

尊重型領導與不尊重型領導之量表與多元效度建立

資料使用說明

一、計畫簡介

計畫主持人	沈其泰
計畫執行單位	國立彰化師範大學人力資源管理研究所
經費補助單位	科技部
計畫執行期間	2017.08.01~2018.07.31
調查執行期間	2018.01.01~2018.06.30

二、釋出檔案說明

1. 資料使用說明

資料使用說明.docx	含計畫簡介、釋出檔案說明、資料整理內容及使用注意事項、資料引用說明等
-------------	------------------------------------

2. 問卷

ques.pdf	問卷
----------	----

3. 資料檔

data1.sav	第一樣本 SPSS 資料檔
data2.sav	第二樣本 SPSS 資料檔

4. 過錄編碼簿

codebook.pdf	問卷對照變項名稱檔
--------------	-----------

5. 報告書

report.pdf	報告書全文檔
------------	--------

三、資料整理內容及使用注意事項

- 中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心(以下簡稱本專題中心)所進行的資料整理工作，為不合理值檢核(核對資料檔選項文字是否與問卷選項是否一致或缺漏)。本專題中心進行資料整理後發現下列情況：

資料檔缺少選項文字說明，詳列如下：

問卷	題號	資料檔：變項名稱	不合理值	次數
ques	婚姻狀況	data1：mar	4	1
ques	第一部分	data2：nr15	3.33 3.89	1 1
ques	第四部分	data2：se1	3.44	1
ques	第七部分	data2：orl6	3.36	1

2. 本專題中心未進行邏輯檢核，資料檔中變項若有出現「系統遺漏值」者，可能係因題目間跳答過錄的設計、受訪者未回答等因素所致，故請自行判斷並於使用時多加留意。
3. 資料檔中開放題文字內容，皆為受訪者所填答之原始答案，故本專題中心未進行檢核，請自行判斷並於使用時多加留意。
4. 問卷與資料檔出入之處，以資料檔為主。

四、資料引用說明

由於各期刊或論文要求的參考文獻格式不同，可視需求自行修正。

1. 中文參考文獻格式

沈其泰 (2023)。尊重型領導與不尊重型領導之量表與多元效度建立(E10621)【原始數據】。取自中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心學術調查研究資料庫。 <https://doi.org/10.6141/TW-SRDA-E10621-1>

2. 英文參考文獻格式

Chi-tai Shen (2023). The Scales and Multiple Validities of Respectful and Disrespectful Leadership (E10621) [data file]. Available from Survey Research Data Archive, Academia Sinica. <https://doi.org/10.6141/TW-SRDA-E10621-1>

五、聯絡方式

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心
「學術調查研究資料庫」
E-mail: srda@gate.sinica.edu.tw

上述內容由中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心製作；尊重學術倫理，本資料僅供資料申請者使用，勿擅自拷貝或轉贈他人使用。
