

各位女士、先生：您好

科技人力資源之規劃與應用為科技發展之核心，近十數年來我國的產業結構已逐漸轉型邁向高科技產業，國內若干高科技產業蓬勃發展，產業規模擴充快速，導致相關之工程師及技術人員嚴重不足，因此近年來政府致力於整合相關單位資源，加強規劃培訓高科技產業所需人才，以解決專業人才供需失調所衍生之問題。本研究接受國科會委託主要在了解政府介入企業科技人才培訓的各項政策，評估各項政策是否真能切中企業所需且發揮其效用，並結合各位先進的意見以做為政府介入企業辦理科技人才培訓時之參考。您所提供的資料僅做學術研究，絕不對外公開，敬請放心填答，謝謝您的合作。

敬祝 身體健康 萬事如意

中正大學勞工研究所  
李漢雄 博士 敬啟  
民國八十八年三月

地址：嘉義縣民雄鄉三興村 160 號  
電話：05-2428190  
傳真：05-2720559

填答說明：請於各方格內打勾作答。

	非 常 不 同 意 ①	不 同 意 ②	無 意 見 ③	同 意 ④	非 常 同 意 ⑤
(一) 影響企業辦理科技人才培訓因素					
1. 辦理科技人才培訓時企業經營者非常支持	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 主管對於科技人才培訓之辦理有相當的共識	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 對於人才培訓必須成立專責之訓練單位	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 辦理人才培訓時常感經費不足	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 辦理訓練時人數時常未能達到經濟規模	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 辦理人才培訓時會造成人員調度困難	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 個人對於訓練成效感到懷疑	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 對於辦理科技人才培訓的相關資訊不足	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	非 常 不 同 意 ①	不 同 意 ②	無 意 見 ③	同 意 ④	非 常 同 意 ⑤
9. 辦理科技人才培訓時適合的訓練場地難尋	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 辦理科技人才培訓時專業訓練師資不足	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. 辦理科技人才培訓時適合的教材難尋	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. 個人認為科技產業對於科技人才的需求具有相當的急迫性。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. 個人認為科技產業的未來是充滿未知性的。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. 個人認為企業辦理科技人才培訓具有相當的風險性。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(二) 政策評估面					
15. 個人認為政府以投資抵減方式介入企業科技人才培訓，此方式是相當有效的。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. 個人認為政府以補助企業辦理人才培訓方式介入企業科技人才培訓，此方式是相當有效的。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. 個人認為政府以委託學校或訓練機構辦理科技人才培訓 (A - B - C 模式) 之方式辦理企業科技人才培訓，此方式是相當有效的。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. 政府成立輔導團協助辦理企業科技人才培訓，此方式對企業相當有幫助的。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19. 整體而言，個人覺得政府介入企業科技人才培訓政策是相當有成效的。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(三) 未來方向					
20. 個人認為政府針對企業科技人才培訓未來尚須加強政府補貼或融資的方案。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21. 個人認為政府針對企業科技人才培訓未來尚須提高租稅獎勵百分比。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	非 常 不 同 意 ①	不 同 意 ②	無 意 見 ③	同 意 ④	非 常 同 意 ⑤
22. 個人認為政府應統合成立科技人才培訓單位。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23. 個人認為政府針對企業科技人才培訓未來應加強輔導有關單位舉辦培訓課程。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24. 個人認為政府應該要求科技產業提撥固定比率預算於科技人才培訓上。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
25. 個人認為政府針對參與企業科技人才培訓的勞工得以扣抵個人所得稅。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## 基本資料

填答說明：1.請於各方格內打勾作答，或於橫線中填入具體答案。

2.所有問題均為單選題。

- 1.目前職位：①辦事員及以下    ②專員 / 主任    ③課長 / 科長  
④經理 / 處長    ⑤協理及以上
- 2.工作地點：①台北縣市    ②北區(新竹以北)    ③中區  
④南區    ⑤東區
- 3.產業投資別：①本國資：a.公營    b.民營    c.公民營    d.其它\_\_\_\_  
②外資：a.美    b.日    c.歐    d.其它\_\_\_\_  
③中外合資：a.中美    b.中日    c.中歐    d.其它\_\_\_\_
- 4.行業別：①農林漁牧業    ②礦業及土石採取業    ③製造業  
④水電燃氣業    ⑤商業(百貨、批發、行銷)  
⑥營造業    ⑦運輸倉儲及通信  
⑧金融保險不動產及工商服務業  
⑨公共行政、社會服務及個人服務業    ⑩其它\_\_\_\_
- 5.公司型態：①勞力密集    ②資本密集    ③技術密集
- 6.資本額：①0.3 億元以下    ②0.3~0.5 億元    ③0.5~1 億元  
④1~3 億元    ⑤3 億元以上
- 7.營業額：①1 億元以下    ②1~5 億元    ③5~10 億元  
(1997 年) ④10~30 億元    ⑤30 億元以上

- 8.員工人數: ①300 人以下    ②300~500 人    ③500~1000 人  
④1000~3000 人    ⑤3000 人以上
- 9.公司成立時間:  
①5 年以下    ②5~10 年    ③11~15 年  
④16~20 年    ⑤20 年以上
- 10.教育訓練預算:(以 87 年度為例)  
總經費:①60 萬以下    ②60~100 萬    ③100~300 萬  
④300~500 萬    ⑤500~1000 萬  
⑥1000 萬以上

填答說明：請簡單填寫下列各問題。

1. 您認為政府針對科技人才培育工作上尚須加強哪方面之輔導及配合措施？
2. 您是否贊成政府所採行的各種獎勵或輔導措施？為什麼？
3. 針對科技人才培訓，您認為政府未來還有哪些獎勵、輔導或配合上的的辦法可以採行？
4. 政府目前設置的外勞就業安定基金是提供教育訓練補助的來源，若取消外勞就業安定基金，依您的看法，是否會對未來企業的教育訓練產生衝擊或影響？

寄件人：

621 嘉義縣民雄鄉三興村 160 號  
中正大學勞工研究所  
李漢雄 博士 收