

勞退新制對企業及勞工的影響及其運作的社會過程：
一個組織社會學的探討

資料使用說明

一、計畫簡介

計畫主持人	柯志哲
計畫執行單位	國立臺灣大學社會學系暨研究所
經費補助單位	行政院國家科學委員會
計畫執行期間	2011.08.01-2013.01.31
調查執行期間	2012.07.01-2012.11.30

二、釋出檔案說明

1. 資料使用說明

資料使用說明.doc	含計畫簡介、釋出檔案說明、資料整理內容及使用注意事項、資料引用說明、聯絡方式等
------------	---

2. 問卷

ques.pdf	調查實際執行訪問之問卷檔案
----------	---------------

3. 資料檔

data.sav	SPSS 資料檔(SPSS 20.0)
----------	---------------------

4. 調查報告/研究報告

report.pdf	報告書全文檔案
------------	---------

三、資料整理內容及使用注意事項

1. 中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心所進行的資料整理方式，為不合理值檢核。在整理過程中，發現如下不合理值：

問卷題號	變項名稱	不合理值	次數
第二部分第十題調整薪資結構	v87	0	1
第二部分第十題將僱傭關係改為委任、承攬或定期契約	v88	0	1
		55	1
第二部分第十題使用派遣或外包	v89	0	1
第二部分第十題結清舊年資	v90	0	1
第二部分第十題資遣後重新聘用	v91	0	1
第二部分第十題裁員	v92	0	1
第二部分第十題建立績效管理制度	v93	0	1
第二部分第十題規劃留才制度	v94	0	1

問卷題號	變項名稱	不合理值	次數
第二部分第十一題調整薪資結構	v95	0	1
第二部分第十一題將僱傭關係改為委任、承攬或定期契約	v96	0	1
第二部分第十一題使用派遣或外包	v97	0	1
第二部分第十一題結清舊年資	v98	0	1
第二部分第十一題資遣後重新聘用	v99	0	1
第二部分第十一題裁員	v100	0	1
第二部分第十一題建立績效管理制度	v101	0	1
第二部分第十一題規劃留才制度	v102	0	1
第二部分第十二題調整薪資結構	v103	0	1
第二部分第十二題將僱傭關係改為委任、承攬或定期契約	v104	0	1
第二部分第十二題使用派遣或外包	v105	0	1
第二部分第十二題結清舊年資	v106	0	1
第二部分第十二題資遣後重新聘用	v107	0	1
第二部分第十二題裁員	v108	0	1
第二部分第十二題建立績效管理制度	v109	0	1
第二部分第十二題規劃留才制度	v110	0	1

- 問卷第一部分第 8 題及第二部分第一、四、五、六題選項 2 的數值說明與資料檔不同，請以資料檔為準。
- 此調查之題目如有未答者，原計畫均過錄為 99999 缺失值，且資料檔將其設為遺漏值(missing value)。

四、資料引用說明

1. 中文參考文獻格式

柯志哲(2019)。勞退新制對企業及勞工的影響及其運作的社會過程：一個組織社會學的探討(E10035)【原始數據】。取自中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心學術調查研究資料庫。

doi:10.6141/TW-SRDA-E10035-1

2. 英文參考文獻格式

Jyh-Jer Roger Ko (2019). The Impacts of the New Pension System upon Business and Labor and Its Operating Social Processes: From an Organizational Sociology Perspective (E10035) [Data file]. Available from Survey Research Data Archive, Academia Sinica. doi:10.6141/TW-SRDA-E10035-1

五、聯絡方式

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心「學術調查研究資料庫」

E-mail : srda@gate.sinica.edu.tw

上述內容由中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心製作；尊重學術倫理，本資料僅供資料申請者使用，勿擅自拷貝或轉贈他人使用。
