

營利事業統一編號：_____ 填表人姓名：_____ 職稱：_____ 電話：() _____
傳真：() _____

*請轉交人事主管或負責人填寫。

*請於五日內將調查表填妥寄回；若用傳真方式，請將封面條碼上方之流水號填於右欄：_____

一、貴單位 89 年 5 月底受雇員工人數為 _____ 人(不含廠外計件工)。

*註：受雇員工係指需參加作業且支薪之常雇員工、臨時員工、學徒與養成工等。

二、貴單位目前(89年5月底)有無短缺員工？(短缺員工係指公司確實具有該工作機會或職缺，但無法找到適當人員充任者；如擴大營運、增設生產線或有人員退出時，尚待增僱或補充之人員，但不含過缺不補之空缺。)

1. 有，貴單位目前(89年5月底)各職類短缺員工概況及僱用條件？

| 職業名稱 | 註碼 (由本處填寫) | 短缺 人數 (人) | 短缺 時間 (月) | 僱用每人 每月最低 薪資(元) | 僱用條件 | | | | 註碼 (由本處填寫) | | | |
|-------------|---------------|-----------------|-----------------|-----------------------|------|-----------|----------|----------|---------------|----|----------|----------|
| | | | | | 性別 | 年齡 | 教育 程度 | 工作 經驗 | 性別 | 年齡 | 教育 程度 | 工作 經驗 |
| 範例 電子工程師 | | 6 | 3 | 31,272 | 男 | 35歲 以下 | 大學 | 二年 以上 | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |

註：1. 短缺時間，請用四捨五入法填至整數位；若屬長期缺工，該欄請填寫“36”。 2. 以上表格如不敷使用，請逕於附中繼續填寫。

2. 無，貴單位目前人力狀況(請單選)

(1) 人力適當，無短缺員工。

(2) 人員過剩，其主要原因為：(請單選)

① 業務不振。

④ 準備關廠歇業。

② 業務(或生產線)外移海外。

⑤ 其他(請說明)_____。

③ 實施自動化。

三、貴單位目前有無僱用外籍員工？

(包含外籍主管、專業技術人員及勞工等)

1. 有(可複選)

(1) 僱用白領人員(含主管、監督及專技人員、事務人員、工程師、技術員等)。

(2) 僱用藍領人員(含生產組長、領班、技術工、體力工)。

2. 無。

四、貴單位未來六個月內預計人力需求計畫：

不含目前(89年5月底)短缺員工人數

1. 預計裁員 _____ 人。

2. 預計招募 _____ 人。

3. 不擬招募或裁減人員。

五、政府近年來積極加入 WTO (世界貿易組織) 等國際性經濟組織，貴單位預期加入 WTO 後會對企業營運及人力僱用上產生那些方面之影響？

(-) 營運方面

1. 增加營運收入。

2. 減少營運收入。

3. 沒有影響。

4. 不知道。

(-) 人力僱用方面

1. 增加人力僱用。

2. 減少人力僱用。

3. 人力維持不變。

4. 不知道。

六、貴單位若面臨長期性缺工(短缺員工時間超過三年以上者)時，將會如何改善這項問題？

(請就可採措施之優先順序填選三項)

1. 引進外勞。

2. 部分業務外移海外。

3. 增置自動化設備。

4. 部分業務委託同業代辦或採廠外代工。

5. 提高員工薪資及福利，以吸引勞工進入。

6. 改善工作環境。

7. 縮減生產規模。

8. 改善生產技術或流程，以節省人力。

9. 其他(請說明)_____

第一優先 _____；第二優先 _____；第三優先 _____

七、貴單位遇有短缺員工時，是否願意僱用中高齡(50歲至64歲)勞工？

1. 願意

2. 不願意，其主要原因有(可複選)。

(1) 所需負擔中高齡勞工退休金成本較高。

(2) 中高齡勞工生產技術不符所需。

(3) 中高齡勞工體力狀況不良。

(4) 中高齡勞工工作效率較差。

(5) 基於社會保險費用(如勞保、全民健保、職業災害保險)之考量。

(6) 其他(請說明)_____

備註：貴單位對本調查之建議事項：