

差序領導，主動人格與工作投入之關係

資料使用說明

一、計畫簡介

計畫主持人	江雲驊
計畫執行單位	銘傳大學企業管理學系
經費補助單位	科技部
計畫執行期間	2018.08.01~2019.07.31
調查執行期間	2018.12.01~2019.04.30

二、釋出檔案說明

1. 資料使用說明

資料使用說明.docx	含計畫簡介、釋出檔案說明、資料整理內容及使用注意事項、資料引用說明等
-------------	------------------------------------

2. 問卷

ques.pdf	郵寄自填問卷
----------	--------

3. 資料檔

data.sav	問卷 SPSS 資料檔
data.xlsx	問卷 EXCEL 資料檔

4. 報告書

report.pdf	報告書全文檔
------------	--------

三、資料整理內容及使用注意事項

- 中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心(以下簡稱本專題中心)所進行的資料整理工作，為不合理值檢核(核對資料檔選項文字是否與問卷選項是否一致或缺漏)、重覆樣本編號檢核等，本專題中心進行資料整理後發現下列情況：

- (1) 不合理值(核對資料檔選項文字是否與問卷選項是否一致或缺漏)詳列如下，使用者可自行參酌是否要保留分析。

問卷	題號	資料檔變項名稱	選項值	次數
ques	一、7	EDL7	0.07	1

- (2) 資料檔未包含問卷中基本資料的部分題組。

四、資料引用說明

由於各期刊或論文要求的參考文獻格式不同，可視需求自行修正。

1. 中文參考文獻格式

江雲驊(2023)。差序領導，主動人格與工作投入之關係(E10837)【原始數據】。取自中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心學術調查研究資料庫。 <https://doi.org/10.6141/TW-SRDA-E10837-1>

2. 英文參考文獻格式

Yun-hwa Chiang (2023). Experienced Differential Leadership, Proactive Personality, and Work Engagement (E10837) [data file]. Available from Survey Research Data Archive, Academia Sinica. <https://doi.org/10.6141/TW-SRDA-E10837-1>

五、聯絡方式

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心
「學術調查研究資料庫」
E-mail: srda@gate.sinica.edu.tw

上述內容由中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心製作；尊重學術倫理，本資料僅供資料申請者使用，勿擅自拷貝或轉贈他人使用。
