

KAI 問卷

請你針對以下行為出現的頻率回答下列問題，若以下描述句能代表你經常出現的行為，請在「經常如此」框下打『√』；反之，則在「完全非如此」框下打『√』。

	經 常 如 此	大 部 分 如 此	無 意 見	不 完 全 如 此	完 全 非 如 此
1. 我是一個有耐心的人	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 我順從大多數人的意見和想法	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 當我碰到困難時，總是能想出解決的辦法	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 我喜歡從事繁瑣細微的工作	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 當我碰到困難時，會先考量創新的想法，而非改變現有狀況	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 當我碰到關於權力議題或大眾意見時，會小心謹慎處理	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 本身若沒有適當的職權和權力便不會開始行動	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 在團隊中，從不打破既有的團隊規範和規則	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 我喜歡穩定、可靠的主管及工作方式	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 沒有到真正的必要狀況，絕不提出自己的意見或想法	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. 對老掉牙的問題，能有新的詮釋和看法	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. 當發現事情一旦成為公式或規則化，我就會想要改變它	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. 我喜歡變革方式是緩慢漸進進行的那一種	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. 凡是設想周延完美的人	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. 始終埋頭苦幹、穩定中求進步的人	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. 能同時處理許多創新的想法和點子	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. 我是做事前後一致的人	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. 在同儕團體中，意見和別人不一樣時，敢明白表達自己立場和想法的人	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19. 很能夠製造歡樂的人	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20. 工作時能隨時和同伴採取相同步調，不會特立獨行的人	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21. 有自己獨特的原創想法的人	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22. 願意掌握所有細節且不覺厭煩的人	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23. 能夠產生很多點子和構想的人	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24. 喜歡在同一時間中，一次只處理一件事情	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
25. 做事講求系統、有條理、有計畫	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26. 喜歡嘗試冒險且不同的新事物	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
27. 總是按照指定好的方式做事，不會有任何偏差的人	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
28. 在自己可以控制的範圍內，傾向凡事要求嚴格且有秩序	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
29. 喜歡有明確指示如何做，這樣比較安心且不會有錯	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30. 可以隨時符合系統要求的人	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
31. 不喜歡標新立異的人，傾向和有團隊概念的人共事的那種人	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
32. 個性穩定且很容易被預期知道我會怎麼做的人	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

KEYS 問卷

此部分問卷主要在瞭解對你現在的創造力工作環境的看法。請針對您目前的工作環境，就以下問卷，勾選您的意見。

非常
同意

同
意

無
意
見

不
同
意

非
常
不
同
意

- | | | | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. 本公司鼓勵同仁以具創意的方式解決問題 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. 本公司內部機制（如公正的評估、建設性的建議）相當完善，能鼓勵員工發展新的想法 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. 本公司對同仁的創新構想大力表示支持與肯定 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. 本公司高度重視培養與留住相關技術人才 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. 本公司的研發團隊普遍都能達成優異的研發成就 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. 本公司十分保守過於強調規避風險以致阻礙同仁的創新構想 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7. 本公司的內部競爭和政治性的問題過於激烈，以致阻礙同仁的創新構想 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8. 本公司對於同仁創新構想的批評過於嚴苛以致於阻礙同仁的創新構想 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9. 本公司能充分供應本專案所需的資金或預算 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 10. 本公司能迅速提供同仁與專案相關的技術和市場知識 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 11. 本公司能迅速提供與專案相關的各項設備 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 12. 主管會為員工設定適當的工作目標與進度 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 13. 主管會公正的衡量每個員工的工作表現 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 14. 同仁間有自由且開明的溝通 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 15. 同仁彼此會公開交換新的想法 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 16. 同仁會相互挑戰以產生不同的思考方向 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 17. 同仁都能自由決定作什麼工作 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 18. 同仁都能自由決定如何實行我們的計畫 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 19. 同仁都能自主的控制自己的工作 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 20. 整體而言，目前公司提供的工作環境對您的工作表現是有幫助的 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

個人基本資料

- 性別 男 女
- 年齡 30歲以下 31-35歲 36-40歲 41-45歲 46-50歲 51歲以上
- 學歷 專科(含)以下 學士 碩士 博士
- 部門別 _____
- 階層別 一般員工 基層主管 中階主管 高階主管
- 預估個人在部門內績效排名為 前 25% 25~50% 50~75% 後 25%
- 預估個人在公司內績效排名為 前 25% 25~50% 50~75% 後 25%
- 個人平均月所得 3萬以下 3-5萬 5-7萬 7-9萬 9萬以上

以下問卷為要瞭解您對研發工作績效方面的態度，請就您目前的工作職位，勾選您的意見。

全公司	部門	團隊 (專案)	個人
-----	----	------------	----

1. 請勾選您希望的工作績效衡量單位為 (複選)
2. 整體而言，以目前職務而言您希望衡量績效單位的比例分別是 (全部比例合計 100%) _____% _____% _____% _____%
3. 請勾選您希望的工作績效衡量目的為 (複選)
專案指派 資源分配 升遷調任 組織調整 薪資、獎金發放
協助工作改善 教育訓練需求

直屬主管	高階主管	工作同仁	外部專家	外部顧客	自己
------	------	------	------	------	----

4. 請勾選希望由誰來評估您的工作績效(複選)
5. 整體而言，您希望各評估者衡量比例分別是 (全部比例合計 100%) _____% _____% _____% _____% _____%

6. 請勾選您建議工作績效衡量的評估項目 (複選)

財務面

- (1) 預算達成率 (2) 獲利率 (3) 專案承接數或規模 (4) 推廣業績目標達成率

內部運作面

- (5) 專案完成案件數 (6) 品質稽核異常記錄件數 (7) 品質改善件數 (8) 進度達成率

人群合作面

- (9) 人際技巧 (10) 團隊合作 (11) 溝通與協調 (12) 主動積極性

顧客面

- (13) 新客戶開發數 (14) 舊客戶延續數 (15) 顧客(廠商)滿意度 (16) 服務回應性與即時性
 (17) 技術移轉件數

創新學習面

- (18) 專利權數 (19) 建立技術項數 (20) 創意與提案數 (21) 研討會場次與培訓人次
 (22) 論文報告(技術、訓練、調查報告) (23) 參與或建立學習網路/社群項數 (24) 外部專家考評結果

就您勾選的指標中，請由最重要的五項指標，按重要性大小依序排列

<1>() <2>() <3>() <4>() <5>()

7. 請勾選您建議績效回饋的途徑 (單選) 書面 會議 面談 E-mail
8. 請勾選您建議績效回饋的頻率 每年 每半年 每季 每月 每週

非常 同意	同意	無意見	不同意	非常 不同意
----------	----	-----	-----	-----------

9. 整體而言，你認為績效考評制度會影響到您的創新績效 (工作成果)