

同事問卷

各位先生、女士：

您好，非常感謝您願意協助本研究的進行，由於您的用心與配合，將使我們的研究資料得以順利蒐集。

本研究的主要目的，在瞭解領導者與成員社會比較關係、忌妒、需求供給適配、職場排擠、以及負向八卦之間的關係，以增進學術與實務上的參考價值。

本研究問卷全程採取匿名方式進行，我們保證絕對不會將您的個人資料對外公開，也將只針對整體問卷資料進行分析，不會對任何個別的資料進行分析，同時所有研究結果也只用於學術研究的參考，敬請您安心填答。

此外，當您收到此份問卷時，請您先聽從施測人員的說明，若您有任何疑問，請隨時提出，我們的施測人員會非常樂意為您進行更進一步的解答，一旦您進行本問卷的填寫，並且在填寫完成後將本問卷回傳給我們時，我們將視同您同意參與並同意填寫本問卷。當然，即使在您填寫或回傳本問卷之後，若產生任何的疑慮，也可隨時與我們的施測人員聯絡，我們會隨時為您解答，在解答之後若仍然無法消除您的疑慮，我們也將會依照您的要求將您所填答的問卷自本研究中予以移除。同時在問卷填答的過程中若有任何不愉快的情緒或挫折感，可隨時停止作答並退出研究的參與，有需要協助時可聯繫研究相關人員或下方之國立彰化師範大學心理諮商與輔導中心的人員，以尋求協助。

最後，在問卷填寫的過程中，請您避免隨意填答內容或遺漏填答，因為這些都會影響本研究分析結果的準確性。再一次誠摯地感謝您的配合與幫助，敬祝您閤家平安！

國立彰化師範大學人力資源管理研究所
計劃主持人：沈其泰

E-mail：ctshen2013@gmail.com

聯絡電話：0937-922-673

國立彰化師範大學心理諮商與輔導中心
聯絡電話：04-7232105 分機1402-1416

FAX：04-7211163

電子郵件：counseling@cc2.ncue.edu.tw

地點：彰化市進德路1號綜合中心2樓

第一部分

填答說明： 此部分主要了解您對 該名員工 ，其實際在工作場合的表現，於下列各項敘述勾選「✓」出 該員工 展現行為的頻率，數字越大表示頻率越高。 *註：內群體是指和您同部門(團隊)中與您直屬主管關係較好的那些員工，亦即那些容易獲得較佳任務的指派、升遷與加薪機會的成員。	總 經 常 偶 有 很 幾 是 常 常 爾 時 少 乎 如 如 如 如 如 如 沒 此 此 此 此 此 此 有
1. 在工作職場上他/她會忽略內群體成員。	<input type="checkbox"/> ₁ <input type="checkbox"/> ₂ <input type="checkbox"/> ₃ <input type="checkbox"/> ₄ <input type="checkbox"/> ₅ <input type="checkbox"/> ₆ <input type="checkbox"/> ₇
2. 他/她會避免和內群體成員待在同個地方。	<input type="checkbox"/> ₁ <input type="checkbox"/> ₂ <input type="checkbox"/> ₃ <input type="checkbox"/> ₄ <input type="checkbox"/> ₅ <input type="checkbox"/> ₆ <input type="checkbox"/> ₇
3. 他/她不願意回應或與內群體成員交談。	<input type="checkbox"/> ₁ <input type="checkbox"/> ₂ <input type="checkbox"/> ₃ <input type="checkbox"/> ₄ <input type="checkbox"/> ₅ <input type="checkbox"/> ₆ <input type="checkbox"/> ₇
4. 他/她不願意 (或是會避免) 和內群體成員共同用餐。	<input type="checkbox"/> ₁ <input type="checkbox"/> ₂ <input type="checkbox"/> ₃ <input type="checkbox"/> ₄ <input type="checkbox"/> ₅ <input type="checkbox"/> ₆ <input type="checkbox"/> ₇
5. 他/她會刻意避開內群體成員。	<input type="checkbox"/> ₁ <input type="checkbox"/> ₂ <input type="checkbox"/> ₃ <input type="checkbox"/> ₄ <input type="checkbox"/> ₅ <input type="checkbox"/> ₆ <input type="checkbox"/> ₇
6. 他/她不會去關注內群體成員。	<input type="checkbox"/> ₁ <input type="checkbox"/> ₂ <input type="checkbox"/> ₃ <input type="checkbox"/> ₄ <input type="checkbox"/> ₅ <input type="checkbox"/> ₆ <input type="checkbox"/> ₇
7. 他/她會刻意不讓內群體成員參與對話。	<input type="checkbox"/> ₁ <input type="checkbox"/> ₂ <input type="checkbox"/> ₃ <input type="checkbox"/> ₄ <input type="checkbox"/> ₅ <input type="checkbox"/> ₆ <input type="checkbox"/> ₇
8. 他/她會拒絕與內群體成員談話。	<input type="checkbox"/> ₁ <input type="checkbox"/> ₂ <input type="checkbox"/> ₃ <input type="checkbox"/> ₄ <input type="checkbox"/> ₅ <input type="checkbox"/> ₆ <input type="checkbox"/> ₇
9. 他/她會刻意忽略內群體成員的存在。	<input type="checkbox"/> ₁ <input type="checkbox"/> ₂ <input type="checkbox"/> ₃ <input type="checkbox"/> ₄ <input type="checkbox"/> ₅ <input type="checkbox"/> ₆ <input type="checkbox"/> ₇
10. 當他/她要出去或休息時，不會邀請或主動詢問內群體成員是否有需要的東西。	<input type="checkbox"/> ₁ <input type="checkbox"/> ₂ <input type="checkbox"/> ₃ <input type="checkbox"/> ₄ <input type="checkbox"/> ₅ <input type="checkbox"/> ₆ <input type="checkbox"/> ₇

請翻頁繼續作答→

第二部分

填答說明： 以下問題有關 <u>該名員工</u> 在工作場合中聊到其他同事的談話，這些談話發生在被談論到的同事本人不在場且聽不到談話內容的情況下。這同事可以是你的任何一位同事，但是不包括你的上司。 在過去一個月中， <u>該名員工多常</u> ...	從	一	一	一	一	一	一
	來	個	個	週	週	天	天
	沒	月	月	一	二	一	超
	有	一	二	次	至	次	過
		次	至	次	三	次	一
		次	三	次	次	次	次
1. 該員工對另外一位同事做過的某些事情持有負面的看法。	<input type="checkbox"/>						
2. 該員工在與你交談時質疑過另外一位同事的能力。	<input type="checkbox"/>						
3. 該員工在與你交談時批評過另外一位同事。	<input type="checkbox"/>						
4. 該員工針對另外一位同事做過的事情向你發牢騷。	<input type="checkbox"/>						
5. 該員工在與你交談時講過另外一位同事不光彩的事。	<input type="checkbox"/>						

本問卷到此全部結束，辛苦您了，懇請您再次確認有無遺漏填答的題項，並放入原信封後彌封擲回，感謝您的協助。