

核定機關：行政院主計總處  
核定文號：主普管字第 1040400591 號  
有效期間：至民國 106 年 12 月底止



本調查表刊印、個別資料保密事項均依統計法辦理，如有損害受訪者權益時，依法應予議處，敬請安心填寫。

## 勞動部 工作場所就業平等概況調查表

資料時間：中華民國 104 年 8 月

請問您現在有沒有工作？

1. 有，是不是受僱者(被僱用的人)？
- (1) 是(為本調查訪查對象)
- (2) 不是(非訪查對象，停止訪查)
2. 沒有(非訪查對象，停止訪查)

### 壹、職場性別平等概況

一、請問您最近一年(103 年 9 月至 104 年 8 月)在工作職場上，有沒有因「性別」而遭受不平等的待遇？

項 目 別	1. 沒有遭受不 平等待遇	2. 有遭受不 平等待遇	有無曾經提出申訴	
			(1) 有	(2) 無
1. 求職	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 工作分配	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 調薪幅度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 考核(考績或獎金)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 陞遷	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 訓練、進修	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 資遣、離職或解僱	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 員工福利措施之提供	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 育嬰留職停薪	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 退休權利	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

二、請問您最近一年(103年9月至104年8月)在工作職場上，有沒有因「跨性別」(自我性別認同與其生理性別不同)而遭受不平等的待遇？

1.沒有

2.有，請續答下表

項 目 別	1.沒有遭受不 平等待遇	2.有遭受不平 等待遇	有無曾經提出申訴	
			(1)有	(2)無
1. 求職	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 工作分配	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 調薪幅度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 考核(考績或獎金)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 陞遷	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 訓練、進修	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 資遣、離職或解僱	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 員工福利措施之提供	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 育嬰留職停薪	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 退休權利	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

三、請問您最近一年(103年9月至104年8月)求職或在工作職場上有沒有因下列因素而遭受就業歧視？

項 目 別	1.沒有遭受就 業歧視	2.有遭受就業 歧視	有無曾經提出申訴	
			(1)有	(2)無
1. 種族	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 階級	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 語言	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 思想	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 宗教	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 黨派	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 籍貫	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 出生地	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 年齡	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 婚姻	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. 容貌(含五官、身高及體重)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. 身心障礙	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. 曾為工會會員身分	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

四、請問您是否曾因結婚而在職場中遭受歧視或不平等待遇？

1.是，歧視或不平等待遇為何？(可複選，最多複選3項)(續答五)

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> (1) 要求自行離職                 | <input type="checkbox"/> (2) 要求留職停薪         |
| <input type="checkbox"/> (3) 遭解僱                    | <input type="checkbox"/> (4) 遭減薪            |
| <input type="checkbox"/> (5) 強迫調離原來工作部門(非自願性調至低薪工作) |   |
| <input type="checkbox"/> (6) 陞遷、考績受影響               | <input type="checkbox"/> (7) 訓練、進修受影響       |
| <input type="checkbox"/> (8) 員工福利措施受影響              | <input type="checkbox"/> (9) 退休權利受影響        |
| <input type="checkbox"/> (10) 請假刁難                  | <input type="checkbox"/> (11) 要求加班          |
| <input type="checkbox"/> (12) 應徵工作困難                | <input type="checkbox"/> (13) 言語歧視          |
| <input type="checkbox"/> (14) 工作分配不公平               | <input type="checkbox"/> (15) 其他(請說明：_____) |

2.否 (跳填問項六)

五、請問前項之歧視或不平等待遇是在最近一年(103年9月至104年8月)內發生的嗎？

1.是 2.不是

六、請問您是否曾因懷孕或生小孩而遭受歧視或不平等待遇？

(限女性受僱者填，男性受僱者跳填問項八)

1.是，歧視或不平等待遇為何？(可複選，最多複選3項)(續答七)

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> (1) 要求自行離職                 | <input type="checkbox"/> (2) 要求留職停薪         |
| <input type="checkbox"/> (3) 遭解僱                    | <input type="checkbox"/> (4) 遭減薪            |
| <input type="checkbox"/> (5) 強迫調離原來工作部門(非自願性調至低薪工作) |   |
| <input type="checkbox"/> (6) 陞遷、考績受影響               | <input type="checkbox"/> (7) 訓練、進修受影響       |
| <input type="checkbox"/> (8) 員工福利措施受影響              | <input type="checkbox"/> (9) 退休權利受影響        |
| <input type="checkbox"/> (10) 請假刁難                  | <input type="checkbox"/> (11) 要求加班          |
| <input type="checkbox"/> (12) 應徵工作困難                | <input type="checkbox"/> (13) 言語歧視          |
| <input type="checkbox"/> (14) 工作分配不公平               | <input type="checkbox"/> (15) 其他(請說明：_____) |

2.否 (跳填問項八)

七、請問前項之歧視或不平等待遇是在最近一年(103年9月至104年8月)內發生的嗎？

1.是 2.不是

八、請問您於最近一年(103年9月至104年8月)內有沒有因為要照顧家人(如要照顧小孩或家中高齡、身障者等)，而在工作遭到歧視或不平等待遇？

1.有，歧視或不平等待遇為何？(可複選，最多複選3項)

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> (1) 要求自行離職                 | <input type="checkbox"/> (2) 要求留職停薪         |
| <input type="checkbox"/> (3) 遭解僱                    | <input type="checkbox"/> (4) 遭減薪            |
| <input type="checkbox"/> (5) 強迫調離原來工作部門(非自願性調至低薪工作) |   |
| <input type="checkbox"/> (6) 陞遷、考績受影響               | <input type="checkbox"/> (7) 訓練、進修受影響       |
| <input type="checkbox"/> (8) 員工福利措施受影響              | <input type="checkbox"/> (9) 退休權利受影響        |
| <input type="checkbox"/> (10) 請假刁難                  | <input type="checkbox"/> (11) 要求加班          |
| <input type="checkbox"/> (12) 應徵工作困難                | <input type="checkbox"/> (13) 言語歧視          |
| <input type="checkbox"/> (14) 工作分配不公平               | <input type="checkbox"/> (15) 其他(請說明：_____) |

2.沒有

九、請問您服務的單位(公司)有没有下列性騷擾申訴處理機制或管道？

項目別	有	沒有	不知道
設置處理性騷擾之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
組成申訴處理委員會	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
直接向雇主或主管申訴	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>

十、請問您於最近一年(103年9月至104年8月)內是否曾在工作場所遭受性騷擾？(包含言語騷擾)

1.是

A.請問是誰對您性騷擾？(可複選)

- (1)上司                       (2)下屬                       (3)同事                       (4)客戶  
 (5)其他(請說明：\_\_\_\_\_ )                       (6)拒答

B.請問您有沒有提出申訴？

- (1)有 (續答C.)  
 (2)沒有 (續答E.)  
 (3)拒答 (跳答問項貳)

C.請問向誰申訴？(可複選)

- (1)部門主管  
 (2)負責人  
 (3)人事部門人員  
 (4)性騷擾諮詢人員  
 (5)同事  
 (6)性騷擾加害者  
 (7)工會或員工代表  
 (8)律師  
 (9)縣市政府勞工行政單位  
 (10)其他(請說明：\_\_\_\_\_ )

D.請問您申訴後的成效？(填答完此題後跳答問項貳)

- (1)申訴管道非常有效，性騷擾情形已消弭  
 (2)申訴管道有效，性騷擾情形漸漸改善  
 (3)申訴管道無效，性騷擾情形沒改善

E.請問您遭受性騷擾不提出申訴的主要原因？

- (1)怕遭受二度傷害  
 (2)不知申訴管道  
 (3)怕遭強迫調離原來工作部門或職位  
 (4)怕丟了工作  
 (5)怕別人知道會閒言閒語  
 (6)其他(請說明：\_\_\_\_\_ )

2.否

3.拒答

## 貳、對性別工作平等法(原兩性工作平等法)之認知概況

### 一、請問您對於「性別工作平等法」各項假別或措施的認知及需求？

項目別	A. 認知情形		B. 您認為貴單位(公司)會不會同意員工申請		
	知道	不知道	會	不會	不知道
1. 生理假	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
2. 流產假	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
3. 安胎休養	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
4. 產 假	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
5. 產檢假	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
6. 哺乳時間	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
7. 陪產假	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
8. 家庭照顧假	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
9. 育嬰留職停薪	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>
10. 為撫育未滿3歲子女，得提出減少或調整工作時間	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>

### 二、請問您知不知道在職場上因性別或性傾向遭受不平等待遇時，可向工作地點所在地縣市政府勞工行政單位申訴？

1. 知道  
 2. 不知道

### 三、請問最近一年(103年9月至104年8月)內，有沒有參加職場性別工作平等之宣導或教育訓練？

1. 有  
 2. 沒有

### 四、請問您認為「性別工作平等法」的實施，對您在職場上的工作平等是否有改善？

1. 非常明顯的改善  
 2. 明顯的改善  
 3. 沒有改善  
 4. 無意見/不知道

### 參、各項假別實施概況

#### 一、請問您於最近一年(103年9月至104年8月)內是否曾申請「家庭照顧假」?

(性別工作平等法第20條：受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，其請假日數併入事假計算，全年以7日為限。)

1. 是，(A)申請\_\_\_\_\_日；公司核准\_\_\_\_\_日。

(B)是否曾因申請「家庭照顧假」而遭受歧視或不平等待遇  (1)是  (2)否

2. 否，主要原因為：

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> (1) 不知道有此規定           | <input type="checkbox"/> (2) 用事假替代        |
| <input type="checkbox"/> (3) 用其他假別替代           | <input type="checkbox"/> (4) 業務繁忙，無法申請    |
| <input type="checkbox"/> (5) 沒有此項需求            | <input type="checkbox"/> (6) 家族企業可自行放假    |
| <input type="checkbox"/> (7) 按日或按時計薪，可調整工作時間休息 | <input type="checkbox"/> (8) 擔心遭受歧視或不平等待遇 |
| <input type="checkbox"/> (9) 其他，(請說明：_____)    |   |

#### 二、請問您於最近一年(103年9月至104年8月)內是否曾申請「生理假」?(限女性受僱者填)

(性別工作平等法第14條：女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假1日，其請假日數併入病假計算。)

1. 是，(A)最近一年合計申請\_\_\_\_\_日；公司核准\_\_\_\_\_日。

(B)是否曾因申請「生理假」而遭受歧視或不平等待遇  (1)是  (2)否

2. 否，主要原因為：

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> (1) 不知道有此規定           | <input type="checkbox"/> (2) 自行用病假替代      |
| <input type="checkbox"/> (3) 用其他假別替代           | <input type="checkbox"/> (4) 業務繁忙，無法申請    |
| <input type="checkbox"/> (5) 年齡偏高，沒有此項需求       | <input type="checkbox"/> (6) 生理期不會造成困擾    |
| <input type="checkbox"/> (7) 家族企業可自行放假休息       | <input type="checkbox"/> (8) 擔心遭受歧視或不平等待遇 |
| <input type="checkbox"/> (9) 按日或按時計薪，可調整工作時間休息 |   |
| <input type="checkbox"/> (10) 其他，(請說明：_____)   |   |

#### 三、請問您於最近一年(103年9月至104年8月)內是否曾申請「陪產假」?(限男性受僱者填)

(性別工作平等法第15條第5、6項：受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假5日，陪產假期間工資照給。)

1. 是，(A)申請\_\_\_\_\_日；公司核准\_\_\_\_\_日。

(B)申請日為?  (1) 103年12月12日以前  (2) 103年12月13日以後

(C)是否曾因申請「陪產假」而遭受歧視或不平等待遇  (1)是  (2)否

2. 否，主要原因為：

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> (1) 不知道有此規定      | <input type="checkbox"/> (2) 用其他假別替代           |
| <input type="checkbox"/> (3) 業務繁忙，無法申請    | <input type="checkbox"/> (4) 沒有此項需求            |
| <input type="checkbox"/> (5) 家族企業可自行放假    | <input type="checkbox"/> (6) 按日或按時計薪，可調整工作時間休息 |
| <input type="checkbox"/> (7) 擔心遭受歧視或不平等待遇 | <input type="checkbox"/> (8) 其他，(請說明：_____)    |

四、請問您於 103 年 12 月 13 日起至 104 年 8 月間是否曾申請「產檢假」？(限女性受僱者填)

(性別工作平等法第 15 條第 4 項：受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假 5 日，產檢假期間工資照給，本規定自 103 年 12 月 13 日起施行。)

1. 是，(A)申請\_\_\_\_\_日；公司核准\_\_\_\_\_日。  
(B)是否曾因申請「產檢假」而遭受歧視或不平等待遇  (1)是  (2)否
2. 否，主要原因為：
- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> (1)不知道有此規定      | <input type="checkbox"/> (2)用其他假別替代           |
| <input type="checkbox"/> (3)業務繁忙，無法申請    | <input type="checkbox"/> (4)沒有此項需求            |
| <input type="checkbox"/> (5)家族企業可自行放假    | <input type="checkbox"/> (6)按日或按時計薪，可調整工作時間休息 |
| <input type="checkbox"/> (7)擔心遭受歧視或不平等待遇 | <input type="checkbox"/> (8)其他，(請說明：_____)    |

五、請問您是否曾申請「育嬰留職停薪」？

(性別工作平等法第 16 條：受僱者任職滿 6 個月後，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。)

1. 是，是否曾因申請「育嬰留職停薪」而遭受歧視、不平等待遇或阻擾？ (1)是  (2)否
2. 否，主要原因為：
- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> (1)不知道有此措施         | <input type="checkbox"/> (2)怕陞遷受影響     |
| <input type="checkbox"/> (3)怕考績受影響          | <input type="checkbox"/> (4)怕失去工作      |
| <input type="checkbox"/> (5)公司拒絕申請          | <input type="checkbox"/> (6)收入減少不敢申請   |
| <input type="checkbox"/> (7)員工人數少，公司無法提供    | <input type="checkbox"/> (8)沒有此項需求     |
| <input type="checkbox"/> (9)家族企業可自行放假       | <input type="checkbox"/> (10)業務繁忙，無法申請 |
| <input type="checkbox"/> (11)其他，(請說明：_____) |  |

肆、基本資料

一、您的性別

1. 男性  2. 女性

二、您的年齡：

- |                                      |                                     |                                     |
|--------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1. 15~19 歲  | <input type="checkbox"/> 2. 20~24 歲 | <input type="checkbox"/> 3. 25~29 歲 |
| <input type="checkbox"/> 4. 30~34 歲  | <input type="checkbox"/> 5. 35~39 歲 | <input type="checkbox"/> 6. 40~44 歲 |
| <input type="checkbox"/> 7. 45~49 歲  | <input type="checkbox"/> 8. 50~54 歲 | <input type="checkbox"/> 9. 55~59 歲 |
| <input type="checkbox"/> 10. 60~64 歲 |                                     |                                     |

三、您的教育程度：

- |  |                                   |                                |
|--|-----------------------------------|--------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1. 國小及以下      | <input type="checkbox"/> 2. 國(初)中 | <input type="checkbox"/> 3. 高中 |
| <input type="checkbox"/> 4. 高職(含五專前三年) | <input type="checkbox"/> 5. 專科    | <input type="checkbox"/> 6. 大學 |
| <input type="checkbox"/> 7. 研究所及以上     |                                   |                                |

四、您的婚姻狀況：

1. 未婚  2. 已婚(或同居)  3. 其他(含分居、離婚、喪偶...)

五、請問您是否領有身心障礙手冊？ 1. 是 2. 否

六、請問您是否具有原住民身份？ 1. 是 2. 否

七、請問您有沒有 12 歲以下的小孩？

1. 有，小孩的年齡：(可複選)

(1) 0 歲~未滿 3 歲  (2) 3 歲~未滿 6 歲  (3) 6 歲~未滿 12 歲

2. 沒有

八、您目前的工作性質？

1. 全時工作者

2. 部分時間工作者 (指較全時勞工正常上班時數有相當程度縮短者)

九、您目前平均每月薪資：

1. 未滿 20,008 元

2. 20,008 元~未滿 25,000 元

3. 25,000 元~未滿 30,000 元

4. 30,000 元~未滿 35,000 元

5. 35,000 元~未滿 40,000 元

6. 40,000 元~未滿 45,000 元

7. 45,000 元~未滿 50,000 元

8. 50,000 元~未滿 55,000 元

9. 55,000 元~未滿 60,000 元

10. 60,000 元~未滿 65,000 元

11. 65,000 元~未滿 70,000 元

12. 70,000 元~未滿 75,000 元

13. 75,000 元~未滿 80,000 元

14. 80,000 元以上

十、請問您服務的公司所屬行業：

1. 農、林、漁、牧業

11. 金融及保險業

2. 礦業及土石採取業

12. 不動產業

3. 製造業

13. 專業、科學及技術服務業

4. 電力及燃氣供應業

14. 支援服務業

5. 用水供應及污染整治業

15. 公共行政及國防；強制性社會安全

6. 營造業

16. 教育服務業

7. 批發及零售業

17. 醫療保健及社會工作服務業

8. 運輸、倉儲業

18. 藝術、娛樂及休閒服務業

9. 住宿及餐飲業

19. 其他服務業

10. 資訊及通訊傳播業

十一、請問您服務的公司目前員工人數 (含外勞)

1. 4 人以下

2. 5~29 人

3. 30~49 人

4. 50~99 人

5. 100~199 人

6. 200~249 人

7. 250 人以上



十二、請問您目前工作的性質（指職業別）：

職類別	例舉
<input type="checkbox"/> (1) 民意代表、主管及經理人員	如廠長、經理等
<input type="checkbox"/> (2) 專業人員	如研究人員、醫師、護士、會計師、律師、各類工程師、程式設計師、教師、記者、行銷廣告公關及技術銷售專業人員、作家、演員、藝術家等
<input type="checkbox"/> (3) 技術員及助理專業人員	如工程技術員、資訊助理、研究助理、設備控制人員、品管技術員、研究助理、仲介、行銷/業務人員等
<input type="checkbox"/> (4) 事務支援人員	如會計事務、出納、人事、櫃台事務、總機、收帳、文書處理等
<input type="checkbox"/> (5) 服務及銷售工作人員	如領隊、導遊、廚師、餐飲服務、美容美髮、保全、消防、警察、模特兒、商店店長、店員、售貨員等
<input type="checkbox"/> (6) 農、林、漁、牧業生產人員	如園藝、飼育、漁撈等
<input type="checkbox"/> (7) 技藝有關工作人員	如營建有關工作人員、金屬、機具製造有關工作人員、手工藝工作人員、電力及電子設備裝修人員、食品、家具、成衣製造有關工作人員等
<input type="checkbox"/> (8) 機械設備操作及組裝人員	如生產機械設備操作人員、吊車、起重機等移運設備操作人員、駕駛等
<input type="checkbox"/> (9) 基層技術工及勞力工	如清潔工、生產體力工、搬運工等
<input type="checkbox"/> (10) 其他(請說明)您的職務名稱 _____	及工作內容 _____