## 國民小學校長空間領導、教育行銷與教師工作滿意度之調查問卷

## 各位教育先進,您好:

首先感謝您百忙之中抽空協助本研究之問卷,本問卷係由本人所受之科技部研究專題研究案「國民小學校長空間領導、教育行銷與教師工作滿意度關係之問卷」所使用之研究工具,旨在了解國民小學空間領導、教育行銷與教師工作滿意度的關係,期據以作為未來教育決策、校長領導及未來研究方向之參考。本問卷係以匿名方式進行問卷調查(每校約有十位),內容以李克特五點量表作為填答標準,約需10分鐘填寫,請您依據實際狀況填答,您的填答資料僅供學術整體性研究,不做個人資料之分析,請安心填答。

本問卷調查參與者可自由決定參加研究與否,研究過程中亦可隨時撤銷同意或退出研究參與;退出研究不會引起任何不愉快,或影響日後研究計畫主持人及協助招募之校長對研究參與者之評價,更不會損及研究參與者任何權利,且研究參與者得隨時以 E-mail 要求本研究撤回調查問卷。

最後,煩請您於 104 年 6 月 26 日(五)前將問卷完成後,請置入所附之彌封信封內,統一收齊後一併寄回。不便之處,祈請見諒,再次感謝您的協助與支持。耑此

敬頌

教安

政大教育學院 教授 湯志民 敬上 中華民國一百零四年六月

聯絡人:研究助理 許婉玉 (0988-175-859) 許祐齊 (0952-897-467)

聯絡信箱:許婉玉(103171007@nccu.edu.tw)許祐齊(103171013@nccu.edu.tw)

## 壹、 基本資料

_	`	性別:□男  □女		
_	`	現任職務:		
		□教師兼主任 □教師兼組長	□教師兼導師	□科任教師
Ξ	`	學歷:		
		□一般大學或學程 □師範院材	交 □碩士(含四-	十學分班) □博士
四	`	服務年資		
		(一)在本校服務年資:	年	
		(二)總服務年資:	年	
五	`	年齡:	歲	

## 貳、 填答說明

- 一、 本問卷共分三大部分請根據您的看法,請在適當的「□」中打「v」。
- 二、 每一題都請填答。

第壹部分:空間領導	非常不符合	不符合	治可	符合	非常符合
一、 形塑空間願景					
1.校長會帶領師生共同發展校園空間願景。					
2.校長能掌握校內外資源發展校園空間願景。					
3.校長能以學校願景做為發展校園空間願景的依據。					
4.校長能以學校空間願景做為校園發展藍圖。					
5.校長能使校園景觀或建築風格反映出學校空間發展願景。					
二、建構教育空間					
1. 校長重視學校建築空間和造型,以展現「人文校園」風貌。					
2. 校長重視多樣化休憩活動設施的規劃,以提供多樣的「生活空間」。					
3.校長重視環保節能設施的規劃,以營造「永續校園」之教育意境。					
4.校長重視提供適於學生使用的空間與設施,以提升學習效果。					
5.校長能鼓勵佈置教學情境,以激勵學生學習動機。					
三、融入課程教學					
1.校長重視數位資訊網路與教學平台的設置,以建構無所不在的學習情境。					
2.校長重視各學科教學空間與設備之完善,以提升「正式課程」的實施成效。					
3.校長能活化學校建築與校園環境規劃,以符應教師多元化的教學需求。					
4.校長能建置教育資源分享空間與平台,以促進學校教育交流。					
5.校長重視良好的空間規劃,以促進師生人際互動。					
四、 使用者共同參與					
1.校長重視建置符合「學校本位課程」需求之教學空間(如設置鄉土教室、	]		]		
星象館…等),以提升教學效果。					
2.校長能給予師生空間規劃參與權,使師生對於校園空間更有成就感。					
3.校長能讓校園使用者都有機會參與校園規劃,以增進 校園認同與歸屬感。					
4.校長能讓師生和家長在參與規劃過程中感受到空間意義與價值。					
5.校長能透過師生共同參與,使課程與教學能有效的運用空間與設備。					

第貳部分:教育行銷	非常不符	不符合	尚可	符合	非常符		
					合		
一、內部行銷							
1.本校強化行政措施與服務,適時提供師生最佳服務。							
2.本校能依據學校特色發展多元課程,以豐富教學內容。							
3.本校社團多元,提供學生發展多元智能的機會。							
4.本校提供獎助學金,鼓勵優良表現學生及照顧弱勢學生。							
5.本校開放多元溝通管道(如意見箱、e-mail、網路平台等),重視溝通,以							
利意見之交流。							
6.本校重視整體校園環境規劃與動線順暢,以利師生使用。							
二、外部行銷							
1.本校師生參與校外競賽,表現優異							
2.本校定期舉辦大型活動(如運動會、才藝發表會、成果發表會等),展示教							
育之成果。							
3.本校網站隨時更新學校動態及校園相關訊息。							
4.本校能運用多元媒體(如電視、廣播、報章雜誌、跑馬燈、大型海報、校							
刊等),宣傳學校及班級重要活動或榮譽事蹟。							
5 本校辦學能結合在地人文條件,發展學校特色							
6.本校能妥善運用符號系統(如校徽、校服、logo、願景圖等),作為推廣行							
銷學校特色。							
1.本校開放校園設施,提供社區使用							
2.本校師生積極參與社區營造及維護,建立友善關係							
3.本校教師能利用多元方式(如班親會、親職教育日、電話訪問或家庭訪視			_				
等),積極與家長互動,保持密切聯繫							
4.本校能結合社區資源辦理學校事務(如運動會、掃街活動、校外參訪等)							
5.本校對於家長或社區民眾反映之意見,能及時處理。							
6.本校與社區資源連結,且有密切之關係,能給予學生具體的回饋或優惠(如		<u> </u>		†			
愛心商店、書局折扣、學校健檢特約診所免收掛號費、設施免費參訪等)							

第参部分:教師工作滿意度	非常不符合	不符合	尚可	符合	非常符合		
一、領導行為							
1. 本校校長和同仁之間相處融洽。							
2. 本校校長能協助同仁解決困難。							
3. 本校校長能適時獎勵表現優良的同仁。							
4. 本校校長能尊重同仁的專業,並給予自主發展空間。							
5. 我支持校長的學校經營政策。							
6. 我肯定校長領導及做決策的能力。							
二、人際關係							
1. 本校同仁相處和諧融洽。							
2. 本校同仁能相互關心、彼此鼓勵。							
3. 我對本校同仁的人際關係感到滿意。							
4. 本校同仁能互相支援協助,解決困難。							
5. 本校同仁會彼此分享、共同學習,將工作做得更好。							
6. 本校同仁大致有共同的工作理念。							
三、工作本身							
1. 我的工作充實且有意義。							
2. 我的工作能提供自我成長的機會。							
3. 我的工作富有創新的機會。							
4. 我能從工作中得到成就感。							
5. 我覺得自己受到家長的肯定及學生的喜歡。							
6. 我對自己的工作表現感到滿意。							
四、學校環境							
1.我喜歡本校的行政辦公環境與設備。							
2.我喜歡學校的教學環境與設備。							
3.我喜歡本校教育情境與校園規劃。							
4.我喜歡本校庭園與自然環境。							
5.我喜歡本校校舍建築造型、風格。							
6.我喜歡本校所處的社區環境。							