值 | 7 | 7.0% |
| 6 | 現在年輕人似乎不懂的主動爭取表達機會 | 43 | 43.0% |
| 7 | 其他,請說明: __ | 5 | 5.0% |
| Sysmiss | | 1001 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14_4: 14.請問現在的八年級新鮮人和過去的新鮮人相比,在工作表現的現況為何?(可複選,至多選三項)選擇四

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=4 /-] [Invalid=1097 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|---------|------------------------|-------|------------|
| 1 | 現在的年輕人很敢講話,與主管是有話直說 | 0 | |
| 2 | 新鮮人的表達能力不足,缺乏的敘述能力 | 0 | |
| 3 | 現代年輕人的優點是一代比一代樂觀 | 0 | |
| 4 | 新鮮人喜歡用熱情投注於自己喜歡的工作與事物上 | 1 | 25.0% |
| 5 | 比較不去用金錢衡量作一件事的價值 | 0 | |
| 6 | 現在年輕人似乎不懂的主動爭取表達機會 | 3 | 75.0% |
| 7 | 其他,請說明: __ | 0 | |
| Sysmiss | | 1097 | |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14_o: 14.請問現在的八年級新鮮人和過去的新鮮人相比,在工作表現的現況為何?(7)其他,請說明: __

| | |
|---------------------------|---|
| Information | [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=166 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|------------|-------|-------|------------|
| 不夠穩重 | | 1 | 0.6% |
| 不太清楚 | | 1 | 0.6% |
| 不好比較依個人情況。 | | 1 | 0.6% |
| 不懂職場倫理 | | 1 | 0.6% |

v14_o: 14.請問現在的八年級新鮮人和過去的新鮮人相比,在工作表現的現況為何?(7)其他,請說明: __

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|-------------------------------|-------|------------|
| | 不方便提供 | 1 | 0.6% |
| | 不是實際用人單位 | 1 | 0.6% |
| | 不會主動問問題 | 1 | 0.6% |
| | 不會主動學習 | 1 | 0.6% |
| | 不會主動尋求幫助 | 1 | 0.6% |
| | 不會克制慾望 | 1 | 0.6% |
| | 不會積極參與事務 | 1 | 0.6% |
| | 不清楚 | 4 | 2.4% |
| | 不被束縛 | 1 | 0.6% |
| | 不重視職場倫理 | 1 | 0.6% |
| | 主觀意識強烈,受挫力不夠 | 1 | 0.6% |
| | 企圖心不夠 | 1 | 0.6% |
| | 做事態度不夠積極 | 1 | 0.6% |
| | 八年級工作效率比其他新鮮人表現得還好 | 1 | 0.6% |
| | 八年級希望工時短一點 | 1 | 0.6% |
| | 八年級新鮮人工作態度比較穩定 | 1 | 0.6% |
| | 八年級生比較被動,做事態度是無所謂的態度,非常自我。 | 1 | 0.6% |
| | 創意創新的部分。 | 1 | 0.6% |
| | 受訪者皆認為還好 | 1 | 0.6% |
| | 只有接觸過八年級新鮮人 | 1 | 0.6% |
| | 各方面比較被動 | 1 | 0.6% |
| | 因人而異 | 2 | 1.2% |
| | 因為不會太常接觸到社會新鮮人,故很難比較。 | 1 | 0.6% |
| | 因為職務不同所以評價不一樣 | 1 | 0.6% |
| | 因該公司的職務為火車清洗,需付出大量勞力,且具危險性,因時 | 1 | 0.6% |

v14_o: 14.請問現在的八年級新鮮人和過去的新鮮人相比,在工作表現的現況為何?(7)其他,請說明: __

| Value | Label | Cases | Percentage |
|--|-------|-------|------------|
| 常有新鮮人到職後兩三天無原因不到班(曠職),故普遍認為新鮮人無法承受辛苦的職務。 | | | |
| 學習、處事、說話態度不佳。 | | 1 | 0.6% |
| 學習比較被動 | | 1 | 0.6% |
| 對工作沒有認同感,容易騎驢找馬 | | 1 | 0.6% |
| 尚未聘用8年級新鮮人 | | 1 | 0.6% |
| 尚未聘用八年級生 | | 1 | 0.6% |
| 尚無聘用八年級生 | | 1 | 0.6% |
| 工作不夠積極,不肯負責任 | | 1 | 0.6% |
| 工作態度不夠積極,工作散漫 | | 1 | 0.6% |
| 工作方式比較直線,工作比較被動。比較不會舉一反三。 | | 1 | 0.6% |
| 工作細緻度不夠嚴謹 | | 1 | 0.6% |
| 差不多 | | 2 | 1.2% |
| 差不多。 | | 1 | 0.6% |
| 差別不大 | | 2 | 1.2% |
| 差別不大。 | | 1 | 0.6% |
| 差異不大。 | | 1 | 0.6% |
| 希望休假多 | | 1 | 0.6% |
| 希望錢多事少離家近 | | 1 | 0.6% |
| 很在意公司所提供的薪資、福利、獎金。 | | 1 | 0.6% |
| 很愛請假 | | 1 | 0.6% |
| 很有自己想法,爭取權益,有自己的個性,無法接受主管的批評 | | 1 | 0.6% |
| 想法難掌握。 | | 1 | 0.6% |
| 感覺沒大沒小 | | 1 | 0.6% |
| 態度輕浮 | | 1 | 0.6% |
| 抗壓力不夠 | | 1 | 0.6% |

v14_o: 14.請問現在的八年級新鮮人和過去的新鮮人相比,在工作表現的現況為何?(7)其他,請說明: __

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|-------------------------|-------|------------|
| | 抗壓力不足 | 1 | 0.6% |
| | 抗壓力低, 學習力差。 | 1 | 0.6% |
| | 抗壓力較差。 | 1 | 0.6% |
| | 抗壓性不夠 | 1 | 0.6% |
| | 抗壓性不足 | 1 | 0.6% |
| | 抗壓性低 | 4 | 2.4% |
| | 抗壓性低、與主管不會溝通 | 1 | 0.6% |
| | 抗壓性低。 | 1 | 0.6% |
| | 抗壓性低, 企圖心較弱, 工作態度與專業度不夠 | 1 | 0.6% |
| | 抗壓性低, 穩定度不高 | 1 | 0.6% |
| | 抗壓性太低 | 1 | 0.6% |
| | 抗壓性太差 | 1 | 0.6% |
| | 抗壓性弱 | 1 | 0.6% |
| | 抱怨多 | 1 | 0.6% |
| | 放手讓其獨立作業的的時間拉長。 | 1 | 0.6% |
| | 新鮮人缺乏基本的禮貌 | 1 | 0.6% |
| | 新鮮人都很優秀, 沒有任何不同的狀況 | 1 | 0.6% |
| | 普遍認為現在的新鮮人體力不夠。 | 1 | 0.6% |
| | 會主動表達想法但是沒有耐心, 尋找訊息能力強 | 1 | 0.6% |
| | 有更好的工作機會, 就會離職 | 1 | 0.6% |
| | 未實際與新鮮人接觸。 | 1 | 0.6% |
| | 本身穩定度不夠高 | 1 | 0.6% |
| | 欠缺職場倫理 | 1 | 0.6% |
| | 每人個性不同能力不同優缺點也不一樣 | 1 | 0.6% |
| | 每人處理態度不一樣 | 1 | 0.6% |
| | 每個人的情況不同所以不能依此評論。 | 1 | 0.6% |
| | 比較怕事 | 1 | 0.6% |

v14_o: 14.請問現在的八年級新鮮人和過去的新鮮人相比,在工作表現的現況為何?(7)其他,請說明: __

| Value | Label | Cases | Percentage |
|--------------------------|-------|-------|------------|
| 比較我行我素 | | 1 | 0.6% |
| 比較會爭取權利,但有些卻也很退縮,個性很兩極化 | | 1 | 0.6% |
| 比較有自己的意見 | | 1 | 0.6% |
| 比較沒有企圖心 | | 1 | 0.6% |
| 比較沒有職場倫理 | | 1 | 0.6% |
| 比較沒經驗 | | 1 | 0.6% |
| 比較注重自己的權益,且不夠刻苦耐勞 | | 1 | 0.6% |
| 比較重視權利 | | 1 | 0.6% |
| 沒創新能力 | | 1 | 0.6% |
| 沒有八年級新鮮人 | | 1 | 0.6% |
| 沒有八年級生 | | 2 | 1.2% |
| 沒有差別 | | 1 | 0.6% |
| 沒有深刻感受 | | 1 | 0.6% |
| 沒有特別感受 | | 1 | 0.6% |
| 沒有特別明顯的特色 | | 1 | 0.6% |
| 沒有辦法接受主管的批評 | | 1 | 0.6% |
| 沒碰過 | | 4 | 2.4% |
| 注重自己權益 | | 1 | 0.6% |
| 無 | | 5 | 3.0% |
| 無法回答 | | 1 | 0.6% |
| 無法接受主管口吻 | | 1 | 0.6% |
| 無法比較 | | 1 | 0.6% |
| 現在的年輕年比較勢利希望付出馬上看到回報。 | | 1 | 0.6% |
| 目前沒有八年級 | | 1 | 0.6% |
| 目標方向感清楚。 | | 1 | 0.6% |
| 穩定度不夠 | | 1 | 0.6% |
| 穩定性不夠。 | | 1 | 0.6% |
| 職場禮貌不好,搞不清楚狀況,對行業沒有認同感 | | 1 | 0.6% |
| 自主性較低,家庭依賴比較強,對工作比較沒有熱誠。 | | 1 | 0.6% |

v14_o: 14.請問現在的八年級新鮮人和過去的新鮮人相比,在工作表現的現況為何?(7)其他,請說明: __

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-----------------------------------|-------|-------|------------|
| 自我意識比較強 | | 1 | 0.6% |
| 自我意識較高 | | 1 | 0.6% |
| 自我意識較高。 | | 1 | 0.6% |
| 與主管互動不多 | | 1 | 0.6% |
| 與主管對話有代溝 | | 1 | 0.6% |
| 行業斷層很久,年輕人很少來應徵 | | 1 | 0.6% |
| 要求高,抗壓性低 | | 1 | 0.6% |
| 要看人每個人的特質不同 | | 1 | 0.6% |
| 說話比較沒有邏輯 | | 1 | 0.6% |
| 責任心很低。 | | 1 | 0.6% |
| 責任感不足且如遇到不如意或不順心的工作,寧可離職,卻不願改變心態。 | | 1 | 0.6% |
| 遇到困難不會說,非主題性的問題,會表達自己的想法 | | 1 | 0.6% |
| 適應力不足 | | 1 | 0.6% |
| 邏輯思考能力不足,工作認知及抗壓性較低 | | 1 | 0.6% |
| 都很好 | | 25 | 15.1% |
| 配合度高,叫好塑型 | | 1 | 0.6% |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v15: 15.請問貴公司對新鮮人在工作表現與適應上的綜合評價打幾分?

| | |
|---------------------------|--|
| Information | [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*] |
| Statistics [NW/ W] | [Valid=1101 /-] [Invalid=0 /-] |

| Value | Label | Cases | Percentage |
|-------|---------|-------|------------|
| 1 | 100-91分 | 10 | 0.9% |
| 2 | 90-81分 | 81 | 7.4% |
| 3 | 80-71分 | 393 | 35.7% |
| 4 | 70-61分 | 406 | 36.9% |
| 5 | 60-51分 | 155 | 14.1% |
| 6 | 50分以下 | 56 | 5.1% |

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

serialno: 樣本序號

| | |
|--------------------|---|
| Information | [Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 5-1115] [Missing=*] |
|--------------------|---|

| | | | |
|--|--------------|--|-------------------|
| # serialno: 樣本序號 | | | |
| Statistics [NW/ W] | | [Valid=1101 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=558.695 /-] [StdDev=321.756 /-] | |
| # remark: 備註 | | | |
| Information | | [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*] | |
| Statistics [NW/ W] | | [Valid=2 /-] [Invalid=0 /-] | |
| Value | Label | Cases | Percentage |
| e-mail | | 2 | 100.0% |
| <i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i> | | | |