

和諧價值觀與華人工作團隊效能：和諧雙元模式與整合模式之探討

資料使用說明

一、計畫簡介

計畫主持人	黃敏萍
計畫執行單位	元智大學管理學院
經費補助單位	科技部
計畫執行期間	2017.08.01~2018.07.31

二、釋出檔案說明

1. 資料使用說明

資料使用說明.docx	含計畫簡介、釋出檔案說明、資料整理內容及使用注意事項等
-------------	-----------------------------

2. 問卷

ques1.pdf	團隊 1-團隊成員問卷、團隊領導者問卷
ques2.pdf	團隊 2-團隊問卷

3. 資料檔

data1.sav	團隊 1-SPSS 資料檔
data2.sav	團隊 2-SPSS 資料檔

4. 報告書

report.pdf	報告書全文檔
------------	--------

三、資料整理內容及使用注意事項

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心所進行的資料整理方式，僅進行可識別個人身份資料檢查，且依計畫原提供之檔案內容釋出，未對變項名稱、變項及選項數值說明與問卷是否一致或有定義進行核對或修改。

四、資料引用說明

由於各期刊或論文要求的參考文獻格式不同，可視需求自行修正。

1. 中文參考文獻格式

黃敏萍 (2022)。和諧價值觀與華人工作團隊效能：和諧雙元模式與整合模式之探討 (E10665)【原始數據】。取自中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心學術調查研究資料庫。doi:10.6141/TW-SRDA-E10665-1

2. 英文參考文獻格式

Min-Ping Huang (2022). Harmony Values and Team Effectiveness in Chinese Cultural Context: Investigating the Dualistic Model and the Integrated Model of Harmony (E10665) [Data file]. Available from Survey Research Data Archive, Academia Sinica. doi:10.6141/TW-SRDA-E10665-1

五、聯絡方式

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心

「學術調查研究資料庫」

E-mail:srda@gate.sinica.edu.tw

上述內容由中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心製作；尊重學術倫理，本資料僅供資料申請者使用，勿擅自拷貝或轉贈他人使用。
