

# 行政院勞工委員會 女性僱用管理調查

調查時間：中華民國 95 年 11 月

## 壹、一般概況

- 一、貴公司組織型態：1. 民營      2. 公營
- 二、貴公司目前員工人數\_\_\_\_\_人（含外勞），女性員工\_\_\_\_\_人

## 貳、性騷擾概況

- 一、請問貴公司有沒有訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」？  
（受僱員工三十人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開揭示。）

1. 有訂定，請問有沒有在公開場所公開揭示此辦法：  
 (1) 有公開場所公開揭示     (2) 沒有公開場所公開揭示
2. 沒有訂定，請問沒有訂定的主要原因：  
 (1) 不知道有此規定       (2) 公司自行訂定管理辦法  
 (3) 公司都是女性       (4) 員工人數未滿 30 人  
 (5) 其他（請說明\_\_\_\_\_）

- 二、請問 95 年內貴公司有沒有員工申訴性騷擾事件？

1. 有，\_\_\_\_\_件    2. 沒有

## 參、各項假別及照顧措施

- 一、請問貴公司有沒有「生理假」的制度？  
（女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日，其請假日數併入病假計算。）

1. 有「生理假」制度，請問 95 年內有沒有人申請？  
 (1) 有，\_\_\_\_\_人次。請問公司核准情形？  
 ① 一律照准  
 ② 視情況部分照准  
 ③ 一律不准
- (2) 沒有人申請  
 (3) 不知道
2. 沒有「生理假」制度，主要原因為：  
 (1) 不知道有此規定

- (2) 員工可用病假替代，不需另設生理假
- (3) 業務繁忙，無法提供「生理假」
- (4) 公司沒有女性員工
- (5) 公司女性員工年齡高，沒有此項需求
- (6) 按日計薪或按時計薪，員工不舒服自行放假休息
- (7) 家族企業，可自行放假休息
- (8) 其他（請說明\_\_\_\_\_）

**二-1、請問貴公司女性員工生產時會不會給「產假」（停止工作）？**

- 1. 會，請問產假有\_\_\_\_\_週(含例假日)，請問產假期間工資怎麼計算？
  - (1) 工資給全薪
  - (2) 工資給底薪
  - (3) 發給部分工資
  - (4) 不發工資
  - (5) 其他（請說明\_\_\_\_\_）
- 2. 不會，沒有「產假」的主要因為：
  - (1) 不知道有此規定
  - (2) 工作性質不適合孕婦，因此員工懷孕會自動離職
  - (3) 按日或按時計薪，員工生產自行放假休息
  - (4) 公司女性皆未婚
  - (5) 員工年齡層偏高，沒有此項需求
  - (6) 不僱用孕婦，孕婦生產完，再來上班
  - (7) 公司無法負擔，沒有提供這項福利
  - (8) 其他（請說明\_\_\_\_\_）

**二-2、請問員工請產假會不會影響考績？**

- 1. 會
- 2. 不會
- 3. 本公司沒有考績制度

**三、請問貴公司有沒有「流產假」之制度？**

- 1. 有「流產假」制度，
  - (1) 該規定不符合兩性工作平等法之規定？

（妊娠三個月以上流產者，產假四星期；受僱六個月以上者工資照給，未滿六個月者減半發給。妊娠二個月～未滿三個月流產者，產假一星期，妊娠未滿二個月流產者，產假5日。）

①符合 ②不符合

(2)請問 95 年內有沒有人申請流產假？

①有 ②沒有

2. 沒有「流產假」制度，主要原因：

- (1) 不知道有此規定
- (2) 業務繁忙，無法提供
- (3) 公司女性皆未婚
- (4) 員工年齡層偏高，沒有此項需求
- (5) 員工可用病假或事假替代
- (6) 按日或按時計薪，員工流產自行放假休息
- (7) 其他（請說明\_\_\_\_\_）

#### 四、請問貴公司有沒有「陪產假」的制度？

（勞工於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假二日，陪產假期間工資照給。）

1. 有「陪產假」，給陪產假\_\_\_\_\_日，請問 95 年內有沒有人申請？

- (1) 有
- (2) 沒有

2. 沒有「陪產假」，主要原因：

- (1) 不知道有此規定
- (2) 員工可用事假或其他假別替代
- (3) 業務繁忙，無法提供
- (4) 沒有男性員工
- (5) 員工沒有此項需求
- (6) 其他，（請說明\_\_\_\_\_）

#### 五、請問貴公司有沒有設置「哺乳室或擠乳室」？

1. 有設置，請問是不是獨立空間（為哺乳室專用）？

- (1) 是
- (2) 不是

2. 沒有設置，主要原因：

- (1) 不知道有此規定
- (2) 工作場所無法設置
- (3) 業務繁忙，無法提供哺乳時間
- (4) 員工沒有此項需求，若有需求會設置
- (5) 其他（請說明\_\_\_\_\_）
- (6) 公司沒有女性員工
- (7) 員工年齡偏高，沒有此項需求

六、「為撫育未滿3歲子女，得減少或調整工作時間」，請問貴公司有沒有這項措施？

(受僱於僱用三十人以上受僱者，為撫育未滿三歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間一小時或調整工作時間；減少之工作時間，不得請求報酬。)

1. 有這項措施，請問95年內有沒有人使用此項措施？

(1) 有

(2) 沒有

2. 沒有這項措施，主要原因：

(1) 不知道有此規定       (2) 員工可用其他假別替代

(3) 業務繁忙，無法提供       (4) 員工沒有此項需求

(5) 其他，(請說明\_\_\_\_\_)

七、請問貴公司有沒有「家庭照顧假」的制度？

(受僱員工30人以上之受僱者，於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，其請假日數併入事假計算，全年以七日為限。)

1. 有「家庭照顧假」制度，一年可申請\_\_\_\_\_天，請問95年內有沒有人申請？

(1) 有人申請，請問有沒有人申請？

① 有

② 沒有

(2) 沒有人申請。

2. 沒有「家庭照顧假」制度，主要原因：

(1) 不知道有此規定       (2) 員工可用其他假別替代

(3) 業務繁忙，無法提供       (4) 員工無此項需求

(5) 其他(請說明\_\_\_\_\_)

八-1、請問貴公司有沒有為員工子女設立托兒所？

1. 有設立托兒所，其方式為：

(1) 費用由公司全額補助       (2) 公司提供部分補助

(3) 費用由員工自行負擔       (4) 補助金額視職位、年資而定

(填有設立托兒所者，請跳填第九題)

2. 沒有設立托兒所，主要原因：

(1) 沒有空間設立       (2) 沒有經費預算

- (3) 員工無此項需求     (4) 員工規模未達 250 人  
 (5) 其他，(請說明\_\_\_\_\_)  
(填沒有設立托兒所者，請續填第八-2 題)

八-2、請問貴公司有沒有與托兒所簽約，提供公司員工托兒優惠？

1. 有  
 2. 沒有

九、請問貴公司對懷孕婦女員工或產後未滿一年有沒有提供特別照顧？

1. 有提供特別照顧，其方式：(可複選)  
 (1) 調整較輕鬆工作     (2) 調整工作時間  
 (3) 可請「產前檢查」假     (4) 調整至無危險性之工作  
 (5) 其他，(請說明\_\_\_\_\_)  
 2. 沒有提供特別照顧

#### 肆、留職停薪概況

一、請問貴公司有沒有設立「育嬰留職停薪」的制度？

(法規：受僱員工三十人以上之受僱者，任職滿一年後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿三歲止，但不得逾二年。)

1. 有，貴公司有沒有符合申請資格的員工？  
 (1) 有  
 (2) 沒有  
 2. 沒有，貴公司員工如果要申請育嬰留職停薪，請問貴公司會不會同意？  
 (1) 會  
 (2) 不會

(填沒有設立育嬰留職停薪制度者，請跳填肆、第五題)

二、95 年內貴公司員工是否有人申請「育嬰留職停薪」？

1. 有     2. 沒有

三、育嬰留職停薪後之復職員工，請問貴公司怎麼考量復職之職位？

1. 恢復其原來的職位  
 2. 公司考量員工意願後作調整  
 3. 由公司人事管理部門決定  
 4. 由部門主管決定

四、員工申請「育嬰留職停薪」期間，請問貴公司人力如何因應？(可複選3項)

1. 不遞補替代人員，直接調整同一部門人員因應  
2. 調用其他部門人員  
3. 僱用派遣或兼職人員  
4. 進用正職之新進人員  
5. 其他，(請說明\_\_\_\_\_)

五、政府即將修法將育嬰留職停薪制度擴及三十人以下之企業，請問貴公司的看法？

1. 非常贊成      2. 贊成  
3. 不贊成      4. 非常不贊成      5. 無意見/不知道

伍、僱用管理概況

一、請問貴公司對以下各職類之招募情形：

職類別	僅用 女性	僅用 男性	男女都 會錄用	沒有此 職務
(一)管理職	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
(二)事務職	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
(三)銷售職	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
(四)專業技術職	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
(五)危險及耗體力工作	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>

二、請問貴公司對受僱者薪資之給付，會不會有性別的考量？

1. 會      2. 不會

三、請問貴公司辦理陞遷時，會不會有性別的考量？

1. 會      2. 不會

四、請問貴公司辦理考核時，會不會有性別的考量？

1. 會      2. 不會

五、請問貴公司辦理訓練及進修，會不會有性別的考量？

1. 會      2. 不會

六、請問貴公司資遣員工，會不會有性別的考量？

1. 會      2. 不會