

台灣 (Taiwan, ROC)

勞動部勞動力發展署

2016年轉職技巧面面觀大調查

Study Documentation

January 10, 2019

Metadata Production

Metadata Producer(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (SRDA) , 中央研究院人社中心調查研究專題中心, DDI文件製作
Production Date	January 9, 2019
Version	2.0版, 參考IHSN Nesstar Template修改
Identification	AH130012

Table of Contents

Overview	4
Scope & Coverage	4
Producers & Sponsors	4
Sampling	4
Data Collection	4
Data Processing & Appraisal	5
Accessibility	5
Files Description	6
data2016	6
Variables Group(s)	7
基本資料	7
問卷題目	7
Variables Description	11
data2016	12

2016年轉職技巧面面觀大調查

Overview

Type	企業用人與就業市場趨勢專題調查
Identification	AH130012
Version	Production Date: 2019-01-14 1
Abstract	<p>年後是轉職的旺季，究竟如何在眾多的競爭者中脫穎而出，是一個相當重要的議題。部分求職者面試後音訊全無，究竟是怎樣的原因讓求職者無法順利錄取，求職者事前該做好那些準備，以博取面試官的好感，或是贏取面試官印象分數的小撇步有哪些，都是求職者關切的問題。</p> <p>本計畫調查對象為「台灣就業通」網站中的聯絡人，或瞭解人是招募事宜的人員，分別依「行業別」與「區域」採分層隨機抽樣，於2016年11月4日至11月30日進行電話問卷調查，共計回收有效樣本為1,095份。</p>
Kind of Data	抽查
Unit of Analysis	個人

Scope & Coverage

Time Period(s)	2016
Countries	台灣 (Taiwan, ROC)
Geographic Coverage	台灣地區
Universe	以「台灣就業通」網站中的聯絡人為主，或了解人事招募事宜的人員

Producers & Sponsors

Primary Investigator(s)	勞動部勞動力發展署
Other Producer(s)	勞動部勞動力發展署
Funding Agency/ies	勞動部

Sampling

Sampling Procedure	依「行業別」與「區域」採分層隨機抽樣
---------------------------	--------------------

Data Collection

Data Collection Dates	start 2016-11-04 end 2016-11-30
Data Collection Mode	電話訪問

Data Processing & Appraisal

Data Editing

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心所進行的資料整理方式，為不合理值檢核。

Accessibility

Contact(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (中央研究院人社中心調查研究專題中心), https://srda.sinica.edu.tw , srda@gate.sinica.edu.tw
Distributor(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive)
Depositor(s)	勞動部勞動力發展署

Access Conditions

標準版(一般會員、院內會員申請下載)

Files Description

Dataset contains 1 file(s)

data2016	
# Cases	1095
# Variable(s)	70

Variables Group(s)

Dataset contains 2 group(s)

Group 基本資料							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	a2	行業別	discrete	numeric-11.0	1095	0	-
2	a3	所屬部門	discrete	numeric-11.0	1095	0	-
3	a4	公司所在地	discrete	numeric-11.0	1095	0	-
4	a5	員工人數	continuous	numeric-8.0	1095	0	-
5	a6	員工人數：___	discrete	numeric-6.0	1095	0	-

Group 問卷題目							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	v1	1.請問，針對可年後報到的職缺，貴公司通常會在何時釋出需求?	discrete	numeric-11.0	1095	0	-
2	v2_1	2.請問，貴公司在面試求職者時，通常會採用哪些評估方式?(可複選)	discrete	numeric-11.0	1095	0	-
3	v2_2	2.請問，貴公司在面試求職者時，通常會採用哪些評估方式?(可複選)	discrete	numeric-11.0	636	459	-
4	v2_3	2.請問，貴公司在面試求職者時，通常會採用哪些評估方式?(可複選)	discrete	numeric-11.0	338	757	-
5	v2_4	2.請問，貴公司在面試求職者時，通常會採用哪些評估方式?(可複選)	discrete	numeric-11.0	13	1082	-
6	v2_5	2.請問，貴公司在面試求職者時，通常會採用哪些評估方式?(可複選)	discrete	numeric-11.0	2	1093	-
7	v2_o	2.請問，貴公司在面試求職者時，通常會採用哪些評估方式?(可複選)其他，請說明：__	discrete	character-48	14	0	-
8	v3_1	3.請問您在面試時，認為求職者最常缺乏的事前準備是?(可複選)	discrete	numeric-11.0	1095	0	-
9	v3_2	3.請問您在面試時，認為求職者最常缺乏的事前準備是?(可複選)	discrete	numeric-11.0	653	442	-
10	v3_3	3.請問您在面試時，認為求職者最常缺乏的事前準備是?(可複選)	discrete	numeric-11.0	354	741	-
11	v3_4	3.請問您在面試時，認為求職者最常缺乏的事前準備是?(可複選)	discrete	numeric-11.0	12	1083	-
12	v3_5	3.請問您在面試時，認為求職者最常缺乏的事前準備是?(可複選)	discrete	numeric-11.0	2	1093	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
13	v3_6	3.請問您在面試時，認為求職者最常缺乏的事前準備是?(可複選)	discrete	numeric-11.0	1	1094	-
14	v3_o	3.請問您在面試時，認為求職者最常缺乏的事前準備是?(可複選)其他，請說明：—	discrete	character-51	54	0	-
15	v4_1	4.請問您在面試時，認為求職者在哪個問題的表現最容易被扣分?(可複選)	discrete	numeric-11.0	1095	0	-
16	v4_2	4.請問您在面試時，認為求職者在哪個問題的表現最容易被扣分?(可複選)	discrete	numeric-11.0	626	469	-
17	v4_3	4.請問您在面試時，認為求職者在哪個問題的表現最容易被扣分?(可複選)	discrete	numeric-11.0	290	805	-
18	v4_4	4.請問您在面試時，認為求職者在哪個問題的表現最容易被扣分?(可複選)	discrete	numeric-11.0	4	1091	-
19	v4_o	4.請問您在面試時，認為求職者在哪個問題的表現最容易被扣分?(可複選)其他，請說明：—	discrete	character-54	51	0	-
20	v5_1	5.請問，您最不能接受的離職理由是?(可複選)	discrete	numeric-11.0	1095	0	-
21	v5_2	5.請問，您最不能接受的離職理由是?(可複選)	discrete	numeric-11.0	584	511	-
22	v5_3	5.請問，您最不能接受的離職理由是?(可複選)	discrete	numeric-11.0	279	816	-
23	v5_4	5.請問，您最不能接受的離職理由是?(可複選)	discrete	numeric-11.0	14	1081	-
24	v5_5	5.請問，您最不能接受的離職理由是?(可複選)	discrete	numeric-11.0	6	1089	-
25	v5_6	5.請問，您最不能接受的離職理由是?(可複選)	discrete	numeric-11.0	1	1094	-
26	v5_o	5.請問，您最不能接受的離職理由是?(可複選)其他，請說明：—	discrete	character-84	95	0	-
27	v6_1	6.請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)	discrete	numeric-11.0	1095	0	-
28	v6_2	6.請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)	discrete	numeric-11.0	765	330	-
29	v6_3	6.請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)	discrete	numeric-11.0	483	612	-
30	v6_4	6.請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)	discrete	numeric-11.0	12	1083	-
31	v6_5	6.請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)	discrete	numeric-11.0	2	1093	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
32	v6_6	6.請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)	discrete	numeric-11.0	2	1093	-
33	v6_7	6.請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)	discrete	numeric-11.0	1	1094	-
34	v6_o	6.請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)其他，請說明：—	discrete	character-63	42	0	-
35	v7_1	7.請問在何種情形下，貴公司願意提供高於行情的薪資條件?(可複選)	discrete	numeric-11.0	1095	0	-
36	v7_2	7.請問在何種情形下，貴公司願意提供高於行情的薪資條件?(可複選)	discrete	numeric-11.0	492	603	-
37	v7_3	7.請問在何種情形下，貴公司願意提供高於行情的薪資條件?(可複選)	discrete	numeric-11.0	265	830	-
38	v7_4	7.請問在何種情形下，貴公司願意提供高於行情的薪資條件?(可複選)	discrete	numeric-11.0	10	1085	-
39	v7_5	7.請問在何種情形下，貴公司願意提供高於行情的薪資條件?(可複選)	discrete	numeric-11.0	2	1093	-
40	v7_6	7.請問在何種情形下，貴公司願意提供高於行情的薪資條件?(可複選)	discrete	numeric-11.0	1	1094	-
41	v7_o	7.請問在何種情形下，貴公司願意提供高於行情的薪資條件?(可複選)其他，請說明：—	discrete	character-75	11	0	-
42	v8	8.根據您過往的經驗，貴公司在年底所釋出的職缺，是否希望求職者提前在過年前報到?	discrete	numeric-11.0	1095	0	-
43	v9	9.請問，針對願意在過年前報到的求職者，貴公司是否願意提供較優渥的薪資福利做為誘因?	discrete	numeric-5.0	416	679	-
44	v10_1	10.請問，貴公司會提供何種誘因(可複選)?	discrete	numeric-11.0	86	1009	-
45	v10_2	10.請問，貴公司會提供何種誘因(可複選)?	discrete	numeric-11.0	14	1081	-
46	v10_3	10.請問，貴公司會提供何種誘因(可複選)?	discrete	numeric-11.0	2	1093	-
47	v10_o	10.請問，貴公司會提供何種誘因(可複選)?其他，請說明：—	discrete	character-27	4	0	-
48	v11	11.請問，在面試結束後，您是否會用資歷檢核、背景調查或透過社群網站等其他方式了解求職者?	discrete	numeric-11.0	1095	0	-
49	v12_1	12.請問，您曾經使用過哪些方式了解求職者?(可複選)	discrete	numeric-11.0	422	673	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
50	v12_2	12.請問，您曾經使用過哪些方式了解求職者?(可複選)	discrete	numeric-11.0	223	872	-
51	v12_3	12.請問，您曾經使用過哪些方式了解求職者?(可複選)	discrete	numeric-11.0	89	1006	-
52	v12_4	12.請問，您曾經使用過哪些方式了解求職者?(可複選)	discrete	numeric-11.0	1	1094	-
53	v12_o	12.請問，您曾經使用過哪些方式了解求職者?(可複選)其他，請說明：__	discrete	character-51	24	0	-
54	v13	13.請問在面試結束後，您若是收到感謝函是否會提高對該名求職者的錄取意願?	discrete	numeric-11.0	1095	0	-
55	v14_1	14.請問，怎樣的狀況會大幅降低您對求職者的錄取意願?(可複選)	discrete	numeric-11.0	1095	0	-
56	v14_2	14.請問，怎樣的狀況會大幅降低您對求職者的錄取意願?(可複選)	discrete	numeric-11.0	699	396	-
57	v14_3	14.請問，怎樣的狀況會大幅降低您對求職者的錄取意願?(可複選)	discrete	numeric-11.0	348	747	-
58	v14_4	14.請問，怎樣的狀況會大幅降低您對求職者的錄取意願?(可複選)	discrete	numeric-11.0	11	1084	-
59	v14_o	14.請問，怎樣的狀況會大幅降低您對求職者的錄取意願?(可複選)其他，請說明：__	discrete	character-36	35	0	-
60	v15_1	15.請問，針對要年後轉職的求職者，您會給他們什麼建議?(可複選)	discrete	numeric-11.0	1095	0	-
61	v15_2	15.請問，針對要年後轉職的求職者，您會給他們什麼建議?(可複選)	discrete	numeric-11.0	708	387	-
62	v15_3	15.請問，針對要年後轉職的求職者，您會給他們什麼建議?(可複選)	discrete	numeric-11.0	338	757	-
63	v15_4	15.請問，針對要年後轉職的求職者，您會給他們什麼建議?(可複選)	discrete	numeric-11.0	8	1087	-
64	v15_5	15.請問，針對要年後轉職的求職者，您會給他們什麼建議?(可複選)	discrete	numeric-11.0	1	1094	-
65	v15_o	15.請問，針對要年後轉職的求職者，您會給他們什麼建議?(可複選)其他，請說明：__	discrete	character-58	20	0	-

Variables Description

Dataset contains 70 variable(s)

File : data2016

a2: 行業別

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-19] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1095 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	農林漁牧業	25	2.3%
2	礦業及土石採取業	3	0.3%
3	製造業	527	48.1%
4	電力及燃氣供應業	6	0.5%
5	用水供應及污染整治業	8	0.7%
6	營建工程業	43	3.9%
7	批發及零售業	166	15.2%
8	運輸及倉儲業	17	1.6%
9	住宿及餐飲業	74	6.8%
10	出版、影音製作、傳播及資訊服務業	16	1.5%
11	金融及保險業	4	0.4%
12	不動產業	6	0.5%
13	專業、科學及技術服務業	28	2.6%
14	支援服務業	33	3.0%
15	公共行政及國防強制性社會安全	9	0.8%
16	教育業	35	3.2%
17	醫療保健及社會工作服務業	54	4.9%
18	藝術、娛樂及休閒服務業	7	0.6%
19	其他服務業	34	3.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

a3: 所屬部門

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1095 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	用人單位	181	16.5%
2	人資單位	914	83.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

a4: 公司所在地

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1095 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	?	406	37.1%
2	中部地區(苗栗縣、台中市、彰化縣、南投縣、雲林縣)	328	30.0%
3	南部地區(嘉義縣市、台南市、高雄市、屏東縣、澎湖縣)	322	29.4%
4	東部地區(花蓮縣、台東縣)	39	3.6%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

a5: 員工人數

Information [Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1095 /-] [Invalid=0 /-]

File : data2016

a5: 員工人數

Value	Label	Cases	Percentage
1	1-29人	119	10.9%
2	30-99人	186	17.0%
3	100-249人	315	28.8%
4	250人及以上	475	43.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

a6: 員工人數 : ____

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-61000] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1095 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1		2	0.2%
2		1	0.1%
3		1	0.1%
4		1	0.1%
5		1	0.1%
6		4	0.4%
7		4	0.4%
8		11	1.0%
9		1	0.1%
10		13	1.2%
11		6	0.5%
12		11	1.0%
13		5	0.5%
14		1	0.1%
15		6	0.5%
16		1	0.1%
17		3	0.3%
19		1	0.1%
20		11	1.0%
21		3	0.3%
22		4	0.4%
23		2	0.2%
24		2	0.2%
25		13	1.2%
26		2	0.2%
27		3	0.3%
28		4	0.4%
29		2	0.2%
30		29	2.6%
32		1	0.1%
33		2	0.2%
34		1	0.1%
35		5	0.5%

File : data2016

a6: 員工人數 : _____

Value	Label	Cases	Percentage
36		1	0.1%
38		4	0.4%
40		8	0.7%
41		1	0.1%
42		2	0.2%
43		3	0.3%
45		3	0.3%
46		2	0.2%
48		2	0.2%
49		1	0.1%
50		19	1.7%
51		1	0.1%
56		4	0.4%
57		1	0.1%
58		2	0.2%
60		13	1.2%
61		1	0.1%
65		3	0.3%
68		2	0.2%
69		2	0.2%
70		21	1.9%
71		1	0.1%
72		1	0.1%
73		1	0.1%
75		4	0.4%
76		1	0.1%
77		1	0.1%
78		1	0.1%
80		7	0.6%
85		2	0.2%
87		2	0.2%
88		1	0.1%
89		2	0.2%
90		9	0.8%
91		1	0.1%
92		1	0.1%
93		2	0.2%
94		1	0.1%
95		1	0.1%
97		5	0.5%
98		5	0.5%
99		3	0.3%
100		27	2.5%

File : data2016

a6: 員工人數 : ____

Value	Label	Cases	Percentage
101		1	0.1%
102		1	0.1%
103		2	0.2%
104		1	0.1%
105		3	0.3%
106		3	0.3%
107		2	0.2%
108		2	0.2%
109		1	0.1%
110		10	0.9%
115		2	0.2%
116		2	0.2%
120		14	1.3%
121		1	0.1%
122		1	0.1%
123		1	0.1%
125		3	0.3%
126		1	0.1%
127		1	0.1%
130		6	0.5%
133		3	0.3%
134		1	0.1%
135		2	0.2%
136		1	0.1%
137		5	0.5%
138		2	0.2%
139		3	0.3%
140		5	0.5%
141		2	0.2%
142		1	0.1%
143		1	0.1%
144		3	0.3%
145		1	0.1%
146		2	0.2%
147		1	0.1%
148		1	0.1%
149		1	0.1%
150		26	2.4%
152		2	0.2%
153		1	0.1%
154		2	0.2%
155		4	0.4%
160		8	0.7%

File : data2016

a6: 員工人數 : _____

Value	Label	Cases	Percentage
161		1	0.1%
165		5	0.5%
167		1	0.1%
168		5	0.5%
169		1	0.1%
170		13	1.2%
172		1	0.1%
173		2	0.2%
175		2	0.2%
176		1	0.1%
179		1	0.1%
180		14	1.3%
181		2	0.2%
182		2	0.2%
185		3	0.3%
190		5	0.5%
192		3	0.3%
195		2	0.2%
197		1	0.1%
200		32	2.9%
202		2	0.2%
204		1	0.1%
210		3	0.3%
211		1	0.1%
214		1	0.1%
215		1	0.1%
216		1	0.1%
217		1	0.1%
218		1	0.1%
219		1	0.1%
220		5	0.5%
221		1	0.1%
223		3	0.3%
224		1	0.1%
225		2	0.2%
227		1	0.1%
230		9	0.8%
231		1	0.1%
232		3	0.3%
233		1	0.1%
234		1	0.1%
235		3	0.3%
236		1	0.1%

File : data2016

a6: 員工人數 : _____

Value	Label	Cases	Percentage
240		4	0.4%
241		1	0.1%
244		1	0.1%
245		1	0.1%
247		1	0.1%
248		1	0.1%
249		1	0.1%
250		23	2.1%
251		2	0.2%
252		1	0.1%
253		1	0.1%
254		1	0.1%
257		1	0.1%
260		8	0.7%
261		2	0.2%
262		1	0.1%
266		1	0.1%
270		11	1.0%
273		1	0.1%
276		2	0.2%
280		6	0.5%
282		2	0.2%
285		2	0.2%
286		1	0.1%
290		3	0.3%
292		1	0.1%
295		1	0.1%
296		1	0.1%
297		1	0.1%
299		2	0.2%
300		28	2.6%
304		1	0.1%
310		2	0.2%
311		1	0.1%
312		1	0.1%
315		1	0.1%
316		2	0.2%
320		5	0.5%
326		1	0.1%
330		4	0.4%
335		2	0.2%
336		1	0.1%
337		1	0.1%

File : data2016

a6: 員工人數 : ____

Value	Label	Cases	Percentage
339		1	0.1%
340		3	0.3%
342		1	0.1%
345		1	0.1%
346		1	0.1%
350		13	1.2%
353		1	0.1%
358		1	0.1%
360		3	0.3%
362		1	0.1%
363		1	0.1%
364		1	0.1%
365		1	0.1%
366		1	0.1%
368		2	0.2%
370		2	0.2%
372		4	0.4%
380		1	0.1%
382		1	0.1%
385		1	0.1%
386		1	0.1%
390		3	0.3%
391		1	0.1%
392		1	0.1%
393		1	0.1%
396		1	0.1%
399		1	0.1%
400		19	1.7%
402		1	0.1%
408		1	0.1%
410		2	0.2%
412		1	0.1%
414		1	0.1%
418		1	0.1%
423		1	0.1%
430		1	0.1%
440		1	0.1%
442		1	0.1%
446		1	0.1%
450		10	0.9%
451		2	0.2%
460		3	0.3%
466		1	0.1%

File : data2016

a6: 員工人數 : ____

Value	Label	Cases	Percentage
467		1	0.1%
469		1	0.1%
470		1	0.1%
475		1	0.1%
477		1	0.1%
480		2	0.2%
485		1	0.1%
489		1	0.1%
490		1	0.1%
499		1	0.1%
500		21	1.9%
511		2	0.2%
516		1	0.1%
526		1	0.1%
530		1	0.1%
531		1	0.1%
532		1	0.1%
550		6	0.5%
551		1	0.1%
560		1	0.1%
561		1	0.1%
570		1	0.1%
575		1	0.1%
577		1	0.1%
587		1	0.1%
592		1	0.1%
593		1	0.1%
600		12	1.1%
601		1	0.1%
607		1	0.1%
610		1	0.1%
630		1	0.1%
639		1	0.1%
650		2	0.2%
660		3	0.3%
664		1	0.1%
680		1	0.1%
685		1	0.1%
700		11	1.0%
705		1	0.1%
731		1	0.1%
737		1	0.1%
740		2	0.2%

File : data2016

a6: 員工人數 : ____

Value	Label	Cases	Percentage
744		1	0.1%
749		1	0.1%
750		4	0.4%
760		1	0.1%
777		1	0.1%
779		1	0.1%
800		13	1.2%
816		1	0.1%
827		1	0.1%
830		1	0.1%
850		2	0.2%
852		1	0.1%
853		1	0.1%
880		1	0.1%
887		1	0.1%
888		1	0.1%
900		3	0.3%
950		1	0.1%
977		1	0.1%
987		1	0.1%
1000		12	1.1%
1038		1	0.1%
1065		1	0.1%
1100		3	0.3%
1138		1	0.1%
1139		1	0.1%
1168		1	0.1%
1192		1	0.1%
1200		5	0.5%
1250		2	0.2%
1300		2	0.2%
1350		1	0.1%
1400		3	0.3%
1411		1	0.1%
1437		1	0.1%
1500		4	0.4%
1528		1	0.1%
1590		1	0.1%
1600		3	0.3%
1605		1	0.1%
1634		1	0.1%
1700		3	0.3%
1706		1	0.1%

File : data2016

a6: 員工人數 : _____

Value	Label	Cases	Percentage
1800		5	0.5%
1900		2	0.2%
1921		1	0.1%
1980		1	0.1%
2000		9	0.8%
2029		1	0.1%
2125		1	0.1%
2252		1	0.1%
2300		4	0.4%
2356		1	0.1%
2400		2	0.2%
2425		1	0.1%
2500		5	0.5%
2650		1	0.1%
2669		1	0.1%
3000		3	0.3%
3300		3	0.3%
3400		1	0.1%
3500		2	0.2%
3595		1	0.1%
3700		1	0.1%
3701		1	0.1%
3800		1	0.1%
4000		3	0.3%
4072		1	0.1%
4406		1	0.1%
4800		1	0.1%
5000		2	0.2%
6348		1	0.1%
7000		1	0.1%
8500		1	0.1%
10386		1	0.1%
10638		1	0.1%
11000		1	0.1%
16000		1	0.1%
30000		1	0.1%
37000		1	0.1%
40000		1	0.1%
45000		1	0.1%
61000		1	0.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v1: 1.請問，針對可年後報到的職缺，貴公司通常會在何時釋出需求？

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]

File : data2016

v1: 1.請問，針對可年後報到的職缺，貴公司通常會在何時釋出需求？

Statistics [NW/ W] [Valid=1095 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	過年前2個月	370	33.8%
2	過年前1個月	398	36.3%
3	過年期間	65	5.9%
4	過年後1個月	219	20.0%
5	過年後2個月	43	3.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_1: 2.請問，貴公司在面試求職者時，通常會採用哪些評估方式?(可複選)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1095 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	一對一面試	1016	92.8%
2	團體面試	48	4.4%
3	英文面試(或其他語言)	5	0.5%
4	現場簡報	1	0.1%
5	提供工作成果相關作品	3	0.3%
6	專業能力測驗	5	0.5%
7	職業性向測驗	0	
8	紙筆測驗	3	0.3%
9	體能測驗	0	
10	其他，請說明：—	14	1.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_2: 2.請問，貴公司在面試求職者時，通常會採用哪些評估方式?(可複選)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=636 /-] [Invalid=459 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	一對一面試	0	
2	團體面試	148	23.3%
3	英文面試(或其他語言)	76	11.9%
4	現場簡報	34	5.3%
5	提供工作成果相關作品	54	8.5%
6	專業能力測驗	177	27.8%
7	職業性向測驗	60	9.4%
8	紙筆測驗	84	13.2%
9	體能測驗	3	0.5%
10	其他，請說明：—	0	
Sysmiss		459	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_3: 2.請問，貴公司在面試求職者時，通常會採用哪些評估方式?(可複選)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=338 /-] [Invalid=757 /-]

File : data2016

v2_3: 2.請問，貴公司在面試求職者時，通常會採用哪些評估方式?(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
1	一對一面試	0	
2	團體面試	0	
3	英文面試(或其他語言)	24	7.1%
4	現場簡報	15	4.4%
5	提供工作成果相關作品	22	6.5%
6	專業能力測驗	55	16.3%
7	職業性向測驗	73	21.6%
8	紙筆測驗	139	41.1%
9	體能測驗	10	3.0%
10	其他，請說明：__	0	
System		757	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_4: 2.請問，貴公司在面試求職者時，通常會採用哪些評估方式?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=13 /-] [Invalid=1082 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	一對一面試	0	
2	團體面試	0	
3	英文面試(或其他語言)	0	
4	現場簡報	0	
5	提供工作成果相關作品	1	7.7%
6	專業能力測驗	1	7.7%
7	職業性向測驗	3	23.1%
8	紙筆測驗	7	53.8%
9	體能測驗	1	7.7%
10	其他，請說明：__	0	
System		1082	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_5: 2.請問，貴公司在面試求職者時，通常會採用哪些評估方式?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2 /-] [Invalid=1093 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	一對一面試	0	
2	團體面試	0	
3	英文面試(或其他語言)	0	
4	現場簡報	0	
5	提供工作成果相關作品	0	
6	專業能力測驗	0	
7	職業性向測驗	1	50.0%
8	紙筆測驗	1	50.0%
9	體能測驗	0	
10	其他，請說明：__	0	

File : data2016

v2_5: 2.請問，貴公司在面試求職者時，通常會採用哪些評估方式?(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
Systemmiss		1093	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_o: 2.請問，貴公司在面試求職者時，通常會採用哪些評估方式?(可複選)其他，請說明：__

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=14 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
104		1	7.1%
以上均是		1	7.1%
以上皆是		2	14.3%
以上皆有，除了體能測驗		1	7.1%
依職務需求而定		1	7.1%
多元面試		1	7.1%
視求才的職務需求而定		2	14.3%
視求才部門而定		1	7.1%
視職缺性質而定		1	7.1%
說明會		1	7.1%
除了紙筆測驗及體能測驗，其他皆有		1	7.1%
除了體能測驗，其他都有		1	7.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_1: 3.請問您在面試時，認為求職者最常缺乏的事前準備是?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1095 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	未規劃交通動線，導致面試遲到	296	27.0%
2	兩手空空，沒帶履歷或任何資料	183	16.7%
3	履歷過於制式，缺乏個人特色	106	9.7%
4	未能凸顯個人過去工作績效	132	12.1%
5	未能凸顯過去經歷對新工作的助益	98	8.9%
6	未能凸顯對於新工作的理想或願景	56	5.1%
7	未事先對該公司/職務做了解	147	13.4%
8	未事先了解該職務或年資的薪資行情	24	2.2%
9	其他，請說明：__	22	2.0%
10	以上皆無	31	2.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_2: 3.請問您在面試時，認為求職者最常缺乏的事前準備是?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
--------------------	---

File : data2016

v3_2: 3.請問您在面試時，認為求職者最常缺乏的事前準備是?(可複選)

Statistics [NW/ W] [Valid=653 /-] [Invalid=442 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	未規劃交通動線，導致面試遲到	0	
2	兩手空空，沒帶履歷或任何資料	63	9.6%
3	履歷過於制式，缺乏個人特色	44	6.7%
4	未能凸顯個人過去工作績效	97	14.9%
5	未能凸顯過去經歷對新工作的助益	141	21.6%
6	未能凸顯對於新工作的理想或願景	83	12.7%
7	未事先對該公司/職務做了解	187	28.6%
8	未事先了解該職務或年資的薪資行情	38	5.8%
9	其他，請說明：—	0	
10	以上皆無	0	
System		442	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_3: 3.請問您在面試時，認為求職者最常缺乏的事前準備是?(可複選)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=354 /-] [Invalid=741 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	未規劃交通動線，導致面試遲到	0	
2	兩手空空，沒帶履歷或任何資料	0	
3	履歷過於制式，缺乏個人特色	17	4.8%
4	未能凸顯個人過去工作績效	16	4.5%
5	未能凸顯過去經歷對新工作的助益	28	7.9%
6	未能凸顯對於新工作的理想或願景	37	10.5%
7	未事先對該公司/職務做了解	189	53.4%
8	未事先了解該職務或年資的薪資行情	66	18.6%
9	其他，請說明：—	1	0.3%
10	以上皆無	0	
System		741	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_4: 3.請問您在面試時，認為求職者最常缺乏的事前準備是?(可複選)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=12 /-] [Invalid=1083 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	未規劃交通動線，導致面試遲到	0	
2	兩手空空，沒帶履歷或任何資料	0	
3	履歷過於制式，缺乏個人特色	0	
4	未能凸顯個人過去工作績效	0	
5	未能凸顯過去經歷對新工作的助益	1	8.3%
6	未能凸顯對於新工作的理想或願景	2	16.7%
7	未事先對該公司/職務做了解	7	58.3%
8	未事先了解該職務或年資的薪資行情	2	16.7%
9	其他，請說明：—	0	

File : data2016

v3_4: 3.請問您在面試時，認為求職者最常缺乏的事前準備是?(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
10	以上皆無	0	
Sysmiss		1083	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_5: 3.請問您在面試時，認為求職者最常缺乏的事前準備是?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2 /-] [Invalid=1093 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	未規劃交通動線，導致面試遲到	0	
2	兩手空空，沒帶履歷或任何資料	0	
3	履歷過於制式，缺乏個人特色	0	
4	未能凸顯個人過去工作績效	0	
5	未能凸顯過去經歷對新工作的助益	0	
6	未能凸顯對於新工作的理想或願景	1	50.0%
7	未事先對該公司/職務做了解	1	50.0%
8	未事先了解該職務或年資的薪資行情	0	
9	其他，請說明：—	0	
10	以上皆無	0	
Sysmiss		1093	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_6: 3.請問您在面試時，認為求職者最常缺乏的事前準備是?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=1094 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	未規劃交通動線，導致面試遲到	0	
2	兩手空空，沒帶履歷或任何資料	0	
3	履歷過於制式，缺乏個人特色	0	
4	未能凸顯個人過去工作績效	0	
5	未能凸顯過去經歷對新工作的助益	0	
6	未能凸顯對於新工作的理想或願景	0	
7	未事先對該公司/職務做了解	1	100.0%
8	未事先了解該職務或年資的薪資行情	0	
9	其他，請說明：—	0	
10	以上皆無	0	
Sysmiss		1094	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_o: 3.請問您在面試時，認為求職者最常缺乏的事前準備是?(可複選)其他，請說明：—

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=54 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
NO		1	1.9%
OK		1	1.9%

File : data2016

v3_o: 3.請問您在面試時，認為求職者最常缺乏的事前準備是?(可複選)其他，請說明：—

Value	Label	Cases	Percentage
不適用		1	1.9%
以上皆是		2	3.7%
以上皆有，除了第2項		1	1.9%
以上皆非		2	3.7%
以上都沒有		7	13.0%
以上都還好		1	1.9%
先前會跟求職者溝通		1	1.9%
只是蓋章		1	1.9%
只為領失業津貼蓋章而來		1	1.9%
失信		2	3.7%
專業能力與人格特質		1	1.9%
工作無技術性，只要求求職者肯做		1	1.9%
工作熱忱度不足		1	1.9%
態度積極性		1	1.9%
技術能力不佳		1	1.9%
拿介紹卡來只為蓋章		1	1.9%
會先篩選履歷，通常不會出現以上狀況		1	1.9%
求職不知做什麼工作		1	1.9%
沒意見		2	3.7%
沒有		3	5.6%
沒有以上狀況		1	1.9%
沒有特別的意見		1	1.9%
沒有這問題		1	1.9%
沒有遇到過		1	1.9%
無		12	22.2%
統一由主管面試		1	1.9%
缺乏經驗		1	1.9%
缺乏證照		1	1.9%
視職缺性質而定		1	1.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_1: 4.請問您在面試時，認為求職者在哪個問題的表現最容易被扣分?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-13] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1095 /-] [Invalid=0 /-]

File : data2016

v4_1: 4.請問您在面試時，認為求職者在哪個問題的表現最容易被扣分?(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
1	自我介紹	153	14.0%
2	應徵此份新工作的原因	239	21.8%
3	對新公司/新職務的了解	269	24.6%
4	過去工作的經歷/績效	152	13.9%
5	舊工作的離職原因	140	12.8%
6	期望待遇	56	5.1%
7	生涯規劃	25	2.3%
8	自由提問	12	1.1%
9	其他，請說明：__	21	1.9%
10	服裝儀態	13	1.2%
11	工作配合度(如輪班)	0	
12	面試不準時	1	0.1%
13	以上皆無	14	1.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_2: 4.請問您在面試時，認為求職者在哪個問題的表現最容易被扣分?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-13] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=626 /-] [Invalid=469 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	自我介紹	0	
2	應徵此份新工作的原因	44	7.0%
3	對新公司//新職務的了解	130	20.8%
4	過去工作的經歷/績效	114	18.2%
5	舊工作的離職原因	177	28.3%
6	期望待遇	91	14.5%
7	生涯規劃	39	6.2%
8	自由提問	23	3.7%
9	其他，請說明：__	3	0.5%
10	服裝儀態	3	0.5%
11	工作配合度(如輪班)	2	0.3%
12	面試不準時	0	
13	以上皆無	0	
System		469	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_3: 4.請問您在面試時，認為求職者在哪個問題的表現最容易被扣分?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-13] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=290 /-] [Invalid=805 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	自我介紹	0	
2	應徵此份新工作的原因	0	
3	對新公司//新職務的了解	18	6.2%
4	過去工作的經歷/績效	26	9.0%
5	舊工作的離職原因	108	37.2%

File : data2016

v4_3: 4.請問您在面試時，認為求職者在哪個問題的表現最容易被扣分?(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
6	期望待遇	68	23.4%
7	生涯規劃	44	15.2%
8	自由提問	20	6.9%
9	其他，請說明：—	2	0.7%
10	服裝儀態	2	0.7%
11	工作配合度(如輪班)	1	0.3%
12	面試不準時	1	0.3%
13	以上皆無	0	
Sysmiss		805	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_4: 4.請問您在面試時，認為求職者在哪個問題的表現最容易被扣分?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-13] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=4 /-] [Invalid=1091 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	自我介紹	0	
2	應徵此份新工作的原因	0	
3	對新公司//新職務的了解	0	
4	過去工作的經歷/績效	0	
5	舊工作的離職原因	0	
6	期望待遇	1	25.0%
7	生涯規劃	3	75.0%
8	自由提問	0	
9	其他，請說明：—	0	
10	服裝儀態	0	
11	工作配合度(如輪班)	0	
12	面試不準時	0	
13	以上皆無	0	
Sysmiss		1091	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_o: 4.請問您在面試時，認為求職者在哪個問題的表現最容易被扣分?(可複選)其他，請說明：—

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=51 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
	主管提問題答不出來	1	2.0%
	以上狀況不會做考量	1	2.0%
	以上皆有	1	2.0%
	以上皆非	1	2.0%
	企圖心和態度	1	2.0%
	依各單位主管	1	2.0%
	儀容	1	2.0%
	儀容不整	1	2.0%

File : data2016

v4_o: 4. 請問您在面試時，認為求職者在哪個問題的表現最容易被扣分?(可複選)其他，請說明：—

Value	Label	Cases	Percentage
	儀容服裝不整	1	2.0%
	口語表達	1	2.0%
	只為領失業津貼蓋章而來、服裝儀容不佳	1	2.0%
	只要符合工作資格基本上不扣分	1	2.0%
	對此份工作缺乏熱忱	1	2.0%
	對這份工作重視程度	1	2.0%
	工作經驗不符合職缺需要	1	2.0%
	態度	5	9.8%
	態度不好	1	2.0%
	態度，熱忱	1	2.0%
	態度，配合度	1	2.0%
	應對態度	1	2.0%
	應對能力	1	2.0%
	應徵態度.熱誠	1	2.0%
	批評他人	1	2.0%
	求職者不知要什麼	1	2.0%
	求職者無法正確回答面試問題	1	2.0%
	沒有	1	2.0%
	沒有專業能力	1	2.0%
	無	9	17.6%
	統一由主管面試	1	2.0%
	統一由用人主管處理	1	2.0%
	經歷與職務完全不符合	1	2.0%
	視求才部門的面試官而定	1	2.0%
	視狀況而定	1	2.0%
	請人	1	2.0%
	都可	1	2.0%
	都可接受	1	2.0%
	都沒有	1	2.0%
	都還好	1	2.0%
	面試時的表現	1	2.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v5_1: 5. 請問，您最不能接受的離職理由是?(可複選)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]

File : data2016

v5_1: 5.請問，您最不能接受的離職理由是?(可複選)

Statistics [NW/ W] [Valid=1095 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	工作壓力太大	297	27.1%
2	與前主管不合	245	22.4%
3	與前同事不合	99	9.0%
4	工作內容不符合興趣	187	17.1%
5	工作時間太長	53	4.8%
6	無法認同公司理念	79	7.2%
7	薪水太低	44	4.0%
8	其他，請說明：—	31	2.8%
9	工作地點太遠	4	0.4%
10	只要理由合理，就能接受	48	4.4%
11	無故曠職	8	0.7%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v5_2: 5.請問，您最不能接受的離職理由是?(可複選)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=584 /-] [Invalid=511 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	工作壓力太大	0	
2	與前主管不合	123	21.1%
3	與前同事不合	179	30.7%
4	工作內容不符合興趣	64	11.0%
5	工作時間太長	71	12.2%
6	無法認同公司理念	83	14.2%
7	薪水太低	62	10.6%
8	其他，請說明：—	0	
9	工作地點太遠	1	0.2%
10	只要理由合理，就能接受	1	0.2%
11	無故曠職	0	
Sysmiss		511	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v5_3: 5.請問，您最不能接受的離職理由是?(可複選)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=279 /-] [Invalid=816 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	工作壓力太大	0	
2	與前主管不合	0	
3	與前同事不合	65	23.3%
4	工作內容不符合興趣	44	15.8%
5	工作時間太長	31	11.1%
6	無法認同公司理念	64	22.9%
7	薪水太低	75	26.9%
8	其他，請說明：—	0	

File : data2016

v5_3: 5.請問，您最不能接受的離職理由是?(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
9	工作地點太遠	0	
10	只要理由合理，就能接受	0	
11	無故曠職	0	
System		816	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v5_4: 5.請問，您最不能接受的離職理由是?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=14 /-] [Invalid=1081 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	工作壓力太大	0	
2	與前主管不合	0	
3	與前同事不合	0	
4	工作內容不符合興趣	0	
5	工作時間太長	6	42.9%
6	無法認同公司理念	4	28.6%
7	薪水太低	4	28.6%
8	其他，請說明：—	0	
9	工作地點太遠	0	
10	只要理由合理，就能接受	0	
11	無故曠職	0	
System		1081	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v5_5: 5.請問，您最不能接受的離職理由是?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=6 /-] [Invalid=1089 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	工作壓力太大	0	
2	與前主管不合	0	
3	與前同事不合	0	
4	工作內容不符合興趣	0	
5	工作時間太長	0	
6	無法認同公司理念	1	16.7%
7	薪水太低	5	83.3%
8	其他，請說明：—	0	
9	工作地點太遠	0	
10	只要理由合理，就能接受	0	
11	無故曠職	0	
System		1089	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v5_6: 5.請問，您最不能接受的離職理由是?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=1094 /-]

File : data2016

v5_6: 5.請問，您最不能接受的離職理由是?(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
1	工作壓力太大	0	
2	與前主管不合	0	
3	與前同事不合	0	
4	工作內容不符合興趣	0	
5	工作時間太長	0	
6	無法認同公司理念	0	
7	薪水太低	1	100.0%
8	其他，請說明：—	0	
9	工作地點太遠	0	
10	只要理由合理，就能接受	0	
11	無故曠職	0	
Sysmiss		1094	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v5_o: 5.請問，您最不能接受的離職理由是?(可複選)其他，請說明：—

Information [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=95 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	不能立即離職	1	1.1%
	不告而別，聯絡不上	1	1.1%
	不太會問離職理由	1	1.1%
	不能接受調職	1	1.1%
	不能配合工作要求	1	1.1%
	以上均可接受	1	1.1%
	以上皆可接受	1	1.1%
	以上皆是	2	2.1%
	以上皆非	3	3.2%
	以上都可接受	1	1.1%
	以上都是	1	1.1%
	公司環境及休假時間	1	1.1%
	只要有合理原因，皆可接受	1	1.1%
	只要有合理說明，都可以接受	1	1.1%
	因人而異	1	1.1%
	因個案而定	1	1.1%
	失信	1	1.1%
	家人反對	1	1.1%
	對工作不了解	1	1.1%
	對離職原因交待不清	1	1.1%

File : data2016

v5_o: 5, 請問, 您最不能接受的離職理由是?(可複選)其他, 請說明: —

Value	Label	Cases	Percentage
	工作地點	1	1.1%
	工作地點太遠	1	1.1%
	忽然消失	1	1.1%
	態度	3	3.2%
	態度不佳	1	1.1%
	所有正當理由都接受	1	1.1%
	挫折感	1	1.1%
	會經過面談, 在合理的情況下都可接受	1	1.1%
	沒提離職便離開公司	1	1.1%
	沒說一聲就離職	1	1.1%
	無	10	10.5%
	無。	1	1.1%
	無法接受輪班。	1	1.1%
	無法配合公司制度	1	1.1%
	特別	1	1.1%
	皆可接受	1	1.1%
	皆可接收	1	1.1%
	直接不來	2	2.1%
	突然消失未說原因	1	1.1%
	統一由用人主管處理	1	1.1%
	與前公司有官司, 洩密或偷竊前公司機密資料、智慧財產權等。	1	1.1%
	表達方式	1	1.1%
	視情況而定	2	2.1%
	視求才部門主管而定	1	1.1%
	視求才部門的主管而定	1	1.1%
	視求職者個人狀況而定	1	1.1%
	視求職者狀況而定	1	1.1%
	視離職理由是否合理=無前後矛盾	1	1.1%
	說不出理由就直接消失	1	1.1%
	說是非	1	1.1%

File : data2016

v5_o: 5. 請問，您最不能接受的離職理由是?(可複選)其他，請說明：—

Value	Label	Cases	Percentage
資歷不誠實		1	1.1%
距離因素離職 (任職前已了解 公司距離及接 受)		1	1.1%
跟公司借錢		1	1.1%
遇到同問題是 否正面面對		1	1.1%
都可		2	2.1%
都可以接受		17	17.9%
都可接受		2	2.1%
都已經學會了		1	1.1%
離家太遠		1	1.1%
離家太遠。		1	1.1%
面試時態度， 儀容不佳		1	1.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_1: 6. 請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
1	符合工作需求的經驗	751	68.6%
2	曾任職於同業	86	7.9%
3	專業知識與技術	154	14.1%
4	外語能力	10	0.9%
5	學歷與科系	10	0.9%
6	人脈關係	7	0.6%
7	口語表達能力	30	2.7%
8	薪資要求	10	0.9%
9	其他，請說明：—	16	1.5%
10	態度/企圖心	21	1.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_2: 6. 請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
1	符合工作需求的經驗	0	
2	曾任職於同業	244	31.9%
3	專業知識與技術	339	44.3%
4	外語能力	31	4.1%
5	學歷與科系	35	4.6%
6	人脈關係	13	1.7%
7	口語表達能力	68	8.9%
8	薪資要求	29	3.8%

File : data2016

v6_2: 6.請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
9	其他, 請說明: __	0	
10	態度/企圖心	6	0.8%
System		330	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_3: 6.請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=483 /-] [Invalid=612 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	符合工作需求的經驗	0	
2	曾任職於同業	0	
3	專業知識與技術	162	33.5%
4	外語能力	38	7.9%
5	學歷與科系	51	10.6%
6	人脈關係	12	2.5%
7	口語表達能力	133	27.5%
8	薪資要求	87	18.0%
9	其他, 請說明: __	0	
10	態度/企圖心	0	
System		612	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_4: 6.請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=12 /-] [Invalid=1083 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	符合工作需求的經驗	0	
2	曾任職於同業	0	
3	專業知識與技術	0	
4	外語能力	5	41.7%
5	學歷與科系	0	
6	人脈關係	1	8.3%
7	口語表達能力	3	25.0%
8	薪資要求	3	25.0%
9	其他, 請說明: __	0	
10	態度/企圖心	0	
System		1083	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_5: 6.請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2 /-] [Invalid=1093 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	符合工作需求的經驗	0	

File : data2016

v6_5: 6.請問貴公司在決定求職者錄用與否時, 下列何者是較重要的條件?(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
2	曾任職於同業	0	
3	專業知識與技術	0	
4	外語能力	0	
5	學歷與科系	2	100.0%
6	人脈關係	0	
7	口語表達能力	0	
8	薪資要求	0	
9	其他, 請說明: __	0	
10	態度/企圖心	0	
Sysmiss		1093	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_6: 6.請問貴公司在決定求職者錄用與否時, 下列何者是較重要的條件?(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
1	符合工作需求的經驗	0	
2	曾任職於同業	0	
3	專業知識與技術	0	
4	外語能力	0	
5	學歷與科系	0	
6	人脈關係	0	
7	口語表達能力	2	100.0%
8	薪資要求	0	
9	其他, 請說明: __	0	
10	態度/企圖心	0	
Sysmiss		1093	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_7: 6.請問貴公司在決定求職者錄用與否時, 下列何者是較重要的條件?(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
1	符合工作需求的經驗	0	
2	曾任職於同業	0	
3	專業知識與技術	0	
4	外語能力	0	
5	學歷與科系	0	
6	人脈關係	0	
7	口語表達能力	0	
8	薪資要求	1	100.0%
9	其他, 請說明: __	0	
10	態度/企圖心	0	
Sysmiss		1094	

File : data2016

v6_7: 6. 請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_o: 6. 請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)其他，請說明：__

Information [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=42 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
不會要求求職者		1	2.4%
以上皆可		1	2.4%
以上皆非，願意做就可以		1	2.4%
企圖心		1	2.4%
做好心理準備，往服務業		1	2.4%
品行		1	2.4%
品行道德		1	2.4%
對工作態度		2	4.8%
對應徵工作有興趣即可		1	2.4%
對這份工作態度		1	2.4%
工作態度		3	7.1%
工作態度、刻苦耐勞		1	2.4%
工作的理念		1	2.4%
工作經驗		1	2.4%
工作配合度		1	2.4%
態度		7	16.7%
態度、人品		1	2.4%
態度不佳		1	2.4%
態度熱誠意願		1	2.4%
態度表現		1	2.4%
態度，理解力，儀容		1	2.4%
應對、態度		1	2.4%
有心學習		1	2.4%
沒有較重要的條件		1	2.4%
無		1	2.4%
視求才部門的需求而定		1	2.4%
視職務需要而定		1	2.4%
視職缺性質而定		3	7.1%
都可		1	2.4%
配合度與學習態度		1	2.4%

File : data2016

v6_o: 6. 請問貴公司在決定求職者錄用與否時，下列何者是較重要的條件?(可複選)其他，請說明：—

Value	Label	Cases	Percentage
願意來上班就可以		1	2.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v7_1: 7. 請問在何種情形下，貴公司願意提供高於行情的薪資條件?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1095 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有跨領域的專業	313	28.6%
2	符合公司需求的成功經驗	291	26.6%
3	能提供新工作所需要的技術	140	12.8%
4	能介紹新工作所需要的客戶/人才	16	1.5%
5	優秀的外語能力	6	0.5%
6	該職務有迫切的需求	24	2.2%
7	公司的薪資條件皆為固定，不會因人而異	296	27.0%
8	其他，請說明：—	9	0.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v7_2: 7. 請問在何種情形下，貴公司願意提供高於行情的薪資條件?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=492 /-] [Invalid=603 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有跨領域的專業	0	
2	符合公司需求的成功經驗	135	27.4%
3	能提供新工作所需要的技術	233	47.4%
4	能介紹新工作所需要的客戶/人才	41	8.3%
5	優秀的外語能力	27	5.5%
6	該職務有迫切的需求	56	11.4%
7	公司的薪資條件皆為固定，不會因人而異	0	
8	其他，請說明：—	0	
System		603	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v7_3: 7. 請問在何種情形下，貴公司願意提供高於行情的薪資條件?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=265 /-] [Invalid=830 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有跨領域的專業	0	
2	符合公司需求的成功經驗	0	
3	能提供新工作所需要的技術	74	27.9%
4	能介紹新工作所需要的客戶/人才	32	12.1%
5	優秀的外語能力	47	17.7%
6	該職務有迫切的需求	112	42.3%
7	公司的薪資條件皆為固定，不會因人而異	0	
8	其他，請說明：—	0	

File : data2016

v7_3: 7.請問在何種情形下，貴公司願意提供高於行情的薪資條件?(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
System		830	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v7_4: 7.請問在何種情形下，貴公司願意提供高於行情的薪資條件?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=10 /-] [Invalid=1085 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有跨領域的專業	0	
2	符合公司需求的成功經驗	0	
3	能提供新工作所需要的技術	0	
4	能介紹新工作所需要的客戶/人才	2	20.0%
5	優秀的外語能力	1	10.0%
6	該職務有迫切的需求	7	70.0%
7	公司的薪資條件皆為固定，不會因人而異	0	
8	其他，請說明：—	0	
System		1085	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v7_5: 7.請問在何種情形下，貴公司願意提供高於行情的薪資條件?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2 /-] [Invalid=1093 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有跨領域的專業	0	
2	符合公司需求的成功經驗	0	
3	能提供新工作所需要的技術	0	
4	能介紹新工作所需要的客戶/人才	0	
5	優秀的外語能力	2	100.0%
6	該職務有迫切的需求	0	
7	公司的薪資條件皆為固定，不會因人而異	0	
8	其他，請說明：—	0	
System		1093	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v7_6: 7.請問在何種情形下，貴公司願意提供高於行情的薪資條件?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=1094 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有跨領域的專業	0	
2	符合公司需求的成功經驗	0	
3	能提供新工作所需要的技術	0	
4	能介紹新工作所需要的客戶/人才	0	
5	優秀的外語能力	0	
6	該職務有迫切的需求	1	100.0%
7	公司的薪資條件皆為固定，不會因人而異	0	

File : data2016

v7_6: 7.請問在何種情形下，貴公司願意提供高於行情的薪資條件?(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
8	其他，請說明：—	0	
Sysmiss		1094	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v7_o: 7.請問在何種情形下，貴公司願意提供高於行情的薪資條件?(可複選)其他，請說明：—

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=11 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1-6都會考慮		1	9.1%
依個人表現為主		1	9.1%
個人學經歷而異		1	9.1%
創新想法、構思		1	9.1%
固定薪水		1	9.1%
態度及學習能力		1	9.1%
沒有		1	9.1%
畢業學校		1	9.1%
看工作能力和職缺		1	9.1%
看職務需要		1	9.1%
視職務需求而定		1	9.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v8: 8.根據您過往的經驗，貴公司在年底所釋出的職缺，是否希望求職者提前在過年前報到?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1095 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	是	416	38.0%
2	否(跳問Q11)	679	62.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v9: 9.請問，針對願意在過年前報到的求職者，貴公司是否願意提供較優渥的薪資福利做為誘因?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=416 /-] [Invalid=679 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	是	86	20.7%
2	否(跳問Q11)	330	79.3%
Sysmiss		679	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v10_1: 10.請問，貴公司會提供何種誘因(可複選)?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=86 /-] [Invalid=1009 /-]

File : data2016

v10_1: 10.請問, 貴公司會提供何種誘因(可複選)?

Value	Label	Cases	Percentage
1	提高月薪	38	44.2%
2	提供額外的獎金	40	46.5%
3	有薪假	4	4.7%
4	其他, 請說明: __	4	4.7%
System		1009	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v10_2: 10.請問, 貴公司會提供何種誘因(可複選)?

Value	Label	Cases	Percentage
1	提高月薪	0	
2	提供額外的獎金	12	85.7%
3	有薪假	2	14.3%
4	其他, 請說明: __	0	
System		1081	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# v10_3: 10.請問，貴公司會提供何種誘因(可複選)?			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=2 /-] [Invalid=1093 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	提高月薪	0	
2	提供額外的獎金	0	
3	有薪假	2	100.0%
4	其他，請說明：—	0	
Sysmiss		1093	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# v10_o: 10.請問，貴公司會提供何種誘因(可複選)?其他，請說明：—			
Information		[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=4 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
	依公司主管而定	1	25.0%
	專業訓練	1	25.0%
	尾牙	1	25.0%
	年終增加	1	25.0%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# v11: 11.請問，在面試結束後，您是否會用資歷檢核、背景調查或透過社群網站等其他方式了解求職者?			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=1095 /-] [Invalid=0 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	是	422	38.5%
2	否(跳問Q13)	673	61.5%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# v12_1: 12.請問，您曾經使用過哪些方式了解求職者?(可複選)			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=422 /-] [Invalid=673 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	求職者的社群網站	70	16.6%
2	求職者的部落格	6	1.4%
3	諮詢推薦人的意見	130	30.8%
4	諮詢求職者過去主管的意見	144	34.1%
5	確認履歷表中的學經歷，是否有不實的地方	53	12.6%
6	其他，請說明：—	5	1.2%
7	良民證	8	1.9%
8	詢問同業	6	1.4%
Sysmiss		673	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# v12_2: 12.請問，您曾經使用過哪些方式了解求職者?(可複選)			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=223 /-] [Invalid=872 /-]	

v12_2: 12.請問，您曾經使用過哪些方式了解求職者?(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
1	求職者的社群網站	0	
2	求職者的部落格	15	6.7%
3	諮詢推薦人的意見	24	10.8%
4	諮詢求職者過去主管的意見	101	45.3%
5	確認履歷表中的學經歷，是否有不實的地方	79	35.4%
6	其他，請說明：—	1	0.4%
7	良民證	2	0.9%
8	詢問同業	1	0.4%
Sysmiss		872	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v12_3: 12.請問，您曾經使用過哪些方式了解求職者?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=89 /-] [Invalid=1006 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	求職者的社群網站	0	
2	求職者的部落格	0	
3	諮詢推薦人的意見	8	9.0%
4	諮詢求職者過去主管的意見	15	16.9%
5	確認履歷表中的學經歷，是否有不實的地方	65	73.0%
6	其他，請說明：—	0	
7	良民證	1	1.1%
8	詢問同業	0	
Sysmiss		1006	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v12_4: 12.請問，您曾經使用過哪些方式了解求職者?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=1094 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	求職者的社群網站	0	
2	求職者的部落格	0	
3	諮詢推薦人的意見	0	
4	諮詢求職者過去主管的意見	0	
5	確認履歷表中的學經歷，是否有不實的地方	1	100.0%
6	其他，請說明：—	0	
7	良民證	0	
8	詢問同業	0	
Sysmiss		1094	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v12_o: 12.請問，您曾經使用過哪些方式了解求職者?(可複選)其他，請說明：—

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=24 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
不一定		1	4.2%

v12_o: 12.請問，您曾經使用過哪些方式了解求職者?(可複選)其他，請說明：__

Value	Label	Cases	Percentage
以上皆是		1	4.2%
以上皆有		1	4.2%
同業調查		1	4.2%
問公司同事有否認識		1	4.2%
提供良民證		1	4.2%
求職者為當地人，以打聽方式		1	4.2%
網路		1	4.2%
聯徵		1	4.2%
良民證		3	12.5%
若有認識求職者前公司的人，會去詢問		1	4.2%
詢問前同事		1	4.2%
詢問同業		1	4.2%
詢問同業人員		1	4.2%
警單位		1	4.2%
警政署查核		1	4.2%
警政署系統		1	4.2%
警政署系統查核		1	4.2%
警政署良民證		1	4.2%
警政署調查		2	8.3%
電話詢問		1	4.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v13: 13.請問在面試結束後，您若是收到感謝函是否會提高對該名求職者的錄取意願?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1095 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會提高	522	47.7%
2	不會提高	573	52.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14_1: 14.請問，怎樣的狀況會大幅降低您對求職者的錄取意願?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1095 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	跳槽過於頻繁	778	71.1%
2	在同一間公司任職10年以上	18	1.6%
3	有超過半年的職場空窗期	59	5.4%
4	無法清楚交代舊公司離職原因	143	13.1%
5	與舊公司不歡而散	63	5.8%
6	其他，請說明：__	16	1.5%
7	都可以接受	10	0.9%
8	態度不佳	8	0.7%

v14_1: 14.請問，怎樣的狀況會大幅降低您對求職者的錄取意願?(可複選)

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14_2: 14.請問，怎樣的狀況會大幅降低您對求職者的錄取意願?(可複選)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=699 /-] [Invalid=396 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	跳槽過於頻繁	0	
2	在同一間公司任職10年以上	33	4.7%
3	有超過半年的職場空窗期	123	17.6%
4	無法清楚交代舊公司離職原因	384	54.9%
5	與舊公司不歡而散	152	21.7%
6	其他，請說明：—	5	0.7%
7	都可以接受	0	
8	態度不佳	2	0.3%
Sysmiss		396	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14_3: 14.請問，怎樣的狀況會大幅降低您對求職者的錄取意願?(可複選)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=348 /-] [Invalid=747 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	跳槽過於頻繁	0	
2	在同一間公司任職10年以上	0	
3	有超過半年的職場空窗期	13	3.7%
4	無法清楚交代舊公司離職原因	75	21.6%
5	與舊公司不歡而散	258	74.1%
6	其他，請說明：—	2	0.6%
7	都可以接受	0	
8	態度不佳	0	
Sysmiss		747	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14_4: 14.請問，怎樣的狀況會大幅降低您對求職者的錄取意願?(可複選)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=11 /-] [Invalid=1084 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	跳槽過於頻繁	0	
2	在同一間公司任職10年以上	0	
3	有超過半年的職場空窗期	0	
4	無法清楚交代舊公司離職原因	5	45.5%
5	與舊公司不歡而散	6	54.5%
6	其他，請說明：—	0	
7	都可以接受	0	
8	態度不佳	0	
Sysmiss		1084	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14_o: 14.請問，怎樣的狀況會大幅降低您對求職者的錄取意願?(可複選)其他，請說明：__

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=35 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
不符技術能力		1	2.9%
以上無		1	2.9%
以上皆是		1	2.9%
以上皆非		3	8.6%
以上都有		1	2.9%
儀態，應對整體感覺不佳		1	2.9%
學經歷有不實		1	2.9%
對應徵工作有興趣即可		1	2.9%
態度不佳		2	5.7%
態度散漫。		1	2.9%
態度良好即可		1	2.9%
態度輕浮		1	2.9%
應對態度		1	2.9%
應對談吐、薪資條件。		1	2.9%
會考慮健康問題		1	2.9%
服裝儀容		1	2.9%
求職者對於這份工作態度		1	2.9%
沒有		1	2.9%
無		1	2.9%
留假資料跟履歷		1	2.9%
看狀狀		1	2.9%
經驗		1	2.9%
能力不足		1	2.9%
視求才部門的面試主管而定		1	2.9%
視狀況而定		1	2.9%
遲到		1	2.9%
都不會		1	2.9%
都可以接受		2	5.7%
都還好		1	2.9%
面試態度輕浮		1	2.9%
面試遲到		1	2.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v15_1: 15.請問，針對要年後轉職的求職者，您會給他們什麼建議?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1095 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	建議儘早投遞履歷，盡量在年前面試	539	49.2%

v15_1: 15.請問，針對要年後轉職的求職者，您會給他們什麼建議?(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
2	求職前，先了解產業或職務內容再應徵	416	38.0%
3	建議離職時要做好交接，與老闆保持友好關係	105	9.6%
4	建議能針對不同公司，製作客製化履歷	14	1.3%
5	面試後，建議能寄發感謝函，以提高錄取機會	3	0.3%
6	其他，請說明：—	18	1.6%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v15_2: 15.請問，針對要年後轉職的求職者，您會給他們什麼建議?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=708 /-] [Invalid=387 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	建議儘早投遞履歷，盡量在年前面試	0	
2	求職前，先了解產業或職務內容再應徵	338	47.7%
3	建議離職時要做好交接，與老闆保持友好關係	287	40.5%
4	建議能針對不同公司，製作客製化履歷	66	9.3%
5	面試後，建議能寄發感謝函，以提高錄取機會	15	2.1%
6	其他，請說明：—	2	0.3%
Sysmiss		387	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v15_3: 15.請問，針對要年後轉職的求職者，您會給他們什麼建議?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=338 /-] [Invalid=757 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	建議儘早投遞履歷，盡量在年前面試	0	
2	求職前，先了解產業或職務內容再應徵	0	
3	建議離職時要做好交接，與老闆保持友好關係	194	57.4%
4	建議能針對不同公司，製作客製化履歷	114	33.7%
5	面試後，建議能寄發感謝函，以提高錄取機會	29	8.6%
6	其他，請說明：—	1	0.3%
Sysmiss		757	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v15_4: 15.請問，針對要年後轉職的求職者，您會給他們什麼建議?(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=8 /-] [Invalid=1087 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	建議儘早投遞履歷，盡量在年前面試	0	
2	求職前，先了解產業或職務內容再應徵	0	
3	建議離職時要做好交接，與老闆保持友好關係	0	
4	建議能針對不同公司，製作客製化履歷	4	50.0%
5	面試後，建議能寄發感謝函，以提高錄取機會	3	37.5%
6	其他，請說明：—	1	12.5%
Sysmiss		1087	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

# v15_5: 15.請問，針對要年後轉職的求職者，您會給他們什麼建議?(可複選)			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=1 -/] [Invalid=1094 -/]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	建議儘早投遞履歷，盡量在年前面試	0	
2	求職前，先了解產業或職務內容再應徵	0	
3	建議離職時要做好交接，與老闆保持友好關係	0	
4	建議能針對不同公司，製作客製化履歷	0	
5	面試後，建議能寄發感謝函，以提高錄取機會	1	100.0%
6	其他，請說明：—	0	
Sysmiss		1094	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# v15_o: 15.請問，針對要年後轉職的求職者，您會給他們什麼建議?(可複選)其他，請說明：—			
Information		[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=20 -/] [Invalid=0 -/]	
Value	Label	Cases	Percentage
	以上皆是	6	30.0%
	以上都不會建議	1	5.0%
	先做好準備再面試	1	5.0%
	希望態度積極主動	1	5.0%
	強烈想這份工作意願態度	1	5.0%
	投遞mail履歷時，請直接註明姓名及應徵職位	1	5.0%
	沒意見	1	5.0%
	沒有建議	1	5.0%
	無	2	10.0%
	積極的態度	1	5.0%
	要先做好心理準備	1	5.0%
	視應徵的職缺而定	1	5.0%
	面試態度佳	1	5.0%
	面試時態度表現要良好	1	5.0%
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			