

親愛的多源績效評估研究參與者，您好：

日前，您應該已經收到本研究為您個人所製作的管理才能剖面圖。希望您會發現該剖面圖提供了您許多的寶貴資訊。針對您參加的這項研究，有下列問題請您提供看法，再次謝謝您的合作。

元智大學企管系副教授
嚴秀茹敬上

一、 以下問題請您依實際情形及您的看法，在適當選項中打”✓”。

非 不 普 同 非
常 同 通 意 常
不 意
同
意

- | | | | | | |
|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. 多源績效回饋可以提供客觀的績效表現結果 | <input type="checkbox"/> |
| 2. 我認為多源績效評估的結果能正確反映出我的管理能耐 | <input type="checkbox"/> |
| 3. 多源績效回饋提供的建議對我用途不大 | <input type="checkbox"/> |
| 4. 多源績效回饋使我正確地瞭解我在管理上的表現與效果 | <input type="checkbox"/> |
| 5. 多源績效回饋的結果對一位主管是很重要的 | <input type="checkbox"/> |
| 6. 多源績效回饋所衡量的項目是重要的管理能耐 | <input type="checkbox"/> |
| 7. 我不認為我的部屬與同仁具備衡量我管理才能的能力 | <input type="checkbox"/> |
| 8. 多源績效回饋所評量內容都是我很想獲得的資訊 | <input type="checkbox"/> |
| 9. 我相信我的同仁與部屬們是提供我管理才能回饋的適當對象 | <input type="checkbox"/> |

非常
不同
同意

普通

同意

非常
同意

- | | | | | | |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 10. 多源績效回饋的分析結果幫助我了解自己改善的方向 | <input type="checkbox"/> |
| 11. 我具備足夠能力，能夠依照評估的內容進行管理上的自我調整 | <input type="checkbox"/> |
| 12. 根據所收到的管理才能剖面圖，我清楚了解自己在管理上應該努力的項目 | <input type="checkbox"/> |
| 13. 我相信根據多源績效回饋所提供的評估結果進行自我改善是可行的 | <input type="checkbox"/> |
| 14. 我不認為自己有能力可以根據多源績效回饋的建議達到自我改善 | <input type="checkbox"/> |
| 15. 多源績效回饋所衡量的管理才能，基本上是不可能得到改善的 | <input type="checkbox"/> |
| 16. 我對於多源績效回饋的結果並沒有太大的決定力 | <input type="checkbox"/> |
| 17. 多源績效回饋所反應的結果是我自己可以控制的範圍 | <input type="checkbox"/> |
| 18. 多源績效回饋所測量的管理才能與表現完全是以個人的努力結果 | <input type="checkbox"/> |
| 19. 多源績效回饋的評量結果，不管好壞，主要是受到許多外在環境與人為因素的影響 | <input type="checkbox"/> |
| 20. 我相信公司將會全力支持我在管理才能我改善上各種努力 | <input type="checkbox"/> |
| 21. 我的上司會提供我在管理才能上自我改善的所需資源 | <input type="checkbox"/> |
| 22. 我的上司會主動關懷及鼓勵您進行管理才能上自我改善 | <input type="checkbox"/> |

非常不同意 不同意 普通 同意 非常同意

-
23. 如果可以選擇的話，我仍願意繼續參與多源績效回饋.....
24. 我不認為公司應該長期進行此項績效回饋...
25. 我相信多源績效回饋將有助於管理者的才能之發展.....

二、 下列問題是有關您對工作中不同層面的感覺與看法，不涉及對或錯，請分別在以下適當的位置打“✓”。

非常不滿意 不滿意 普通 滿意 非常滿意

-
1. 我對“工作給予我的學習和成長之機會”感到
2. 我對“工作與我興趣之結合”感到.....
3. 我對“在工作上所擔負的責任”感到.....
4. 我對“組織對工作上專業技能之支援”感到...
5. 我對“主管與同事在工作上給我精神上的支持與鼓勵”感到.....
6. 我對“公司給予我的在職訓練”感到.....
7. 我對“與同事間的相處”感到.....
8. 我對“主管與部屬間的人際關係”感到.....
9. 我對“在工作上之升遷機會”感到.....
10. 我對“公司內人事升遷管道之明確度”感到...
11. 我對“目前工作對未來事業發展之幫助”感到

非常
不滿意

普通

滿意

非常
滿意

- 12.我對’目前公司內的薪資制度’感到
- 13.“與公司內其他同事相比，我對我的薪資待遇”感到
- 14.“與我的工作量相比，我對目前的薪資”感到
- 15.我對“在工作中得到他人的肯定”感到
- 16.我對’目前工作環境、設備’感到
- 17.我對“工作中的成就感“感到
- 18.整體而言，我對目前的工作感到