

台灣 (Taiwan, ROC)

勞動部勞動力發展署

2014年企業徵才&聘用新鮮人意願調查

Study Documentation

September 27, 2018

Metadata Production

Metadata Producer(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (SRDA) , 中央研究院人社中心調查研究專題中心, DDI文件製作
Version	2.0版, 參考IHSN Nesstar Template修改
Identification	AH130002

Table of Contents

Overview	4
Scope & Coverage	4
Producers & Sponsors	4
Sampling	4
Data Collection	4
Data Processing & Appraisal	4
Accessibility	5
Files Description	6
data2014	6
Variables Group(s)	7
基本資料	7
問卷題目	7
Variables Description	12
data2014	13

2014年企業徵才&聘用新鮮人意願調查

Overview

Type	企業用人與就業市場趨勢專題調查
Identification	AH130002
Version	Production Date: 2016-11-24
Abstract 勞動部勞動力發展署透過「全國就業e網」網站,針對求才會員隨機抽樣進行【2014企業徵才&聘用新鮮人意願調查】,以了解各產業企業進用職場新鮮人的意願、履歷表脫穎而出和錄用與否的影響因素、職場新鮮人有哪些需要改進的地方和任職後的調薪機會等。調查期間為103年5月12日至6月6日,採電話問卷方式去進行調查,本調查共計回收有效樣本數1,077份。	
Kind of Data	抽查
Unit of Analysis	個人

Scope & Coverage

Time Period(s)	2014
Countries	台灣 (Taiwan, ROC)
Geographic Coverage 台灣地區	
Universe 全國就業e網求才會員	

Producers & Sponsors

Primary Investigator(s)	勞動部勞動力發展署
Other Producer(s)	勞動部勞動力發展署

Sampling

Sampling Procedure

本研究分別依「行業別」與「區域」採分層隨機抽樣,並對回收樣本與母體結構進行卡方適合度檢定,以確保樣本與母體的結構是一致的。

Data Collection

Data Collection Dates	start 2014-05-12 end 2014-06-06
Data Collection Mode	電話訪問

Data Processing & Appraisal

Data Editing

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心所進行的資料整理方式,為不合理值檢核。

Accessibility	
Contact(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (中央研究院人社中心調查研究專題中心) , https://srda.sinica.edu.tw , srda@gate.sinica.edu.tw
Distributor(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive)
Depositor(s)	勞動部勞動力發展署
<u>Access Conditions</u> 標準版(一般會員、院內會員申請下載)	

Files Description

Dataset contains 1 file(s)

data2014	
# Cases	1077
# Variable(s)	80

Variables Group(s)

Dataset contains 2 group(s)

Group 基本資料							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	a1	2.行業別	discrete	numeric-2.0	1077	0	-
2	a2	3.公司所在地	discrete	numeric-1.0	1077	0	-
3	a3	4.員工人數:(開放)	continuous	numeric-5.0	1077	0	-
4	a3a	4.員工人數:(分區)	discrete	numeric-1.0	1077	0	-

Group 問卷題目							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	v1	1.請問,根據貴公司今年的徵才狀況,平均一個職缺大約會收到幾份履歷?	discrete	numeric-1.0	1077	0	-
2	v2	2.請問,您在篩選人才履歷時,平均花多少時間決定是否列入候選名單?	discrete	numeric-1.0	1077	0	-
3	v3	3.請問您認為下列哪種履歷最容易吸引你的目光?	discrete	numeric-2.0	1077	0	-
4	v3a	3.請問您認為下列哪種履歷最容易吸引你的目光?(07)其他,請說明: __	discrete	character-54	58	0	-
5	v4_1	4.請問,貴公司在審視履歷時,最常發現的問題是?(可複選)選擇一	discrete	numeric-2.0	1077	0	-
6	v4_2	4.請問,貴公司在審視履歷時,最常發現的問題是?(可複選)選擇二	discrete	numeric-2.0	622	455	-
7	v4_3	4.請問,貴公司在審視履歷時,最常發現的問題是?(可複選)選擇三	discrete	numeric-2.0	339	738	-
8	v4_4	4.請問,貴公司在審視履歷時,最常發現的問題是?(可複選)選擇四	discrete	numeric-2.0	148	929	-
9	v4_5	4.請問,貴公司在審視履歷時,最常發現的問題是?(可複選)選擇五	discrete	numeric-2.0	58	1019	-
10	v4_6	4.請問,貴公司在審視履歷時,最常發現的問題是?(可複選)選擇六	discrete	numeric-2.0	28	1049	-
11	v4_7	4.請問,貴公司在審視履歷時,最常發現的問題是?(可複選)選擇七	discrete	numeric-2.0	14	1063	-
12	v4_8	4.請問,貴公司在審視履歷時,最常發現的問題是?(可複選)選擇八	discrete	numeric-2.0	0	1077	-
13	v4a	4.請問,貴公司在審視履歷時,最常發現的問題是?(08)其他,請說明__	discrete	character-36	119	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
14	v5	5.請問貴公司在決定求職者錄用與否時,下列何者是較重要的條件?	discrete	numeric-2.0	1077	0	-
15	v5a	5.請問貴公司在決定求職者錄用與否時,下列何者是較重要的條件?(11)其他,請說明: __	discrete	character-50	79	0	-
16	v6_1	6.請問貴公司在選用新鮮人時,會傾向選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇一	discrete	numeric-2.0	1077	0	-
17	v6_2	6.請問貴公司在選用新鮮人時,會傾向選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇二	discrete	numeric-2.0	608	469	-
18	v6_3	6.請問貴公司在選用新鮮人時,會傾向選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇三	discrete	numeric-2.0	295	782	-
19	v6_4	6.請問貴公司在選用新鮮人時,會傾向選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇四	discrete	numeric-2.0	123	954	-
20	v6_5	6.請問貴公司在選用新鮮人時,會傾向選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇五	discrete	numeric-2.0	66	1011	-
21	v6_6	6.請問貴公司在選用新鮮人時,會傾向選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇六	discrete	numeric-2.0	42	1035	-
22	v6_7	6.請問貴公司在選用新鮮人時,會傾向選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇七	discrete	numeric-2.0	20	1057	-
23	v6_8	6.請問貴公司在選用新鮮人時,會傾向選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇八	discrete	numeric-2.0	0	1077	-
24	v6a	6.請問貴公司在選用新鮮人時,會傾向選用哪種經歷的人才?(08)其他,請說明: __	discrete	character-42	130	0	-
25	v7_1	7.請問,怎樣條件的新鮮人,貴公司願意提供高於平均值的薪水?(可複選)選擇一	discrete	numeric-2.0	1077	0	-
26	v7_2	7.請問,怎樣條件的新鮮人,貴公司願意提供高於平均值的薪水?(可複選)選擇二	discrete	numeric-2.0	597	480	-
27	v7_3	7.請問,怎樣條件的新鮮人,貴公司願意提供高於平均值的薪水?(可複選)選擇三	discrete	numeric-2.0	320	757	-
28	v7_4	7.請問,怎樣條件的新鮮人,貴公司願意提供高於平均值的薪水?(可複選)選擇四	discrete	numeric-2.0	174	903	-
29	v7_5	7.請問,怎樣條件的新鮮人,貴公司願意提供高於平均值的薪水?(可複選)選擇五	discrete	numeric-2.0	80	997	-
30	v7_6	7.請問,怎樣條件的新鮮人,貴公司願意提供高於平均值的薪水?(可複選)選擇六	discrete	numeric-2.0	50	1027	-
31	v7_7	7.請問,怎樣條件的新鮮人,貴公司願意提供高於平均值的薪水?(可複選)選擇七	discrete	numeric-2.0	25	1052	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
32	v7_8	7.請問,怎樣條件的新鮮人,貴公司願意提供高於平均值的薪水?(可複選)選擇八	discrete	numeric-2.0	15	1062	-
33	v7_9	7.請問,怎樣條件的新鮮人,貴公司願意提供高於平均值的薪水?(可複選)選擇九	discrete	numeric-2.0	10	1067	-
34	v7_10	7.請問,怎樣條件的新鮮人,貴公司願意提供高於平均值的薪水?(可複選)選擇十	discrete	numeric-2.0	0	1077	-
35	v8	8.請問,若是新進員工的工作表現優異,何時能有加薪機會?	discrete	numeric-1.0	1077	0	-
36	v9	9.請問貴公司是否有提供學生實習或打工機會?	discrete	numeric-1.0	1077	0	-
37	v10	10.畢業季即將來臨,請問貴公司是否願意僱用社會新鮮人?	discrete	numeric-1.0	1077	0	-
38	v11_1	11.請問,貴公司願意聘用新鮮人的原因是?(可複選,回答完跳問q13)選擇一	discrete	numeric-2.0	1006	71	-
39	v11_2	11.請問,貴公司願意聘用新鮮人的原因是?(可複選,回答完跳問q13)選擇二	discrete	numeric-2.0	506	571	-
40	v11_3	11.請問,貴公司願意聘用新鮮人的原因是?(可複選,回答完跳問q13)選擇三	discrete	numeric-2.0	203	874	-
41	v11_4	11.請問,貴公司願意聘用新鮮人的原因是?(可複選,回答完跳問q13)選擇四	discrete	numeric-2.0	51	1026	-
42	v11_5	11.請問,貴公司願意聘用新鮮人的原因是?(可複選,回答完跳問q13)選擇五	discrete	numeric-2.0	24	1053	-
43	v11_6	11.請問,貴公司願意聘用新鮮人的原因是?(可複選,回答完跳問q13)選擇六	discrete	numeric-2.0	0	1077	-
44	v11a	11.請問,貴公司願意聘用新鮮人的原因是?(06)其他,請說明: __	discrete	character-46	170	0	-
45	v12_1	12.請問,貴公司不願意聘用新鮮人的原因是?(可複選)選擇一	discrete	numeric-1.0	64	1013	-
46	v12_2	12.請問,貴公司不願意聘用新鮮人的原因是?(可複選)選擇二	discrete	numeric-1.0	18	1059	-
47	v12_3	12.請問,貴公司不願意聘用新鮮人的原因是?(可複選)選擇三	discrete	numeric-1.0	13	1064	-
48	v12_4	12.請問,貴公司不願意聘用新鮮人的原因是?(可複選)選擇四	discrete	numeric-1.0	6	1071	-
49	v12_5	12.請問,貴公司不願意聘用新鮮人的原因是?(可複選)選擇五	discrete	numeric-1.0	1	1076	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
50	v12_6	12.請問,貴公司不願意聘用新鮮人的原因是?(可複選)選擇六	discrete	numeric-1.0	0	1077	-
51	v12_7	12.請問,貴公司不願意聘用新鮮人的原因是?(可複選)選擇七	discrete	numeric-1.0	0	1077	-
52	v12a	12.請問,貴公司不願意聘用新鮮人的原因是?(07)其他,請說明: __	discrete	character-30	5	0	-
53	v13	13.請問貴公司近期是否有人才短缺的現象嗎?	discrete	numeric-1.0	1077	0	-
54	v14_1	14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(可複選)選擇一	discrete	numeric-2.0	787	290	-
55	v14_2	14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(可複選)選擇二	discrete	numeric-2.0	244	833	-
56	v14_3	14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(可複選)選擇三	discrete	numeric-2.0	54	1023	-
57	v14_4	14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(可複選)選擇四	discrete	numeric-2.0	7	1070	-
58	v14_5	14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(可複選)選擇五	discrete	numeric-2.0	1	1076	-
59	v14_6	14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(可複選)選擇六	discrete	numeric-2.0	1	1076	-
60	v14_7	14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(可複選)選擇七	discrete	numeric-2.0	1	1076	-
61	v14_8	14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(可複選)選擇八	continuous	numeric-2.0	1	1076	-
62	v14_9	14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(可複選)選擇九	continuous	numeric-2.0	1	1076	-
63	v14_10	14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(可複選)選擇十	continuous	numeric-2.0	1	1076	-
64	v14_11	14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(可複選)選擇十一	continuous	numeric-2.0	1	1076	-
65	v14_12	14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(可複選)選擇十二	discrete	numeric-2.0	0	1077	-
66	v14a	14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(22)其他,請說明: __	discrete	character-36	87	0	-
67	v15_1	15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?選擇一(可複選)	discrete	numeric-2.0	1077	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
68	v15_2	15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?選擇二(可複選)	discrete	numeric-2.0	582	495	-
69	v15_3	15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?選擇三(可複選)	discrete	numeric-2.0	356	721	-
70	v15_4	15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?選擇四(可複選)	discrete	numeric-2.0	203	874	-
71	v15_5	15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?選擇五(可複選)	discrete	numeric-2.0	117	960	-
72	v15_6	15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?選擇六(可複選)	discrete	numeric-2.0	66	1011	-
73	v15_7	15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?選擇七(可複選)	discrete	numeric-2.0	34	1043	-
74	v15_8	15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?選擇八(可複選)	discrete	numeric-2.0	14	1063	-
75	v15_9	15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?選擇九(可複選)	discrete	numeric-2.0	0	1077	-
76	v15a	15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(09)其他,請說明: __	discrete	character-72	305	0	-

Variables Description

Dataset contains 80 variable(s)

File : data2014

a1: 2.行業別

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-14] [Missing=*]**Statistics [NW/ W]** [Valid=1077 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	一般服務業	37	3.4%
2	技術服務業	37	3.4%
3	旅遊餐飲業	92	8.5%
4	批發零售業	183	17.0%
5	金融保險業	14	1.3%
6	電子資訊業	43	4.0%
7	倉儲物流業	21	1.9%
8	傳統製造業	403	37.4%
9	傳播出版業	10	0.9%
10	營建不動產	47	4.4%
11	公行社服業	17	1.6%
12	教育學術業	38	3.5%
13	醫療保健業	50	4.6%
14	其他行業	85	7.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

a2: 3.公司所在地

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]**Statistics [NW/ W]** [Valid=1077 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	北部地區	403	37.4%
2	中部地區	306	28.4%
3	南部地區	328	30.5%
4	東部地區	40	3.7%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

a3: 4.員工人數:(開放)

Information [Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-50000] [Missing=*]**Statistics [NW/ W]** [Valid=1077 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=677.541 /-] [StdDev=3087.062 /-]

a3a: 4.員工人數:(分區)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]**Statistics [NW/ W]** [Valid=1077 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	1-29人	126	11.7%
2	30-99人	231	21.4%
3	100-249人	352	32.7%
4	超過250人	368	34.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v1: 1.請問, 根據貴公司今年的徵才狀況, 平均一個職缺大約會收到幾份履歷?

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]**Statistics [NW/ W]** [Valid=1077 /-] [Invalid=0 /-]

File : data2014

v1: 1.請問,根據貴公司今年的徵才狀況,平均一個職缺大約會收到幾份履歷?

Value	Label	Cases	Percentage
1	0~10份	483	44.8%
2	11~20份	246	22.8%
3	21~30份	165	15.3%
4	31~40份	52	4.8%
5	41~50份	35	3.2%
6	51~60份	25	2.3%
7	60份以上	71	6.6%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2: 2.請問,您在篩選人才履歷時,平均花多少時間決定是否列入候選名單?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1077 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	20秒以內	43	4.0%
2	21~40秒	32	3.0%
3	41~60秒	74	6.9%
4	1.1~1.5分鐘	157	14.6%
5	1.6~2分鐘	85	7.9%
6	2.1~2.5分鐘	30	2.8%
7	2.6~3分鐘	99	9.2%
8	超過3分鐘	557	51.7%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3: 3.請問您認為下列哪種履歷最容易吸引你的目光?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1077 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	檢附作品集	47	4.4%
2	檢附影音檔	6	0.6%
3	文辭並茂的自傳	127	11.8%
4	檢附英文履歷自傳	20	1.9%
5	詳述過去具體事績	816	75.8%
6	檢附自行設計的履歷表	38	3.5%
7	其他	5	0.5%
8	依用人單位而定	2	0.2%
9	依職缺而定	0	
10	學經歷較重要	3	0.3%
11	履歷填寫完整即可	13	1.2%
12	有考取證照	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3a: 3.請問您認為下列哪種履歷最容易吸引你的目光?(07)其他,請說明: __

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=58 /-] [Invalid=0 /-]

File : data2014

v3a: 3.請問您認為下列哪種履歷最容易吸引你的目光?(07)其他,請說明: __

Value	Label	Cases	Percentage
	不會影響	1	1.7%
	不重要	1	1.7%
	以上皆非	1	1.7%
	依學校科系+過去工作經驗	1	1.7%
	依工作內容決定	1	1.7%
	依用人單位的主管的需求條件來決定	2	3.4%
	依職缺而定	6	10.3%
	依職缺而定+文辭並茂的自傳+詳述過去具體實績	1	1.7%
	僅供參考	1	1.7%
	公司主要是看學經歷的部分	1	1.7%
	公司是	1	1.7%
	只要身體健康的人都可以	1	1.7%
	地區+經驗	2	3.4%
	專業能力	1	1.7%
	居住附近的	1	1.7%
	屬於勞動方面比較不看履歷	1	1.7%
	工作地區為優先考量	1	1.7%
	工作態度	1	1.7%
	年齡	2	3.4%
	有案履歷步驟填寫皆會看	1	1.7%
	有興趣即可	1	1.7%
	有附自傳	1	1.7%
	本校會依職缺的不同而要求檢附作品集或是詳述過去具體實績	1	1.7%
	根據各職缺的需求不同而異。	2	3.4%
	檢附相關證書、證照。	1	1.7%
	檢附相關證照	1	1.7%
	每個欄位都有填寫的很完整度	1	1.7%
	沒有特別需求	1	1.7%
	無	6	10.3%

File : data2014

v3a: 3.請問您認為下列哪種履歷最容易吸引你的目光?(07)其他,請說明: __

Value	Label	Cases	Percentage
照		1	1.7%
照片		1	1.7%
用比較不一樣的方式來呈現資料		1	1.7%
相關學歷		1	1.7%
相關經驗		1	1.7%
看應徵職缺之需求性		1	1.7%
簡單明瞭的內容		1	1.7%
要看性質		1	1.7%
親自到現場報名		1	1.7%
詳細之自傳		1	1.7%
證照		2	3.4%
資格符合即可		1	1.7%
都不影響		1	1.7%
面試		1	1.7%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_1: 4.請問,貴公司在審視履歷時,最常發現的問題是?(可複選)選擇一

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1077 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	沒寫自傳或自傳過於簡單	534	49.6%
2	履歷照片不夠正式	111	10.3%
3	履歷過於制式, 無法凸顯本身專長	72	6.7%
4	描述條件與應徵工作內容不符	215	20.0%
5	薪水要求不合理	42	3.9%
6	錯字太多	15	1.4%
7	用字遣詞不夠正式, 如使用火星文	11	1.0%
8	以上皆非	63	5.8%
10	聯絡地址/電話填寫不完整	4	0.4%
11	履歷未貼照片	2	0.2%
12	履歷填寫不完整	8	0.7%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_2: 4.請問,貴公司在審視履歷時,最常發現的問題是?(可複選)選擇二

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=622 /-] [Invalid=455 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	沒寫自傳或自傳過於簡單	0	
2	履歷照片不夠正式	228	36.7%
3	履歷過於制式, 無法凸顯本身專長	88	14.1%
4	描述條件與應徵工作內容不符	160	25.7%

File : data2014

v4_2: 4.請問,貴公司在審視履歷時,最常發現的問題是?(可複選)選擇二

Value	Label	Cases	Percentage
5	薪水要求不合理	75	12.1%
6	錯字太多	35	5.6%
7	用字遣詞不夠正式, 如使用火星文	24	3.9%
8	以上皆非	0	
10	聯絡地址/電話填寫不完整	3	0.5%
11	履歷未貼照片	1	0.2%
12	履歷填寫不完整	8	1.3%
Sysmiss		455	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_3: 4.請問,貴公司在審視履歷時,最常發現的問題是?(可複選)選擇三

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=339 /-] [Invalid=738 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	沒寫自傳或自傳過於簡單	0	
2	履歷照片不夠正式	0	
3	履歷過於制式, 無法凸顯本身專長	66	19.5%
4	描述條件與應徵工作內容不符	139	41.0%
5	薪水要求不合理	53	15.6%
6	錯字太多	44	13.0%
7	用字遣詞不夠正式, 如使用火星文	34	10.0%
8	以上皆非	0	
10	聯絡地址/電話填寫不完整	1	0.3%
11	履歷未貼照片	1	0.3%
12	履歷填寫不完整	1	0.3%
Sysmiss		738	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_4: 4.請問,貴公司在審視履歷時,最常發現的問題是?(可複選)選擇四

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=148 /-] [Invalid=929 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	沒寫自傳或自傳過於簡單	0	
2	履歷照片不夠正式	0	
3	履歷過於制式, 無法凸顯本身專長	0	
4	描述條件與應徵工作內容不符	56	37.8%
5	薪水要求不合理	36	24.3%
6	錯字太多	25	16.9%
7	用字遣詞不夠正式, 如使用火星文	30	20.3%
8	以上皆非	1	0.7%
10	聯絡地址/電話填寫不完整	0	
11	履歷未貼照片	0	
12	履歷填寫不完整	0	
Sysmiss		929	

File : data2014

v4_4: 4.請問,貴公司在審視履歷時,最常發現的問題是?(可複選)選擇四

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_5: 4.請問,貴公司在審視履歷時,最常發現的問題是?(可複選)選擇五

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]**Statistics [NW/ W]** [Valid=58 /-] [Invalid=1019 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	沒寫自傳或自傳過於簡單	0	
2	履歷照片不夠正式	0	
3	履歷過於制式, 無法凸顯本身專長	0	
4	描述條件與應徵工作內容不符	0	
5	薪水要求不合理	25	43.1%
6	錯字太多	18	31.0%
7	用字遣詞不夠正式, 如使用火星文	14	24.1%
8	以上皆非	0	
10	聯絡地址/電話填寫不完整	0	
11	履歷未貼照片	0	
12	履歷填寫不完整	1	1.7%
Sysmiss		1019	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_6: 4.請問,貴公司在審視履歷時,最常發現的問題是?(可複選)選擇六

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]**Statistics [NW/ W]** [Valid=28 /-] [Invalid=1049 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	沒寫自傳或自傳過於簡單	0	
2	履歷照片不夠正式	0	
3	履歷過於制式, 無法凸顯本身專長	0	
4	描述條件與應徵工作內容不符	0	
5	薪水要求不合理	0	
6	錯字太多	15	53.6%
7	用字遣詞不夠正式, 如使用火星文	13	46.4%
8	以上皆非	0	
10	聯絡地址/電話填寫不完整	0	
11	履歷未貼照片	0	
12	履歷填寫不完整	0	
Sysmiss		1049	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_7: 4.請問,貴公司在審視履歷時,最常發現的問題是?(可複選)選擇七

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]**Statistics [NW/ W]** [Valid=14 /-] [Invalid=1063 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	沒寫自傳或自傳過於簡單	0	
2	履歷照片不夠正式	0	
3	履歷過於制式, 無法凸顯本身專長	0	

File : data2014

v4_7: 4.請問,貴公司在審視履歷時,最常發現的問題是?(可複選)選擇七

Value	Label	Cases	Percentage
4	描述條件與應徵工作內容不符	0	
5	薪水要求不合理	0	
6	錯字太多	0	
7	用字遣詞不夠正式, 如使用火星文	14	100.0%
8	以上皆非	0	
10	聯絡地址/電話填寫不完整	0	
11	履歷未貼照片	0	
12	履歷填寫不完整	0	
Sysmiss		1063	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_8: 4.請問,貴公司在審視履歷時,最常發現的問題是?(可複選)選擇八

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=1077 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	沒寫自傳或自傳過於簡單	0	
2	履歷照片不夠正式	0	
3	履歷過於制式, 無法凸顯本身專長	0	
4	描述條件與應徵工作內容不符	0	
5	薪水要求不合理	0	
6	錯字太多	0	
7	用字遣詞不夠正式, 如使用火星文	0	
8	以上皆非	0	
10	聯絡地址/電話填寫不完整	0	
11	履歷未貼照片	0	
12	履歷填寫不完整	0	
Sysmiss		1077	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4a: 4.請問,貴公司在審視履歷時,最常發現的問題是?(08)其他,請說明—

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=119 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
	不在意求書面履歷	1	0.8%
	不會太發現問題	3	2.5%
	不會有這方面的問題	1	0.8%
	不特別要求	1	0.8%
	不留電話, 很難聯絡本人	1	0.8%
	主要看面試	5	4.2%
	以上參考以面試為主	1	0.8%

File : data2014

v4a: 4.請問,貴公司在審視履歷時,最常發現的問題是?(08)其他,請說明—

Value	Label	Cases	Percentage
以上皆有,但並不會因此而放棄該履歷。		1	0.8%
以上皆非		2	1.7%
以現場面試為主		1	0.8%
以面試為主		3	2.5%
來應徵者都不帶履歷表		1	0.8%
依各職缺不同而異。		1	0.8%
依職務而定		1	0.8%
個人資料不完整		1	0.8%
個人資料不正確		1	0.8%
僅供參考		1	0.8%
公司近期都用登紙方式故無以上幾點問題		1	0.8%
地域性差別		1	0.8%
字太醜		1	0.8%
字醜		1	0.8%
字體太了草		1	0.8%
學歷不符職缺的需求。		1	0.8%
學經歷背景		1	0.8%
居住地		1	0.8%
居住地不符		1	0.8%
履歷上資料的填寫有時不太正確		1	0.8%
履歷不完整		1	0.8%
履歷內容不夠完整。		5	4.2%
履歷太過簡略。		1	0.8%
履歷寫的很好聽,但實際上根本不是這樣		1	0.8%
履歷態度		1	0.8%
履歷未貼照片。		1	0.8%
履歷未貼照片,未填或漏填工作經驗。		1	0.8%
履歷自傳內容不完整、辭不達意。		2	1.7%

File : data2014

v4a: 4.請問,貴公司在審視履歷時,最常發現的問題是?(08)其他,請說明—

Value	Label	Cases	Percentage
	履歷自傳太過天馬行空不實際。	1	0.8%
	履歷自傳太過簡略。	1	0.8%
	履歷表未貼照片。	1	0.8%
	履歷表的過去經歷不完善。	1	0.8%
	履歷資料不夠完整	1	0.8%
	工作時間不合	1	0.8%
	工作經歷跳序或漏填。	1	0.8%
	帶媽媽一起來面試	1	0.8%
	年資無法連貫	1	0.8%
	年齡過長	1	0.8%
	想和做的不一樣	1	0.8%
	時間無法配合	1	0.8%
	未留或留錯聯絡方式。	1	0.8%
	未貼履歷照片。	1	0.8%
	根據各職缺的需求不同而異。	1	0.8%
	檢附的文件資料不齊全	3	2.5%
	比較少發現	1	0.8%
	求職履歷是否開啟	1	0.8%
	求職禮儀沒遵守、電話空號多	1	0.8%
	沒寫聯絡方式	1	0.8%
	沒更新	1	0.8%
	沒有去更新履歷	1	0.8%
	沒有相關問題	1	0.8%
	沒有英文自傳履歷表	1	0.8%
	沒此方面問題	1	0.8%
	沒遵守面試禮儀	1	0.8%
	無	19	16.0%
	無這樣的問題	1	0.8%
	現場面試為主	1	0.8%

File : data2014

v4a: 4.請問,貴公司在審視履歷時,最常發現的問題是?(08)其他,請說明—

Value	Label	Cases	Percentage
	當兵與可工作日期重疊	1	0.8%
	目前沒有	2	1.7%
	目前還沒碰到	1	0.8%
	直接用電話聯繫,較少看履歷內容	1	0.8%
	直接面試	2	1.7%
	經歷寫得不清楚	1	0.8%
	聯絡地址沒有註明	1	0.8%
	自傳不夠清楚	1	0.8%
	要求時段不符合	1	0.8%
	資料不完整	1	0.8%
	資料不齊全或文字語意不清	2	1.7%
	資料完全不符合學校所規定的格式	1	0.8%
	資訊不完整	1	0.8%
	還好	1	0.8%
	都很正常	1	0.8%
	重複投履歷。	1	0.8%
	電腦已換都沒更新為最新電話	1	0.8%
	電話錯	1	0.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v5: 5.請問貴公司在決定求職者錄用與否時,下列何者是較重要的條件?

Value	Label	Cases	Percentage
1	學歷與科系	79	7.3%
2	工作經歷	448	41.6%
3	專業知識與技術	201	18.7%
4	外語能力	5	0.5%
5	人脈關係	4	0.4%
6	人格特質	245	22.7%
7	口語表達能力	38	3.5%
8	靈活創意思維	3	0.3%
9	邏輯思考能力	22	2.0%
10	薪資要求	9	0.8%
11	其他	9	0.8%
12	相關證照	0	

File : data2014

v5: 5.請問貴公司在決定求職者錄用與否時,下列何者是較重要的條件?

Value	Label	Cases	Percentage
13	工作態度	0	
14	依據職位而定	14	1.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v5a: 5.請問貴公司在決定求職者錄用與否時,下列何者是較重要的條件?(11)其他,請說明: __

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=79 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	一定要有職業大客車駕照	1	1.3%
3	以上皆是。	3	3.8%
7	依職位而定	7	8.9%
1	依職缺不同而異。	1	1.3%
1	依職缺條件設定人才專長	1	1.3%
1	依職缺而定	1	1.3%
1	具備證照、證書。	1	1.3%
1	只要有意願都可以	1	1.3%
1	只要願意做就好	1	1.3%
1	品行道德	1	1.3%
1	學歷科系、住址	1	1.3%
2	學歷科系、工作經歷2項並重	2	2.5%
2	學歷科系、工作經歷、專業技能皆要注重	2	2.5%
10	學歷科系、工作經歷、專業知識技能、人格特質四項並重	10	12.7%
1	學習態度	1	1.3%
2	專業知識技能、人格特質2項並重	2	2.5%
1	對新環境的適應情況。	1	1.3%
2	工作態度	2	2.5%
4	工作經歷、人格特質2項並重	4	5.1%
2	工作經歷、專業知識技能2項並重	2	2.5%
3	工作經歷、專業知識技能、	3	3.8%

File : data2014

v5a: 5.請問貴公司在決定求職者錄用與否時,下列何者是較重要的條件?(11)其他,請說明: __

Value	Label	Cases	Percentage
人格特質3項並重			
工作經歷、專業知識技能、人格特質三項並重		1	1.3%
工作經歷、專業知識技能、人格特質四項並重		1	1.3%
工作經歷和人格特質並重		1	1.3%
年紀		1	1.3%
年齡		1	1.3%
心態		1	1.3%
態度		5	6.3%
應對態度		1	1.3%
戶籍		1	1.3%
有原住民身份會優先錄用		1	1.3%
有無工作意願最重要		1	1.3%
根據各職缺的需求不同而異。		1	1.3%
每個職缺所要求的資格條件不同		1	1.3%
求職者工作意願		1	1.3%
由各個單位主管來作最後是否錄用		1	1.3%
看求職者意願		1	1.3%
看職缺的狀況		1	1.3%
看部門決定		1	1.3%
積極度和企圖心		1	1.3%
積極態度		1	1.3%
經歷、專業		1	1.3%
職上之分別		1	1.3%
肯吃苦		1	1.3%
配合加班		1	1.3%
配合意願高		1	1.3%
針對不同的工作性質,會要求不同的學經歷與專業能力		1	1.3%
面試過程積極		1	1.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data2014

v6_1: 6.請問貴公司在選用新鮮人時,會傾向選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇一

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1077 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	在學期間有打工經驗者	558	51.8%
2	在學期間有實習經驗者	270	25.1%
3	在學期間已考取證照者	122	11.3%
4	在校會擔任助教者	7	0.6%
5	參與比賽獲得獎項者	5	0.5%
6	有社團經驗者	22	2.0%
7	有擔任校務工作者(例:學生會長)	2	0.2%
8	其他	17	1.6%
9	不重視在學經歷	41	3.8%
10	有工作熱忱最重要	19	1.8%
11	在校成績優異	4	0.4%
12	須相關科系畢業	10	0.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_2: 6.請問貴公司在選用新鮮人時,會傾向選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇二

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=608 /-] [Invalid=469 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	在學期間有打工經驗者	0	
2	在學期間有實習經驗者	347	57.1%
3	在學期間已考取證照者	151	24.8%
4	在校會擔任助教者	18	3.0%
5	參與比賽獲得獎項者	25	4.1%
6	有社團經驗者	52	8.6%
7	有擔任校務工作者(例:學生會長)	13	2.1%
8	其他	0	
9	不重視在學經歷	0	
10	有工作熱忱最重要	1	0.2%
11	在校成績優異	0	
12	須相關科系畢業	1	0.2%
Sysmiss		469	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_3: 6.請問貴公司在選用新鮮人時,會傾向選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇三

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=295 /-] [Invalid=782 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	在學期間有打工經驗者	0	
2	在學期間有實習經驗者	0	
3	在學期間已考取證照者	174	59.0%
4	在校會擔任助教者	19	6.4%

File : data2014

v6_3: 6.請問貴公司在選用新鮮人時,會傾向選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇三

Value	Label	Cases	Percentage
5	參與比賽獲得獎項者	21	7.1%
6	有社團經驗者	53	18.0%
7	有擔任校務工作者(例:學生會長)	28	9.5%
8	其他	0	
9	不重視在學經歷	0	
10	有工作熱忱最重要	0	
11	在校成績優異	0	
12	須相關科系畢業	0	
Sysmiss		782	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_4: 6.請問貴公司在選用新鮮人時,會傾向選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇四

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=123 /-] [Invalid=954 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	在學期間有打工經驗者	0	
2	在學期間有實習經驗者	0	
3	在學期間已考取證照者	0	
4	在校會擔任助教者	37	30.1%
5	參與比賽獲得獎項者	38	30.9%
6	有社團經驗者	32	26.0%
7	有擔任校務工作者(例:學生會長)	16	13.0%
8	其他	0	
9	不重視在學經歷	0	
10	有工作熱忱最重要	0	
11	在校成績優異	0	
12	須相關科系畢業	0	
Sysmiss		954	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_5: 6.請問貴公司在選用新鮮人時,會傾向選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇五

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=66 /-] [Invalid=1011 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	在學期間有打工經驗者	0	
2	在學期間有實習經驗者	0	
3	在學期間已考取證照者	0	
4	在校會擔任助教者	0	
5	參與比賽獲得獎項者	23	34.8%
6	有社團經驗者	23	34.8%
7	有擔任校務工作者(例:學生會長)	20	30.3%
8	其他	0	
9	不重視在學經歷	0	
10	有工作熱忱最重要	0	

File : data2014

v6_5: 6.請問貴公司在選用新鮮人時,會傾向選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇五

Value	Label	Cases	Percentage
11	在校成績優異	0	
12	須相關科系畢業	0	
Sysmiss		1011	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_6: 6.請問貴公司在選用新鮮人時,會傾向選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇六

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=42 /-] [Invalid=1035 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	在學期間有打工經驗者	0	
2	在學期間有實習經驗者	0	
3	在學期間已考取證照者	0	
4	在校會擔任助教者	0	
5	參與比賽獲得獎項者	0	
6	有社團經驗者	21	50.0%
7	有擔任校務工作者(例:學生會長)	21	50.0%
8	其他	0	
9	不重視在學經歷	0	
10	有工作熱忱最重要	0	
11	在校成績優異	0	
12	須相關科系畢業	0	
Sysmiss		1035	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_7: 6.請問貴公司在選用新鮮人時,會傾向選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇七

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=20 /-] [Invalid=1057 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	在學期間有打工經驗者	0	
2	在學期間有實習經驗者	0	
3	在學期間已考取證照者	0	
4	在校會擔任助教者	0	
5	參與比賽獲得獎項者	0	
6	有社團經驗者	0	
7	有擔任校務工作者(例:學生會長)	20	100.0%
8	其他	0	
9	不重視在學經歷	0	
10	有工作熱忱最重要	0	
11	在校成績優異	0	
12	須相關科系畢業	0	
Sysmiss		1057	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_8: 6.請問貴公司在選用新鮮人時,會傾向選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇八

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]
--------------------	---

File : data2014

v6_8: 6.請問貴公司在選用新鮮人時,會傾向選用哪種經歷的人才?(可複選)選擇八

Statistics [NW/ W] [Valid=0 /-] [Invalid=1077 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	在學期間有打工經驗者	0	
2	在學期間有實習經驗者	0	
3	在學期間已考取證照者	0	
4	在校會擔任助教者	0	
5	參與比賽獲得獎項者	0	
6	有社團經驗者	0	
7	有擔任校務工作者(例:學生會長)	0	
8	其他	0	
9	不重視在學經歷	0	
10	有工作熱忱最重要	0	
11	在校成績優異	0	
12	須相關科系畢業	0	
Sysmiss		1077	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6a: 6.請問貴公司在選用新鮮人時,會傾向選用哪種經歷的人才?(08)其他,請說明: __

Information [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=130 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	不會考慮以上的因素	1	0.8%
1	不需經歷, 主要以工作態度為主	1	0.8%
2	人格特質	2	1.5%
1	人格特質為主	1	0.8%
1	以上	1	0.8%
1	以上沒差別	1	0.8%
8	以上皆非, 不會特別納入考慮	8	6.2%
1	以上皆非, 主要看面試的表現	1	0.8%
2	以上選項不列考慮, 主要看他的工作態度與意願	2	1.5%
1	以上都不參考, 只要有工作熱誠即可	1	0.8%
1	以實力為準	1	0.8%
1	以新鮮人的人格特質為主	1	0.8%
1	依各單位需求	1	0.8%
1	依各職缺不同而異	1	0.8%

File : data2014

v6a: 6.請問貴公司在選用新鮮人時,會傾向選用哪種經歷的人才?(08)其他,請說明: __

Value	Label	Cases	Percentage
依各職缺不同而異。		1	0.8%
依工作性質		1	0.8%
依工作性質來區分		1	0.8%
依據職缺性質		1	0.8%
依政府核定		1	0.8%
依職位來篩選		1	0.8%
依職務性質來做挑選		1	0.8%
依職缺+人格特質		1	0.8%
依職缺而定		4	3.1%
保全不需看過過去經驗		1	0.8%
個人特質		1	0.8%
公司在選用新鮮人時,會比較注重科系		1	0.8%
公司工作性質特殊,只要把資料寫清楚就好		1	0.8%
刻奈耐勞		1	0.8%
創意靈感		1	0.8%
只要具有意願即可		1	0.8%
只要她願意做		1	0.8%
只要有大客車駕照即可		1	0.8%
只要肯做就好		1	0.8%
國內外名校畢業。		1	0.8%
在學期間擔任有班級、社團幹部經驗者。		1	0.8%
在學期間擔任班級幹部。		1	0.8%
在學期間有擔任班級、社團幹部經驗者。		1	0.8%
在校成績優異者。		1	0.8%
多益400以上		1	0.8%
學校作品		1	0.8%
學歷科系符合		1	0.8%
學經歷		1	0.8%
就業積極度		1	0.8%
工作上上的應對進退		1	0.8%

File : data2014

v6a: 6.請問貴公司在選用新鮮人時,會傾向選用哪種經歷的人才?(08)其他,請說明: __

Value	Label	Cases	Percentage
	年輕	1	0.8%
	建教合作者	1	0.8%
	必須具相關之實務經驗	1	0.8%
	接受工作環境	1	0.8%
	新鮮人願意可 苦耐勞即可	1	0.8%
	最主要是看科 別來做資格的 篩選	1	0.8%
	有吃苦耐勞的 精神	1	0.8%
	有國立大學或 國立碩士者會 優先考慮	1	0.8%
	有推薦函	1	0.8%
	有無工作意願 最重要	1	0.8%
	服務態度	1	0.8%
	本科系為主	1	0.8%
	求職意願	1	0.8%
	沒有一定要有 經歷,只要能 吃苦耐勞就可 以	1	0.8%
	沒用新鮮人	1	0.8%
	注重學習態度	1	0.8%
	無	23	17.7%
	無!只要有保全 經驗就可以	1	0.8%
	無特別要求	1	0.8%
	無經驗可	3	2.3%
	相	1	0.8%
	相關科系	6	4.6%
	相關科系畢 業。	8	6.2%
	相關經驗	1	0.8%
	看新鮮人工作 意願	1	0.8%
	看職務屬性	1	0.8%
	科系	1	0.8%
	穩重	1	0.8%
	職缺需求	1	0.8%
	要有禮儀、態 度	1	0.8%
	親和力	1	0.8%
	誠懇、性向人 格	1	0.8%

File : data2014

v6a: 6.請問貴公司在選用新鮮人時,會傾向選用哪種經歷的人才?(08)其他,請說明: __

Value	Label	Cases	Percentage
談吐應對恰當者		1	0.8%
長的ok表答能力ok都可以		1	0.8%
需要有工作意願者		1	0.8%
面試當下之態度		1	0.8%
面試當下感覺態度		1	0.8%
面試談吐誠懇		1	0.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v7_1: 7.請問,怎樣條件的新鮮人,貴公司願意提供高於平均值的薪水?(可複選)選擇一

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1077 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	突出的專業能力	526	48.8%
2	優良的溝通表達能力	106	9.8%
3	良好的面試臨場反應	35	3.2%
4	具備未來發展潛力	54	5.0%
5	良好的外語能力	49	4.5%
6	具備專業證照	80	7.4%
7	在校成績優異	5	0.5%
8	國內外名校畢業	6	0.6%
9	有輔系或雙學位資格	4	0.4%
10	以上均沒有影響	212	19.7%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v7_2: 7.請問,怎樣條件的新鮮人,貴公司願意提供高於平均值的薪水?(可複選)選擇二

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=597 /-] [Invalid=480 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	突出的專業能力	0	
2	優良的溝通表達能力	190	31.8%
3	良好的面試臨場反應	78	13.1%
4	具備未來發展潛力	80	13.4%
5	良好的外語能力	77	12.9%
6	具備專業證照	142	23.8%
7	在校成績優異	10	1.7%
8	國內外名校畢業	15	2.5%
9	有輔系或雙學位資格	5	0.8%
10	以上均沒有影響	0	
System		480	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data2014

v7_3: 7.請問,怎樣條件的新鮮人,貴公司願意提供高於平均值的薪水?(可複選)選擇三

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=320 /-] [Invalid=757 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	突出的專業能力	0	
2	優良的溝通表達能力	0	
3	良好的面試臨場反應	96	30.0%
4	具備未來發展潛力	73	22.8%
5	良好的外語能力	46	14.4%
6	具備專業證照	72	22.5%
7	在校成績優異	10	3.1%
8	國內外名校畢業	20	6.2%
9	有輔系或雙學位資格	3	0.9%
10	以上均沒有影響	0	
Sysmiss		757	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v7_4: 7.請問,怎樣條件的新鮮人,貴公司願意提供高於平均值的薪水?(可複選)選擇四

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=174 /-] [Invalid=903 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	突出的專業能力	0	
2	優良的溝通表達能力	0	
3	良好的面試臨場反應	0	
4	具備未來發展潛力	71	40.8%
5	良好的外語能力	33	19.0%
6	具備專業證照	44	25.3%
7	在校成績優異	5	2.9%
8	國內外名校畢業	13	7.5%
9	有輔系或雙學位資格	8	4.6%
10	以上均沒有影響	0	
Sysmiss		903	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v7_5: 7.請問,怎樣條件的新鮮人,貴公司願意提供高於平均值的薪水?(可複選)選擇五

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=80 /-] [Invalid=997 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	突出的專業能力	0	
2	優良的溝通表達能力	0	
3	良好的面試臨場反應	0	
4	具備未來發展潛力	0	
5	良好的外語能力	46	57.5%
6	具備專業證照	22	27.5%
7	在校成績優異	4	5.0%

File : data2014

v7_5: 7.請問,怎樣條件的新鮮人,貴公司願意提供高於平均值的薪水?(可複選)選擇五

Value	Label	Cases	Percentage
8	國內外名校畢業	2	2.5%
9	有輔系或雙學位資格	6	7.5%
10	以上均沒有影響	0	
Sysmiss		997	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v7_6: 7.請問,怎樣條件的新鮮人,貴公司願意提供高於平均值的薪水?(可複選)選擇六

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=50 /-] [Invalid=1027 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	突出的專業能力	0	
2	優良的溝通表達能力	0	
3	良好的面試臨場反應	0	
4	具備未來發展潛力	0	
5	良好的外語能力	0	
6	具備專業證照	36	72.0%
7	在校成績優異	4	8.0%
8	國內外名校畢業	8	16.0%
9	有輔系或雙學位資格	2	4.0%
10	以上均沒有影響	0	
Sysmiss		1027	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v7_7: 7.請問,怎樣條件的新鮮人,貴公司願意提供高於平均值的薪水?(可複選)選擇七

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=25 /-] [Invalid=1052 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	突出的專業能力	0	
2	優良的溝通表達能力	0	
3	良好的面試臨場反應	0	
4	具備未來發展潛力	0	
5	良好的外語能力	0	
6	具備專業證照	0	
7	在校成績優異	14	56.0%
8	國內外名校畢業	3	12.0%
9	有輔系或雙學位資格	8	32.0%
10	以上均沒有影響	0	
Sysmiss		1052	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v7_8: 7.請問,怎樣條件的新鮮人,貴公司願意提供高於平均值的薪水?(可複選)選擇八

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=15 /-] [Invalid=1062 /-]

File : data2014

v7_8: 7.請問,怎樣條件的新鮮人,貴公司願意提供高於平均值的薪水?(可複選)選擇八

Value	Label	Cases	Percentage
1	突出的專業能力	0	
2	優良的溝通表達能力	0	
3	良好的面試臨場反應	0	
4	具備未來發展潛力	0	
5	良好的外語能力	0	
6	具備專業證照	0	
7	在校成績優異	0	
8	國內外名校畢業	11	73.3%
9	有輔系或雙學位資格	4	26.7%
10	以上均沒有影響	0	
System		1062	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v7_9: 7.請問,怎樣條件的新鮮人,貴公司願意提供高於平均值的薪水?(可複選)選擇九

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=10 /-] [Invalid=1067 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	突出的專業能力	0	
2	優良的溝通表達能力	0	
3	良好的面試臨場反應	0	
4	具備未來發展潛力	0	
5	良好的外語能力	0	
6	具備專業證照	0	
7	在校成績優異	0	
8	國內外名校畢業	0	
9	有輔系或雙學位資格	10	100.0%
10	以上均沒有影響	0	
System		1067	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v7_10: 7.請問,怎樣條件的新鮮人,貴公司願意提供高於平均值的薪水?(可複選)選擇十

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=1077 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	突出的專業能力	0	
2	優良的溝通表達能力	0	
3	良好的面試臨場反應	0	
4	具備未來發展潛力	0	
5	良好的外語能力	0	
6	具備專業證照	0	
7	在校成績優異	0	
8	國內外名校畢業	0	
9	有輔系或雙學位資格	0	
10	以上均沒有影響	0	

File : data2014

v7_10: 7.請問,怎樣條件的新鮮人,貴公司願意提供高於平均值的薪水?(可複選)選擇十

Value	Label	Cases	Percentage
System		1077	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v8: 8.請問,若是新進員工的工作表現優異,何時能有加薪機會?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1077 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	3個月內	543	50.4%
2	4~6個月	260	24.1%
3	7~12個月	131	12.2%
4	13~18個月	98	9.1%
5	19~24個月	2	0.2%
6	24個月以上	43	4.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v9: 9.請問貴公司是否有提供學生實習或打工機會?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1077 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	是	659	61.2%
2	否	418	38.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v10: 10.畢業季即將來臨,請問貴公司是否願意僱用社會新鮮人?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1077 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	願意	1012	94.0%
2	不願意	65	6.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v11_1: 11.請問,貴公司願意聘用新鮮人的原因是?(可複選,回答完跳問q13)選擇一

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1006 /-] [Invalid=71 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	配合意願較高	437	43.4%
2	薪資成本較低	61	6.1%
3	新鮮人較不挑工作	39	3.9%
4	積極有企圖心	112	11.1%
5	可塑性較高	238	23.7%
6	其他	5	0.5%
7	工作態度最重要	8	0.8%
8	只要符合職缺條件即可	82	8.2%
9	企業需要新血	3	0.3%
10	為善盡社會責任	21	2.1%

File : data2014

v11_1: 11.請問, 貴公司願意聘用新鮮人的原因是?(可複選, 回答完跳問q13)選擇一

Value	Label	Cases	Percentage
Sysmiss		71	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v11_2: 11.請問, 貴公司願意聘用新鮮人的原因是?(可複選, 回答完跳問q13)選擇二

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=506 /-] [Invalid=571 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	配合意願較高	1	0.2%
2	薪資成本較低	95	18.8%
3	新鮮人較不挑工作	38	7.5%
4	積極有企圖心	116	22.9%
5	可塑性較高	242	47.8%
6	其他	0	
7	工作態度最重要	5	1.0%
8	只要符合職缺條件即可	6	1.2%
9	企業需要新血	1	0.2%
10	為善盡社會責任	2	0.4%
Sysmiss		571	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v11_3: 11.請問, 貴公司願意聘用新鮮人的原因是?(可複選, 回答完跳問q13)選擇三

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=203 /-] [Invalid=874 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	配合意願較高	0	
2	薪資成本較低	0	
3	新鮮人較不挑工作	36	17.7%
4	積極有企圖心	31	15.3%
5	可塑性較高	135	66.5%
6	其他	0	
7	工作態度最重要	0	
8	只要符合職缺條件即可	0	
9	企業需要新血	0	
10	為善盡社會責任	1	0.5%
Sysmiss		874	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v11_4: 11.請問, 貴公司願意聘用新鮮人的原因是?(可複選, 回答完跳問q13)選擇四

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=51 /-] [Invalid=1026 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	配合意願較高	0	
2	薪資成本較低	0	
3	新鮮人較不挑工作	0	

File : data2014

v11_4: 11.請問, 貴公司願意聘用新鮮人的原因是?(可複選, 回答完跳問q13)選擇四

Value	Label	Cases	Percentage
4	積極有企圖心	25	49.0%
5	可塑性較高	26	51.0%
6	其他	0	
7	工作態度最重要	0	
8	只要符合職缺條件即可	0	
9	企業需要新血	0	
10	為善盡社會責任	0	
Sysmiss		1026	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v11_5: 11.請問, 貴公司願意聘用新鮮人的原因是?(可複選, 回答完跳問q13)選擇五

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=24 /-] [Invalid=1053 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	配合意願較高	0	
2	薪資成本較低	0	
3	新鮮人較不挑工作	0	
4	積極有企圖心	0	
5	可塑性較高	24	100.0%
6	其他	0	
7	工作態度最重要	0	
8	只要符合職缺條件即可	0	
9	企業需要新血	0	
10	為善盡社會責任	0	
Sysmiss		1053	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v11_6: 11.請問, 貴公司願意聘用新鮮人的原因是?(可複選, 回答完跳問q13)選擇六

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=1077 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	配合意願較高	0	
2	薪資成本較低	0	
3	新鮮人較不挑工作	0	
4	積極有企圖心	0	
5	可塑性較高	0	
6	其他	0	
7	工作態度最重要	0	
8	只要符合職缺條件即可	0	
9	企業需要新血	0	
10	為善盡社會責任	0	
Sysmiss		1077	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data2014

v11a: 11.請問, 貴公司願意聘用新鮮人的原因是?(06)其他, 請說明: __

Information [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=170 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
不會太特別區分是否是新鮮人, 一律提供就職機會		1	0.6%
不會有入社會後的壞習慣		1	0.6%
企業年輕化		1	0.6%
依各單位需求		1	0.6%
依據職缺而定		1	0.6%
依職缺而定		1	0.6%
個人特質		1	0.6%
公司有缺人		1	0.6%
剛畢業對於學術較熟悉		1	0.6%
創意靈感		1	0.6%
加油站工作較單純只要有意願就可以		1	0.6%
努力肯學習		1	0.6%
參與過社團及實習經驗		1	0.6%
只要他們肯做基本上都願意聘用		1	0.6%
只要他們肯做, 就願意聘用		1	0.6%
只要他願意		1	0.6%
只要新鮮人願意上班就好		1	0.6%
只要有來應徵就會讓他們試試看		1	0.6%
只要有符合公司職缺的條件需求都歡迎來投遞履歷		44	25.9%
只要有符合公司職缺要求科系的話都需求都歡迎面試		1	0.6%
只要有符合學校職缺所需條件皆歡迎來應徵		20	11.8%
只要有符合職缺所需條件皆歡迎來應徵		3	1.8%

File : data2014

v11a: 11.請問,貴公司願意聘用新鮮人的原因是?(06)其他,請說明: __

Value	Label	Cases	Percentage
只要符合資格就要		1	0.6%
只要肯做就好		1	0.6%
吃苦耐勞型		1	0.6%
善盡社會責任		1	0.6%
單純		1	0.6%
因缺人		1	0.6%
培養人才		1	0.6%
好培養		1	0.6%
學一技之長		1	0.6%
學校介紹		1	0.6%
學校推薦		1	0.6%
學習力較好		1	0.6%
學習力較強		1	0.6%
學習能力好		1	0.6%
容易上手、會操作電腦		1	0.6%
工作態度		1	0.6%
工作熱情		1	0.6%
希望多教導實際實務上的課程		1	0.6%
年青		1	0.6%
必須有證照		1	0.6%
思考邏輯較新鮮		1	0.6%
想法較新鮮		1	0.6%
態度		1	0.6%
招募不到人而聘用新鮮人		1	0.6%
提供就業機會		13	7.6%
有人推薦		1	0.6%
有工作經驗		1	0.6%
有潛力		1	0.6%
有相關科系		1	0.6%
有職缺的話會考慮		1	0.6%
有證照		1	0.6%
服完兵役		1	0.6%
比較好教		1	0.6%
溝通能力強願學習		1	0.6%
無		1	0.6%
無特別原因。		7	4.1%
環境關係		1	0.6%

File : data2014

v11a: 11.請問, 貴公司願意聘用新鮮人的原因是?(06)其他, 請說明: __

Value	Label	Cases	Percentage
	由於是飯店業, 門檻的限制不會太高	1	0.6%
	目前有缺人	1	0.6%
	相關科系	1	0.6%
	相關科系尤佳	1	0.6%
	相關科系聘用	1	0.6%
	看學歷與職位是否符合	1	0.6%
	看求職者的意願	1	0.6%
	看相關職缺與主管決定	1	0.6%
	看職務配合經歷部分	1	0.6%
	看職缺需求	1	0.6%
	研發替代役、實習生培訓	1	0.6%
	科系符合	1	0.6%
	科系符合即可	1	0.6%
	科系符合工作態度良好	1	0.6%
	科系證照	1	0.6%
	穩定性較高	1	0.6%
	符合考試資格	1	0.6%
	給新鮮人一個機會	2	1.2%
	給機會給青年人	1	0.6%
	缺人只要有人來應徵都可	1	0.6%
	職缺需求	1	0.6%
	肯努力就聘用	1	0.6%
	若有合適就會錄取	1	0.6%
	讓公司青年化活化	1	0.6%
	較好教導	1	0.6%
	適應能力好	1	0.6%
	需要人力時	1	0.6%
	願意學	1	0.6%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v12_1: 12.請問, 貴公司不願意聘用新鮮人的原因是?(可複選)選擇—

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]		
Statistics [NW/ W]	[Valid=64 /-] [Invalid=1013 /-]		
Value	Label	Cases	Percentage
1	畢業季期間沒有人力需求	29	45.3%

File : data2014

v12_1: 12.請問,貴公司不願意聘用新鮮人的原因是?(可複選)選擇一

Value	Label	Cases	Percentage
2	希望招募有工作經驗的求職者	22	34.4%
3	新鮮人的穩定性不夠	6	9.4%
4	挫折忍受度待加強	1	1.6%
5	工作無法立即上手	4	6.2%
6	訓練成本過高	1	1.6%
7	其他	1	1.6%
Sysmiss		1013	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v12_2: 12.請問,貴公司不願意聘用新鮮人的原因是?(可複選)選擇二

Value	Label	Cases	Percentage
1	畢業季期間沒有人力需求	0	
2	希望招募有工作經驗的求職者	6	33.3%
3	新鮮人的穩定性不夠	7	38.9%
4	挫折忍受度待加強	1	5.6%
5	工作無法立即上手	3	16.7%
6	訓練成本過高	1	5.6%
7	其他	0	
Sysmiss		1059	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v12_3: 12.請問, 貴公司不願意聘用新鮮人的原因是?(可複選)選擇三

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=13 /-] [Invalid=1064 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	畢業季期間沒有人力需求	0	
2	希望招募有工作經驗的求職者	0	
3	新鮮人的穩定性不夠	4	30.8%
4	挫折忍受度待加強	5	38.5%
5	工作無法立即上手	3	23.1%
6	訓練成本過高	1	7.7%
7	其他	0	
Sysmiss		1064	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v12_4: 12.請問, 貴公司不願意聘用新鮮人的原因是?(可複選)選擇四

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=6 /-] [Invalid=1071 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	畢業季期間沒有人力需求	0	
2	希望招募有工作經驗的求職者	0	
3	新鮮人的穩定性不夠	0	
4	挫折忍受度待加強	2	33.3%
5	工作無法立即上手	3	50.0%
6	訓練成本過高	1	16.7%
7	其他	0	
Sysmiss		1071	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v12_5: 12.請問, 貴公司不願意聘用新鮮人的原因是?(可複選)選擇五

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=1076 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	畢業季期間沒有人力需求	0	
2	希望招募有工作經驗的求職者	0	
3	新鮮人的穩定性不夠	0	
4	挫折忍受度待加強	0	
5	工作無法立即上手	0	
6	訓練成本過高	1	100.0%
7	其他	0	
Sysmiss		1076	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v12_6: 12.請問, 貴公司不願意聘用新鮮人的原因是?(可複選)選擇六

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=1077 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	畢業季期間沒有人力需求	0	

v12_6: 12.請問, 貴公司不願意聘用新鮮人的原因是?(可複選)選擇六

Value	Label	Cases	Percentage
2	希望招募有工作經驗的求職者	0	
3	新鮮人的穩定性不夠	0	
4	挫折忍受度待加強	0	
5	工作無法立即上手	0	
6	訓練成本過高	0	
7	其他	0	
Sysmiss		1077	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v12_7: 12.請問, 貴公司不願意聘用新鮮人的原因是?(可複選)選擇七

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=1077 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	畢業季期間沒有人力需求	0	
2	希望招募有工作經驗的求職者	0	
3	新鮮人的穩定性不夠	0	
4	挫折忍受度待加強	0	
5	工作無法立即上手	0	
6	訓練成本過高	0	
7	其他	0	
Sysmiss		1077	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v12a: 12.請問, 貴公司不願意聘用新鮮人的原因是?(07)其他, 請說明: __

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
依計劃書來篩選		1	20.0%
到職訓局找人		1	20.0%
希望招募有相關工作經驗的求職者		1	20.0%
態度		1	20.0%
目前沒職缺		1	20.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v13: 13.請問貴公司近期是否有人才短缺的現象嗎?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1077 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	是	789	73.3%
2	否	288	26.7%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14_1: 14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(可複選)選擇一

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-22] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=787 /-] [Invalid=290 /-]

v14_1: 14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(可複選)選擇一

Value	Label	Cases	Percentage
1	經營/行政/總務	78	9.9%
2	業務/貿易/銷售	73	9.3%
3	人資/法務/智財	3	0.4%
4	財務/金融/保險	7	0.9%
5	廣告/公關/設計	7	0.9%
6	客服/門市	74	9.4%
7	工程/研發/生技	98	12.5%
8	資訊/軟體/系統	4	0.5%
9	品管/製造/環衛	81	10.3%
10	技術/維修/操作	200	25.4%
11	營建/製圖/施作	13	1.7%
12	新聞/出版/印刷	0	
13	傳播/娛樂/藝術	1	0.1%
14	教育/學術/研究	10	1.3%
15	物流/運輸/資材	22	2.8%
16	旅遊/餐飲/休閒	51	6.5%
17	醫療/美容/保健	34	4.3%
18	保全/消防/警衛	17	2.2%
19	清潔/家事/保姆	9	1.1%
20	農林漁牧相關	2	0.3%
21	行銷/企劃/專案	3	0.4%
22	其他	0	
Sysmiss		290	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14_2: 14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(可複選)選擇二

Value	Label	Cases	Percentage
1	經營/行政/總務	0	
2	業務/貿易/銷售	12	4.9%
3	人資/法務/智財	2	0.8%
4	財務/金融/保險	2	0.8%
5	廣告/公關/設計	2	0.8%
6	客服/門市	10	4.1%
7	工程/研發/生技	18	7.4%
8	資訊/軟體/系統	5	2.0%
9	品管/製造/環衛	36	14.8%
10	技術/維修/操作	91	37.3%
11	營建/製圖/施作	12	4.9%
12	新聞/出版/印刷	0	
13	傳播/娛樂/藝術	0	
14	教育/學術/研究	5	2.0%
15	物流/運輸/資材	13	5.3%
16	旅遊/餐飲/休閒	16	6.6%

v14_2: 14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(可複選)選擇二

Value	Label	Cases	Percentage
17	醫療/美容/保健	8	3.3%
18	保全/消防/警衛	4	1.6%
19	清潔/家事/保姆	3	1.2%
20	農林漁牧相關	0	
21	行銷/企劃/專案	5	2.0%
22	其他	0	
Sysmiss		833	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14_3: 14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(可複選)選擇三

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-22] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=54 /-] [Invalid=1023 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	經營/行政/總務	0	
2	業務/貿易/銷售	0	
3	人資/法務/智財	1	1.9%
4	財務/金融/保險	0	
5	廣告/公關/設計	0	
6	客服/門市	1	1.9%
7	工程/研發/生技	1	1.9%
8	資訊/軟體/系統	1	1.9%
9	品管/製造/環衛	5	9.3%
10	技術/維修/操作	32	59.3%
11	營建/製圖/施作	3	5.6%
12	新聞/出版/印刷	0	
13	傳播/娛樂/藝術	0	
14	教育/學術/研究	0	
15	物流/運輸/資材	4	7.4%
16	旅遊/餐飲/休閒	0	
17	醫療/美容/保健	1	1.9%
18	保全/消防/警衛	0	
19	清潔/家事/保姆	2	3.7%
20	農林漁牧相關	0	
21	行銷/企劃/專案	3	5.6%
22	其他	0	
Sysmiss		1023	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14_4: 14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(可複選)選擇四

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-22] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=7 /-] [Invalid=1070 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	經營/行政/總務	0	
2	業務/貿易/銷售	0	
3	人資/法務/智財	0	
4	財務/金融/保險	1	14.3%

v14_4: 14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(可複選)選擇四

Value	Label	Cases	Percentage
5	廣告/公關/設計	0	
6	客服/門市	0	
7	工程/研發/生技	0	
8	資訊/軟體/系統	0	
9	品管/製造/環衛	0	
10	技術/維修/操作	3	42.9%
11	營建/製圖/施作	1	14.3%
12	新聞/出版/印刷	0	
13	傳播/娛樂/藝術	0	
14	教育/學術/研究	0	
15	物流/運輸/資材	0	
16	旅遊/餐飲/休閒	1	14.3%
17	醫療/美容/保健	1	14.3%
18	保全/消防/警衛	0	
19	清潔/家事/保姆	0	
20	農林漁牧相關	0	
21	行銷/企劃/專案	0	
22	其他	0	
Sysmiss		1070	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14_5: 14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(可複選)選擇五

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-22] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=1076 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	經營/行政/總務	0	
2	業務/貿易/銷售	0	
3	人資/法務/智財	0	
4	財務/金融/保險	0	
5	廣告/公關/設計	1	100.0%
6	客服/門市	0	
7	工程/研發/生技	0	
8	資訊/軟體/系統	0	
9	品管/製造/環衛	0	
10	技術/維修/操作	0	
11	營建/製圖/施作	0	
12	新聞/出版/印刷	0	
13	傳播/娛樂/藝術	0	
14	教育/學術/研究	0	
15	物流/運輸/資材	0	
16	旅遊/餐飲/休閒	0	
17	醫療/美容/保健	0	
18	保全/消防/警衛	0	
19	清潔/家事/保姆	0	
20	農林漁牧相關	0	

v14_5: 14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(可複選)選擇五

Value	Label	Cases	Percentage
21	行銷/企劃/專案	0	
22	其他	0	
System		1076	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14_6: 14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(可複選)選擇六

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-22] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=1076 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	經營/行政/總務	0	
2	業務/貿易/銷售	0	
3	人資/法務/智財	0	
4	財務/金融/保險	0	
5	廣告/公關/設計	0	
6	客服/門市	1	100.0%
7	工程/研發/生技	0	
8	資訊/軟體/系統	0	
9	品管/製造/環衛	0	
10	技術/維修/操作	0	
11	營建/製圖/施作	0	
12	新聞/出版/印刷	0	
13	傳播/娛樂/藝術	0	
14	教育/學術/研究	0	
15	物流/運輸/資材	0	
16	旅遊/餐飲/休閒	0	
17	醫療/美容/保健	0	
18	保全/消防/警衛	0	
19	清潔/家事/保姆	0	
20	農林漁牧相關	0	
21	行銷/企劃/專案	0	
22	其他	0	
System		1076	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14_7: 14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(可複選)選擇七

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-22] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=1076 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	經營/行政/總務	0	
2	業務/貿易/銷售	0	
3	人資/法務/智財	0	
4	財務/金融/保險	0	
5	廣告/公關/設計	0	
6	客服/門市	0	
7	工程/研發/生技	0	
8	資訊/軟體/系統	1	100.0%

v14_7: 14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(可複選)選擇七

Value	Label	Cases	Percentage
9	品管/製造/環衛	0	
10	技術/維修/操作	0	
11	營建/製圖/施作	0	
12	新聞/出版/印刷	0	
13	傳播/娛樂/藝術	0	
14	教育/學術/研究	0	
15	物流/運輸/資材	0	
16	旅遊/餐飲/休閒	0	
17	醫療/美容/保健	0	
18	保全/消防/警衛	0	
19	清潔/家事/保姆	0	
20	農林漁牧相關	0	
21	行銷/企劃/專案	0	
22	其他	0	
System		1076	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14_8: 14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(可複選)選擇八

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-22] [Missing=*]
-------------	---

Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=1076 /-]
--------------------	--------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	經營/行政/總務	0	
2	業務/貿易/銷售	0	
3	人資/法務/智財	0	
4	財務/金融/保險	0	
5	廣告/公關/設計	0	
6	客服/門市	0	
7	工程/研發/生技	0	
8	資訊/軟體/系統	0	
9	品管/製造/環衛	0	
10	技術/維修/操作	0	
11	營建/製圖/施作	0	
12	新聞/出版/印刷	0	
13	傳播/娛樂/藝術	1	100.0%
14	教育/學術/研究	0	
15	物流/運輸/資材	0	
16	旅遊/餐飲/休閒	0	
17	醫療/美容/保健	0	
18	保全/消防/警衛	0	
19	清潔/家事/保姆	0	
20	農林漁牧相關	0	
21	行銷/企劃/專案	0	
22	其他	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14_9: 14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(可複選)選擇九

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-22] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=1076 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	經營/行政/總務	0	
2	業務/貿易/銷售	0	
3	人資/法務/智財	0	
4	財務/金融/保險	0	
5	廣告/公關/設計	0	
6	客服/門市	0	
7	工程/研發/生技	0	
8	資訊/軟體/系統	0	
9	品管/製造/環衛	0	
10	技術/維修/操作	0	
11	營建/製圖/施作	0	
12	新聞/出版/印刷	0	
13	傳播/娛樂/藝術	0	
14	教育/學術/研究	0	
15	物流/運輸/資材	0	
16	旅遊/餐飲/休閒	1	100.0%
17	醫療/美容/保健	0	
18	保全/消防/警衛	0	
19	清潔/家事/保姆	0	
20	農林漁牧相關	0	
21	行銷/企劃/專案	0	
22	其他	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14_10: 14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(可複選)選擇十

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-22] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=1076 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	經營/行政/總務	0	
2	業務/貿易/銷售	0	
3	人資/法務/智財	0	
4	財務/金融/保險	0	
5	廣告/公關/設計	0	
6	客服/門市	0	
7	工程/研發/生技	0	
8	資訊/軟體/系統	0	
9	品管/製造/環衛	0	
10	技術/維修/操作	0	
11	營建/製圖/施作	0	
12	新聞/出版/印刷	0	
13	傳播/娛樂/藝術	0	
14	教育/學術/研究	0	
15	物流/運輸/資材	0	

v14_10: 14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(可複選)選擇十

Value	Label	Cases	Percentage
16	旅遊/餐飲/休閒	0	
17	醫療/美容/保健	0	
18	保全/消防/警衛	0	
19	清潔/家事/保姆	1	100.0%
20	農林漁牧相關	0	
21	行銷/企劃/專案	0	
22	其他	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14_11: 14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(可複選)選擇十一

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 1-22] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=1076 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	經營/行政/總務	0	
2	業務/貿易/銷售	0	
3	人資/法務/智財	0	
4	財務/金融/保險	0	
5	廣告/公關/設計	0	
6	客服/門市	0	
7	工程/研發/生技	0	
8	資訊/軟體/系統	0	
9	品管/製造/環衛	0	
10	技術/維修/操作	0	
11	營建/製圖/施作	0	
12	新聞/出版/印刷	0	
13	傳播/娛樂/藝術	0	
14	教育/學術/研究	0	
15	物流/運輸/資材	0	
16	旅遊/餐飲/休閒	0	
17	醫療/美容/保健	0	
18	保全/消防/警衛	0	
19	清潔/家事/保姆	0	
20	農林漁牧相關	0	
21	行銷/企劃/專案	1	100.0%
22	其他	0	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14_12: 14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(可複選)選擇十二

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-22] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=1077 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	經營/行政/總務	0	
2	業務/貿易/銷售	0	
3	人資/法務/智財	0	
4	財務/金融/保險	0	
5	廣告/公關/設計	0	

v14_12: 14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(可複選)選擇十二

Value	Label	Cases	Percentage
6	客服/門市	0	
7	工程/研發/生技	0	
8	資訊/軟體/系統	0	
9	品管/製造/環衛	0	
10	技術/維修/操作	0	
11	營建/製圖/施作	0	
12	新聞/出版/印刷	0	
13	傳播/娛樂/藝術	0	
14	教育/學術/研究	0	
15	物流/運輸/資材	0	
16	旅遊/餐飲/休閒	0	
17	醫療/美容/保健	0	
18	保全/消防/警衛	0	
19	清潔/家事/保姆	0	
20	農林漁牧相關	0	
21	行銷/企劃/專案	0	
22	其他	0	
System		1077	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14a: 14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(22)其他,請說明: __

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=87 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
一般作業員		2	2.3%
企劃活動		1	1.1%
作業員		5	5.7%
作業員、國外業務人員		1	1.1%
倉管人員、國外業務人員		1	1.1%
倉管員、倉管人員、作業員		1	1.1%
備貨、點貨人員		1	1.1%
儲備幹部		3	3.4%
原住民, 各系所也各有缺人		1	1.1%
各個生產單位人員和銷售人員		1	1.1%
各式技術人員		1	1.1%
各科行政助理		1	1.1%
國外業務		1	1.1%
外場服務人員、內場廚務人員		1	1.1%
外場服務人員、基層房務		1	1.1%

v14a: 14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(22)其他,請說明: __

Value	Label	Cases	Percentage
人員、中階主管			
學徒		1	1.1%
居家服務員、看護。		1	1.1%
工廠操作人員		1	1.1%
工程師		1	1.1%
工讀生		1	1.1%
平面人員、活動企劃		1	1.1%
廠務人員		1	1.1%
房務員、櫃檯服務人員		1	1.1%
採購。		1	1.1%
搬運工		1	1.1%
教師		4	4.6%
數位媒體設計、創意產品設計		1	1.1%
染色作業員		1	1.1%
模具、焊接人員		1	1.1%
機器設備的儀電人員、機器維修人員		1	1.1%
機械操作人員、外語業務人員		1	1.1%
檢驗分析人員、製程工程師		1	1.1%
派遣工		1	1.1%
照服員+廚師		1	1.1%
照服員。		2	2.3%
特殊教育的諮商輔導老師、珠寶設計老師		1	1.1%
現場OP人員		1	1.1%
現場技術人員		6	6.9%
現場技術人員、作業員		1	1.1%
現場技術人員、電腦繪圖人員		1	1.1%
現場操作人員		4	4.6%
現場模具技術人員、包裝作業員		1	1.1%
現場監工人員、機械設計、機械熱流		1	1.1%
生活服務員。		1	1.1%

v14a: 14.請問是哪些方面的職務人才較易出現短缺狀況?(22)其他,請說明: __

Value	Label	Cases	Percentage
	生鮮烘焙人員	1	1.1%
	產品設計研發人員	1	1.1%
	產線作業員	1	1.1%
	監工	1	1.1%
	目前各科系皆有所需的職缺	1	1.1%
	看護。	2	2.3%
	社工	3	3.4%
	社工/照服/生輔	1	1.1%
	社工、照服員。	1	1.1%
	科系所的助教	1	1.1%
	維修和業務人員	1	1.1%
	老師	1	1.1%
	語言	1	1.1%
	農藝景觀	1	1.1%
	門市主管	1	1.1%
	電機技術維修人員	1	1.1%
	領犬員	1	1.1%
	食品技師	1	1.1%
	飯店櫃檯人員(日間、夜間)	1	1.1%
	高階主管	2	2.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v15_1: 15.請問,針對要找工作的人,您會給他們什麼建議?選擇一(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-16] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1077 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	求職前,先了解產業或職務內容再應徵	604	56.1%
2	釐清本身的職涯方向	93	8.6%
3	對薪水和福利要求符合市場行情	22	2.0%
4	加強專業能力	118	11.0%
5	個人履歷表須更精緻化、差異化	44	4.1%
6	加強面試技巧	12	1.1%
7	加強外語能力	9	0.8%
8	多考取專業領域證照或執照	14	1.3%
9	其他	15	1.4%
10	工作態度要更積極主動	74	6.9%
11	工作穩定性要加強	11	1.0%
12	一定要貼履歷照片	5	0.5%
13	不要常遲到	2	0.2%
14	抗壓性要加強	28	2.6%
15	無意見	11	1.0%

v15_1: 15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?選擇一(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
16	加強面試禮儀(如不要遲到)	15	1.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v15_2: 15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?選擇二(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-16] [Missing=*]
--------------------	---

Statistics [NW/ W]	[Valid=582 /-] [Invalid=495 /-]
---------------------------	---------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	求職前, 先了解產業或職務內容再應徵	0	
2	釐清本身的職涯方向	260	44.7%
3	對薪水和福利要求符合市場行情	94	16.2%
4	加強專業能力	105	18.0%
5	個人履歷表須更精緻化、差異化	30	5.2%
6	加強面試技巧	29	5.0%
7	加強外語能力	22	3.8%
8	多考取專業領域證照或執照	42	7.2%
9	其他	0	
10	工作態度要更積極主動	0	
11	工作穩定性要加強	0	
12	一定要貼履歷照片	0	
13	不要常遲到	0	
14	抗壓性要加強	0	
15	無意見	0	
16	加強面試禮儀(如不要遲到)	0	
Sysmiss		495	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v15_3: 15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?選擇三(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-16] [Missing=*]
--------------------	---

Statistics [NW/ W]	[Valid=356 /-] [Invalid=721 /-]
---------------------------	---------------------------------

Value	Label	Cases	Percentage
1	求職前, 先了解產業或職務內容再應徵	0	
2	釐清本身的職涯方向	0	
3	對薪水和福利要求符合市場行情	108	30.3%
4	加強專業能力	106	29.8%
5	個人履歷表須更精緻化、差異化	22	6.2%
6	加強面試技巧	40	11.2%
7	加強外語能力	29	8.1%
8	多考取專業領域證照或執照	51	14.3%
9	其他	0	
10	工作態度要更積極主動	0	
11	工作穩定性要加強	0	
12	一定要貼履歷照片	0	
13	不要常遲到	0	
14	抗壓性要加強	0	
15	無意見	0	
16	加強面試禮儀(如不要遲到)	0	

v15_3: 15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?選擇三(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
Systemmiss		721	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v15_4: 15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?選擇四(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-16] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=203 /-] [Invalid=874 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	求職前, 先了解產業或職務內容再應徵	0	
2	釐清本身的職涯方向	0	
3	對薪水和福利要求符合市場行情	0	
4	加強專業能力	74	36.5%
5	個人履歷表須更精緻化、差異化	32	15.8%
6	加強面試技巧	21	10.3%
7	加強外語能力	34	16.7%
8	多考取專業領域證照或執照	42	20.7%
9	其他	0	
10	工作態度要更積極主動	0	
11	工作穩定性要加強	0	
12	一定要貼履歷照片	0	
13	不要常遲到	0	
14	抗壓性要加強	0	
15	無意見	0	
16	加強面試禮儀(如不要遲到)	0	
Systemmiss		874	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v15_5: 15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?選擇五(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-16] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=117 /-] [Invalid=960 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	求職前, 先了解產業或職務內容再應徵	0	
2	釐清本身的職涯方向	0	
3	對薪水和福利要求符合市場行情	0	
4	加強專業能力	0	
5	個人履歷表須更精緻化、差異化	33	28.2%
6	加強面試技巧	27	23.1%
7	加強外語能力	24	20.5%
8	多考取專業領域證照或執照	33	28.2%
9	其他	0	
10	工作態度要更積極主動	0	
11	工作穩定性要加強	0	
12	一定要貼履歷照片	0	
13	不要常遲到	0	
14	抗壓性要加強	0	
15	無意見	0	
16	加強面試禮儀(如不要遲到)	0	

v15_5: 15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?選擇五(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
Sysmiss		960	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v15_6: 15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?選擇六(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-16] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=66 /-] [Invalid=1011 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	求職前, 先了解產業或職務內容再應徵	0	
2	釐清本身的職涯方向	0	
3	對薪水和福利要求符合市場行情	0	
4	加強專業能力	0	
5	個人履歷表須更精緻化、差異化	0	
6	加強面試技巧	23	34.8%
7	加強外語能力	19	28.8%
8	多考取專業領域證照或執照	24	36.4%
9	其他	0	
10	工作態度要更積極主動	0	
11	工作穩定性要加強	0	
12	一定要貼履歷照片	0	
13	不要常遲到	0	
14	抗壓性要加強	0	
15	無意見	0	
16	加強面試禮儀(如不要遲到)	0	
Sysmiss		1011	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v15_7: 15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?選擇七(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-16] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=34 /-] [Invalid=1043 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	求職前, 先了解產業或職務內容再應徵	0	
2	釐清本身的職涯方向	0	
3	對薪水和福利要求符合市場行情	0	
4	加強專業能力	0	
5	個人履歷表須更精緻化、差異化	0	
6	加強面試技巧	0	
7	加強外語能力	17	50.0%
8	多考取專業領域證照或執照	17	50.0%
9	其他	0	
10	工作態度要更積極主動	0	
11	工作穩定性要加強	0	
12	一定要貼履歷照片	0	
13	不要常遲到	0	
14	抗壓性要加強	0	
15	無意見	0	
16	加強面試禮儀(如不要遲到)	0	

v15_7: 15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?選擇七(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
Sysmiss		1043	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v15_8: 15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?選擇八(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-16] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=14 /-] [Invalid=1063 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	求職前, 先了解產業或職務內容再應徵	0	
2	釐清本身的職涯方向	0	
3	對薪水和福利要求符合市場行情	0	
4	加強專業能力	0	
5	個人履歷表須更精緻化、差異化	0	
6	加強面試技巧	0	
7	加強外語能力	0	
8	多考取專業領域證照或執照	14	100.0%
9	其他	0	
10	工作態度要更積極主動	0	
11	工作穩定性要加強	0	
12	一定要貼履歷照片	0	
13	不要常遲到	0	
14	抗壓性要加強	0	
15	無意見	0	
16	加強面試禮儀(如不要遲到)	0	
Sysmiss		1063	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v15_9: 15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?選擇九(可複選)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-16] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=1077 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	求職前, 先了解產業或職務內容再應徵	0	
2	釐清本身的職涯方向	0	
3	對薪水和福利要求符合市場行情	0	
4	加強專業能力	0	
5	個人履歷表須更精緻化、差異化	0	
6	加強面試技巧	0	
7	加強外語能力	0	
8	多考取專業領域證照或執照	0	
9	其他	0	
10	工作態度要更積極主動	0	
11	工作穩定性要加強	0	
12	一定要貼履歷照片	0	
13	不要常遲到	0	
14	抗壓性要加強	0	
15	無意見	0	
16	加強面試禮儀(如不要遲到)	0	

v15_9: 15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?選擇九(可複選)

Value	Label	Cases	Percentage
System		1077	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v15a: 15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(09)其他,請說明: __

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=305 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
EQ要高一點		1	0.3%
一定要貼履歷照片,履歷也一定要寫,並且在上註明自己的工作經驗等		2	0.7%
一定要貼履歷照片,而且要正式照片,別貼生活照或沙龍照		1	0.3%
一定要貼履歷照片,而且要正式照片,別貼生活照或沙龍照,錯字的部分要多注意		1	0.3%
一定要貼履歷照片,而且要正式照片,要有求職上的積極度		1	0.3%
一般電腦文書操作		1	0.3%
不要一直換工作		1	0.3%
不要只要求高薪資,要累積能力認真學習		1	0.3%
不要太常換工作		1	0.3%
不要太挑工作		1	0.3%
不要太挑工作給自己工作磨練的機會		1	0.3%
不要好高騖遠		2	0.7%
不要好高騖遠與要有工作態度		1	0.3%
不要放不下身段		1	0.3%
不要眼高手低		1	0.3%
不要遲到		1	0.3%
不要那麼挑工作		1	0.3%
不需要在意學歷,應加強		1	0.3%

v15a: 15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(09)其他,請說明: __

Value	Label	Cases	Percentage
專業能力及經驗。			
主動積極		1	0.3%
人際關係經營態度與熱情		1	0.3%
他們很懶惰		1	0.3%
依照求職公司所規定的應徵方法來做應徵		1	0.3%
充實自己		1	0.3%
先求有再求好		2	0.7%
具備臨場反應		1	0.3%
具體誠懇		1	0.3%
出勤率要高		1	0.3%
出缺勤要好		1	0.3%
到職訓局學比較好找到工作		1	0.3%
刻苦耐勞要穩定		1	0.3%
加強實作考試項目		1	0.3%
加強本身抗壓性		1	0.3%
加強求職禮儀		1	0.3%
加強職場禮儀。		1	0.3%
加強能力		1	0.3%
加強談吐溝通能力。		1	0.3%
努力一點		1	0.3%
勿好高騖遠		1	0.3%
口語表達能力		1	0.3%
只要學習能力好就好		1	0.3%
吃得苦中苦,方為人上人。		1	0.3%
吃苦耐勞		4	1.3%
吃苦耐勞待不住		1	0.3%
同儕合作		1	0.3%
嘗試各種計畫		1	0.3%
在學時需加強實務經驗		1	0.3%
在履歷上的工作經驗要寫得詳細一點		1	0.3%
在校期間就要對職場領域有一定程度的了解		1	0.3%
在求職上要多積極主動一點		1	0.3%

v15a: 15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(09)其他,請說明: __

Value	Label	Cases	Percentage
	培養毅力與穩定性。	1	0.3%
	增加工作或實習經歷	1	0.3%
	增加工讀或實習經驗	1	0.3%
	增加抗壓力、負責任、面試衣著正式	1	0.3%
	增加抗壓能力	1	0.3%
	增加本職學能	1	0.3%
	增強配合度	1	0.3%
	外語加強,中英履歷字跡端正	1	0.3%
	多看多學習	1	0.3%
	字跡工整、一定要貼履歷照片、工作經驗要寫清楚	1	0.3%
	學歷太高,都不做基本工作	1	0.3%
	學習意願、工作態度	1	0.3%
	學習態度好是最重要的	1	0.3%
	學習態度要更積極	1	0.3%
	實務上的法規要多了解,例如勞基法之類	1	0.3%
	實際一點、要有穩定性	1	0.3%
	尊重求職禮儀	1	0.3%
	對工作培養抗壓性,態度應主動積極。	1	0.3%
	對工作培養穩定性、抗壓性。	3	1.0%
	對工作有熱誠	1	0.3%
	對自己要有信心、合群	1	0.3%
	對自我要求應勤勞儉樸。	1	0.3%
	履歷上的資料不齊全或是沒有作最新更新	1	0.3%
	履歷填寫要完整戰線積極性	1	0.3%
	履歷照片不要貼生活照、面試穿著要合時宜	1	0.3%

v15a: 15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(09)其他,請說明: __

Value	Label	Cases	Percentage
履歷照片不要貼生活照,要正式一點		3	1.0%
履歷表上可加強在工作經驗及專業能力的描述		4	1.3%
履歷表上可加強在工作經驗的描述		1	0.3%
履歷表上可加強在自傳上面的工作經驗、職涯展望描述		1	0.3%
履歷表上可加強工作經驗、專業知識技能、考取證照的描述		1	0.3%
履歷表上可加強工作經驗、照片要正式、少用火星文、加強抗壓性		1	0.3%
履歷表上可加強工作經驗、社團參與的描述		1	0.3%
履歷表上可加強工作經驗、職涯展望描述		1	0.3%
履歷表上可加強工作經驗方面的描寫		1	0.3%
履歷表上的資料不用寫太多,把自己會的技能 and 經歷寫清楚就好		1	0.3%
履歷表不要太口語化		1	0.3%
工作不要輕浮		1	0.3%
工作態度		16	5.2%
工作態度上進學習		1	0.3%
工作態度主動積極		1	0.3%
工作態度刻苦耐勞		1	0.3%
工作態度好		1	0.3%
工作態度應中肯謙卑。		1	0.3%
工作態度應懷抱熱忱。		1	0.3%
工作態度應積極主動、刻苦耐勞。		1	0.3%

v15a: 15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(09)其他,請說明: __

Value	Label	Cases	Percentage
工作態度應積極主動。		5	1.6%
工作態度應積極正向。		1	0.3%
工作態度應謙遜積極。		1	0.3%
工作態度積極		1	0.3%
工作態度積極的態度		1	0.3%
工作態度穩定		1	0.3%
工作態度虛心受教		1	0.3%
工作態度要吃苦耐勞		1	0.3%
工作態度要好及願意接受新知識		1	0.3%
工作態度要積極		2	0.7%
工作態度要積極正向		1	0.3%
工作態度要認真		1	0.3%
工作態度須提升		1	0.3%
工作態度須積極		1	0.3%
工作有穩定性		1	0.3%
工作求職態度		1	0.3%
工作熱誠		1	0.3%
工作異動率不要太高		1	0.3%
工作禮儀		1	0.3%
工作穩定性		1	0.3%
工作要當學習		1	0.3%
希望年輕人知道自己要什麼		1	0.3%
希望態度積極		1	0.3%
希望新鮮人承諾面試邀約無間,不要無故缺席		1	0.3%
希望新鮮人的穩定性要高		1	0.3%
希望新鮮人能重視職場道德倫理		1	0.3%
年輕人要有耐心		1	0.3%
待得住,出勤正常肯學。		1	0.3%
態度		1	0.3%

v15a: 15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(09)其他,請說明: __

Value	Label	Cases	Percentage
態度應積極主動、培養抗壓性。		1	0.3%
態度敬業		1	0.3%
態度最重要		1	0.3%
態度決定一切。(上進心、謙虛)		1	0.3%
態度積極		3	1.0%
態度良好及抗壓性要高		1	0.3%
態度要加強		1	0.3%
態度要好		3	1.0%
態度須加強		1	0.3%
慢慢累積實力		1	0.3%
應徵穿著要正式		1	0.3%
應徵要靈活,不要遲鈍。		1	0.3%
成功是累積的		1	0.3%
找到工作後不要異動率太高,力求穩定		1	0.3%
找到工作後可給自己一年的時間好好作看看,不要異動率太高		1	0.3%
找工作積極態度要積極,工作技能要廣泛		1	0.3%
找工作要樂觀進取		1	0.3%
抗壓不足流動率高,遇到問題就逃跑。		1	0.3%
抗壓力增強		1	0.3%
抗壓性增加		1	0.3%
抗壓性要夠		1	0.3%
抗壓性要好		1	0.3%
抗壓性要強		2	0.7%
抗壓性要高		2	0.7%
抗壓性高、反應靈敏		1	0.3%
拿出工作熱情學習態度		1	0.3%
時間要配合		1	0.3%
智商高		1	0.3%
更積極找工作過+誠懇		1	0.3%
會吃苦耐勞		1	0.3%
有興趣		1	0.3%

v15a: 15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(09)其他,請說明: __

Value	Label	Cases	Percentage
	服務性的熱誠及抗壓性高	1	0.3%
	服從上級指示	1	0.3%
	服裝儀容	1	0.3%
	本職學能加強	1	0.3%
	求職、工作態度應積極主動。	1	0.3%
	求職態度應積極主動。	1	0.3%
	求職禮儀	1	0.3%
	求職者態度要好	1	0.3%
	沒有	3	1.0%
	沒有建議	1	0.3%
	注重求職時的態度	2	0.7%
	無	6	2.0%
	無建議	1	0.3%
	現在新鮮人都態度、目標不明、沒想法	1	0.3%
	用字遣詞不夠正式,如使用火星文,錯字太多	1	0.3%
	看職缺而定	1	0.3%
	積極、刻苦	1	0.3%
	積極主動、禮貌	2	0.7%
	積極度不夠	1	0.3%
	積極的態度	1	0.3%
	積極認真態度	1	0.3%
	穩定、抗壓高	1	0.3%
	穩定性	1	0.3%
	穩定性要加強	1	0.3%
	穩定性要夠	2	0.7%
	穩定性須加強	1	0.3%
	穩定性,堅持下去吧	1	0.3%
	穩定要高	1	0.3%
	約談面試時間要準時	1	0.3%
	約面試時要注意時間	1	0.3%
	約面試時間要準時	2	0.7%
	耐心不要挑工作	1	0.3%
	職場倫理	1	0.3%

v15a: 15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(09)其他,請說明: __

Value	Label	Cases	Percentage
職場態度		1	0.3%
肯做肯學		1	0.3%
肯吃苦耐勞		1	0.3%
肯學		1	0.3%
能夠正常上下班,自我要求要高		1	0.3%
腳踏實地		1	0.3%
良好態度		1	0.3%
虛心之態度		1	0.3%
虛心學習		1	0.3%
要上進心		1	0.3%
要了解公司文化		1	0.3%
要務實不怕辛苦		1	0.3%
要吃苦不要一直要吹冷氣		1	0.3%
要吃苦耐勞		1	0.3%
要吃苦耐勞、需要接受指教、積極找工作		1	0.3%
要有實務操作經驗		1	0.3%
要有工作抗壓性		1	0.3%
要有正面態度		1	0.3%
要有積極的學習態度		1	0.3%
要有積極的態度		2	0.7%
要有積極面試與工作的態度		1	0.3%
要有穩定性		1	0.3%
要有良好學習態度		1	0.3%
要有良好的工作態度		1	0.3%
要有負責的工作態度		1	0.3%
要注重服裝禮儀		1	0.3%
要注重職場態度還有職場倫理		3	1.0%
要注重職場態度還有職場倫理、要培養抗壓性、多加強工作經驗的履歷描寫		1	0.3%

v15a: 15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(09)其他,請說明: __

Value	Label	Cases	Percentage
要積極一點、不要放不下身段		1	0.3%
要考試		1	0.3%
要謙卑		1	0.3%
認真		1	0.3%
謙虛的學習態度		1	0.3%
責任心		1	0.3%
通知面試時若有事一定要跟雇主回報		1	0.3%
通知面試時若有事一定要跟雇主回報、履歷要定期更新		1	0.3%
通知面試時若有事不來一定要跟雇主回報		2	0.7%
通知面試時若有事不到一定要跟雇主回報、注重職場求職態度		1	0.3%
適應力加強		1	0.3%
適應加強吃苦耐勞		1	0.3%
遵守面試邀約時間		1	0.3%
邀約面試時不要有爽約情形,須取消時須先通知		1	0.3%
配合宮願景走		1	0.3%
配合度要高		1	0.3%
配合時間		1	0.3%
重視實習經驗		1	0.3%
重視職場倫理、服裝禮儀		1	0.3%
錄取完之後如果自覺不適應而不上班的話,也務必告知公司		1	0.3%
面對工作腳踏實地、盡力而為。		1	0.3%
面試前要先做功課		1	0.3%
面試守時,不要約一約又沒來也沒說		1	0.3%
面試態度		2	0.7%
面試態度要積極		1	0.3%

v15a: 15.請問,針對要找工作的社會新鮮人,您會給他們什麼建議?(09)其他,請說明: __

Value	Label	Cases	Percentage
面試時, 要有強烈的求職意願。		1	0.3%
面試禮儀+職場倫理		1	0.3%
面試禮儀、學習態度		1	0.3%
面試要真誠、工作態度		1	0.3%
面試邀約時間的承諾		1	0.3%
須具備良好工作態度		1	0.3%
須有積極的態度		1	0.3%
預約面試要守時		1	0.3%
願意吃苦		1	0.3%
願意學習		1	0.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.