

第二階段研究問卷

您 好：

這是國科會研究計劃 - 「個人特性、工作經驗及組織社會化實務對新進人員調適之影響：以管理碩士為例」第二階段之問卷調查，感謝您在第一階段調查時的協助，使本研究才得以順利進行。

第二階段的問卷，亟需要您再次協助，以使本縱斷面之研究得以順利完成，您的熱心協助對本研究不僅有學術貢獻，亦為往後組織協助新進員工成長提供了實務上的應用價值。填答時間約需15分鐘左右完成，謝謝您的耐心填答，並請勿遺漏任何一題，我們仍會秉持謹慎小心之態度處理每份問卷，並保證不會單獨顯示您的資料，請放心依現況填答。懇請您在一週內將問卷寄回，再次感謝您百忙之中不吝賜教，謹此衷心表示感謝。

敬 祝 工作順利

溫金豐 博士 (國立中正大學勞工系暨研究所)

研 究 生 黃 智 (國立中山大學人力資源管理研究所)

敬上

連絡電話：(07)5252000 轉 4930 FAX：(07) 5254939 E-mail：hr87408@cm.nsysu.edu.tw

【問卷由此開始】

□請在看完下列每個句子後，勾選一個或填答你認為適合的答案。

【成長需求強度】

非 不 不 同 非
常 常
不 同 確
同 同
意 意 定 意 意

- 1.我希望獲得上司的高度尊重和公平對待。
- 2.我希望能從事具有激發性和挑戰性的工作。
- 3.我希望在工作中有獨立思考和行動的機會。

非 不 不 同 非
常 常
不 同 確
同 同
意 意 定 意 意

- 4.我希望有高度的工作安全感。
- 5.我希望有非常友善的同事。
- 6.我希望能有從工作中學習新知的機會。
- 7.我希望能有優渥的薪俸和福利。
- 8.我希望能有在工作中運用創造力和想像力的機會。
- 9.我希望能有快速的升遷。
- 10.我希望在工作上有個人成長與發展的機會。
- 11.我希望能從工作中得到有價值的成就感。

【組織認同】

非 不 不 同 非
常 常 常
不 同 確
同 同
意 意 定 意 意

- 1.當有人批評組織時，我會覺得好像我自己被侮辱了。
- 2.我很在意別人對我所屬的組織的看法。
- 3.當我談論組織時，我經常用「我們」而非「他們」來敘述。
- 4.組織的成功就是我的成功
- 5.當有人稱讚組織時，我會覺得好像自己被讚美了

【社會化結果】

非 不 不 同 非
常 常 常
不 同 確
同 同
意 意 定 意 意

- 1.我已經瞭解到在組織內部是如何在運作的。
- 2.我對我所工作的部門或團體之過去歷史瞭解很少。
- 3.我會是一個好的組織代表。
- 4.我不認為任何一個同事都是我的朋友。
- 5.我尚未學習到工作的訣竅或技巧。
- 6.我尚未熟練各項工作上的專業術語及詞彙。
- 7.我知道誰是組織中最具有影響力的人。
- 8.我已經學會如何用有效率的方法，成功地完成工作。
- 9.我對整個組織的習俗、典禮及慶祝儀式不熟悉。
- 10.我通常被排除在組織中其他成員所舉行的聚會活動之外。
- 11.組織的目標就是我的目標。

- 12.我還不熟練組織中目前的特殊用語及行話。
- 13.在我的工作團體中，我被視為是與他們同一夥的。
- 14.我知道組織長久以來的傳統。
- 15.我並不太瞭解在組織中常用的名稱縮寫之意義。
- 16.我相信我很適合此一組織。
- 17.我並不認同組織的價值觀。
- 18.我瞭解我在這個行業中的行話及詞語所代表之特殊意義。
- 19.我已經熟練有關我職務上所要求的工作內容。
- 20.我瞭解組織的目標。
- 21.我可以很清楚地描述我工作部門或團體的背景。
- 22.我尚未發展出適當的技術和能力，成功地執行工作。
- 23.我對組織中的政治狀況不瞭解。
- 24.我瞭解有關我的工作之所有職責。
- 25.我是一個能夠代表組織價值觀的員工。
- 26.我不知道在我的工作範圍內，怎麼做才能得到我最想要的工作分配。
- 27.我通常被組織中的非正式人際網路或聚會所拒絕。
- 28.我能瞭解組織中其他成員行為背後的動機。
- 29.我對整個組織的歷史沿革非常熟悉。
- 30.我瞭解大多數有關我這個行業的專業縮寫名詞之意義。
- 31.我在組織內是很受歡迎的。
- 32.我能辨別在組織中要完成工作，誰是最重要的決定性人物。
- 33.我相信大部分的同事都喜歡我。
- 34.我支持組織所設定的目標。

【離職意願】

非 不 不 同 非
常 常 常
不 同 確
同 同
意 意 定 意 意

1.我會經常考慮辭去現在的工作。

2.我會經常想要尋找其他的工作。

3.我是否肯定想要辭去現在的工作？

極肯定會 肯定會 不一定 肯定不會 絕對不會

【個人資料】

姓 名： _____

連絡電話： _____

連絡地址： _____

本問卷到此全部結束，煩請您再檢查一遍，是否有遺漏未填之處，再次感謝您熱忱協助及參與。