

主管職場八卦的效能研究：一項跨層級的分析

資料使用說明

一、計畫簡介

計畫主持人	郭建志
計畫執行單位	國立政治大學心理學系
經費補助單位	行政院科技部
計畫執行期間	2013.08.01-2014.07.31
調查執行期間	2014.03.01-2014.05.31

二、釋出檔案說明

1. 資料使用說明

資料使用說明.doc	含計畫簡介、釋出檔案說明、資料整理內容及使用注意事項等、資料引用說明、聯絡方式等
------------	--

2. 問卷

ques_1.pdf	主管問卷檔案
ques_2.pdf	員工問卷檔案

3. 資料檔

data.sav	SPSS 資料檔
----------	----------

4. 調查報告/研究報告

report.pdf	報告書全文檔案
------------	---------

三、資料整理內容及使用注意事項

1. 中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心(以下簡稱本專題中心)所進行的資料整理方式，為不合理值檢核。在整理過程中，並無發現不合理值。

2. 資料使用注意事項：

本專題中心未進行邏輯檢核，資料檔中變項若有出現「系統遺漏值」者，可能係因題目間跳答過錄的設計、受訪者漏未回答等因素所致，故請自行判斷並於使用時多加留意。

四、資料引用說明

由於各期刊或論文要求的參考文獻格式不同，可視需求自行修正。

1. 中文參考文獻格式

郭建志（2017）。主管職場八卦的效能研究：一項跨層級的分析（E10220）

【原始數據】。取自中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心學術調查研究資料庫。doi:10.6141/TW-SRDA-E10220-1。

2. 英文參考文獻格式

Chien-chih Kuo. (2017). The Impact of Supervisor's Workplace Gossip on Employees' Effectiveness: A Dyadic-level Examination (E10220)[Data file]. Available from Survey Research Data Archive, Academia Sinica. doi:10.6141/TW-SRDA-E10220-1.

五、聯絡方式

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心「學術調查研究資料庫」
E-mail : srda@gate.sinica.edu.tw

上述內容由中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心製作；尊重學術倫理，本資料僅供資料申請者使用，勿擅自拷貝或轉贈他人使用。
