

# 高科技人員工作價值觀之調查問卷

親愛的女士與先生：

您好！感謝您撥冗填寫此問卷！這是一份由國科會補助的專題研究計劃（NSC91-2412-H-155-003-SSS）問卷，目的在於了解高科技人員工作價值觀。本問卷純粹為學術研究之用，且採不記名的方式填答，所得資料僅供學術研究分析之用，絕不對外公開；請依照您個人真實的感受或想法安心填答。回答本分問卷僅需數分鐘左右的時間，您的意見將使本研究更趨完整，佔用您的寶貴時間，在此致上十二萬分之謝意，感謝您的協助與合作！！

謹祝 身體健康、工作愉快

元智大學社會系  
計劃主持人：潘美玲 博士

填答說明：

1. 請在您認為適當答案前內打 ，或是在(\_\_\_\_\_)內簡單說明您的回答。
2. 題目皆為單選題目，除有特別標明複選題目外。

## 壹、基本資料

一、性別：①男 ②女

二、最高學歷：

- ①國中 ②高中、職 ③大專  
④大學 ⑤研究所 ⑥博士

三、婚姻狀況：

- ①已婚（子女數 \_\_\_ 人） ②未婚 ③其它(\_\_\_\_\_)

四、年齡：\_\_\_\_\_ 歲

五、年資：\_\_\_\_\_ 年

六、您目前所屬的部門：

- ①生產/製造部門 ②品管部門 ③研發/設計 ④業務部門  
⑤財務部門 ⑥廠務/環安 ⑦行銷部門 ⑧人事部門  
⑨其他(\_\_\_\_\_)

七、您目前所屬的職位：

- ①經理級(含)以上 ②主任 ③廠長/課長/組長級  
④工程師 ⑤技術員 ⑦其他(\_\_\_\_\_)

八、您工作時慣用的語言：

- ①國語 ②台語 ③英語  
④日語 ⑤客語 ⑥其他(\_\_\_\_\_)

九、進入公司的過程：

A.未進入公司前，你做過 \_\_\_\_\_個全職（一年以上）的工作

B.進入公司的管道：

- ①透過學長(姐)、學弟(妹)的介紹 ②經由報紙徵人廣告 ③被挖角聘請  
④人力資源網站 ⑤廠商求才活動 ⑥其他(\_\_\_\_\_)

C.最初進入公司的工作職位（名稱）\_\_\_\_\_

D.至今輪調過 \_\_\_\_\_ 個工作單位

E.目前的職等位（名稱）\_\_\_\_\_

十、如果有機會的話，是否願意自行創業？ (1)是  (2)否

## 貳、問卷題目（請打✓）

1. 請問你進入科學園區工作的主要動機是：

- (1)工作環境比較好  (2)待遇優渥  (3)科技產業及人才多集中於此  
 (4)容易累積自行創業的條件  (5)社會名聲比較好  (6)分紅配股制度

2. 選擇工作時,你的考慮依序排列是：

- A.薪資待遇 B.股票分紅 C.未來的發展 D.工作的意義 E.工作的挑戰性**  
**F.工作的穩定性 G.工作所帶來的名聲跟地位 H.其他(\_\_\_\_\_)**

第一優先： \_\_\_\_\_ 第二優先： \_\_\_\_\_ 第三優先： \_\_\_\_\_

3. 你目前的工作常需要加班嗎？ (1)是(續答 3-1)  (2)否

3-1 你平均每天工作幾個小時？ \_\_\_\_\_ 個小時

3-2.促使你會自動加班、趕工、完成工作的最主要動力是  (1)責任感  (2)年終考績  
 (3)成就感  (4) 爭取上市的時效  (5)其他(\_\_\_\_\_)

4. 請問你在工作上設定的比較對象是 (1)自己 (2)公司的同事 (3)竹科的同業  
 (4)國外同業

4-1 設定該比較對象的原因是: \_\_\_\_\_

5. 你目前的工作上下班需要刷卡嗎？ (1)是  (2)否

6. 請問你目前的工作是採責任制嗎？ (1)是  (2)否

7. 你覺得你的工作環境安全嗎？ (1)是  (2)否(續答 7-1)

7-1 您認為不安全的原因主要是因為: \_\_\_\_\_

8. 在你的工作崗位，你是否身兼多項任務？

(1)是(續答 8-1)  (2)否(跳答第 9 題)

8-1 請問你曾經有壓力或責任過大的感覺嗎？ (1)是  (2)否

- 9.請問你是否了解你目前執行的工作跟整個公司產品的相關性？  (1)是  (2)否
- 10.如果現在公司裡面有份較輕鬆的工作，而且酬勞跟你目前的工作是差不多的，你會去嗎？  (1)是  (2)否  (3)視情況而定
- 11.如果現在讓你回到從學校剛畢業開始求職的時候，你會選擇相同的職業或公司嗎？  
 (1)是  (2)否，為什麼？ (\_\_\_\_\_)
- 12.當你跟主管於意見不合時，你的態度是？  
 (1)聽從主管意見  (2)持有自己的想法  (3)其他 (\_\_\_\_\_)
- 13.在工作過程中，你感受到公司對事情之處理，所考量的順序傾向於？  
 (1)以機器為優先  (2)以員工為優先  (3)以公司利益為優先  
 (4)其他 (\_\_\_\_\_)
- 14.你認為產品的獲利應該歸給 (1)公司  (2)員工  (3)相關人員  
 (4)社會全體
- 15.你認為公司升遷的考量是一個人的？ (複選)  
 (1)工作表現  (2)工作態度  (3)對公司的貢獻  
 (4)專業能力  (5)人際關係跟人際資源  (6)在公司的年資  
 (7)性別  (8)其他(\_\_\_\_\_)
- 16.你了解你公司的企業文化與經營理念嗎？  
 (1)是(續答 16-1)  (2)否(跳答第 17 題)
- 16-1 就你主觀的認為，公司的企業文化與經營理念是什麼？ (簡述)  
\_\_\_\_\_
- 17.下述福利項目在你心中喜好的程度優先順序為何？  
A. 員工認股制度 B. 國內外旅遊補助 C. 三節獎金 D. 在職進修機會提供及補  
E. 健康檢查 F. 婚喜慶生賀禮 G. 喪病探視津貼金 H. 各社團活動輔助費
- 第一優先：\_\_\_\_\_ 第二優先：\_\_\_\_\_ 第三優先：\_\_\_\_\_
- 17-1 請簡述上述選擇的理由？ \_\_\_\_\_
- 17-2 我主觀認為目前公司還欠缺哪些我很想要、或必須的福利？  
\_\_\_\_\_
18. 你預計幾歲離開科技職場？  
 (1)35-40 歲  (2)40-45 歲  (3)45-50 歲  (4)50-55 歲  (5)55-60 歲  
 (6)工作到不能工作為止

參、工作量表(請在每題後面圈選適當的數字)

	非 常 同 意	有 點 同 意	有 點 不 同 意	非 常 不 同 意	不 知 道
1.你每天下班之後，常會感覺到很疲累？	5	4	3	2	1
2.工作中你會因為避免犯錯而顯得戰戰兢兢嗎？	5	4	3	2	1
3.你的工作性質是富有變化性的？	5	4	3	2	1
4.你的工作需要專業的技能嗎？	5	4	3	2	1
5.你認為你的工作是有意義的嗎？	5	4	3	2	1
6.你的工作需要處理很多繁雜瑣碎的事情？	5	4	3	2	1
7.你的工作大部分的時間都是單調、呆板的？	5	4	3	2	1
8.你的工作對你的來說太過簡單？	5	4	3	2	1
9.你的成就感，主要是來自於目前的工作？	5	4	3	2	1
10.你的公司提供你足夠的技能訓練嗎？	5	4	3	2	1
11.你下班之後還會想著工作的事？	5	4	3	2	1
12.工作的內容或進度可以由自己調整的？	5	4	3	2	1
13.工作時，會覺得自己像是機器？	5	4	3	2	1
14.家人你抱怨過你對於工作太過投入？	5	4	3	2	1
15.你認為你可以長久擁有目前的工作？	5	4	3	2	1
16.主管對於工作的進度會盯的很緊嗎？	5	4	3	2	1
17.你覺得你的公司升遷制度合理嗎？	5	4	3	2	1
18.你認為你的公司對於社會有貢獻嗎？	5	4	3	2	1

問卷到此為止，謝謝您的協助！！