

台灣 (Taiwan, ROC)

勞動部勞動力發展署

2017年新鮮人職場競爭力大調查

Study Documentation

March 4, 2019

Metadata Production

Metadata Producer(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (SRDA) , 中央研究院人社中心調查研究專題中心, DDI文件製作
Production Date	March 4, 2019
Version	2.0版, 參考IHSN Nesstar Template修改
Identification	AH130014

Table of Contents

Overview	4
Scope & Coverage	4
Producers & Sponsors	4
Sampling	4
Data Collection	4
Data Processing & Appraisal	5
Accessibility	5
Files Description	6
data2017	6
Variables Group(s)	7
基本資料	7
問卷題目	7
Variables Description	12
data2017	13

2017年新鮮人職場競爭力大調查

Overview

Type	企業用人與就業市場趨勢專題調查
Identification	AH130014
Version	Production Date: 2019-03-11 1
Abstract	<p>畢業季將至，眾多畢業生即將邁入職場，究竟企業對於新鮮人在工作表現、職場EQ與整體競爭力的評價如何而求職者在到職後有哪些需要留意的地方，才能受到主管青睞，快速打入核心，成為職場紅人，都是求職者關切的問題。本次「2017新鮮人職場競爭力大調查」是以台灣就業通網站登入求才會員為母體，並依北、中、南、東各地區之母體比例隨機抽樣進行調查。有效樣本數為1,129筆，調查時間為2017年5月9日至5月31日止，調查方法以電話訪問方式進行獨立樣本訪問。</p>
Kind of Data	抽查
Unit of Analysis	個人

Scope & Coverage

Time Period(s)	2017
Countries	台灣 (Taiwan, ROC)
Geographic Coverage	台灣地區
Universe	「台灣就業通」網站中的求才會員

Producers & Sponsors

Primary Investigator(s)	勞動部勞動力發展署
Other Producer(s)	勞動部勞動力發展署
Funding Agency/ies	勞動部

Sampling

Sampling Procedure	依北、中、南、東各地區之母體比例隨機抽樣
---------------------------	----------------------

Data Collection

Data Collection Dates	start 2017-05-09 end 2017-05-31
Data Collection Mode	電話訪問

Data Processing & Appraisal

Data Editing

中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心所進行的資料整理方式，為不合理值檢核。

Accessibility

Contact(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (中央研究院人社中心調查研究專題中心), https://srda.sinica.edu.tw , srda@gate.sinica.edu.tw
Distributor(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive)
Depositor(s)	勞動部勞動力發展署

Access Conditions

標準版(一般會員、院內會員申請下載)

Files Description

Dataset contains 1 file(s)

data2017	
# Cases	1129
# Variable(s)	79

Variables Group(s)

Dataset contains 2 group(s)

Group 基本資料							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	no	樣本編號	continuous	numeric-11.0	1129	0	-
2	a1	行業別	discrete	numeric-11.0	1129	0	-
3	a2	所屬部門	discrete	numeric-11.0	1129	0	-
4	a3	公司所在地	discrete	numeric-11.0	1129	0	-
5	a4	員工人數	discrete	numeric-11.0	1129	0	-
6	a5	員工人數：____	continuous	numeric-11.0	1129	0	-

Group 問卷題目							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	v1	1.畢業季即將來臨，您會建議新鮮人何時投遞履歷？	discrete	numeric-11.0	1129	0	-
2	v2_1	2.請問一份履歷缺少那些資料或內容會直接被刪除不考慮?(可複選)選擇1	discrete	numeric-11.0	1129	0	-
3	v2_2	2.請問一份履歷缺少那些資料或內容會直接被刪除不考慮?(可複選)選擇2	discrete	numeric-11.0	941	188	-
4	v2_3	2.請問一份履歷缺少那些資料或內容會直接被刪除不考慮?(可複選)選擇3	discrete	numeric-11.0	653	476	-
5	v2_4	2.請問一份履歷缺少那些資料或內容會直接被刪除不考慮?(可複選)選擇4	discrete	numeric-11.0	10	1119	-
6	v2_5	2.請問一份履歷缺少那些資料或內容會直接被刪除不考慮?(可複選)選擇5	discrete	numeric-11.0	4	1125	-
7	v2_6	2.請問一份履歷缺少那些資料或內容會直接被刪除不考慮?(可複選)選擇6	discrete	numeric-11.0	2	1127	-
8	v2_7	2.請問一份履歷缺少那些資料或內容會直接被刪除不考慮?(可複選)選擇7	discrete	numeric-11.0	1	1128	-
9	v3_1	3.請問貴公司在選用新鮮人時，何種經歷的人才會有加分作用?(可複選)選擇1	discrete	numeric-11.0	1129	0	-
10	v3_2	3.請問貴公司在選用新鮮人時，何種經歷的人才會有加分作用?(可複選)選擇2	discrete	numeric-11.0	777	352	-
11	v3_3	3.請問貴公司在選用新鮮人時，何種經歷的人才會有加分作用?(可複選)選擇3	discrete	numeric-11.0	391	738	-
12	v3_4	3.請問貴公司在選用新鮮人時，何種經歷的人才會有加分作用?(可複選)選擇4	discrete	numeric-11.0	3	1126	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
13	v3_5	3.請問貴公司在選用新鮮人時，何種經歷的人才會有加分作用?(可複選)選擇5	discrete	numeric-11.0	1	1128	-
14	v3_6	3.請問貴公司在選用新鮮人時，何種經歷的人才會有加分作用?(可複選)選擇6	discrete	numeric-11.0	1	1128	-
15	v4_1	4.根據貴公司過往找人才的經驗，您最常遇到的困擾是?(可複選)選擇1	discrete	numeric-11.0	1129	0	-
16	v4_2	4.根據貴公司過往找人才的經驗，您最常遇到的困擾是?(可複選)選擇2	discrete	numeric-11.0	961	168	-
17	v4_3	4.根據貴公司過往找人才的經驗，您最常遇到的困擾是?(可複選)選擇3	discrete	numeric-11.0	713	416	-
18	v4_4	4.根據貴公司過往找人才的經驗，您最常遇到的困擾是?(可複選)選擇4	discrete	numeric-11.0	9	1120	-
19	v4_5	4.根據貴公司過往找人才的經驗，您最常遇到的困擾是?(可複選)選擇5	discrete	numeric-11.0	4	1125	-
20	v4_6	4.根據貴公司過往找人才的經驗，您最常遇到的困擾是?(可複選)選擇6	discrete	numeric-11.0	2	1127	-
21	v4_o	4.根據貴公司過往找人才的經驗，您最常遇到的困擾是?(可複選)(07)其他，請說明：—	discrete	character-36	6	0	-
22	v5	5.根據您過往聘用新鮮人的經驗，針對新鮮人的工作表現，1~10分您會給幾分?	discrete	numeric-11.0	1129	0	-
23	v6_1	6.請問，您認為新鮮人的工作表現有哪些需要改進的地方?(可複選)選擇1	discrete	numeric-11.0	992	137	-
24	v6_2	6.請問，您認為新鮮人的工作表現有哪些需要改進的地方?(可複選)選擇2	discrete	numeric-11.0	815	314	-
25	v6_3	6.請問，您認為新鮮人的工作表現有哪些需要改進的地方?(可複選)選擇3	discrete	numeric-11.0	574	555	-
26	v6_4	6.請問，您認為新鮮人的工作表現有哪些需要改進的地方?(可複選)選擇4	discrete	numeric-11.0	5	1124	-
27	v6_5	6.請問，您認為新鮮人的工作表現有哪些需要改進的地方?(可複選)選擇5	discrete	numeric-11.0	3	1126	-
28	v6_o	6.請問，您認為新鮮人的工作表現有哪些需要改進的地方?(可複選)(08)其他，請說明：—	discrete	character-81	23	0	-
29	v7	7.針對職場新鮮人，從到職到能獨立作業，您會願意給他多少時間?	discrete	numeric-11.0	1129	0	-
30	v8_1	8.您會建議新鮮人透過哪些方式，讓工作盡快上手?(可複選)選擇1	discrete	numeric-11.0	1129	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
31	v8_2	8.您會建議新鮮人透過哪些方式，讓工作盡快上手？(可複選)選擇2	discrete	numeric-11.0	990	139	-
32	v8_3	8.您會建議新鮮人透過哪些方式，讓工作盡快上手？(可複選)選擇3	discrete	numeric-11.0	741	388	-
33	v8_4	8.您會建議新鮮人透過哪些方式，讓工作盡快上手？(可複選)選擇4	discrete	numeric-11.0	6	1123	-
34	v8_5	8.您會建議新鮮人透過哪些方式，讓工作盡快上手？(可複選)選擇5	discrete	numeric-11.0	2	1127	-
35	v8_o	8.您會建議新鮮人透過哪些方式，讓工作盡快上手？(可複選)(06)其他，請說明：—	discrete	character-24	2	0	-
36	v9	9.根據您過往聘用新鮮人的經驗，針對新鮮人的職場EQ，1~10分您會給幾分？	discrete	numeric-11.0	1129	0	-
37	v10_1	10.請問，您認為新鮮人的職場EQ有哪些需要改進的地方？(可複選)選擇1	discrete	numeric-11.0	1018	111	-
38	v10_2	10.請問，您認為新鮮人的職場EQ有哪些需要改進的地方？(可複選)選擇2	discrete	numeric-11.0	822	307	-
39	v10_3	10.請問，您認為新鮮人的職場EQ有哪些需要改進的地方？(可複選)選擇3	discrete	numeric-11.0	552	577	-
40	v10_4	10.請問，您認為新鮮人的職場EQ有哪些需要改進的地方？(可複選)選擇4	discrete	numeric-11.0	6	1123	-
41	v10_5	10.請問，您認為新鮮人的職場EQ有哪些需要改進的地方？(可複選)選擇5	discrete	numeric-11.0	3	1126	-
42	v10_6	10.請問，您認為新鮮人的職場EQ有哪些需要改進的地方？(可複選)選擇6	discrete	numeric-11.0	3	1126	-
43	v10_o	10.請問，您認為新鮮人的職場EQ有哪些需要改進的地方？(可複選)(07)其他，請說明：—	discrete	character-42	11	0	-
44	v11_1	11.以您的觀察，您覺得新鮮人最常發生的人際關係問題是？(可複選)選擇1	discrete	numeric-11.0	1129	0	-
45	v11_2	11.以您的觀察，您覺得新鮮人最常發生的人際關係問題是？(可複選)選擇2	discrete	numeric-11.0	803	326	-
46	v11_3	11.以您的觀察，您覺得新鮮人最常發生的人際關係問題是？(可複選)選擇3	discrete	numeric-11.0	412	717	-
47	v11_4	11.以您的觀察，您覺得新鮮人最常發生的人際關係問題是？(可複選)選擇4	discrete	numeric-11.0	3	1126	-
48	v11_5	11.以您的觀察，您覺得新鮮人最常發生的人際關係問題是？(可複選)選擇5	discrete	numeric-11.0	1	1128	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
49	v11_o	11.以您的觀察, 您覺得新鮮人最常發生的人際關係問題是?(可複選)(06)其他, 請說明: __	discrete	character-24	8	0	-
50	v12_1	12.您覺得怎樣特質的人會成為職場紅人?(可複選)選擇1	discrete	numeric-11.0	1129	0	-
51	v12_2	12.您覺得怎樣特質的人會成為職場紅人?(可複選)選擇2	discrete	numeric-11.0	983	146	-
52	v12_3	12.您覺得怎樣特質的人會成為職場紅人?(可複選)選擇3	discrete	numeric-11.0	693	436	-
53	v12_4	12.您覺得怎樣特質的人會成為職場紅人?(可複選)選擇4	discrete	numeric-11.0	3	1126	-
54	v12_5	12.您覺得怎樣特質的人會成為職場紅人?(可複選)選擇5	discrete	numeric-11.0	1	1128	-
55	v12_6	12.您覺得怎樣特質的人會成為職場紅人?(可複選)選擇6	discrete	numeric-11.0	1	1128	-
56	v12_o	12.您覺得怎樣特質的人會成為職場紅人?(可複選)(07)其他, 請說明: __	discrete	character-45	22	0	-
57	v13_1	13.請問您認為新鮮人的哪項特質, 對於掌握工作表現最有助益?(可複選)選擇1	discrete	numeric-11.0	1129	0	-
58	v13_2	13.請問您認為新鮮人的哪項特質, 對於掌握工作表現最有助益?(可複選)選擇2	discrete	numeric-11.0	961	168	-
59	v13_3	13.請問您認為新鮮人的哪項特質, 對於掌握工作表現最有助益?(可複選)選擇3	discrete	numeric-11.0	633	496	-
60	v13_4	13.請問您認為新鮮人的哪項特質, 對於掌握工作表現最有助益?(可複選)選擇4	discrete	numeric-11.0	2	1127	-
61	v13_5	13.請問您認為新鮮人的哪項特質, 對於掌握工作表現最有助益?(可複選)選擇5	discrete	numeric-11.0	1	1128	-
62	v13_6	13.請問您認為新鮮人的哪項特質, 對於掌握工作表現最有助益?(可複選)選擇6	discrete	numeric-11.0	1	1128	-
63	v13_7	13.請問您認為新鮮人的哪項特質, 對於掌握工作表現最有助益?(可複選)選擇7	discrete	numeric-11.0	1	1128	-
64	v13_o	13.請問您認為新鮮人的哪項特質, 對於掌握工作表現最有助益?(可複選)(09)其他, 請說明: __	discrete	character-47	3	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
65	v14	14.以您(或貴公司)所接觸到的新鮮人,針對時下新鮮人的職場競爭力,1~10分您會給幾分?	discrete	numeric-11.0	1129	0	-
66	v15_1	15.請問,針對要年後轉職的求職者,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇1	discrete	numeric-11.0	1129	0	-
67	v15_2	15.請問,針對要年後轉職的求職者,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇2	discrete	numeric-11.0	915	214	-
68	v15_3	15.請問,針對要年後轉職的求職者,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇3	discrete	numeric-11.0	619	510	-
69	v15_4	15.請問,針對要年後轉職的求職者,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇4	discrete	numeric-11.0	4	1125	-
70	v15_5	15.請問,針對要年後轉職的求職者,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇5	discrete	numeric-11.0	1	1128	-
71	v15_6	15.請問,針對要年後轉職的求職者,您會給他們什麼建議?(可複選)選擇6	discrete	numeric-11.0	1	1128	-
72	v15_o	15.請問,針對要年後轉職的求職者,您會給他們什麼建議?(可複選)(07)其他,請說明:—	discrete	character-27	19	0	-
73	v16	16.畢業季即將來臨,請問貴公司是否願意雇用社會新鮮人?	discrete	numeric-11.0	1129	0	-

Variables Description

Dataset contains 79 variable(s)

File : data2017**# no: 樣本編號****Information** [Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 3-1142] [Missing=*]**Statistics [NW/ W]** [Valid=1129 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=572.143 /-] [StdDev=328.427 /-]**# a1: 行業別****Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-19] [Missing=*]**Statistics [NW/ W]** [Valid=1129 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	農林漁牧業	24	2.1%
2	礦業及土石採取業	2	0.2%
3	製造業	579	51.3%
4	電力及燃氣供應業	3	0.3%
5	用水供應及污染整治業	7	0.6%
6	營建工程業	41	3.6%
7	批發及零售業	150	13.3%
8	運輸及倉儲業	20	1.8%
9	住宿及餐飲業	78	6.9%
10	出版、影音製作、傳播及資訊服務業	16	1.4%
11	金融及保險業	3	0.3%
12	不動產業	5	0.4%
13	專業、科學及技術服務業	33	2.9%
14	支援服務業	35	3.1%
15	公共行政及國防;強制性社會安全	5	0.4%
16	教育業	33	2.9%
17	醫療保健及社會工作服務業	48	4.3%
18	藝術、娛樂及休閒服務業	7	0.6%
19	其他服務業	40	3.5%

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.***# a2: 所屬部門****Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]**Statistics [NW/ W]** [Valid=1129 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	用人單位	138	12.2%
2	人資單位	991	87.8%

*Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.***# a3: 公司所在地****Information** [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]**Statistics [NW/ W]** [Valid=1129 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	北部地區	453	40.1%
2	中部地區	352	31.2%
3	南部地區	298	26.4%
4	東部地區	26	2.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data2017

a4: 員工人數

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1129 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	1-29人	117	10.4%
2	30-99人	318	28.2%
3	100-249人	317	28.1%
4	250人及以上	377	33.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

a5: 員工人數 : ____

Information [Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 2-66000] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1129 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=535.314 /-] [StdDev=2988.368 /-]

v1: 1. 畢業季即將來臨, 您會建議新鮮人何時投遞履歷?

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1129 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	6月以前	381	33.7%
2	7月	49	4.3%
3	8月	10	0.9%
4	9月以後	10	0.9%
5	隨時都可以	679	60.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_1: 2. 請問一份履歷缺少那些資料或內容會直接被刪除不考慮?(可複選)選擇1

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1129 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	沒寫自傳或自傳過於簡單	460	40.7%
2	履歷照片不正式或未附照片	153	13.6%
3	履歷過於制式, 無法突顯本身專長	61	5.4%
4	描述條件與應徵工作內容不符	305	27.0%
5	薪水要求不合理	70	6.2%
6	錯字太多	31	2.7%
7	用字遣詞不正式, 如使用火星文	17	1.5%
8	履歷要求相關資料不完整	32	2.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_2: 2. 請問一份履歷缺少那些資料或內容會直接被刪除不考慮?(可複選)選擇2

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=941 /-] [Invalid=188 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	沒寫自傳或自傳過於簡單	0	
2	履歷照片不正式或未附照片	182	19.3%
3	履歷過於制式, 無法突顯本身專長	47	5.0%

File : data2017

v2_2: 2.請問一份履歷缺少那些資料或內容會直接被刪除不考慮?(可複選)選擇2

Value	Label	Cases	Percentage
4	描述條件與應徵工作內容不符	234	24.9%
5	薪水要求不合理	215	22.8%
6	錯字太多	120	12.8%
7	用字遣詞不正式, 如使用火星文	82	8.7%
8	履歷要求相關資料不完整	61	6.5%
Sysmiss		188	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_3: 2.請問一份履歷缺少那些資料或內容會直接被刪除不考慮?(可複選)選擇3

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=653 /-] [Invalid=476 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	沒寫自傳或自傳過於簡單	0	
2	履歷照片不正式或未附照片	0	
3	履歷過於制式, 無法突顯本身專長	39	6.0%
4	描述條件與應徵工作內容不符	72	11.0%
5	薪水要求不合理	106	16.2%
6	錯字太多	121	18.5%
7	用字遣詞不正式, 如使用火星文	165	25.3%
8	履歷要求相關資料不完整	150	23.0%
Sysmiss		476	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_4: 2.請問一份履歷缺少那些資料或內容會直接被刪除不考慮?(可複選)選擇4

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=10 /-] [Invalid=1119 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	沒寫自傳或自傳過於簡單	0	
2	履歷照片不正式或未附照片	0	
3	履歷過於制式, 無法突顯本身專長	0	
4	描述條件與應徵工作內容不符	1	10.0%
5	薪水要求不合理	0	
6	錯字太多	3	30.0%
7	用字遣詞不正式, 如使用火星文	5	50.0%
8	履歷要求相關資料不完整	1	10.0%
Sysmiss		1119	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_5: 2.請問一份履歷缺少那些資料或內容會直接被刪除不考慮?(可複選)選擇5

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=4 /-] [Invalid=1125 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	沒寫自傳或自傳過於簡單	0	
2	履歷照片不正式或未附照片	0	

File : data2017

v2_5: 2.請問一份履歷缺少那些資料或內容會直接被刪除不考慮?(可複選)選擇5

Value	Label	Cases	Percentage
3	履歷過於制式, 無法突顯本身專長	0	
4	描述條件與應徵工作內容不符	0	
5	薪水要求不合理	1	25.0%
6	錯字太多	0	
7	用字遣詞不正式, 如使用火星文	1	25.0%
8	履歷要求相關資料不完整	2	50.0%
Sysmiss		1125	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_6: 2.請問一份履歷缺少那些資料或內容會直接被刪除不考慮?(可複選)選擇6

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2 /-] [Invalid=1127 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	沒寫自傳或自傳過於簡單	0	
2	履歷照片不正式或未附照片	0	
3	履歷過於制式, 無法突顯本身專長	0	
4	描述條件與應徵工作內容不符	0	
5	薪水要求不合理	0	
6	錯字太多	1	50.0%
7	用字遣詞不正式, 如使用火星文	0	
8	履歷要求相關資料不完整	1	50.0%
Sysmiss		1127	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2_7: 2.請問一份履歷缺少那些資料或內容會直接被刪除不考慮?(可複選)選擇7

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=1128 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	沒寫自傳或自傳過於簡單	0	
2	履歷照片不正式或未附照片	0	
3	履歷過於制式, 無法突顯本身專長	0	
4	描述條件與應徵工作內容不符	0	
5	薪水要求不合理	0	
6	錯字太多	0	
7	用字遣詞不正式, 如使用火星文	1	100.0%
8	履歷要求相關資料不完整	0	
Sysmiss		1128	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_1: 3.請問貴公司在選用新鮮人時, 何種經歷的人才會有加分作用?(可複選)選擇1

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1129 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	在學期間有打工經驗者	594	52.6%

File : data2017

v3_1: 3.請問貴公司在選用新鮮人時，何種經歷的人才會有加分作用?(可複選)選擇1

Value	Label	Cases	Percentage
2	在學期間有實習經驗者	322	28.5%
3	在學期間已考取證照者	185	16.4%
4	在校會擔任助教者	5	0.4%
5	參與比賽獲得獎項者	6	0.5%
6	有社團經驗者	10	0.9%
7	出國打工遊學經驗	7	0.6%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_2: 3.請問貴公司在選用新鮮人時，何種經歷的人才會有加分作用?(可複選)選擇2

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=777 /-] [Invalid=352 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	在學期間有打工經驗者	0	
2	在學期間有實習經驗者	368	47.4%
3	在學期間已考取證照者	297	38.2%
4	在校會擔任助教者	19	2.4%
5	參與比賽獲得獎項者	30	3.9%
6	有社團經驗者	37	4.8%
7	出國打工遊學經驗	26	3.3%
System		352	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_3: 3.請問貴公司在選用新鮮人時，何種經歷的人才會有加分作用?(可複選)選擇3

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=391 /-] [Invalid=738 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	在學期間有打工經驗者	0	
2	在學期間有實習經驗者	0	
3	在學期間已考取證照者	167	42.7%
4	在校會擔任助教者	27	6.9%
5	參與比賽獲得獎項者	62	15.9%
6	有社團經驗者	91	23.3%
7	出國打工遊學經驗	44	11.3%
System		738	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_4: 3.請問貴公司在選用新鮮人時，何種經歷的人才會有加分作用?(可複選)選擇4

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3 /-] [Invalid=1126 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	在學期間有打工經驗者	0	
2	在學期間有實習經驗者	0	
3	在學期間已考取證照者	0	
4	在校會擔任助教者	1	33.3%

File : data2017

v3_4: 3.請問貴公司在選用新鮮人時，何種經歷的人才會有加分作用?(可複選)選擇4

Value	Label	Cases	Percentage
5	參與比賽獲得獎項者	1	33.3%
6	有社團經驗者	1	33.3%
7	出國打工遊學經驗	0	
Sysmiss		1126	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_5: 3.請問貴公司在選用新鮮人時，何種經歷的人才會有加分作用?(可複選)選擇5

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=1128 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	在學期間有打工經驗者	0	
2	在學期間有實習經驗者	0	
3	在學期間已考取證照者	0	
4	在校曾擔任助教者	0	
5	參與比賽獲得獎項者	1	100.0%
6	有社團經驗者	0	
7	出國打工遊學經驗	0	
Sysmiss		1128	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_6: 3.請問貴公司在選用新鮮人時，何種經歷的人才會有加分作用?(可複選)選擇6

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=1128 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	在學期間有打工經驗者	0	
2	在學期間有實習經驗者	0	
3	在學期間已考取證照者	0	
4	在校曾擔任助教者	0	
5	參與比賽獲得獎項者	0	
6	有社團經驗者	1	100.0%
7	出國打工遊學經驗	0	
Sysmiss		1128	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_1: 4.根據貴公司過往找人才的經驗，您最常遇到的困擾是?(可複選)選擇1

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1129 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	主動投遞履歷後，打電話卻不接	526	46.6%
2	發通知信都不回覆	100	8.9%
3	面試無故不到，也不打電話致意	319	28.3%
4	面試前完全沒有準備，一問三不知	51	4.5%
5	錄取卻不報到，也未事先告知	66	5.8%
6	到職不到三天，就不來上班	23	2.0%

File : data2017

v4_1: 4.根據貴公司過往找人才的經驗，您最常遇到的困擾是?(可複選)選擇1

Value	Label	Cases	Percentage
7	其他，請說明：—	1	0.1%
8	以上皆無	11	1.0%
9	以上皆是	31	2.7%
10	一直詢問面試結果	1	0.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_2: 4.根據貴公司過往找人才的經驗，您最常遇到的困擾是?(可複選)選擇2

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=961 /-] [Invalid=168 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	主動投遞履歷後，打電話卻不接	0	
2	發通知信都不回覆	233	24.2%
3	面試無故不到，也不打電話致意	279	29.0%
4	面試前完全沒有準備，一問三不知	107	11.1%
5	錄取卻不報到，也未事先告知	251	26.1%
6	到職不到三天，就不來上班	88	9.2%
7	其他，請說明：—	3	0.3%
8	以上皆無	0	
9	以上皆是	0	
10	一直詢問面試結果	0	
Sysmiss		168	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_3: 4.根據貴公司過往找人才的經驗，您最常遇到的困擾是?(可複選)選擇3

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=713 /-] [Invalid=416 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	主動投遞履歷後，打電話卻不接	0	
2	發通知信都不回覆	0	
3	面試無故不到，也不打電話致意	165	23.1%
4	面試前完全沒有準備，一問三不知	54	7.6%
5	錄取卻不報到，也未事先告知	236	33.1%
6	到職不到三天，就不來上班	256	35.9%
7	其他，請說明：—	2	0.3%
8	以上皆無	0	
9	以上皆是	0	
10	一直詢問面試結果	0	
Sysmiss		416	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_4: 4.根據貴公司過往找人才的經驗，您最常遇到的困擾是?(可複選)選擇4

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=9 /-] [Invalid=1120 /-]

File : data2017

v4_4: 4.根據貴公司過往找人才的經驗，您最常遇到的困擾是?(可複選)選擇4

Value	Label	Cases	Percentage
1	主動投遞履歷後，打電話卻不接	0	
2	發通知信都不回覆	0	
3	面試無故不到，也不打電話致意	0	
4	面試前完全沒有準備，一問三不知	3	33.3%
5	錄取卻不報到，也未事先告知	3	33.3%
6	到職不到三天，就不來上班	3	33.3%
7	其他，請說明：—	0	
8	以上皆無	0	
9	以上皆是	0	
10	一直詢問面試結果	0	
System		1120	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_5: 4.根據貴公司過往找人才的經驗，您最常遇到的困擾是?(可複選)選擇5

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=4 /-] [Invalid=1125 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	主動投遞履歷後，打電話卻不接	0	
2	發通知信都不回覆	0	
3	面試無故不到，也不打電話致意	0	
4	面試前完全沒有準備，一問三不知	0	
5	錄取卻不報到，也未事先告知	3	75.0%
6	到職不到三天，就不來上班	1	25.0%
7	其他，請說明：—	0	
8	以上皆無	0	
9	以上皆是	0	
10	一直詢問面試結果	0	
System		1125	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_6: 4.根據貴公司過往找人才的經驗，您最常遇到的困擾是?(可複選)選擇6

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2 /-] [Invalid=1127 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	主動投遞履歷後，打電話卻不接	0	
2	發通知信都不回覆	0	
3	面試無故不到，也不打電話致意	0	
4	面試前完全沒有準備，一問三不知	0	
5	錄取卻不報到，也未事先告知	0	
6	到職不到三天，就不來上班	2	100.0%
7	其他，請說明：—	0	
8	以上皆無	0	
9	以上皆是	0	
10	一直詢問面試結果	0	

File : data2017

v4_6: 4.根據貴公司過往找人才的經驗，您最常遇到的困擾是?(可複選)選擇6

Value	Label	Cases	Percentage
Systemmiss		1127	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_o: 4.根據貴公司過往找人才的經驗，您最常遇到的困擾是?(可複選)(07)其他，請說明：__

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=6 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
不願輪班		1	16.7%
到職幾天就一直請假		1	16.7%
就服中心推介蓋章		1	16.7%
著急知道結果		1	16.7%
語言能力不符合大學生水準		1	16.7%
謊報資歷		1	16.7%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v5: 5.根據您過往聘用新鮮人的經驗，針對新鮮人的工作表現，1~10分您會給幾分?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1129 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	1分(續問Q6)	2	0.2%
2	2分(續問Q6)	7	0.6%
3	3分(續問Q6)	35	3.1%
4	4分(續問Q6)	48	4.3%
5	5分(續問Q6)	275	24.4%
6	6分(續問Q6)	307	27.2%
7	7分(續問Q6)	318	28.2%
8	8分(跳問Q7)	129	11.4%
9	9分(跳問Q7)	5	0.4%
10	10分(跳問Q7)	3	0.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_1: 6.請問，您認為新鮮人的工作表現有哪些需要改進的地方?(可複選)選擇1

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=992 /-] [Invalid=137 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	教過很多次，工作仍無法上手	261	26.3%
2	工作態度敷衍了事	394	39.7%
3	自我設限不敢嘗試	87	8.8%
4	自做主張任意作為	50	5.0%
5	有問題不主動反應	110	11.1%
6	學習態度差被動懶散	42	4.2%
7	不能配合加班/輪班	21	2.1%

File : data2017

v6_1: 6.請問，您認為新鮮人的工作表現有哪些需要改進的地方?(可複選)選擇1

Value	Label	Cases	Percentage
8	其他，請說明：—	10	1.0%
9	以上皆是	10	1.0%
10	待人處事不夠圓滑	3	0.3%
11	過度要求本身福利/權益	2	0.2%
12	動不動就提離職/常請假	2	0.2%
Sysmiss		137	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_2: 6.請問，您認為新鮮人的工作表現有哪些需要改進的地方?(可複選)選擇2

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=815 /-] [Invalid=314 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	教過很多次，工作仍無法上手	0	
2	工作態度敷衍了事	165	20.2%
3	自我設限不敢嘗試	75	9.2%
4	自做主張任意作為	116	14.2%
5	有問題不主動反應	272	33.4%
6	學習態度差被動懶散	142	17.4%
7	不能配合加班/輪班	44	5.4%
8	其他，請說明：—	0	
9	以上皆是	0	
10	待人處事不夠圓滑	0	
11	過度要求本身福利/權益	1	0.1%
12	動不動就提離職/常請假	0	
Sysmiss		314	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_3: 6.請問，您認為新鮮人的工作表現有哪些需要改進的地方?(可複選)選擇3

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=574 /-] [Invalid=555 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	教過很多次，工作仍無法上手	0	
2	工作態度敷衍了事	0	
3	自我設限不敢嘗試	38	6.6%
4	自做主張任意作為	28	4.9%
5	有問題不主動反應	136	23.7%
6	學習態度差被動懶散	263	45.8%
7	不能配合加班/輪班	108	18.8%
8	其他，請說明：—	0	
9	以上皆是	0	
10	待人處事不夠圓滑	0	
11	過度要求本身福利/權益	0	
12	動不動就提離職/常請假	1	0.2%
Sysmiss		555	

File : data2017

v6_3: 6.請問, 您認為新鮮人的工作表現有哪些需要改進的地方?(可複選)選擇3

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_4: 6.請問, 您認為新鮮人的工作表現有哪些需要改進的地方?(可複選)選擇4

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]**Statistics [NW/ W]** [Valid=5 /-] [Invalid=1124 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	教過很多次, 工作仍無法上手	0	
2	工作態度敷衍了事	0	
3	自我設限不敢嘗試	0	
4	自做主張任意作為	0	
5	有問題不主動反應	2	40.0%
6	學習態度差被動懶散	2	40.0%
7	不能配合加班/輪班	1	20.0%
8	其他, 請說明: __	0	
9	以上皆是	0	
10	待人處事不夠圓滑	0	
11	過度要求本身福利/權益	0	
12	動不動就提離職/常請假	0	
System		1124	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_5: 6.請問, 您認為新鮮人的工作表現有哪些需要改進的地方?(可複選)選擇5

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-12] [Missing=*]**Statistics [NW/ W]** [Valid=3 /-] [Invalid=1126 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	教過很多次, 工作仍無法上手	0	
2	工作態度敷衍了事	0	
3	自我設限不敢嘗試	0	
4	自做主張任意作為	0	
5	有問題不主動反應	0	
6	學習態度差被動懶散	2	66.7%
7	不能配合加班/輪班	1	33.3%
8	其他, 請說明: __	0	
9	以上皆是	0	
10	待人處事不夠圓滑	0	
11	過度要求本身福利/權益	0	
12	動不動就提離職/常請假	0	
System		1126	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_o: 6.請問, 您認為新鮮人的工作表現有哪些需要改進的地方?(可複選)(08)其他, 請說明: __

Information [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]**Statistics [NW/ W]** [Valid=23 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	上班精神狀況	1	4.3%

File : data2017

v6_o: 6.請問，您認為新鮮人的工作表現有哪些需要改進的地方?(可複選)(08)其他，請說明：—

Value	Label	Cases	Percentage
	上班遲到	1	4.3%
	不夠積極，沒有任勞任怨	1	4.3%
	以上非	2	8.7%
	以自我利益為考量，工作為其次	1	4.3%
	做工作任期不長	1	4.3%
	做錯後也無所謂，沒有責任心	1	4.3%
	出勤狀況不穩，有時愛來不來	1	4.3%
	只會要求福利	1	4.3%
	待人處事、應對進退需加強	1	4.3%
	抗壓性低	2	8.7%
	有一點海外打工度假經驗就認為自己應該要得到相對高的薪資	1	4.3%
	沒意見	2	8.7%
	無此問題	1	4.3%
	無法融入職場生活，還停留在學生時代	1	4.3%
	粗心	1	4.3%
	請假次數多	1	4.3%
	責任感	1	4.3%
	適應團體能力，不怕挫折。	1	4.3%
	非用人單位不了解	1	4.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v7: 7.針對職場新鮮人，從到職到能獨立作業，您會願意給他多少時間？

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1129 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	1個月以內	115	10.2%
2	1~3個月	713	63.2%
3	4~6個月	244	21.6%
4	7~11個月	22	1.9%
5	1年或以上	35	3.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data2017

v8_1: 8.您會建議新鮮人透過哪些方式，讓工作盡快上手?(可複選)選擇1

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1129 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	勤作筆記，多花時間熟悉工作	711	63.0%
2	問題適時尋求協助	275	24.4%
3	多與前輩學習交流	52	4.6%
4	定期回報工作狀況	33	2.9%
5	適時表達想法與建議，不害怕與主管講話	26	2.3%
6	其他，請說明：—	0	
7	以上皆是	32	2.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v8_2: 8.您會建議新鮮人透過哪些方式，讓工作盡快上手?(可複選)選擇2

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=990 /-] [Invalid=139 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	勤作筆記，多花時間熟悉工作	0	
2	問題適時尋求協助	537	54.2%
3	多與前輩學習交流	268	27.1%
4	定期回報工作狀況	115	11.6%
5	適時表達想法與建議，不害怕與主管講話	70	7.1%
6	其他，請說明：—	0	
7	以上皆是	0	
Sysmiss		139	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v8_3: 8.您會建議新鮮人透過哪些方式，讓工作盡快上手?(可複選)選擇3

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=741 /-] [Invalid=388 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	勤作筆記，多花時間熟悉工作	0	
2	問題適時尋求協助	0	
3	多與前輩學習交流	266	35.9%
4	定期回報工作狀況	190	25.6%
5	適時表達想法與建議，不害怕與主管講話	283	38.2%
6	其他，請說明：—	2	0.3%
7	以上皆是	0	
Sysmiss		388	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v8_4: 8.您會建議新鮮人透過哪些方式，讓工作盡快上手?(可複選)選擇4

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=6 /-] [Invalid=1123 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	勤作筆記，多花時間熟悉工作	0	

File : data2017

v8_4: 8.您會建議新鮮人透過哪些方式，讓工作盡快上手?(可複選)選擇4

Value	Label	Cases	Percentage
2	問題適時尋求協助	0	
3	多與前輩學習交流	0	
4	定期回報工作狀況	3	50.0%
5	適時表達想法與建議，不害怕與主管講話	3	50.0%
6	其他，請說明：—	0	
7	以上皆是	0	
Sysmiss		1123	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v8_5: 8.您會建議新鮮人透過哪些方式，讓工作盡快上手?(可複選)選擇5

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-7] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2 /-] [Invalid=1127 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	勤作筆記，多花時間熟悉工作	0	
2	問題適時尋求協助	0	
3	多與前輩學習交流	0	
4	定期回報工作狀況	0	
5	適時表達想法與建議，不害怕與主管講話	2	100.0%
6	其他，請說明：—	0	
7	以上皆是	0	
Sysmiss		1127	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v8_o: 8.您會建議新鮮人透過哪些方式，讓工作盡快上手?(可複選)(06)其他，請說明：—

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
自我投資加強專業		1	50.0%
要多主動積極		1	50.0%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v9: 9.根據您過往聘用新鮮人的經驗，針對新鮮人的職場EQ，1~10分您會給幾分?

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1129 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	1分(續問Q10)	4	0.4%
2	2分(續問Q10)	9	0.8%
3	3分(續問Q10)	40	3.5%
4	4分(續問Q10)	79	7.0%
5	5分(續問Q10)	305	27.0%
6	6分(續問Q10)	315	27.9%
7	7分(續問Q10)	266	23.6%
8	8分(跳問Q11)	104	9.2%
9	9分(跳問Q11)	5	0.4%

File : data2017

v9: 9. 根據您過往聘用新鮮人的經驗，針對新鮮人的職場EQ，1~10分您會給幾分？

Value	Label	Cases	Percentage
10	10分(跳問Q11)	2	0.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v10_1: 10. 請問，您認為新鮮人的職場EQ有哪些需要改進的地方?(可複選)選擇1

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1018 /-] [Invalid=111 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	抗壓性低、挫折忍受度差	630	61.9%
2	不敬業(如愛遲到、愛請假、私事多等)	158	15.5%
3	缺乏工作熱忱	68	6.7%
4	不自動自發	77	7.6%
5	不尊重工作倫理	19	1.9%
6	愛抱怨，動不動就想要離職	36	3.5%
7	其他，請說明：—	9	0.9%
8	以上皆是	18	1.8%
9	平常都不說話	0	
10	沒主見	1	0.1%
11	沒定性/愛滑手機	2	0.2%
Sysmiss		111	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v10_2: 10. 請問，您認為新鮮人的職場EQ有哪些需要改進的地方?(可複選)選擇2

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=822 /-] [Invalid=307 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	抗壓性低、挫折忍受度差	0	
2	不敬業(如愛遲到、愛請假、私事多等)	249	30.3%
3	缺乏工作熱忱	179	21.8%
4	不自動自發	206	25.1%
5	不尊重工作倫理	75	9.1%
6	愛抱怨，動不動就想要離職	112	13.6%
7	其他，請說明：—	0	
8	以上皆是	0	
9	平常都不說話	1	0.1%
10	沒主見	0	
11	沒定性/愛滑手機	0	
Sysmiss		307	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v10_3: 10. 請問，您認為新鮮人的職場EQ有哪些需要改進的地方?(可複選)選擇3

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=552 /-] [Invalid=577 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	抗壓性低、挫折忍受度差	0	

File : data2017

v10_3: 10.請問，您認為新鮮人的職場EQ有哪些需要改進的地方?(可複選)選擇3

Value	Label	Cases	Percentage
2	不敬業(如愛遲到、愛請假、私事多等)	0	
3	缺乏工作熱忱	78	14.1%
4	不自動自發	108	19.6%
5	不尊重工作倫理	100	18.1%
6	愛抱怨，動不動就想要離職	266	48.2%
7	其他，請說明：—	0	
8	以上皆是	0	
9	平常都不說話	0	
10	沒主見	0	
11	沒定性/愛滑手機	0	
Sysmiss		577	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v10_4: 10.請問，您認為新鮮人的職場EQ有哪些需要改進的地方?(可複選)選擇4

Value	Label	Cases	Percentage
1	抗壓性低、挫折忍受度差	0	
2	不敬業(如愛遲到、愛請假、私事多等)	0	
3	缺乏工作熱忱	0	
4	不自動自發	3	50.0%
5	不尊重工作倫理	2	33.3%
6	愛抱怨，動不動就想要離職	1	16.7%
7	其他，請說明：—	0	
8	以上皆是	0	
9	平常都不說話	0	
10	沒主見	0	
11	沒定性/愛滑手機	0	
Sysmiss		1123	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v10_5: 10.請問，您認為新鮮人的職場EQ有哪些需要改進的地方?(可複選)選擇5

Value	Label	Cases	Percentage
1	抗壓性低、挫折忍受度差	0	
2	不敬業(如愛遲到、愛請假、私事多等)	0	
3	缺乏工作熱忱	0	
4	不自動自發	0	
5	不尊重工作倫理	3	100.0%
6	愛抱怨，動不動就想要離職	0	
7	其他，請說明：—	0	
8	以上皆是	0	
9	平常都不說話	0	

File : data2017

v10_5: 10.請問, 您認為新鮮人的職場EQ有哪些需要改進的地方?(可複選)選擇5

Value	Label	Cases	Percentage
10	沒主見	0	
11	沒定性/愛滑手機	0	
Sysmiss		1126	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v10_6: 10.請問, 您認為新鮮人的職場EQ有哪些需要改進的地方?(可複選)選擇6

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3 /-] [Invalid=1126 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	抗壓性低、挫折忍受度差	0	
2	不敬業(如愛遲到、愛請假、私事多等)	0	
3	缺乏工作熱忱	0	
4	不自動自發	0	
5	不尊重工作倫理	0	
6	愛抱怨, 動不動就想要離職	3	100.0%
7	其他, 請說明: __	0	
8	以上皆是	0	
9	平常都不說話	0	
10	沒主見	0	
11	沒定性/愛滑手機	0	
Sysmiss		1126	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v10_o: 10.請問, 您認為新鮮人的職場EQ有哪些需要改進的地方?(可複選)(07)其他, 請說明: __

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=11 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
	不夠定性.	1	9.1%
	不太清楚自己想要的是什麼	1	9.1%
	以上都還有沒有特別需要改善的	1	9.1%
	只問報酬。	1	9.1%
	愛滑手機	1	9.1%
	沒特別接觸	1	9.1%
	無	1	9.1%
	無此缺點。	1	9.1%
	經驗不足.	1	9.1%
	表示都還好以上皆非	1	9.1%
	都沒有	1	9.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v11_1: 11.以您的觀察, 您覺得新鮮人最常發生的人際關係問題是?(可複選)選擇1

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
--------------------	--

File : data2017

v11_1: 11.以您的觀察，您覺得新鮮人最常發生的人際關係問題是?(可複選)選擇1

Statistics [NW/ W] [Valid=1129 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	無法融入群體	258	22.9%
2	說話過於直接，易得罪人	378	33.5%
3	過於被動，不與同事交流	269	23.8%
4	不會主動跟主管溝通	135	12.0%
5	缺乏團隊合作的精神	60	5.3%
6	其他，請說明：—	10	0.9%
7	以上皆是	6	0.5%
8	以上皆無	13	1.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v11_2: 11.以您的觀察, 您覺得新鮮人最常發生的人際關係問題是?(可複選)選擇2

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=803 /-] [Invalid=326 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	無法融入群體	0	
2	說話過於直接, 易得罪人	103	12.8%
3	過於被動, 不與同事交流	222	27.6%
4	不會主動跟主管溝通	343	42.7%
5	缺乏團隊合作的精神	135	16.8%
6	其他, 請說明: —	0	
7	以上皆是	0	
8	以上皆無	0	
Sysmiss		326	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v11_3: 11.以您的觀察, 您覺得新鮮人最常發生的人際關係問題是?(可複選)選擇3

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=412 /-] [Invalid=717 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	無法融入群體	0	
2	說話過於直接, 易得罪人	0	
3	過於被動, 不與同事交流	49	11.9%
4	不會主動跟主管溝通	119	28.9%
5	缺乏團隊合作的精神	244	59.2%
6	其他, 請說明: —	0	
7	以上皆是	0	
8	以上皆無	0	
Sysmiss		717	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v11_4: 11.以您的觀察, 您覺得新鮮人最常發生的人際關係問題是?(可複選)選擇4

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3 /-] [Invalid=1126 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	無法融入群體	0	
2	說話過於直接, 易得罪人	0	
3	過於被動, 不與同事交流	0	
4	不會主動跟主管溝通	1	33.3%
5	缺乏團隊合作的精神	2	66.7%
6	其他, 請說明: —	0	
7	以上皆是	0	
8	以上皆無	0	
Sysmiss		1126	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v11_5: 11.以您的觀察, 您覺得新鮮人最常發生的人際關係問題是?(可複選)選擇5

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=1128 /-]

v11_5: 11.以您的觀察，您覺得新鮮人最常發生的人際關係問題是?(可複選)選擇5

Value	Label	Cases	Percentage
1	無法融入群體	0	
2	說話過於直接，易得罪人	0	
3	過於被動，不與同事交流	0	
4	不會主動跟主管溝通	0	
5	缺乏團隊合作的精神	1	100.0%
6	其他，請說明：—	0	
7	以上皆是	0	
8	以上皆無	0	
Sysmiss		1128	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v11_o: 11.以您的觀察，您覺得新鮮人最常發生的人際關係問題是?(可複選)(06)其他，請說明：—

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=8 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
不一定		1	12.5%
不清楚		1	12.5%
主觀意識過強		1	12.5%
搞小團體		1	12.5%
沒有向心力		1	12.5%
無意見		1	12.5%
背後批評公司		1	12.5%
非用人單位不了解		1	12.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v12_1: 12.您覺得怎樣特質的人會成為職場紅人?(可複選)選擇1

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1129 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	懂得適度表現，呈現績效	322	28.5%
2	善於表達，會溝通	427	37.8%
3	工作認真負責，吃苦耐勞	263	23.3%
4	主動積極，樂於付出	75	6.6%
5	與人為善，謙虛有禮	17	1.5%
6	為人風趣幽默	4	0.4%
7	其他，請說明：—	1	0.1%
8	以上皆是	20	1.8%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v12_2: 12.您覺得怎樣特質的人會成為職場紅人?(可複選)選擇2

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=983 /-] [Invalid=146 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	懂得適度表現，呈現績效	0	
2	善於表達，會溝通	201	20.4%

# v12_2: 12.您覺得怎樣特質的人會成為職場紅人?(可複選)選擇2			
Value	Label	Cases	Percentage
3	工作認真負責, 吃苦耐勞	340	34.6%
4	主動積極, 樂於付出	352	35.8%
5	與人為善, 謙虛有禮	72	7.3%
6	為人風趣幽默	18	1.8%
7	其他, 請說明: __	0	
8	以上皆是	0	
Sysmiss		146	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# v12_3: 12.您覺得怎樣特質的人會成為職場紅人?(可複選)選擇3			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=693 /-] [Invalid=436 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	懂得適度表現, 呈現績效	0	
2	善於表達, 會溝通	0	
3	工作認真負責, 吃苦耐勞	97	14.0%
4	主動積極, 樂於付出	300	43.3%
5	與人為善, 謙虛有禮	257	37.1%
6	為人風趣幽默	39	5.6%
7	其他, 請說明: __	0	
8	以上皆是	0	
Sysmiss		436	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# v12_4: 12.您覺得怎樣特質的人會成為職場紅人?(可複選)選擇4			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=3 /-] [Invalid=1126 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	懂得適度表現, 呈現績效	0	
2	善於表達, 會溝通	0	
3	工作認真負責, 吃苦耐勞	0	
4	主動積極, 樂於付出	3	100.0%
5	與人為善, 謙虛有禮	0	
6	為人風趣幽默	0	
7	其他, 請說明: __	0	
8	以上皆是	0	
Sysmiss		1126	
<i>Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.</i>			
# v12_5: 12.您覺得怎樣特質的人會成為職場紅人?(可複選)選擇5			
Information		[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]	
Statistics [NW/ W]		[Valid=1 /-] [Invalid=1128 /-]	
Value	Label	Cases	Percentage
1	懂得適度表現, 呈現績效	0	
2	善於表達, 會溝通	0	
3	工作認真負責, 吃苦耐勞	0	

v12_5: 12.您覺得怎樣特質的人會成為職場紅人?(可複選)選擇5

Value	Label	Cases	Percentage
4	主動積極, 樂於付出	0	
5	與人為善, 謙虛有禮	1	100.0%
6	為人風趣幽默	0	
7	其他, 請說明: —	0	
8	以上皆是	0	
Sysmiss		1128	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v12_6: 12.您覺得怎樣特質的人會成為職場紅人?(可複選)選擇6

Value	Label	Cases	Percentage
1	懂得適度表現, 呈現績效	0	
2	善於表達, 會溝通	0	
3	工作認真負責, 吃苦耐勞	0	
4	主動積極, 樂於付出	0	
5	與人為善, 謙虛有禮	0	
6	為人風趣幽默	1	100.0%
7	其他, 請說明: —	0	
8	以上皆是	0	
Sysmiss		1128	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v12_o: 12.您覺得怎樣特質的人會成為職場紅人?(可複選)(07)其他, 請說明: —

Value	Label	Cases	Percentage
	以上皆是	19	86.4%
	勤能補拙, 重視團隊合作。	1	4.5%
	無法回答, 應答者選擇跳過不回答	1	4.5%
	都有	1	4.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v13_1: 13.請問您認為新鮮人的哪項特質, 對於掌握工作表現最有助益?(可複選)選擇1

Value	Label	Cases	Percentage
1	網路資訊能力	249	22.1%
2	靈活創意思維	346	30.6%
3	專業知識與技術	366	32.4%
4	外語能力	28	2.5%
5	國際視野	9	0.8%
6	年輕可塑性強	67	5.9%
7	團隊精神	32	2.8%

v13_1: 13.請問您認為新鮮人的哪項特質，對於掌握工作表現最有助益?(可複選)選擇1

Value	Label	Cases	Percentage
8	企圖心	21	1.9%
9	其他，請說明：—	1	0.1%
10	以上皆是	10	0.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v13_2: 13.請問您認為新鮮人的哪項特質，對於掌握工作表現最有助益?(可複選)選擇2

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=961 /-] [Invalid=168 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	網路資訊能力	0	
2	靈活創意思維	102	10.6%
3	專業知識與技術	281	29.2%
4	外語能力	150	15.6%
5	國際視野	23	2.4%
6	年輕可塑性強	160	16.6%
7	團隊精神	187	19.5%
8	企圖心	58	6.0%
9	其他，請說明：—	0	
10	以上皆是	0	
Systemss		168	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v13_3: 13.請問您認為新鮮人的哪項特質，對於掌握工作表現最有助益?(可複選)選擇3

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=633 /-] [Invalid=496 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	網路資訊能力	0	
2	靈活創意思維	0	
3	專業知識與技術	45	7.1%
4	外語能力	67	10.6%
5	國際視野	23	3.6%
6	年輕可塑性強	109	17.2%
7	團隊精神	205	32.4%
8	企圖心	184	29.1%
9	其他，請說明：—	0	
10	以上皆是	0	
Systemss		496	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v13_4: 13.請問您認為新鮮人的哪項特質，對於掌握工作表現最有助益?(可複選)選擇4

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=2 /-] [Invalid=1127 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	網路資訊能力	0	
2	靈活創意思維	0	
3	專業知識與技術	0	

v13_4: 13.請問您認為新鮮人的哪項特質，對於掌握工作表現最有助益?(可複選)選擇4

Value	Label	Cases	Percentage
4	外語能力	0	
5	國際視野	1	50.0%
6	年輕可塑性強	0	
7	團隊精神	1	50.0%
8	企圖心	0	
9	其他，請說明：—	0	
10	以上皆是	0	
Sysmiss		1127	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v13_5: 13.請問您認為新鮮人的哪項特質，對於掌握工作表現最有助益?(可複選)選擇5

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=1128 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	網路資訊能力	0	
2	靈活創意思維	0	
3	專業知識與技術	0	
4	外語能力	0	
5	國際視野	0	
6	年輕可塑性強	1	100.0%
7	團隊精神	0	
8	企圖心	0	
9	其他，請說明：—	0	
10	以上皆是	0	
Sysmiss		1128	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v13_6: 13.請問您認為新鮮人的哪項特質，對於掌握工作表現最有助益?(可複選)選擇6

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=1128 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	網路資訊能力	0	
2	靈活創意思維	0	
3	專業知識與技術	0	
4	外語能力	0	
5	國際視野	0	
6	年輕可塑性強	0	
7	團隊精神	1	100.0%
8	企圖心	0	
9	其他，請說明：—	0	
10	以上皆是	0	
Sysmiss		1128	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v13_7: 13.請問您認為新鮮人的哪項特質，對於掌握工作表現最有助益?(可複選)選擇7

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
--------------------	---

v13_7: 13.請問您認為新鮮人的哪項特質，對於掌握工作表現最有助益?(可複選)選擇7

Statistics [NW/ W] [Valid=1 /-] [Invalid=1128 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	網路資訊能力	0	
2	靈活創意思維	0	
3	專業知識與技術	0	
4	外語能力	0	
5	國際視野	0	
6	年輕可塑性強	0	
7	團隊精神	0	
8	企圖心	1	100.0%
9	其他，請說明：__	0	
10	以上皆是	0	
System		1128	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v13_o: 13.請問您認為新鮮人的哪項特質，對於掌握工作表現最有助益?(可複選)(09)其他，請說明：__

Information [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=3 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
工作態度		1	33.3%
態度大方，表達能力好(針對餐飲業)		1	33.3%
積極態度		1	33.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14: 14.以您(或貴公司)所接觸到的新鮮人，針對時下新鮮人的職場競爭力，1~10分您會給幾分?

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1129 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	1分	1	0.1%
2	2分	10	0.9%
3	3分	39	3.5%
4	4分	59	5.2%
5	5分	269	23.8%
6	6分	342	30.3%
7	7分	297	26.3%
8	8分	101	8.9%
9	9分	9	0.8%
10	10分	2	0.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v15_1: 15.請問，針對要年後轉職的求職者，您會給他們什麼建議?(可複選)選擇1

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1129 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	多自我投資，充實專業	736	65.2%

v15_1: 15.請問，針對要年後轉職的求職者，您會給他們什麼建議?(可複選)選擇1

Value	Label	Cases	Percentage
2	多考取專業領域證照或執照	147	13.0%
3	多培養國際觀	32	2.8%
4	多精進語言能力	36	3.2%
5	培養跨領域的專長	49	4.3%
6	在工作中精進專業能力	112	9.9%
7	其他，請說明：—	2	0.2%
8	以上皆是	12	1.1%
9	工作態度佳/肯學習	3	0.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v15_2: 15.請問，針對要年後轉職的求職者，您會給他們什麼建議?(可複選)選擇2

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=915 /-] [Invalid=214 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	多自我投資，充實專業	0	
2	多考取專業領域證照或執照	260	28.4%
3	多培養國際觀	108	11.8%
4	多精進語言能力	157	17.2%
5	培養跨領域的專長	197	21.5%
6	在工作中精進專業能力	192	21.0%
7	其他，請說明：—	1	0.1%
8	以上皆是	0	
9	工作態度佳/肯學習	0	
Sysmiss		214	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v15_3: 15.請問，針對要年後轉職的求職者，您會給他們什麼建議?(可複選)選擇3

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=619 /-] [Invalid=510 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	多自我投資，充實專業	0	
2	多考取專業領域證照或執照	0	
3	多培養國際觀	38	6.1%
4	多精進語言能力	65	10.5%
5	培養跨領域的專長	138	22.3%
6	在工作中精進專業能力	378	61.1%
7	其他，請說明：—	0	
8	以上皆是	0	
9	工作態度佳/肯學習	0	
Sysmiss		510	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v15_4: 15.請問，針對要年後轉職的求職者，您會給他們什麼建議?(可複選)選擇4

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=4 /-] [Invalid=1125 /-]

v15_4: 15.請問，針對要年後轉職的求職者，您會給他們什麼建議?(可複選)選擇4

Value	Label	Cases	Percentage
1	多自我投資，充實專業	0	
2	多考取專業領域證照或執照	0	
3	多培養國際觀	0	
4	多精進語言能力	1	25.0%
5	培養跨領域的專長	0	
6	在工作中精進專業能力	3	75.0%
7	其他，請說明：—	0	
8	以上皆是	0	
9	工作態度佳/肯學習	0	
Sysmiss		1125	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v15_5: 15.請問，針對要年後轉職的求職者，您會給他們什麼建議?(可複選)選擇5

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=1128 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	多自我投資，充實專業	0	
2	多考取專業領域證照或執照	0	
3	多培養國際觀	0	
4	多精進語言能力	0	
5	培養跨領域的專長	1	100.0%
6	在工作中精進專業能力	0	
7	其他，請說明：—	0	
8	以上皆是	0	
9	工作態度佳/肯學習	0	
Sysmiss		1128	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v15_6: 15.請問，針對要年後轉職的求職者，您會給他們什麼建議?(可複選)選擇6

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=1128 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	多自我投資，充實專業	0	
2	多考取專業領域證照或執照	0	
3	多培養國際觀	0	
4	多精進語言能力	0	
5	培養跨領域的專長	0	
6	在工作中精進專業能力	1	100.0%
7	其他，請說明：—	0	
8	以上皆是	0	
9	工作態度佳/肯學習	0	
Sysmiss		1128	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v15_o: 15.請問，針對要年後轉職的求職者，您會給他們什麼建議?(可複選)(07)其他，請說明：—

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
--------------------	---

v15_o: 15.請問，針對要年後轉職的求職者，您會給他們什麼建議?(可複選)(07)其他，請說明：__

Statistics [NW/ W] [Valid=19 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
以上皆是		10	52.6%
以上都需具備		1	5.3%
先改善工作態度		1	5.3%
多培養人際溝通能力		1	5.3%
必須先知道職場倫理		1	5.3%
暫無符合的選項		1	5.3%
肯學肯做		1	5.3%
要有社會的經驗		1	5.3%
都需要		1	5.3%
配合度;工作態度		1	5.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v16: 16.畢業季即將來臨，請問貴公司是否願意雇用社會新鮮人?

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1129 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	願意(含不設限，若有合適就會錄取)	1102	97.6%
2	不願意	27	2.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.