

敬愛的工業界先進您好：

個人現正進行國科會委託之研究案，針對外勞引進後對國內產業發展之影響進行學術研究，希望您能撥冗5分鐘填寫此一問卷，提供您寶貴意見給我們，本資料純作學術研究之用，在您填答此份問卷寄還後，待初步結果統計出來時，我會將重要的結果扼要地作一簡表，寄給您作參考，為此麻煩您撥冗填答，並請在填完後立即擲寄(不必貼郵票)，謝謝！

國立中央大學產業經濟研究所 單驥 教授謹識  
電話：(03)422-7151 轉 6460 或 6459

## 壹、公司基本資料

- (一) 請問 1. 貴公司成立時間為民國\_\_\_\_\_年。  
2. 貴公司是屬於\_\_\_\_\_業。  
3. 貴公司登記的資本額為新台幣\_\_\_\_\_萬元？
- (二) 請問 貴公司人員組成及每人平均月薪(不含加班費，但包括各項福利開支)分別為何？  
民國八十六年(12月)員工總人數為\_\_\_\_\_人。
- | 種類   | 管理人員  | 技術人員  | 非技術人員 | 外籍勞工      |
|------|-------|-------|-------|-----------|
| 人數   | _____ | _____ | _____ | _____ (人) |
| 月薪/人 | _____ | _____ | _____ | _____ (元) |
- (三) 請問 貴公司的性質為何？
1. 國人獨資、合資 \_\_\_\_\_ 公營企業  
與外商合資，外資額占\_\_\_\_\_%，投資國為\_\_\_\_\_。
  2. 在國內自行產製品牌 \_\_\_\_\_ 代理國外廠商產品  
自行產製且代理外廠產品 \_\_\_\_\_ 其他\_\_\_\_\_ (可複選)。
- (四) 請問 貴公司的生產型態較符合下列何種情形？
- |                   |             |
|-------------------|-------------|
| 傳統勞力密集產業          | 資本密集或技術密集產業 |
| 非完全勞力密集也非完全技術密集產業 | 其他_____。    |
- (五) 請問 貴公司是否在大陸或東南亞地區設廠？  
有，在\_\_\_\_\_ (請填國名) 設廠 \_\_\_\_\_ 沒有。
- (六) 請問 貴公司的外銷占總銷售額的比例約為多少？  
0~20%    21~40%    41~60%    61~80%    81~100%。
- (七) 請問 貴公司面臨的市場競爭程度為何？
- |         |     |    |    |     |       |
|---------|-----|----|----|-----|-------|
| 1. 國內市場 | 極激烈 | 激烈 | 普通 | 不激烈 | 極不激烈  |
| 2. 國外市場 | 極激烈 | 激烈 | 普通 | 不激烈 | 極不激烈。 |

## 貳、公司僱用資料

- (一) 請問 貴公司於民國幾年開始僱用外勞？  
79年以前    80年    81年    82年    83年    84年    85年    86年。
- (二) 請問 貴公司是否在外勞正式工作前施以在職訓練？  
有，約訓練\_\_\_\_\_天    沒有。
- (三) 請問 貴公司僱用外勞的三個最主要理由為何？
- |                |           |
|----------------|-----------|
| 勞力短缺，難以招募      | 工作穩定，流動率低 |
| 工資便宜，可以加班      | 服從性高，易於管理 |
| 非常敬業，鮮少請假      | 年輕有勁，體力充沛 |
| 做非技術工作，使本國工更專精 | 其他_____。  |
- (四) 請問 貴公司在僱用外勞時，在成本(包括扣除加班費後之薪資、膳宿、訓練、管理、政府規定之各項費用等)的負擔上，外勞較本國工  
高很多    高    差不多    低    低很多  
約為本國同類勞工成本的\_\_\_\_\_%; 為此，相對外勞的工作效率，您認為外勞的僱用是  
很合算    合算    差不多    不合算    很不合算。
- (五) 綜合來說，請問 貴公司覺得外勞在工作表現上較本國勞工為  
好很多    好    差不多    差    差很多。

(六) 請問 貴公司在僱用外勞時，所面臨的三個最主要的難題為何？

警覺性低，常生職業傷害      語言隔閡，難以教懂  
很會偷懶，責任感很差      生產技術生疏難提升  
思鄉情結，影響生產      和本國勞工時有衝突  
其他\_\_\_\_\_

無任何問題。

(七) 請問 貴公司目前就非技術工部分是否仍有缺工情形？

有，主要因為： 業務擴充太快，以致招募補充人員不及  
工作性質辛苦，工作環境較具高危險性  
技術層次較低，難以吸引國內人才從事  
公司業務繁忙，常常必須要求員工加班  
其他\_\_\_\_\_

沒有。

(八) 若不僱用外勞，請問 貴公司是否可藉提高薪水吸引本國勞工來解決缺工問題？

有可能，非技術工的月薪約需\_\_\_\_\_元，而且這樣對 貴公司將會是  
非常重的負擔      不可能承受的負擔  
沒有可能，因為\_\_\_\_\_。

### 參、問題與看法

(一) 請問 貴公司認為外勞在台合理的停留工作期間應為多久？

一年(含以內)      一年至二年      二年至三年  
三年至四年      四年至五年      五年以上(\_\_\_\_年)。

(二) 請問 貴公司認為調整基本工資對下列何者影響較大？選三項

增加雇主生產成本的負擔      不利國內弱勢勞工就業  
吸引外勞人口來台      增加政府勞農健保的收入  
影響我國產業對外競爭力      其他\_\_\_\_\_。

(三) 目前勞委會核准來台工作的外勞人數已超過25萬人，在考量台灣整體經濟發展、社會狀況及政府管理外勞能力後， 貴公司認為台灣最多可容納多少外勞，才不致產生社會問題？

200萬人以上也沒問題      100萬人至200萬人  
50萬人至100萬人      30萬人至50萬人  
20萬人至30萬人      15萬人至20萬人  
10萬人至15萬人      5萬人至10萬人  
5萬人至1萬人      1萬人以下。

(四) 請問 貴公司對於下列敘述的意見為何？

1. 「基本工資應該每年調整」  
非常同意    同意    沒意見    不同意    非常不同意
2. 「因為引進外勞，所以很可能將降低了企業對國內勞工的僱用」  
非常同意    同意    沒意見    不同意    非常不同意
3. 「若政府不再增加外勞來台工作名額，將對本公司營運不利」  
非常同意    同意    沒意見    不同意    非常不同意
4. 「引進外勞將可使產業根留台灣，避免產業空洞化」  
非常同意    同意    沒意見    不同意    非常不同意
5. 「引進外勞是替其他國家訓練勞工，未來將影響台灣對外競爭力」  
非常同意    同意    沒意見    不同意    非常不同意。

(五) 其他補充意見：

---

---

(謝謝)。

感謝您寶貴的意見及協助，請反摺後投郵寄回，不需貼郵票，謝謝！