

部屬： _____

部 屬 問 卷

親愛的女士、先生，您好：

感謝您百忙中撥空填寫本問卷。這是一份關於員工對組織環境、個人特質及與直屬主管互動態度的調查問卷。本問卷純為學術研究之用，絕對保密，不會在貴公司留下任何記錄，亦不作個人分析，請您安心作答。為感謝您的協助，「填寫完整」之問卷，將致贈您精美文具用品！（贈品品項請參閱卷最後之圖片）。填答完畢後，請您將問卷放入回郵信封，彌封後交回給您的主管。再次感謝您的鼎力相助！ 敬祝 身體健康 諸事順利

國立東華大學企業管理學系

指導教授：林家五 博士

聯絡電話：03-890-3026

電子信箱：jwlin@gms.ndhu.edu.tw

第一 部分	請評估您與主管的互動情況 底下的敘述，， 想要瞭解直屬主管與你的互動情況。請針對所描述的行為，評估主管在此行為上的出現頻率，由(1)我不記得他曾經對我做過這種行為，(2)他很少對我做這種行為，(3)他偶爾對我做這種行為，(4)他有時對我做這種行為，(5)他經常對我做這種行為，到(6)他總是對我做這種行為。	1 我不記得他曾經對我做過這種行為	2 他很少對我做這種行為	3 他偶爾對我做這種行為	4 他有時對我做這種行為	5 他經常對我做這種行為	6 他總是對我做這種行為
例	用言語嘲弄我	1	2	3	4	⑤	6
1	用言語嘲弄我	1	2	3	4	5	6
2	告訴我，我的想法或感覺是愚蠢的	1	2	3	4	5	6
3	給我靜默(冷漠)的反應	1	2	3	4	5	6
4	在別人面前貶低我	1	2	3	4	5	6
5	侵犯我的隱私	1	2	3	4	5	6
6	提醒我以前犯過的錯誤和失敗的例子	1	2	3	4	5	6
7	不認可我工作上的努力	1	2	3	4	5	6
8	為了他的面子而責怪我	1	2	3	4	5	6
9	推翻他做過的承諾	1	2	3	4	5	6
10	為了別的原因生氣時，遷怒於我	1	2	3	4	5	6
11	在他人面前，負面批評我	1	2	3	4	5	6
12	對我沒有禮貌	1	2	3	4	5	6

13	不讓我和其他同事交流互動	1	2	3	4	5	6
14	說我沒能力	1	2	3	4	5	6
15	對我說謊	1	2	3	4	5	6

第二 部分	組織中，許多重要議題的決策可能受到 <u>專業技術考量</u> （理性）的影響，也可能受到 <u>政治考量的影響</u> （例如要獲取，或保護權力、資源與朋友）。在大部分情況，是兩種力量對決策的混合影響。請逐一針對下列議題，指出在您的組織中，每種決策通常是受到何種力量的影響，請於右方欄位圈選適當的對應數字請評估您與「直屬主管」的互動情形，並於右方欄位圈選適當的對應數字(1=完全受到專業技術的影響~7=完全受到政治力量的影響)。	1 完全受到專業技術影響	2	3	4	5	6	7 完全受到政治力量影響
	例 升遷	1	2	3	4	⑤	6	7
	1 升遷	1	2	3	4	5	6	7
	2 任務指派	1	2	3	4	5	6	7
	3 個人利益分配	1	2	3	4	5	6	7
	4 業務預算分配	1	2	3	4	5	6	7
	5 招聘和解僱	1	2	3	4	5	6	7
	6 共享資訊	1	2	3	4	5	6	7
	7 績效考核	1	2	3	4	5	6	7
	8 設備和作業程序的指派	1	2	3	4	5	6	7
9 組織結構	1	2	3	4	5	6	7	

第三部分 基本資料

1	公司名稱/單位 _____/_____
2	性別 (1) <input type="checkbox"/> 男 (2) <input type="checkbox"/> 女
3	年齡 約_____歲
4	教育程度 (1) <input type="checkbox"/> 高中(含)以下 (2) <input type="checkbox"/> 專科/學院/大學 (3) <input type="checkbox"/> 研究所(含)以上
5	工作總年資 約_____年_____月
6	與主管共事年資 約_____年_____月

～ 本問卷到此結束，麻煩您檢查是否有遺漏未填的題目。感謝您的填答，也感謝您將本卷放入回郵信封，彌封後交回給您的主管。～

～ 萬分感謝您百忙中撥冗協助本研究的進行 ～