

台灣 (Taiwan, ROC)

勞動部勞動力發展署

2015年企業人才進用與展望大調查

Study Documentation

September 27, 2018

Metadata Production

Metadata Producer(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (SRDA) , 中央研究院人社中心調查研究專題中心, DDI文件製作
Version	2.0版, 參考IHSN Nesstar Template修改
Identification	AH130008

Table of Contents

Overview	4
Scope & Coverage	4
Producers & Sponsors	4
Data Collection	4
Data Processing & Appraisal	4
Accessibility	4
Files Description	6
data2015	6
Variables Group(s)	7
基本資料	7
問卷題目	7
樣本序號、備註	10
Variables Description	11
data2015	12

2015年企業人才進用與展望大調查

Overview

Type	企業用人與就業市場趨勢專題調查
Identification	AH130008
Version	Production Date: 2016-08-24
Abstract 勞動部勞動力發展署透過「台灣就業通」網站針對國內2千大企業之企業會員進行【2015企業人才進用與展望大調查】，主要瞭解企業對於人才進用的現況，以及企業對於未來展望為何。調查期間為104年11月1日至12月2日，採電話問卷方式進行調查，共計回收有效樣本數為1,068份。	
Kind of Data	抽查
Unit of Analysis	個人

Scope & Coverage

Time Period(s)	2015
Countries	台灣 (Taiwan, ROC)
Geographic Coverage 台灣地區	
Universe 天下雜誌2000大企業	

Producers & Sponsors

Primary Investigator(s)	勞動部勞動力發展署
Other Producer(s)	勞動部勞動力發展署

Data Collection

Data Collection Dates	start 2015-11-01 end 2015-12-02
Data Collection Mode	電話訪問

Data Processing & Appraisal

Data Editing	中央研究院人文社會科學研究中心調查研究專題中心所進行的資料整理方式，為不合理值檢核。
---------------------	--

Accessibility

Contact(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive) (中央研究院人社中心調查研究專題中心), https://srda.sinica.edu.tw , srda@gate.sinica.edu.tw
Distributor(s)	學術調查研究資料庫(Survey Research Data Archive)

Depositor(s)	勞動部勞動力發展署
<u>Access Conditions</u>	標準版(一般會員、院內會員申請下載)

Files Description

Dataset contains 1 file(s)

data2015	
# Cases	1068
# Variable(s)	48

Variables Group(s)

Dataset contains 3 group(s)

Group 基本資料							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	name	1、公司名稱:_(電訪人員依照公司資料,直接填寫,不須詢問)	continuous	numeric-12.0	1068	0	-

Group 問卷題目							
#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	v1	1.請問貴公司於明年第一季是否有人才招募的計畫?(若回答為(02)(03)(04)」,請跳至第3題續答)	discrete	numeric-12.0	1068	0	-
2	v2	2.承上題,請問貴公司預計招募的人數為多少?	discrete	numeric-5.0	603	465	-
3	v3_1	3.請問貴公司人才招募的主要管道為何?(可複選,至多選三項)選擇一	discrete	numeric-2.0	1067	1	-
4	v3_2	3.請問貴公司人才招募的主要管道為何?(可複選,至多選三項)選擇二	discrete	numeric-2.0	576	492	-
5	v3_3	3.請問貴公司人才招募的主要管道為何?(可複選,至多選三項)選擇三	discrete	numeric-2.0	217	851	-
6	v3_4	3.請問貴公司人才招募的主要管道為何?(可複選,至多選三項)選擇四	discrete	numeric-2.0	42	1026	-
7	v3_5	3.請問貴公司人才招募的主要管道為何?(可複選,至多選三項)選擇五	discrete	numeric-2.0	6	1062	-
8	v3_6	3.請問貴公司人才招募的主要管道為何?(可複選,至多選三項)選擇六	discrete	numeric-2.0	3	1065	-
9	v3_7	3.請問貴公司人才招募的主要管道為何?(可複選,至多選三項)選擇七	discrete	numeric-2.0	1	1067	-
10	v3_o	3.請問貴公司人才招募的主要管道為何?(9)其他,請說明: _	discrete	character-18	88	0	-
11	v4_1	4.請問貴公司在徵才時,未能進用需用人員原因為何?(可複選,至多選三項)選擇一	discrete	numeric-2.0	1068	0	-
12	v4_2	4.請問貴公司在徵才時,未能進用需用人員原因為何?(可複選,至多選三項)選擇二	discrete	numeric-2.0	480	588	-
13	v4_3	4.請問貴公司在徵才時,未能進用需用人員原因為何?(可複選,至多選三項)選擇三	discrete	numeric-2.0	226	842	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
14	v4_4	4.請問貴公司在徵才時,未能進用需用人員原因為何? (可複選,至多選三項)選擇四	discrete	numeric-2.0	71	997	-
15	v4_o	4.請問貴公司在徵才時,未能進用需用人員原因為何? (9)其他,請說明:	discrete	character-42	199	0	-
16	v5_1	5.請問您覺得貴公司職缺的應徵者,普遍來說最滿意哪種軟技能(非技術技能)? (可複選,至多選三項)選擇一	discrete	numeric-2.0	1068	0	-
17	v5_2	5.請問您覺得貴公司職缺的應徵者,普遍來說最滿意哪種軟技能(非技術技能)? (可複選,至多選三項)選擇二	discrete	numeric-2.0	347	721	-
18	v5_3	5.請問您覺得貴公司職缺的應徵者,普遍來說最滿意哪種軟技能(非技術技能)? (可複選,至多選三項)選擇三	discrete	numeric-2.0	177	891	-
19	v5_4	5.請問您覺得貴公司職缺的應徵者,普遍來說最滿意哪種軟技能(非技術技能)? (可複選,至多選三項)選擇四	discrete	numeric-2.0	58	1010	-
20	v5_o	5.請問您覺得貴公司職缺的應徵者,普遍來說最滿意哪種軟技能(非技術技能)? (11)其他,請說明:	discrete	character-36	249	0	-
21	v6_1	6.請問您覺得貴公司職缺的應徵者,普遍來說最缺乏哪種軟技能(非技術技能)? (可複選,至多選三項)選擇一	discrete	numeric-2.0	1068	0	-
22	v6_2	6.請問您覺得貴公司職缺的應徵者,普遍來說最缺乏哪種軟技能(非技術技能)? (可複選,至多選三項)選擇二	discrete	numeric-2.0	243	825	-
23	v6_3	6.請問您覺得貴公司職缺的應徵者,普遍來說最缺乏哪種軟技能(非技術技能)? (可複選,至多選三項)選擇三	discrete	numeric-2.0	92	976	-
24	v6_4	6.請問您覺得貴公司職缺的應徵者,普遍來說最缺乏哪種軟技能(非技術技能)? (可複選,至多選三項)選擇四	discrete	numeric-2.0	12	1056	-
25	v6_5	6.請問您覺得貴公司職缺的應徵者,普遍來說最缺乏哪種軟技能(非技術技能)? (可複選,至多選三項)選擇五	discrete	numeric-2.0	2	1066	-
26	v6_o	6.請問您覺得貴公司職缺的應徵者,普遍來說最缺乏哪種軟技能(非技術技能)? (11)其他,請說明:	discrete	character-33	333	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
27	v7	7.請問貴公司目前有人才短缺的問題嗎?(若回答「沒有」,請跳至第10題續答)	discrete	numeric-12.0	1068	0	-
28	v8_1	8.根據貴公司的了解,員工離職造成人才短缺原因為何?(可複選,至多選三項)選擇一	discrete	numeric-2.0	516	552	-
29	v8_2	8.根據貴公司的了解,員工離職造成人才短缺原因為何?(可複選,至多選三項)選擇二	discrete	numeric-2.0	201	867	-
30	v8_3	8.根據貴公司的了解,員工離職造成人才短缺原因為何?(可複選,至多選三項)選擇三	discrete	numeric-2.0	79	989	-
31	v8_4	8.根據貴公司的了解,員工離職造成人才短缺原因為何?(可複選,至多選三項)選擇四	discrete	numeric-2.0	11	1057	-
32	v8_5	8.根據貴公司的了解,員工離職造成人才短缺原因為何?(可複選,至多選三項)選擇五	discrete	numeric-2.0	5	1063	-
33	v8_6	8.根據貴公司的了解,員工離職造成人才短缺原因為何?(可複選,至多選三項)選擇六	discrete	numeric-2.0	1	1067	-
34	v9_1	9.請問貴公司如何克服人才短缺的問題?(可複選,至多選三項)選擇一	discrete	numeric-2.0	517	551	-
35	v9_2	9.請問貴公司如何克服人才短缺的問題?(可複選,至多選三項)選擇二	discrete	numeric-2.0	277	791	-
36	v9_3	9.請問貴公司如何克服人才短缺的問題?(可複選,至多選三項)選擇三	discrete	numeric-2.0	136	932	-
37	v9_4	9.請問貴公司如何克服人才短缺的問題?(可複選,至多選三項)選擇四	discrete	numeric-2.0	26	1042	-
38	v9_5	9.請問貴公司如何克服人才短缺的問題?(可複選,至多選三項)選擇五	discrete	numeric-2.0	10	1058	-
39	v9_o	9.請問貴公司如何克服人才短缺的問題?(8)其他,請說明:	discrete	character-24	24	0	-
40	v10	10.請問貴公司在主管級、研發、業務、行銷等核心職務上,對學歷的重視程度為何?	discrete	numeric-12.0	1068	0	-
41	v11	11.請問貴公司過去在主管級的職缺上,較常採用的人才策略為何?	discrete	numeric-12.0	1068	0	-
42	v12	12.請問貴公司預估明年景氣,將比第四季來得?	discrete	numeric-12.0	1068	0	-
43	v13	13.請問貴公司過預估今年會有年終獎金嗎?	discrete	numeric-12.0	1068	0	-

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
44	v14	14.請問貴公司預估今年年終獎金平均可以拿到幾個月?	discrete	numeric-12.0	1068	0	-
45	v15	15.展望未來請問貴公司對於公司成長的信心為?	discrete	numeric-12.0	1068	0	-

Group 樣本序號、備註

#	Name	Label	Type	Format	Valid	Invalid	Question
1	serialno	樣本序號	continuous	numeric-12.0	1068	0	-
2	remark	備註	discrete	character-15	0	0	-

Variables Description

Dataset contains 48 variable(s)

File : data2015

name: 1、公司名稱: __ (電訪人員依照公司資料, 直接填寫, 不須詢問)

Information [Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 167453-9445740] [Missing=*]**Statistics [NW/ W]** [Valid=1068 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=4870633.215 /-] [StdDev=2721772.481 /-]

v1: 1. 請問貴公司於明年第一季是否有人才招募的計畫? (若回答為(02) (03) (04) , 請跳至第3題續答)

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]**Statistics [NW/ W]** [Valid=1068 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	有人才招募的計畫	603	56.5%
2	沒有任何職缺的需求	277	25.9%
3	雖有職缺需求, 但暫訂遇缺不補	5	0.5%
4	不確定	183	17.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v2: 2. 承上題, 請問貴公司預計招募的人數為多少?

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]**Statistics [NW/ W]** [Valid=603 /-] [Invalid=465 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	1~5人	206	34.2%
2	6~10人	120	19.9%
3	11~30人	139	23.1%
4	31~50人	52	8.6%
5	51~100人	44	7.3%
6	101~300人	39	6.5%
7	301~500人	0	
8	501~1000人	3	0.5%
9	超過1000人	0	
Sysmiss		465	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_1: 3. 請問貴公司人才招募的主要管道為何? (可複選, 至多選三項) 選擇一

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]**Statistics [NW/ W]** [Valid=1067 /-] [Invalid=1 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	私立人力銀行網站	919	86.1%
2	政府就業網站(如台灣就業通)或各地就業服務中心	48	4.5%
3	報章雜誌的徵才廣告	22	2.1%
4	公司官方網站	4	0.4%
5	公司自行舉辦的人才招募會	3	0.3%
6	校園徵才	1	0.1%
7	大型就業博覽會或單一及中小型徵才活動	0	
8	內部人才推薦	13	1.2%
9	其他, 請說明: __	57	5.3%
Sysmiss		1	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data2015

v3_2: 3.請問貴公司人才招募的主要管道為何?(可複選,至多選三項)選擇二

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=576 /-] [Invalid=492 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	私立人力銀行網站	0	
2	政府就業網站(如台灣就業通)或各地就業服務中心	288	50.0%
3	報章雜誌的徵才廣告	53	9.2%
4	公司官方網站	26	4.5%
5	公司自行舉辦的人才招募會	4	0.7%
6	校園徵才	26	4.5%
7	大型就業博覽會或單一及中小型徵才活動	14	2.4%
8	內部人才推薦	145	25.2%
9	其他,請說明: __	20	3.5%
Sysmiss		492	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_3: 3.請問貴公司人才招募的主要管道為何?(可複選,至多選三項)選擇三

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=217 /-] [Invalid=851 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	私立人力銀行網站	0	
2	政府就業網站(如台灣就業通)或各地就業服務中心	0	
3	報章雜誌的徵才廣告	86	39.6%
4	公司官方網站	13	6.0%
5	公司自行舉辦的人才招募會	3	1.4%
6	校園徵才	12	5.5%
7	大型就業博覽會或單一及中小型徵才活動	28	12.9%
8	內部人才推薦	66	30.4%
9	其他,請說明: __	9	4.1%
Sysmiss		851	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_4: 3.請問貴公司人才招募的主要管道為何?(可複選,至多選三項)選擇四

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=42 /-] [Invalid=1026 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	私立人力銀行網站	0	
2	政府就業網站(如台灣就業通)或各地就業服務中心	0	
3	報章雜誌的徵才廣告	0	
4	公司官方網站	1	2.4%
5	公司自行舉辦的人才招募會	1	2.4%
6	校園徵才	3	7.1%
7	大型就業博覽會或單一及中小型徵才活動	5	11.9%
8	內部人才推薦	32	76.2%
9	其他,請說明: __	0	

File : data2015

v3_4: 3.請問貴公司人才招募的主要管道為何?(可複選,至多選三項)選擇四

Value	Label	Cases	Percentage
Systemmiss		1026	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_5: 3.請問貴公司人才招募的主要管道為何?(可複選,至多選三項)選擇五

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=6 /-] [Invalid=1062 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	私立人力銀行網站	0	
2	政府就業網站(如台灣就業通)或各地就業服務中心	0	
3	報章雜誌的徵才廣告	0	
4	公司官方網站	0	
5	公司自行舉辦的人才招募會	0	
6	校園徵才	0	
7	大型就業博覽會或單一及中小型徵才活動	2	33.3%
8	內部人才推薦	4	66.7%
9	其他,請說明: _ _	0	
Systemmiss		1062	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_6: 3.請問貴公司人才招募的主要管道為何?(可複選,至多選三項)選擇六

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=3 /-] [Invalid=1065 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	私立人力銀行網站	0	
2	政府就業網站(如台灣就業通)或各地就業服務中心	0	
3	報章雜誌的徵才廣告	0	
4	公司官方網站	0	
5	公司自行舉辦的人才招募會	0	
6	校園徵才	0	
7	大型就業博覽會或單一及中小型徵才活動	0	
8	內部人才推薦	2	66.7%
9	其他,請說明: _ _	1	33.3%
Systemmiss		1065	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_7: 3.請問貴公司人才招募的主要管道為何?(可複選,至多選三項)選擇七

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=1067 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	私立人力銀行網站	0	
2	政府就業網站(如台灣就業通)或各地就業服務中心	0	
3	報章雜誌的徵才廣告	0	
4	公司官方網站	0	
5	公司自行舉辦的人才招募會	0	

File : data2015

v3_7: 3.請問貴公司人才招募的主要管道為何?(可複選,至多選三項)選擇七

Value	Label	Cases	Percentage
6	校園徵才	0	
7	大型就業博覽會或單一及中小型徵才活動	0	
8	內部人才推薦	0	
9	其他,請說明: __	1	100.0%
Sysmiss		1067	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v3_0: 3.請問貴公司人才招募的主要管道為何?(9)其他,請說明: __

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=88 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
不清楚		1	1.1%
人力仲介		2	2.3%
人力仲介公司		2	2.3%
人力派遣		1	1.1%
公司招考		1	1.1%
公開徵選		1	1.1%
公開招考		4	4.5%
勞務公司		2	2.3%
參加特考		1	1.1%
同學介紹		1	1.1%
告開招考		1	1.1%
外部招考		1	1.1%
宣傳單		1	1.1%
布告欄		1	1.1%
店門口小廣告		1	1.1%
廣告刊版		10	11.4%
廣告招牌		2	2.3%
招考		1	1.1%
招考方式		31	35.2%
派遣 人力		1	1.1%
派遣公司		3	3.4%
海外人力仲介		1	1.1%
現場徵才		9	10.2%
現場應徵		1	1.1%
產學實習合作		1	1.1%
發包勞務公司		1	1.1%
研發替代役		1	1.1%
總公司招募		4	4.5%
自行車公告牌		1	1.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_1: 4.請問貴公司在徵才時,未能進用需用人員原因為何?(可複選,至多選三項)選擇一

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]
--------------------	--

File : data2015

v4_1: 4.請問貴公司在徵才時,未能進用需用人員原因為何?(可複選,至多選三項)選擇一

Statistics [NW/ W] [Valid=1068 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	應徵者面試爽約	334	31.3%
2	應徵者缺乏工作經驗	152	14.2%
3	應徵者要求的薪資不符	123	11.5%
4	應徵者缺乏專業知識與技術能力	223	20.9%
5	應徵者缺乏軟技能(非技術技能)	20	1.9%
6	應徵者不願接受外派至其他地區或國家工作	5	0.5%
7	應徵者不願從事部分工時或約聘制工作	46	4.3%
8	應徵者大材小用	3	0.3%
9	其他,請說明: _ _	162	15.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_2: 4.請問貴公司在徵才時,未能進用需用人員原因為何?(可複選,至多選三項)選擇二

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=480 /-] [Invalid=588 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	應徵者面試爽約	0	
2	應徵者缺乏工作經驗	132	27.5%
3	應徵者要求的薪資不符	113	23.5%
4	應徵者缺乏專業知識與技術能力	140	29.2%
5	應徵者缺乏軟技能(非技術技能)	20	4.2%
6	應徵者不願接受外派至其他地區或國家工作	11	2.3%
7	應徵者不願從事部分工時或約聘制工作	30	6.2%
8	應徵者大材小用	9	1.9%
9	其他,請說明: _ _	25	5.2%
System		588	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_3: 4.請問貴公司在徵才時,未能進用需用人員原因為何?(可複選,至多選三項)選擇三

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=226 /-] [Invalid=842 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	應徵者面試爽約	0	
2	應徵者缺乏工作經驗	0	
3	應徵者要求的薪資不符	94	41.6%
4	應徵者缺乏專業知識與技術能力	68	30.1%
5	應徵者缺乏軟技能(非技術技能)	10	4.4%
6	應徵者不願接受外派至其他地區或國家工作	26	11.5%
7	應徵者不願從事部分工時或約聘制工作	6	2.7%
8	應徵者大材小用	10	4.4%
9	其他,請說明: _ _	12	5.3%
System		842	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data2015

v4_4: 4.請問貴公司在徵才時,未能進用需用人員原因為何?(可複選,至多選三項)選擇四

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-9] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=71 /-] [Invalid=997 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	應徵者面試爽約	0	
2	應徵者缺乏工作經驗	0	
3	應徵者要求的薪資不符	0	
4	應徵者缺乏專業知識與技術能力	64	90.1%
5	應徵者缺乏軟技能(非技術技能)	2	2.8%
6	應徵者不願接受外派至其他地區或國家工作	3	4.2%
7	應徵者不願從事部分工時或約聘制工作	1	1.4%
8	應徵者大材小用	1	1.4%
9	其他,請說明: _ _	0	
Sysmiss		997	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v4_o: 4.請問貴公司在徵才時,未能進用需用人員原因為何?(9)其他,請說明:

Information [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=199 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
不同職務不同狀況		1	0.5%
不接受輪班		1	0.5%
不清楚		7	3.5%
不符合人才需求		1	0.5%
不能吃苦耐勞		1	0.5%
不適合久站		1	0.5%
不適合從事勞力工作		1	0.5%
不適合這份		1	0.5%
不配合公司政策		1	0.5%
主管審核,需向主管確認		1	0.5%
主管面試		1	0.5%
人格特質		2	1.0%
人格特質不符		1	0.5%
依各部門需求		1	0.5%
依照成績		1	0.5%
依筆試排名		1	0.5%
個人工作態度		1	0.5%
個人意願		7	3.5%
個人特質		2	1.0%
個人特質不吻合		1	0.5%

File : data2015

v4_o: 4,請問貴公司在徵才時,未能進用需用人員原因為何?(9)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
價值觀與公司不符		1	0.5%
先筆試		1	0.5%
內部人才推薦		1	0.5%
公司目前穩定,未有人才需求		1	0.5%
反應		1	0.5%
口條		1	0.5%
可到職日		1	0.5%
各單位不同		1	0.5%
各部門有所不同		1	0.5%
因人而異		3	1.5%
因職缺而異		1	0.5%
地點太遠		1	0.5%
學歷		1	0.5%
學歷不符合要求		1	0.5%
學習能力及態度		1	0.5%
就業意願不高		1	0.5%
就業態度		1	0.5%
工作意願低		1	0.5%
工作態度		9	4.5%
工作態度、品行		1	0.5%
工作穩定性		3	1.5%
工作需要體力		1	0.5%
工作靈敏度		1	0.5%
年紀太大,體力不支		1	0.5%
心算能力		1	0.5%
感覺不適用		1	0.5%
態度		5	2.5%
態度不佳		1	0.5%
應對能力不佳		1	0.5%
應徵人員意願		1	0.5%
應徵態度		1	0.5%
應徵者不適應環境		1	0.5%
應徵者態度		1	0.5%
應徵者自己覺得不適任		1	0.5%
招考成績沒過		1	0.5%
有更好的選擇比較少		1	0.5%

File : data2015

v4_o: 4,請問貴公司在徵才時,未能進用需用人員原因為何?(9)其他,請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
求職態度		2	1.0%
求職態度不佳		1	0.5%
求職積極度不夠		1	0.5%
求職者不願從事業務工作		1	0.5%
求職者不願配合加班或旺季輪班		1	0.5%
求職者個性		1	0.5%
求職者的工作心態		1	0.5%
注重人格特質		1	0.5%
注重態度		1	0.5%
無		64	32.2%
無人應徵		1	0.5%
無法勝任高勞力工作		1	0.5%
無法接受		1	0.5%
無法接受夜班		1	0.5%
無法輪班		3	1.5%
積極度		1	0.5%
穩定性不夠		1	0.5%
統一應徵		1	0.5%
總公司處理		1	0.5%
缺少駕照		1	0.5%
考試成績未過		1	0.5%
考試成績未達		1	0.5%
考試未通過		1	0.5%
考試, 擇優錄取		1	0.5%
英文能力		1	0.5%
要求數字反映		1	0.5%
試用期、考試未通過		1	0.5%
語文能力		1	0.5%
資格不符		1	0.5%
跟公司規劃有關		1	0.5%
身體狀況		1	0.5%
身體狀況及汽車證照		1	0.5%
輪班性工作。		1	0.5%
通常		1	0.5%
通常是求職者不來		1	0.5%

File : data2015

v4_o: 4. 請問貴公司在徵才時, 未能進用需用人員原因為何?(9)其他, 請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
1	通常是求職者不願來	1	0.5%
2	通常是求職者不願意	1	0.5%
3	通常筆試過了就會錄用	1	0.5%
4	適應公司休假問題	1	0.5%
5	邏輯不夠、記性不好	1	0.5%
6	非相關領域	1	0.5%
7	面試者個人意願	1	0.5%
8	面試表現、積極度	1	0.5%
9	體力	1	0.5%
10	體力不支	1	0.5%
11	體力無法負荷	1	0.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v5_1: 5. 請問您覺得貴公司職缺的應徵者, 普遍來說最滿意哪種軟技能(非技術技能)?(可複選, 至多選三項) 選擇一

Value	Label	Cases	Percentage
1	學習能力	464	43.4%
2	時間管理能力	35	3.3%
3	領導能力	9	0.8%
4	團隊合作能力	103	9.6%
5	創新能力	42	3.9%
6	問題分析能力	15	1.4%
7	執行能力	58	5.4%
8	協商談判能力	15	1.4%
9	人際關係技巧	23	2.2%
10	應變能力	64	6.0%
11	其他, 請說明: __	240	22.5%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v5_2: 5. 請問您覺得貴公司職缺的應徵者, 普遍來說最滿意哪種軟技能(非技術技能)?(可複選, 至多選三項) 選擇二

Value	Label	Cases	Percentage
1	學習能力	0	
2	時間管理能力	26	7.5%
3	領導能力	5	1.4%
4	團隊合作能力	160	46.1%
5	創新能力	14	4.0%

File : data2015

v5_2: 5. 請問您覺得貴公司職缺的應徵者, 普遍來說最滿意哪種軟技能(非技術技能)?(可複選, 至多選三項) 選擇二

Value	Label	Cases	Percentage
6	問題分析能力	24	6.9%
7	執行能力	56	16.1%
8	協商談判能力	10	2.9%
9	人際關係技巧	10	2.9%
10	應變能力	37	10.7%
11	其他, 請說明: __	5	1.4%
Sysmiss		721	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v5_3: 5. 請問您覺得貴公司職缺的應徵者, 普遍來說最滿意哪種軟技能(非技術技能)?(可複選, 至多選三項) 選擇三

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=177 /-] [Invalid=891 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	學習能力	0	
2	時間管理能力	0	
3	領導能力	3	1.7%
4	團隊合作能力	6	3.4%
5	創新能力	6	3.4%
6	問題分析能力	6	3.4%
7	執行能力	93	52.5%
8	協商談判能力	6	3.4%
9	人際關係技巧	11	6.2%
10	應變能力	42	23.7%
11	其他, 請說明: __	4	2.3%
Sysmiss		891	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v5_4: 5. 請問您覺得貴公司職缺的應徵者, 普遍來說最滿意哪種軟技能(非技術技能)?(可複選, 至多選三項) 選擇四

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=58 /-] [Invalid=1010 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	學習能力	0	
2	時間管理能力	0	
3	領導能力	0	
4	團隊合作能力	1	1.7%
5	創新能力	0	
6	問題分析能力	0	
7	執行能力	1	1.7%
8	協商談判能力	1	1.7%
9	人際關係技巧	1	1.7%
10	應變能力	54	93.1%
11	其他, 請說明: __	0	
Sysmiss		1010	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data2015

v5_o: 5,請問您覺得貴公司職缺的應徵者, 普遍來說最滿意哪種軟技能(非技術技能)?(11)其他, 請說明:

Information [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=249 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
不一定		1	0.4%
不清楚		33	13.3%
不知道		1	0.4%
不需具備		1	0.4%
不需要以上能力		1	0.4%
不需要特地具備以上能力		1	0.4%
不需要這些能力		1	0.4%
不須具備以上能力		5	2.0%
不須具備這些能力		1	0.4%
不須特地具備以上能力		1	0.4%
以上均無		1	0.4%
以上能力不須具備		1	0.4%
以上都要具備		1	0.4%
依各單位的需求		1	0.4%
依職缺不同, 滿意的也不同		1	0.4%
個人特質不同		1	0.4%
口才		1	0.4%
口條		1	0.4%
商業邏輯		1	0.4%
因人而異		12	4.8%
因職位不同而有所不同		1	0.4%
因職務不同		1	0.4%
因職務不同有所差異		1	0.4%
因職務不同而有所不同		1	0.4%
因職務不同而要求不同		1	0.4%
因職缺不同		3	1.2%
因職缺不同會有不同選項		1	0.4%
因職缺不同有所不同		3	1.2%
因職缺不同而有所不同		3	1.2%

File : data2015

v5_o: 5,請問您覺得貴公司職缺的應徵者, 普遍來說最滿意哪種軟技能(非技術技能)?(11)其他, 請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
因職缺不同而異		2	0.8%
因職缺的不同而有所不同		1	0.4%
因職缺而不同		1	0.4%
因職缺而有所不同		7	2.8%
因職缺而異		2	0.8%
因職缺要求不同		1	0.4%
因部門而異		1	0.4%
基本上都具備		1	0.4%
大部分都需具備		1	0.4%
專業		1	0.4%
專業度		2	0.8%
專業能力		1	0.4%
工作態度		4	1.6%
工作的熱忱		1	0.4%
工作積極度		2	0.8%
工作經驗		1	0.4%
抗壓性		1	0.4%
有經驗		1	0.4%
服務熱忱、語言能力		1	0.4%
沒有		1	0.4%
沒有這些問題。		1	0.4%
無		113	45.4%
無法看出來		1	0.4%
相關經驗		1	0.4%
積極度		3	1.2%
統一招考, 不清楚		1	0.4%
職缺不需要用到軟技能		1	0.4%
自信心		1	0.4%
表達溝通能力		1	0.4%
表達能力		1	0.4%
親和力		1	0.4%
語文能力		1	0.4%
適應能力		1	0.4%
都沒有		2	0.8%
配合度		1	0.4%
非招考範圍		1	0.4%
面談時間較短無法判斷		1	0.4%

File : data2015

v5_o: 5. 請問您覺得貴公司職缺的應徵者, 普遍來說最滿意哪種軟技能(非技術技能)?(11)其他, 請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
音質		1	0.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_1: 6. 請問您覺得貴公司職缺的應徵者, 普遍來說最缺乏哪種軟技能(非技術技能)?(可複選, 至多選三項) 選擇一

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1068 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	學習能力	70	6.6%
2	時間管理能力	124	11.6%
3	領導能力	83	7.8%
4	團隊合作能力	42	3.9%
5	創新能力	104	9.7%
6	問題分析能力	145	13.6%
7	執行能力	49	4.6%
8	協商談判能力	41	3.8%
9	人際關係技巧	27	2.5%
10	應變能力	56	5.2%
11	其他, 請說明: __	327	30.6%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_2: 6. 請問您覺得貴公司職缺的應徵者, 普遍來說最缺乏哪種軟技能(非技術技能)?(可複選, 至多選三項) 選擇二

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=243 /-] [Invalid=825 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	學習能力	0	
2	時間管理能力	11	4.5%
3	領導能力	18	7.4%
4	團隊合作能力	19	7.8%
5	創新能力	25	10.3%
6	問題分析能力	50	20.6%
7	執行能力	15	6.2%
8	協商談判能力	34	14.0%
9	人際關係技巧	20	8.2%
10	應變能力	45	18.5%
11	其他, 請說明: __	6	2.5%
Sysmiss		825	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_3: 6. 請問您覺得貴公司職缺的應徵者, 普遍來說最缺乏哪種軟技能(非技術技能)?(可複選, 至多選三項) 選擇三

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-11] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=92 /-] [Invalid=976 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	學習能力	0	
2	時間管理能力	0	

File : data2015

v6_3: 6.請問您覺得貴公司職缺的應徵者, 普遍來說最缺乏哪種軟技能(非技術技能)?(可複選, 至多選三項) 選擇三

Value	Label	Cases	Percentage
3	領導能力	6	6.5%
4	團隊合作能力	1	1.1%
5	創新能力	10	10.9%
6	問題分析能力	8	8.7%
7	執行能力	16	17.4%
8	協商談判能力	8	8.7%
9	人際關係技巧	18	19.6%
10	應變能力	25	27.2%
11	其他, 請說明: __	0	
Sysmiss		976	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_4: 6.請問您覺得貴公司職缺的應徵者, 普遍來說最缺乏哪種軟技能(非技術技能)?(可複選, 至多選三項) 選擇四

Value	Label	Cases	Percentage
1	學習能力	1	8.3%
2	時間管理能力	0	
3	領導能力	0	
4	團隊合作能力	0	
5	創新能力	0	
6	問題分析能力	9	75.0%
7	執行能力	0	
8	協商談判能力	0	
9	人際關係技巧	2	16.7%
10	應變能力	0	
11	其他, 請說明: __	0	
Sysmiss		1056	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_5: 6.請問您覺得貴公司職缺的應徵者, 普遍來說最缺乏哪種軟技能(非技術技能)?(可複選, 至多選三項) 選擇五

Value	Label	Cases	Percentage
1	學習能力	0	
2	時間管理能力	0	
3	領導能力	0	
4	團隊合作能力	0	
5	創新能力	0	
6	問題分析能力	0	
7	執行能力	0	
8	協商談判能力	0	
9	人際關係技巧	1	50.0%
10	應變能力	1	50.0%

File : data2015

v6_5: 6.請問您覺得貴公司職缺的應徵者, 普遍來說最缺乏哪種軟技能(非技術技能)?(可複選, 至多選三項) 選擇五

Value	Label	Cases	Percentage
11	其他, 請說明: __	0	
Systemmiss		1066	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v6_0: 6.請問您覺得貴公司職缺的應徵者, 普遍來說最缺乏哪種軟技能(非技術技能)?(11)其他, 請說明:

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=333 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
不一定		1	0.3%
不同職務不同狀況		1	0.3%
不清楚		55	16.5%
不知道		3	0.9%
不考慮以上		1	0.3%
不負責任		1	0.3%
不需具備		1	0.3%
不需具備以上能力		2	0.6%
不需要以上能力		2	0.6%
不需要特地具備以上能力		1	0.3%
不需要這些能力		1	0.3%
不須具備以上		1	0.3%
不須具備以上能力		5	1.5%
不須具備這些		1	0.3%
不須具備這些能力		1	0.3%
不須特地具備以上能力		1	0.3%
信用		1	0.3%
個人的品格		1	0.3%
創新能力		1	0.3%
口才不夠好		1	0.3%
吃苦耐勞的能力		1	0.3%
商業邏輯		1	0.3%
因		2	0.6%
因人及職缺而異		1	0.3%
因人而異		20	6.0%
因個人而異		1	0.3%
因職位不同而有所不同		1	0.3%
因職務不同		1	0.3%

File : data2015

v6_o: 6, 請問您覺得貴公司職缺的應徵者, 普遍來說最缺乏哪種軟技能(非技術技能)?(11)其他, 請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
	因職務不同有所差異	1	0.3%
	因職務不同而有所不同	1	0.3%
	因職務不同而異	2	0.6%
	因職務不同而要求不同	1	0.3%
	因職缺不同	2	0.6%
	因職缺不同會有不同選項	1	0.3%
	因職缺不同有所不同	3	0.9%
	因職缺不同而有所不同	3	0.9%
	因職缺不同而異	4	1.2%
	因職缺的不同而有所不同	1	0.3%
	因職缺而不同	1	0.3%
	因職缺而有所不同	7	2.1%
	因職缺而異	7	2.1%
	因職缺要求不同	1	0.3%
	因部門而異	1	0.3%
	壓力問題	2	0.6%
	外語能力	1	0.3%
	學習意願、企圖心	1	0.3%
	學習的態度	1	0.3%
	實務經驗	1	0.3%
	實際經驗	1	0.3%
	專業不夠	1	0.3%
	專業技術	1	0.3%
	專業方面	1	0.3%
	專業能力	3	0.9%
	專業證照	1	0.3%
	對工作的熱忱	1	0.3%
	尚柯	1	0.3%
	工作倫理	1	0.3%
	工作意願態度	1	0.3%
	工作態度	2	0.6%
	工作積極度	7	2.1%
	工作穩定性	4	1.2%
	工作經驗	3	0.9%
	態度方面	1	0.3%

File : data2015

v6_o: 6,請問您覺得貴公司職缺的應徵者, 普遍來說最缺乏哪種軟技能(非技術技能)?(11)其他, 請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
	應對方面	1	0.3%
	技術能力	1	0.3%
	抗壓性	6	1.8%
	抗壓性、穩定性	1	0.3%
	抗壓性低	1	0.3%
	敬業精神	1	0.3%
	文化認同	1	0.3%
	服務熱忱	1	0.3%
	服務的經驗	1	0.3%
	未統計	1	0.3%
	根據經驗質來評估	1	0.3%
	沒想法	1	0.3%
	沒意見	1	0.3%
	沒有	2	0.6%
	無	92	27.6%
	無法看出來	1	0.3%
	無法評論	1	0.3%
	無法適應職場環境	1	0.3%
	積極度	3	0.9%
	穩定性	2	0.6%
	統一招考, 不清楚	1	0.3%
	經驗	1	0.3%
	缺乏世界觀	1	0.3%
	缺乏勞力	1	0.3%
	缺乏經驗	1	0.3%
	缺乏耐心	1	0.3%
	耐性	2	0.6%
	職缺不需要用到軟技能	1	0.3%
	職缺門檻低, 故無。	1	0.3%
	職責能力	1	0.3%
	臨場反應	1	0.3%
	自我管理能力的	1	0.3%
	行銷技巧	1	0.3%
	語文能力	4	1.2%
	責任及抗壓性	1	0.3%
	責任心	1	0.3%
	較被動	1	0.3%
	通常都有具備	1	0.3%
	適應能力	1	0.3%

File : data2015

v6_o: 6.請問您覺得貴公司職缺的應徵者, 普遍來說最缺乏哪種軟技能(非技術技能)?(11)其他, 請說明:

Value	Label	Cases	Percentage
還好		1	0.3%
都沒有		1	0.3%
配合度		2	0.6%
電話禮儀		1	0.3%
非招考範圍		1	0.3%
面談時間較短 無法判斷		1	0.3%
領悟力		1	0.3%
體力問題		1	0.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v7: 7.請問貴公司目前有人才短缺的問題嗎?(若回答「沒有」,請跳至第10題續答)

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-2] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1068 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	沒有	551	51.6%
2	有	517	48.4%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v8_1: 8.根據貴公司的了解,員工離職造成人才短缺原因為何?(可複選,至多選三項)選擇一

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=516 /-] [Invalid=552 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	薪資及福利不夠好	194	37.6%
2	工作不符合興趣	193	37.4%
3	業務不符合專長	20	3.9%
4	沒有升遷的機會	15	2.9%
5	沒有進修學習的機會	8	1.6%
6	工作壓力太大	53	10.3%
7	工作不穩定	1	0.2%
8	工作地點太遠,交通不方便	15	2.9%
9	產業沒有發展前景	15	2.9%
10	企業品牌與形象不符期待	2	0.4%
Sysmiss		552	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v8_2: 8.根據貴公司的了解,員工離職造成人才短缺原因為何?(可複選,至多選三項)選擇二

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=201 /-] [Invalid=867 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	薪資及福利不夠好	0	
2	工作不符合興趣	68	33.8%
3	業務不符合專長	39	19.4%
4	沒有升遷的機會	25	12.4%
5	沒有進修學習的機會	4	2.0%

File : data2015

v8_2: 8. 根據貴公司的了解, 員工離職造成人才短缺原因為何?(可複選, 至多選三項) 選擇二

Value	Label	Cases	Percentage
6	工作壓力太大	49	24.4%
7	工作不穩定	0	
8	工作地點太遠, 交通不方便	10	5.0%
9	產業沒有發展前景	4	2.0%
10	企業品牌與形象不符期待	2	1.0%
Sysmiss		867	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v8_3: 8. 根據貴公司的了解, 員工離職造成人才短缺原因為何?(可複選, 至多選三項) 選擇三

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=79 /-] [Invalid=989 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	薪資及福利不夠好	0	
2	工作不符合興趣	0	
3	業務不符合專長	28	35.4%
4	沒有升遷的機會	5	6.3%
5	沒有進修學習的機會	3	3.8%
6	工作壓力太大	21	26.6%
7	工作不穩定	5	6.3%
8	工作地點太遠, 交通不方便	11	13.9%
9	產業沒有發展前景	5	6.3%
10	企業品牌與形象不符期待	1	1.3%
Sysmiss		989	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v8_4: 8. 根據貴公司的了解, 員工離職造成人才短缺原因為何?(可複選, 至多選三項) 選擇四

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=11 /-] [Invalid=1057 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	薪資及福利不夠好	0	
2	工作不符合興趣	0	
3	業務不符合專長	0	
4	沒有升遷的機會	5	45.5%
5	沒有進修學習的機會	0	
6	工作壓力太大	5	45.5%
7	工作不穩定	0	
8	工作地點太遠, 交通不方便	0	
9	產業沒有發展前景	1	9.1%
10	企業品牌與形象不符期待	0	
Sysmiss		1057	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v8_5: 8. 根據貴公司的了解, 員工離職造成人才短缺原因為何?(可複選, 至多選三項) 選擇五

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=5 /-] [Invalid=1063 /-]

File : data2015

v8_5: 8. 根據貴公司的了解, 員工離職造成人才短缺原因為何?(可複選, 至多選三項) 選擇五

Value	Label	Cases	Percentage
1	薪資及福利不夠好	0	
2	工作不符合興趣	0	
3	業務不符合專長	0	
4	沒有升遷的機會	0	
5	沒有進修學習的機會	0	
6	工作壓力太大	5	100.0%
7	工作不穩定	0	
8	工作地點太遠, 交通不方便	0	
9	產業沒有發展前景	0	
10	企業品牌與形象不符期待	0	
System		1063	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v8_6: 8. 根據貴公司的了解, 員工離職造成人才短缺原因為何?(可複選, 至多選三項) 選擇六

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-10] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1 /-] [Invalid=1067 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	薪資及福利不夠好	0	
2	工作不符合興趣	0	
3	業務不符合專長	0	
4	沒有升遷的機會	0	
5	沒有進修學習的機會	0	
6	工作壓力太大	0	
7	工作不穩定	0	
8	工作地點太遠, 交通不方便	1	100.0%
9	產業沒有發展前景	0	
10	企業品牌與形象不符期待	0	
System		1067	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v9_1: 9. 請問貴公司如何克服人才短缺的問題?(可複選, 至多選三項) 選擇一

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=517 /-] [Invalid=551 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	加強現有員工的教育訓練	205	39.7%
2	調高薪資	81	15.7%
3	增加福利	9	1.7%
4	內部人才推薦	59	11.4%
5	進用其他國家的優秀人才	6	1.2%
6	與學校合作開設人才培訓課程	16	3.1%
7	多方開發徵才管道, 增加職缺曝光	124	24.0%
8	其他, 請說明: __	17	3.3%
System		551	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data2015

v9_2: 9,請問貴公司如何克服人才短缺的問題?(可複選,至多選三項)選擇二

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=277 /-] [Invalid=791 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	加強現有員工的教育訓練	0	
2	調高薪資	85	30.7%
3	增加福利	39	14.1%
4	內部人才推薦	50	18.1%
5	進用其他國家的優秀人才	5	1.8%
6	與學校合作開設人才培訓課程	27	9.7%
7	多方開發徵才管道,增加職缺曝光	65	23.5%
8	其他,請說明: __	6	2.2%
Sysmiss		791	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v9_3: 9,請問貴公司如何克服人才短缺的問題?(可複選,至多選三項)選擇三

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=136 /-] [Invalid=932 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	加強現有員工的教育訓練	0	
2	調高薪資	0	
3	增加福利	30	22.1%
4	內部人才推薦	37	27.2%
5	進用其他國家的優秀人才	4	2.9%
6	與學校合作開設人才培訓課程	14	10.3%
7	多方開發徵才管道,增加職缺曝光	50	36.8%
8	其他,請說明: __	1	0.7%
Sysmiss		932	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v9_4: 9,請問貴公司如何克服人才短缺的問題?(可複選,至多選三項)選擇四

Information	[Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=26 /-] [Invalid=1042 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	加強現有員工的教育訓練	0	
2	調高薪資	0	
3	增加福利	0	
4	內部人才推薦	10	38.5%
5	進用其他國家的優秀人才	0	
6	與學校合作開設人才培訓課程	1	3.8%
7	多方開發徵才管道,增加職缺曝光	15	57.7%
8	其他,請說明: __	0	
Sysmiss		1042	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data2015

v9_5: 9.請問貴公司如何克服人才短缺的問題?(可複選,至多選三項)選擇五

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-8] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=10 /-] [Invalid=1058 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	加強現有員工的教育訓練	0	
2	調高薪資	0	
3	增加福利	0	
4	內部人才推薦	0	
5	進用其他國家的優秀人才	0	
6	與學校合作開設人才培訓課程	0	
7	多方開發徵才管道,增加職缺曝光	10	100.0%
8	其他,請說明: __	0	
Sysmiss		1058	

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v9_o: 9.請問貴公司如何克服人才短缺的問題?(8)其他,請說明:

Information [Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=24 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
使用約僱人員		1	4.2%
其他單位遞補人員		1	4.2%
其他科室人員遞補		1	4.2%
利用派遣人力		1	4.2%
招考		1	4.2%
擴大招考		1	4.2%
改變生產環境		1	4.2%
機器代替人力		1	4.2%
派遣人力		1	4.2%
無		12	50.0%
留才制度		1	4.2%
跟鄰近站所借調		1	4.2%
針對問題改善		1	4.2%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v10: 10.請問貴公司在主管級、研發、業務、行銷等核心職務上,對學歷的重視程度為何?

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-4] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1068 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	不重視	73	6.8%
2	低度重視	101	9.5%
3	中度重視	615	57.6%
4	高度重視	279	26.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

File : data2015

v11: 11.請問貴公司過去在主管級的職缺上,較常採用的人才策略為何?

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1068 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	從公司內部升遷人才	428	40.1%
2	外部聘僱有經驗的人才	41	3.8%
3	以上兩種方式採用的比率各半	599	56.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v12: 12.請問貴公司預估明年景氣,將比第四季來得?

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1068 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	持平看待	641	60.0%
2	樂觀	212	19.9%
3	悲觀	215	20.1%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v13: 13.請問貴公司過預估今年會有年終獎金嗎?

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-3] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1068 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	會,公司歷年都有年終	768	71.9%
2	不會,今年整體業績衰退	40	3.7%
3	不清楚,通常都是最後才知道	260	24.3%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v14: 14.請問貴公司預估今年年終獎金平均可以拿到幾個月?

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-6] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1068 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	0個月(沒年終)	487	45.6%
2	不足1個月	23	2.2%
3	1個月~2個月	441	41.3%
4	超過2個月~3個月	85	8.0%
5	超過3個月~4個月	22	2.1%
6	超過4個月	10	0.9%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

v15: 15.展望未來請問貴公司對於公司成長的信心為?

Information [Type= discrete] [Format=numeric] [Range= 1-5] [Missing=*]

Statistics [NW/ W] [Valid=1068 /-] [Invalid=0 /-]

Value	Label	Cases	Percentage
1	非常有信心	311	29.1%
2	有信心	331	31.0%
3	普通	381	35.7%

File : data2015

v15: 15. 展望未來請問貴公司對於公司成長的信心為?

Value	Label	Cases	Percentage
4	沒有信心	38	3.6%
5	非常沒有信心	7	0.7%

Warning: these figures indicate the number of cases found in the data file. They cannot be interpreted as summary statistics of the population of interest.

serialno: 樣本序號

Information	[Type= continuous] [Format=numeric] [Range= 2-1088] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=1068 /-] [Invalid=0 /-] [Mean=546.528 /-] [StdDev=314.192 /-]

remark: 備註

Information	[Type= discrete] [Format=character] [Missing=*]
Statistics [NW/ W]	[Valid=0 /-] [Invalid=0 /-]